

大连市总吸纳395名多领域优秀技能人才组成智库,破解技术难题1278个

“六跨四送双五进”活动“盘活”技能人才资源

山东省委常委、省总工会主席徐海荣提出

组织动员广大产业工人在强省建设中建功立业

本报讯(记者田国奎)11月29日,山东省政府与省总工会2024年度联席会议暨产业工人队伍建设改革工作联席会议在济南召开。会议研究通过了加强全省非公企业产业工人队伍建设改革、做好新业态劳动者权益保障工作、加强劳动者合法权益维护促进劳动争议多元化解等议题,部署了产业工人队伍建设改革工作任务。

徐海荣要求,要突出主力军作用发挥,广泛搭建建功立业平台,充分激发职工的创新创造活力,组织动员广大产业工人在强省建设中建功立业。要突出合法权益维护,维护职工劳动经济权益,保障民主政治权利,扎实做好服务保障工作,不断提升广大产业工人的获得感、幸福感、安全感。要坚持党的领导,加强统筹协调,做好分类指导,不断推动产业工人队伍建设改革再上新台阶。

联席会议指出,山东省政府各有关部门要加强与省总工会的沟通、协作,支持、配合工会更好开展工作,为工会履行职责、发挥作用创造有利条件。

向社会展现10位南粤工匠风采

广东推出《南粤工匠》第二季纪录片

本报讯(记者赵思远 通讯员黄细英)11月30日起,由广东省总工会、广东省委宣传部、广东广播电视台联合出品的纪录片《南粤工匠》第二季,于每周六晚9点20分在广东卫视播出。该纪录片突出“新质生产力”和“美好生活”,凸显工匠精神的时代绽放,选取了海洋强省、文化强省、制造业当家、百千万工程、绿美广东等主题中极具代表性的10位南粤工匠,记录了他们在重大创新、行业攻坚、关键突破、技能绝活等方面的卓越成就。

在开播仪式上,10位工匠主角现场分享了自己的匠心之路。中远海运特种运输股份有限公司高级船长蔡连财是首集纪录片的主角,他在现场用“极致”两个字分享了对工匠精神的理解:“作为船长,我深知每一个细节都关乎安全、效率和客户的信任,所以要求每一次运输都能安全、准时、高效。”东湖木雕艺术流派创始人、中国工艺美术大师李中庆从浙江东阳到潮州靠着一把雕刻刀闯江湖,这把雕刻刀也被他带到了活动现场。

2016年起,广东省总联合省委宣传部、省工业和信息化厅开展南粤工匠学习宣传活动,经过多年的探索和实践,已推荐学习110名南粤工匠。

据了解,《南粤工匠》第二季纪录片制作期间,还策划开展了南粤工匠开学第一课、海陆空员工迎国庆、寻找中秋非遗记忆等活动,采用分享会、直播、AI等丰富多彩的形式和全媒体传播手段,进一步发挥南粤工匠的品牌效应,引起强烈的社会反响。

陕煤集团拓展技能人才成长空间

“新八级工”制度壮大企业高技能人才队伍

本报讯(记者毛浓曦 祝盼 通讯员杨博)近日,在陕西煤业化工集团有限责任公司(以下简称陕煤集团)所属煤炭、化工、钢铁、电力板块生产一线,26名今年新认定的特级技师正在各自岗位上做年底前的冲刺。此前,他们从49名参评精英工匠中脱颖而出,成为首批特级技师并享受相应待遇。这是近年来陕煤集团在深化产业工人队伍建设改革工作中探索建立“新八级工”职业技能等级制度带来的新局面。

作为陕西国有特大型能源化工企业,陕煤集团目前有产业工人9.5万名。长期以来,该集团实行传统的“学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师”职业技能等级评价体系。近年来,该集团加强高技能人才队伍建设,高技能人才数量快速增长。为了打破技能人才成长的“天花板”,集团申请了省内首批特级技师评价试点单位,在原有体系的高级技师之上新增设特级技师,加上由省人社厅评定的首席技师,“新八级工”职业技能等级制度在集团落地。

陕煤集团工会主席李向东介绍,集团制定了特级技师评价管理办法,在煤炭、化工、钢铁、电力、装备制造等板块主体工种中备案了20个职业(工种)并自主开展认定。在认定中,将业绩贡献放在突出位置,不搞“高级技师普遍晋升”,进而拓展技能人才成长空间。

