

全国国防邮电产业首届职工技能运动会举行,场面超燃——

一场工匠大师间的巅峰对决

本报记者 康劲 窦菲涛

每天早上6点起床,完成1小时的体能锻炼,再从8点开始,持续焊接到晚上10点——这是一位焊工选手在备战前,每天15小时的训练日常;

练就人机合一,不仅需要手臂的力量和对技巧的应用,还需要用心揣摩、久久为功,精准把握和体会机械手指毫米级的细微运动——这是一位参加主从机械手比赛的选手,留下的赛后感言;

……
冬季的甘肃河西走廊,金沙银雪,风光独特。11月27日至29日,一场全国国防邮电产业首届职工技能运动会在嘉峪关市举行,场面超燃,掀起技能比拼热潮,来自各央企集团的48名选手各展绝技,上演了一场工匠大师间的巅峰对决。

本届职工技能运动会设置了焊接和主从

机械手操作两个比赛项目,均为个人赛。焊接是各央企集团的通用工种,主从机械手是核工业领域的特殊工种。在国防邮电产业,尖端技术密集、产业特色鲜明,各行各业聚集了一大批新时代大国工匠和领军人才,这两个职业工种可谓制造和应用大国重器的“铁手钢臂”,具有特殊的地位。

焊工比赛时间长达240分钟,包含了碳钢板对接仰位焊、管对接斜45°焊、不锈钢管对接障碍焊和铝板对接仰位焊等4项“考题”。在焊接方法上,包含焊条电弧焊、二氧化碳气体保护焊和钨极氩弧焊等3种焊接工艺;在焊接材料上,涵盖碳钢、不锈钢及铝合金3种材料;在焊接位置上,有仰焊、全位置焊等。比赛现场,一把把焊枪交替登场,电弧燃烧“撞”出璀璨弧光。有选手走出赛场后感叹,这是对焊接大师的“全方位”技能考验。

主从机械手操作比赛时间短,虽然仅有30分钟,却设置了“日月合璧”“细水长流”“穿

针引线”3道难关,全面展现选手在精准时间内的精准操控。在“日月合璧”环节,选手操作机械手稳稳夹持法兰,螺栓精准穿入、螺母旋紧,一番动作行云流水;在“细水长流”环节,机械手交替传递打水容器,6次转水,水滴未溅;进入扣人心弦的“穿针引线”环节,选手们操作机械手,让钢丝绳在钢管间穿梭,左右翻转、上下传动……

在焊工和主从机械手的比赛过程中,各位选手都表现出较好的专业素养,展现了高技能人才的风采,诠释了“产改有我、创新向未来”的竞赛主题。本届技能运动会专家委员会主任、总裁判长、中国航天科技集团第一研究院首席技能专家高凤林,在赛后的技术点评中说:“本届职工技能运动会是对参赛者综合素质和技能水平的一次检验,也是对各参赛单位高技能人才培养工作的一次推动。”

本届技能运动会由中国国防邮电工会、甘肃省总工会、中国核工业集团有限公司主

办,中国核工业集团有限公司直属工会、中核四〇四有限公司承办。来自国防科技工业、邮政、电信、电子信息行业的15家中央企业集团积极参与,开展了广泛的预赛和选拔赛等,选出代表本企业、本企业的工匠大师,不远千里奔赴赛场。经过两天紧张激烈的竞技,欧镇雄、王志勇等10人进入焊接比赛项目前10名,刘彦兵、李鸿祥等10人进入主从机械手操作比赛项目前10名。

本届技能运动会期间,34家中央企业集团公司围绕2024年劳动和技能竞赛开展情况,“四技五小两比”职工创新成果和高技能人才工匠大师进行展示交流。中国国防邮电工会相关负责人表示,将继续深入实施大国工匠人才培育工程,加强国防邮电产业劳模工匠创新工作室和工匠学院等工作品牌建设,发展创新工作室联盟,实施“劳模工匠助企行”专项行动,为产业工人搭建建功立业平台。

