

南通崇川区探索产业工人发展党员信息直报制度,发布首批43家直报企业

优秀产业工人可以“快步走”完成党员发展程序

【本报南通崇川记者黄洪涛通讯员顾伟】日前,江苏省南通市崇川区委组织部、区总工会印发《关于建立产业工人发展党员信息直报制度的办法(试行)》,探索建立产业工人发展党员信息直报制度,开设直报渠道,建立信息库、创新培育机制。该区6大战略性新兴产业的43家企业被区委组织部确定为首批直报企业,将部分优秀产业工人培养对象与街道党工委等特约培养联系人结成对子。

“我们调研时了解到,许多产业工人积极向上,入党心情非常迫切。在全区‘产改’联席会议上,工会和相关部门商讨建立‘直报制度’,并获得了组织部门认可。”崇川区总工会副主席袁海春告诉记者,以前想

要发展产业工人成为党员,需要依靠各企业党委内部发现和进行培养,企业和产业工人由于业务繁忙,容易出现党员发展和推荐的盲点,影响党员在产业工人队伍中的发展。现在有了产业工人发展党员信息直报制度,就可以将各种活动中发现的优秀产业工人向区委组织部进行直报,让优秀产业工人更快地完成党员发展程序。

据悉,崇川区委组织部计划结合开发园区党工委、产业链党委双推荐,每年从规模以上、高新技术、专精特新等企业中统筹确定一批信息直报单位,建立信息库,加强对信息库人员入党全过程教育培养力度。为精准把握企业诉求,全面提升服务效能,崇川区制定企

业“首席服务员”制度,要求全区区级机关、园区、街道副科级以上干部全部挂钩企业,用优质高效服务助推企业高质量发展。

崇川区委组织部相关负责人介绍,该区发挥产业链党委、开发园区党工委、“首席服务员”联系服务企业的优势,及时发现高层次人才、技术能手、业务骨干等对象中的先进分子。产业链党委通过定期举办“链上议事会”、主题党日、发展沙龙、行业报告会等,加强对各行业优秀分子的吸纳;开发园区党工委面向企业有序开展党课、主题党日等组织生活和党内活动,邀请产业工人、高层次人才等列席旁听,及时发现优秀苗子、积极分子;企业“首席服务员”则通过建立政企交流

服务互动微信群,定期走访企业,掌握企业情况,发展党员信息。

“我们重点做好产业工人优秀苗子、积极分子的摸排储备,建好信息库,对入库的先进对象落实开发园区和企业双重管理职责,企业明确一名党员在思想和业务上结对帮带,园区明确专人动态考察了解,做到成熟一个,发展一个。”港闸经济开发区党政办主任航晨说。

近年来,崇川区坚持党建引领,深化“产改”,让产业工人在政治上有地位、经济上有待遇、社会上受尊重。截至目前,全区超过300家非公企业实现党的组织覆盖和工作覆盖。

发挥“产改”联盟联动聚变效应

全国机械冶金建材系统非公企业“产改”推进会召开

【本报杭州记者邹佩然】12月6日,全国机械冶金建材系统非公企业产业工人队伍建设改革推进会在浙江省嘉兴市海宁市召开。

据介绍,近年来,中国机械冶金建材工会积极推进非公企业“产改”,与中国机械工业联合会等5家行业协会共同发出推进非公企业“产改”倡议书。增加非公企业在委员单位中的比例,协调各方资源合力谋划推进改革。研究谋划非公企业深化“产改”试点基地,辐射带动非公企业推进改革,取得了显著进展。

推进会上提出,下一步,全国机械冶金建材系统各产业工会、非公企业要进一步加强产业工人队伍建设,注重把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干。进一步发挥“产改”联盟机制联动聚变效应,运用好工会、政府、社会搭建的“产改”联盟平台、国有企业联系非公企业平台、产业链上下游联结平台,拓展联系、建立合作,创新推动企业发展。推动竞赛活动同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相结合。加大产业工人职业技能培训力度,按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。为劳模和工匠人才提供更多机会参加高等学校、开放大学学历教育班、高级研修班,加大与职业技能院校合作,探索以教促产、以教助产、产教融合、产学合作,促进产业工人技能和学历双提升。