此外,该集团将职业技能等级和技能人才培养紧密融合,8个岗位职级对应专业技术序列和管理序列相应岗位职级,被聘为首席技师的职工享受所属企业班子副职待遇。

近年来,陕煤集团年均开展职业技能等级认定超1万人,累计新增高技能人才1.08万人,每年组织技能提升培训超30万人次。培养出中华技能大奖获得者1人、全国技术能手16人、陕西省首席技师18人、“三秦工匠”15人、陕西省技术能手173人、煤炭行业技术能手186人。目前,高技能人才占比达21%。



“工会公益课堂”快乐多

12月1日,河南省洛阳市涧西区武汉路街道武汉路社区工会联合会开展“工会公益课堂”亲子活动。社区工会及亲子家庭,走进孟津区君荷牧场奶牛养殖基地,参加喂养奶牛、参观智能生产线等牧场亲子体验活动,了解奶牛养殖的生产流程、先进工艺和科普知识,在寓教于乐中接触现代农业,体验劳动。 本报通讯员 黄政伟 摄

为发挥劳模工匠推动经济社会发展和各项改革的作用,形成集智攻关、组团服务、横向协作、校企联合智能制造模式,2021年起,大连市总在全市机重石化电信行业试点

将劳模工匠、优秀技术工人和工程技术人员组成智库,如今已吸纳交通、轻纺等多个领域优秀技能人才395名。依托智库,大连市总联合多家单位开展“六跨四送双五进”活动。这项活动,旨在让技能人才“跨区域、跨行业、跨企业、跨专业、跨工种、跨所有制”利用起来,以“精神传承进校园,双师对接进校园,工读轮换进校园,岗位定制进校园,协同课题进校园”和“实训基地进企业、岗位衔接进企业、创新团队进企业、专业名师进企业、协同攻关进企业”为抓手,为企业、高校等“送政策、送培训、送技术、送成果”。

3年来,大连市机重石化电信行业促成签约跨产业名师高徒1100余对。为方便技能人

才开展跨界交流,大连市总采取线上线下“双轨制”模式,走进企业和学校开展技术技能培训的同时,开展网上“劳模工匠大讲堂”“名师讲坛”等活动。截至目前,征集劳模工匠课件263个,开展培训活动693场次1604课时,受益职工和学生7.73万人次。

为推进技能人才研究成果转化与共享,大连市总探索与县区工会、“双创孵化基地”合作途径,与旅顺口区总工会探索解决如何利用大型国企资源和人才优势带动中小企业发展等问题。小微企业大连增拓交通有限公司遇到技术难题,市总及时派出全国劳模、大国工匠毛正石和辽宁省劳模初永春到企业进行技术指导,解决了难题。

此外,大连市总将4个中车系公司、5个船舶与配件制造类企业组织起来,组建中车系系统和船舶制造行业两大航母级创新工作室联盟,促成大连理工大学、大连海事大学等高校专家教授与两个系统的劳模工匠签订对接合作协议。今年,探索建立覆盖“发电—供电—用电”全产业链的大连市电力链条创新工作室联盟,打造从研发部门到国有大中型企业,再到中小科技型企业的“产学研用”一条龙体系。

截至目前,大连市总通过此项活动开展技术攻关1255个,破解技术难题1278个,取得技术成果1277个,获实用新型专利943个,发明专利533个,培训职工41.3万人次。



招商引资盘活资源 促进就地就近就业

12月1日,元阳县德照纺织厂成品生产车间组长刀秀琼(左)在由当地闲置停车场改造的生产车间里指导新员工工作。

近年来,云南省红河哈尼族彝族自治州元阳县持续优化营商环境,加大招商引资力度,建成以服务农村劳动力为主的人力资源服务产业园,通过承接劳动密集型产业转移、实施利好政策吸引本地人才返乡创业等方式,创造更多就地就近就业机会,帮助群众实现挣钱顾家“两不误”。 新华社记者 王静远 摄

(上接第1版)

以济南市职工互助互济会为载体,济南市总深入开展“泉心互助”职工大病互助保障活动,为广大职工群众建立起抵御因病致贫风险的“避风港”,目前每年参加大病互助保障的职工已突破60万人次。

“我们围绕职工需求,加强与政府基本医疗保险、大病保险的有效衔接,建立起以大病救助、意外伤害住院和女性特种疾病为主体的互助保障项目体系,保障病种达44类,涵盖全部基本医保和大病保险范围。”济南市总工会党组书记、常务副主席吕灿华介绍,职工以基层工会为团体会员单位入会,会费每人每份仅20元,入会职工患重大疾病或意外伤害住院时,在享受医保报销之后,可通过大病互助保障获得二次报销和救助,最高保障金额达43800元。

为适应全市职工大病互助保障工作发展需要,济南市互助互济会注册了“泉心互助”商标,全市各级工会共建共用一个公益品牌,以“低成本、低缴费、广覆盖、广受益”为宗旨,扩大工会工作品牌的影响力和感召力。