党委领导 工会参与 部门协同 多方联动

湖北全面推行“新时代枫桥经验”工会实践

本报讯(记者张静 通讯员梁爽)近日,湖北省委政法委员会、省总工会联合印发通知,就全面推行“新时代枫桥经验”工会实践,发挥工会联系职工群众桥梁纽带作用,加强劳动领域矛盾纠纷预防调处化解工作,依法维护职工合法权益,推动构建和谐劳动关系作出部署。

通知指出,要牢牢把握新时代“枫桥经验”的科学内涵和实践要求,完善党委领导、工会参与、部门协同、多方联动的体制机制,健全劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系,探索建立工会在劳动领域践行新时代“枫桥经验”、参与基层治理的新路径。

通知要求,湖北省县级以上地方总工会与同级党委政法委员会建立重大信息预警机制,强化信息搜集报告和推送共享,充分发挥工会组织贴近职工、贴近一线的优势,提升基层矛盾纠纷排查发现化解效能。运用劳动法律监督“一函两书”制度,结合建会入会、民主管理等工作,通过劳动争议多元化解、12351工会服务热线、智慧工会等途径,发现问题线索,主动介入化解。党委政法委指导同级工会就劳动保护等涉工普遍性问题发出公开提示函,鼓励和引导劳动者通过非诉讼方式解决纠纷。普遍推动“工会+法院”“工会+检察”“工会+人社”等工会调解资源入驻综治中心、法律援助中心等,集中设立劳动争议咨询、协商、调解、援助等站点,实现劳动领域矛盾纠纷化解“只跑一地、只进一门”。依托工会驿站、司机之家等阵地,设置普法角、工会法律服务信息“上墙”、建立“云调解”平台等,党委政法委引导各类普法资源和法律服务人驻工会阵地,对工会劳动争议调解员、劳动法律监督员等进行联合培训,提升工会依法调解、依法维权的能力水平。

通知提出,要牢牢把握新时代“枫桥经验”的丰富内涵和实践要求,坚持聚焦基层、预防在前、区域协作、多元解纷的宗旨,推动构建外部联合、内部整合的工会参与劳动争议多元化解工作格局,在湖北省打造符合时代要求、贴近职工需求、具有工会特色的新时代“枫桥经验”工作品牌,以推进“新时代枫桥经验”工会实践的成效解决职工的急难愁盼问题,将矛盾纠纷化解在基层。

江西发布120项职工“五小”优秀成果

申报数量显著增长,增幅达49.4%

本报讯(记者王晓颖)日前,由江西省总工会主办,江西省质量协会承办的江西省职工“五小”活动优秀成果发布会在赣州市举办。11个设区市总工会、赣江新区工会联合会及18个产业和直属基层工会参与活动,申报的“五小”项目共计762个,申报范围覆盖全省28个行业。

据了解,相较于2023年,今年的职工“五小”活动优秀成果申报数量实现显著增长,增幅达到49.4%。申报项目主要聚焦于电子信息、有色金属、钢铁冶炼、交通、航空、医药、食品等行业。在入围此次发布会的120项优秀成果中,符合江西省“1269”制造业重点领域的成果有100项,占比达83.3%,非“1269”领域的成果20项,占比达16.7%。

“我们带来的成果是离子吸附型稀土矿原地浸矿适用性评价。”在演示分享环节,江西省地质局第七地质大队地质勘查院院长陈斌峰介绍说,由于稀土矿地质结构的复杂性及构造裂隙的存在,导致并非所有矿山都适宜采用原地浸矿工艺进行开采,通过勘查院前期评价可以筛选出适合采用该技术的采场,保证采矿回采率能够达到规范要求。

此外,为完善配套奖励激励措施,江西省总工会还发布了职工优秀创新成果评选及奖励办法,明确职工优秀创新成果的奖励方式和标准。其中,一等奖奖金为1万元,二等奖奖金为5000元,三等奖及优秀奖金为3000元。

山东邹平市总探索工人文化宫运营管理新模式

精准对接职工多元文化需求

本报讯(记者田国全 通讯员张展 赵伟)记者日前获悉,山东滨州邹平市总工会探索工人文化宫运营管理新模式,精准对接职工及子女多元文化服务需求,有效提升工人文化宫的影响力,为城市文化建设注入动力。