密织网络,构建精准服务新体系

“泉心互助”职工大病互助保障针对不同职工群体,开展一年四季全员全时长效救助,密织职工帮扶救助网络,消除因病致贫返贫风险。一是实施精准帮扶再救助。为回应患

病职工帮扶需求,进一步加大对患重疾职工的救助力度,济南市总自2016年开始,在患病职工享受医保待遇和大病互助保障救助的基础上,开展了职工大病互助保障“特殊困难再救助”活动,对因病致困职工进行再救助、再帮扶,累计发放再救助资金697.21万元,救助患病职工326人,个人最高再救助额达14.27万元,切实减轻了患病职工家庭负担。

济南市总注重突出职工大病互助保障公益属性和互助特色,主动延伸服务手臂,关心关爱劳模、困难职工及新就业形态劳动者等重点群体,跟进做好职工大病互助保障精细化保障服务。2011年起,累计为3.5万人次的在档困难职工赠送职工大病互助保障;2016年起,累计为1.8万人次的市级以上在职劳模赠送职工大病互助保障;2019年起,累计为5万人次的新就业形态劳动者赠送职工大病互助保障。

推进普惠服务零门槛。为进一步扩大职工大病互助保障的普惠面,自2019年起,济南市总每年拨付专款1000万元在全市开展“泉心互助”普惠活动,为符合条件的职工会员免费办理一份大病互助保障,截至2023年底,已惠及132万人次。

流程再造,打造服务职工新通道

适应数字时代发展要求,济南市总将职

工互助保障服务内容“数智工会”建设有机结合,为职工群众提供线上线下同步运行的一站式服务。

简化线下业务流程,对服务事项进行全面梳理,全面推行首问负责制、服务承诺制和限时办结制,简化互助保障办理程序和申请材料,设立专人专线实时为职工答疑解惑,帮助和指导职工及时了解办理程序和相关政策,通过服务做加法,流程做减法,做到服务职工零距离、一次办成少跑腿。

优化线上服务平台,依托工会智慧管理平台,打造便捷高效、全时安全的线上服务平台,实现会员单位名单申报、会费缴纳、电子合同、电子票据一网通办。在“齐鲁惠”APP泉城工会频道设计开发“互助保障”模块,职工利用手机就可以实现一键申报、查询办理流程、救助进度和到账款项,搭建起“数据多跑路、职工少跑腿”的快速通道。

“济南各级工会将以提升职工生活品质为导向,继续推动职工大病互助保障工作扩面提质,将职工互助保障向新建企业、非公企业延伸,向农民工、劳务派遣工以及多种所有制企业职工延伸,擦亮‘泉心互助’公益品牌,让更多职工享受职工互助互济成果,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。”吕灿华说。

第十一届全国水利行业职业技能竞赛举办

本报讯(记者郝赫)11月28日至30日,第十一届全国水利行业职业技能竞赛——2024年全国水工闸门运行工职业技能竞赛决赛在安徽合肥举办。经过为期两天的理论知识和技能操作比拼,15名选手脱颖而出,获得荣誉证书。

本次竞赛为国家级竞赛,由水利部人事司、中国就业培训技术指导中心、中国农林水利气象工会联合举办,分为预赛和决赛两个阶段。竞赛期间,各参赛单位广泛开展赛事比拼和岗位练兵,经层层选拔,来自7个流域管理机构、1个部直属单位、29个省(区、市)和新疆生产建设兵团水利部门的78名选手进入决赛。

截至目前,全国水利行业职业技能竞赛已成功举办十一届,涵盖河道修防、水文勘测、泵站运行、水工监测等10余个职业和工种。本次竞赛工种为水工闸门运行工,是水利行业运行管理的中坚力量,在水库科学调度、闸门运行安全管理等方面发挥着重要作用。

张家口市总为职工提供便捷高效调解服务

“4343”工作法跑出纠纷化解“加速度”

本报讯(记者李昱霖 通讯员苏小燕)记者近日获悉,河北省张家口市总工会在配合各县区工会建立劳动争议调解工作室,配备专业调解员队伍的基础上,于今年3月推出“4343”调解工作法,让劳动争议纠纷高效快速地在基层。

据了解,“4343”调解工作法不仅涵盖劳动争议调解员应具备的4个基本条件、调解前的3项准备工作、4种调解方法,还详细列出了调解过程中需要注意的3大事项。其中,4个基本条件要求劳动争议调解员做到公道正派,具有专业的法律知识、沟通能力和心理学知识。“这4个基本条件能确保调解员在调解过程中保持公正的态度,同时运用专业知识和技巧有效沟通、化解矛盾;调解前的3项准备工作包括沟通调解员要与当事人直接沟通,吃透案情、摸清情况、确定调解方式,为后续的调解工作打下了坚实基础。”张家口市总工会有关负责人介绍。