2023年4月,邹平市工人文化宫与全总文工团合作成立全总文工团邹平艺术团。借助全总文工团资源,工人文化宫在保证公益性前提下开展市场化运作,培育造血功能。为规范合作,工人文化宫建立项目论证策划、推广实施、保障调度等措施和机制,为合作资源惠及职工奠定基础。合作项目从调研、沟通、方案制定到分工落实,确保流程完善。

在常态化公益培训和文体赛事基础上,艺术中心规划了职工及子女艺术素养提升、艺术师资培训、“寻访红色工运印迹”研学、艺术作品创作、惠民院线等5类服务内容,努力提升服务品质。1年多来,开展活动200余场次,参与职工和子女5000余人,覆盖3万余人次。

为提升服务品质,工人文化宫整合资源,请专家指导,参加国家级比赛展演、欣赏经典演出等。目前,文化宫童声合唱班、“邹平之声”职工合唱团等项目已经成为品牌。



公益助聋让爱发声

12月3日,金蝉子公益团队成员在调试唇语辅助训练系统。

华中科技大学金蝉子公益团队成立于2021年,旨在通过技术开发、教学服务和公益宣传等手段,帮助各年龄段有沟通需求的听障群体。目前,金蝉子公益团队自主研发了唇语辅助训练系统,结合志愿者的伴读讲解,帮助听障人士学习说话和理解唇语;并在线上搭建新媒体矩阵,为听障人士提供就业和日常生活的帮助。 新华社记者 伍志尊

江苏滨海县总引入社会力量组建多元化调解员队伍

236名“和事佬”为职工急难愁盼奔波

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯)近日,江苏省盐城市滨海县一鞋业公司职工鲍某向县司法局陈涛司法所原所长、“和事佬”赵效南反映公司欠薪问题。接到投诉后,赵效南立即向该公司核实情况,组织当事人进行协商,很快该公司向鲍某支付了欠薪。这是滨海县“和事佬”团队化解劳动争议的一个实例。

为进一步构建和谐劳动关系,滨海县总工会于2月出台意见,积极践行新时代“枫桥经验”,在争取党委、政府支持,建立工会与法院、检察院、司法、人社、工商联以及社会组织全链条协作机制的同时,充分利用社会力量,组建一支劳动争议多元化调解员队伍,也被

叫作“和事佬”团队,协助做好职工维权工作和解决职工急难愁盼问题。

据滨海县总工会副主席徐立才介绍,在发挥工会劳动法律监督员作用的基础上,县总工会从政法、人社公益律师、工会志愿者中挑选了236名“和事佬”,按照就近就便的原则,划分137个“和事”网格,独立或协助调解劳动争议。对“和事佬”进行业务技能培训,要求每名“和事佬”每月在负责的网络内进行3次法治宣传活动;每周开展劳动争议风险排查1次,当好劳动争议萌芽状态第一知情人;运用工会劳动法律监督“一函两书”制度,发挥监督抓前端、跟踪治未病功能。

滨海县某服装公司改制未征求工会和职工意见,单方面决定裁员27人,对此职工反映强烈。东坎街道多元化调解工作室“和事佬”姜耀得知情况后,及时到该公司开展调解工作,一方面稳定职工情绪,另一方面建议召开工会和企业联席会议,讨论修改改制方案,经职代会审议通过。新方案仅裁员9人,并根据每个人的工龄分别给予经济补偿,最终职工和公司双方都满意。

自成立以来,滨海县“和事佬”团队共开展劳动争议风险排查168次,下发工会劳动法律监督提示函153份,化解劳动争议136件,稳定就业岗位2600多个,为职工解决急难愁盼问题124个。

昆明市总通过1个联盟2张清单、“1+2”结对问诊等举措,创新“助企行”服务模式——

企业提需求 工会搭平台 劳模工匠送服务

本报记者 赵黎浩

“感谢工会牵线搭桥,邀请劳模工匠上门对我们自建的污水处理系统的效果不好、水异味大等问题给出专业的解决方法。”近日,云南省昆明市总工会赴东川区开展“劳模工匠助企行”专项行动,活动现场,昆明忠祥纸业企业负责人感激地说。

据悉,在“劳模工匠助企行”专项行动中,昆明市总根据企业需求项目清单,组织全国劳动模范郑准和、昆明工匠胡晓勇、云南省劳动模范杨俊伟、昆明市劳动模范高民、昆明市劳动模范蔡志云等成立劳模工匠服务团,深入企业了解情况、解决问题、推动企业发展。今年以来,昆明工会共组织87人次劳模工匠开展124次专项行动,帮助224家企业解决技术、管理等方面问题186个,帮助4370人次产业工人提升技能水平。

1个联盟2张清单

“劳模工匠助企行”专项行动启动后,昆明市总整合劳模工匠资源,建立人才库,对标电子信息、生物医药、机械制造等“8+N”产业链,形成劳模工匠参与、所在企业支持,县(市)区总工会协调、产业链精确分组的劳模

阅读提示

在“劳模工匠助企行”专项行动中,昆明市总工会整合劳模工匠资源,建立人才库,根据企业需求项目清单和劳模工匠技术帮扶项目征集表建立“助企行”工作对接机制,确保企业每一项需求得到响应,最大程度发挥劳模工匠作用。

工匠联盟

同时,昆明市总根据企业需求项目清单和劳模工匠技术帮扶项目征集表建立“助企行”工作对接机制,通过线上线下分级分类收集企业技术难题和管理难点及培训需求等,形成企业需求清单;以企业需求清单为撬动,按行业分类汇集劳模工匠技术(管理)服务项目,形成服务清单,确保企业每一项需求得到响应,最大程度发挥劳模工匠作用。

目前,这一专项行动已经被列为昆明市总工会重点工作,通过1个联盟2张清单,企业提出需求,工会搭建平台逐一比对,精准匹配,组织劳模工匠上门服务,助力企业攻坚克难。

“1+2”结对问诊

在工作中,昆明市总创新“1+2”结对问诊模式,即一个工作小组牵线,一家有服务需求

的企业与一家劳模工匠所在企业结对,量身定制助企服务,以“把脉会诊”的方式协助企业剖析困难和问题,共商企业发展之策。

昆明市总聚焦资源经济、园区经济、口岸经济等“三大经济”和“8+N”产业链,吸纳了来自电子信息、生物医药等重点产业、行业劳模工匠,进企业、下基层,把在生产一线诞生和集成的智慧播撒到各处,助力产业工人队伍建设改革和专精特新企业、中小微企业科技创新。目前,该市已建立创新工作室的劳模工匠全部纳入结对问诊服务队。

东川区总在昆明市总“1+2”结对问诊模式的基础上,与区人社局、区应急管理局、区工业和科技信息化局等联动,在提升产业工人技能、确保安全生产的同时,更精准、全面助力企业规范、高效地生产经营。

昆明市总工会相关负责人表示,市总接下来将会同市应急管理局、市人社局,市

工业和信息化局等部门,共同搭建助企服务平台,汇聚劳模工匠的智慧和力量,助企业解难题、育人才、保安康、优运转。

双向奔赴

昆明市总聚焦产业集群发展,在各县(市)区总工会、产业园区、企业、劳模创新工作室设立“劳模工匠助企行”专项行动服务站。企业可以自主前往咨询问题,工会派驻人员统一协调,组织有需求的企业前往劳模工匠的工作场所参观学习,拓宽“助企行”路径。

此外,昆明市总组织劳模工匠通过技能培训、师徒结对、创新工作室培育等方式,发挥好传帮带作用,形成“1+1>2”的劳模工匠与企业双向奔赴的氛围。

中国铁建高新装备股份有限公司职工张贵波说:“因为对垂直管焊接了解比较少,如何在保障焊接率的同时提高效率困扰了我很久,在‘助企行’活动中,老师们帮我解决了这个问题。同时,我还向老师请教了如何更好地做好师傅带徒工作。”

昆明市总工会相关负责人表示,除了推出1个联盟2张清单、“1+2”结对问诊等举措,市总还将继续探索“劳模工匠助企行”专项行动的服务新模式,为企业增强持续发展动能。