此外,4种调解方法即在调解过程中,调解员要灵活运用建立信任、释法明理、案例提示、先“背靠背”后“面对面”等方法,既注重调解的技巧性,又兼顾调解的实效性,使得调解工作更加灵活多变。同时,调解员还要注意履行方式、掌握尺度和服务延伸等3大事项,确保调解结果的合法性和有效性。

“‘4343’调解工作法不仅提高了调解工作的专业性和规范性,还使得调解结果更加公正,为职工群众提供更加便捷、高效的调解服务。”该负责人说。在“4343”调解工作法的帮助下,全市工会已经成功参与调解1100多起劳动争议案件。

北京大兴区生物医药产业基地总工会打造“四个药谷”工作品牌,提升服务效能——

“参加完这次活动,就期待着下次活动”

本报记者 车辉 赖志凯

在北京市大兴区南六环外一处22.5平方公里的土地上,坐落着被誉为“中国药谷”的医药健康产业园区——大兴区生物医药产业基地。

这个园区的产业机构决定了这里的职工队伍具有年轻化、知识化的特点。对此,大兴区生物医药产业基地总工会以服务职工为导向,贴近职工需求,打造“匠心药谷、温暖药谷、活力药谷、书香药谷”等“四个药谷”工会工作品牌,不断提升工会服务效能,增强了工会组织的“黏性”。

医药产业基地工委书记、总工会主席曹子健告诉记者,大兴区是北京产业工人队伍建设改革工作试点地区,医药产业基地是大兴区唯一全面试点单位,为此,医药产业基地总工会在辖区内深入推进“产改”工作,

多举措打造“匠心药谷”,助力职工成长成才。

今年,基地围绕深化“产改”,从尊重和保障产业工人主人翁地位等5个方面推出15项具体改革措施,做到思路清、目标清、责任清、措施清、时间清,并将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入企业生产、职工创造的全过程,鼓励产业工人代表有序参与企业经营和管理。

“我的成长得益于企业的培养和激励,让我有更多机会展现自己的才能。”园区内热景生物公司职工柳晓利从一线职工成长为该企业高管,如今还被企业送到清华大学深造。

据统计,截至目前,医药产业基地拥有国家级、市级引进人才、中关村高端领军人才69人,大兴区优秀青年人才343人,其他各类高端人才1016人。近年来,基地企业和职工累计荣获北京市劳动模范2人、全国工人先锋号5个、全国五一劳动奖章2人、全国五一劳动奖状1个,荣获市级工人先锋号6个、首都劳

动奖章5人、首都劳动奖状2个。

近年来,为解决园区职工实际困难,医药产业基地总工会落实帮扶救助职责,多举措打造“温暖药谷”。例如制定困难职工帮扶救助制度,为园区因病致困、因急致困职工申请大兴区总工会应急救助金,并参照区级标准给予等额救助。同时,开展职工交友、心理咨询培训等活动,覆盖职工1万余名,累计投入经费100余万元。

为加强工会组织建设,拓展工会组织覆盖面,医药产业基地总工会开展“午间市集”沟通会。通过市集的形式,设置展台摊位,提供入会咨询、工会政策和法律咨询、工会会员服务卡办理等服务,并展示辖区企业特色产品,提供免费理发、义诊、咖啡甜品品尝等普惠服务。

针对基地年轻职工多的特点,医药产业基地总工会打造“活力药谷”品牌,以形式多

样、职工喜闻乐见的文体活动为载体,丰富职工的业余文化生活。连续3年组织电竞争霸赛,吸引青年职工在竞技运动中展现风采、凝聚力量。今年的赛事共计122支队伍、960余名职工参与,人数再创新高。

此外,医药产业基地总工会着力培育“书香药谷”品牌,吸引职工投身阅读活动,提升文化素养。依托“书香药谷”品牌开展书画培训、职工阅读等活动,特别是针对当前大众阅读习惯的变化,设计阅读竞赛小程序,以线上阅读打卡的比赛吸引职工品味书香。据统计,今年4月启动的医药基地“书香药谷”阅读系列活动历时5个月,通过线上线下相结合的方式举办多场阅读活动,吸引园区23家企业的236名职工参与,累计打卡3323次。

“工会的温暖无处不在,活动形式多样,我们总是参加完这次活动,就期待着下次活动。”医药产业基地一家企业的职工冯慧浩说。