浙江省建设建材工会、鸿翔控股集团、哈尔滨电机厂、华晨宝马汽车、江苏沙钢集团、德龙钢铁、金诚信矿业管理股份有限公司等7家单位做经验交流。

上海市总发布2025年服务职工实事项目

6大类10个项目提升职工幸福感

【本报上海记者裴龙翔】日前,《2025年上海市总工会服务职工实事项目实施方案》发布,10个服务职工实事项目涵盖维权服务、技能提升、文体活动、困难帮扶、健康服务、生活服务等6个大类,进一步提升职工的幸福感。

记者注意到,在10件实事项目中,上海市总将组织动员和鼓励支持1000名工会工作人员考取劳动关系协调员职业技能等级证书,并升级实施新一轮万家企业和劳动关系指导服务,在不同维度共同发力,更好助力企业防范劳动用工法律风险,维护职工合法权益。

据悉,2025年上海市总将指导、推动至少1万家企业在建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度、完善劳动规章制度、优化劳动用工管理、建立劳动关系协商协调机制、健全劳动关系矛盾多元预防调处化解机制等方面形成突破,帮助企业不断完善法人治理结构和有效防范法律风险。总结提炼先进经验方法,选树标杆典型,引领和带动更多行业不同类型企业积极构建和谐劳动关系,推进该项目形成常态化长效机制。

为了构建和谐劳动关系,上海市总要求,各区局(产业)工会自行安排工会干部会同劳动关系工作指导员、社会化工会工作者或工会维权律师等组成工作团队,每季度共同深入工作对象企业,了解企业和职工的需求,通过问卷调查、实地考察、深入访谈、书面交流、法律培训等方式排查具体问题,对照服务评价标准对企业进行评分定级,按照摸底调查、实地体检、分析整理、指导整改、总结提高分阶段提供跟踪指导服务。建立季度跟踪评价机制,对已经指导服务过的企业,要针对其整改情况进行评价,对于整改不理想的企业,要进一步结合实际提出切实可行的整改方案,对于具备整改条件但拒不整改的企业,纳入工会劳动法律监督对象范围,推进企业规范用工和建会建制,有效形成指导服务与工会劳动法律监督“刚柔并济”的工作闭环。

据统计,自2014年推出实事项目以来,上海市总已推出107个项目,惠及职工约6477万人次。

河北景县总工会开展“菜单式”服务

“1+6+N”模式精准服务职工

【本报保定记者李霖露通讯员刘春羽李昊男】“希望县总帮助企业组织新入职职工、老职工培训,进一步提升技能水平。”近日,河北海伟交通设施集团有限公司向河北省衡水市景县总工会提出申请,县总迅速与河北省橡塑工业协会联合,开展橡胶工艺职业技能培训。据悉,景县总工会通过“职工点单、社会组织接单、工会验单”的“1+6+N”模式,为职工提供精准的专业化服务。

据介绍,景县共有基层工会组织645家,其中社会组织59家,县总通过购买服务的方式,与42家社会组织工会紧密合作,构建“1+6+N”职工服务体系,即县总联系引导,针对职工需求较多的文体普惠、技能提升、困难帮扶、健康守护、维权关爱、创业就业6个服务维度,将县区内N个社会组织分门别类,为职工提供专业化服务。

据了解,在相关服务活动后,景县总工会不定期摸底调研部分参与活动的职工,根据职工的满意度对社会组织评出合格、基本合格、不合格等评价,对合格的给予鼓励表扬,不合格的进行清退。

景县总工会有关负责人表示,县总将通过采取单独建会、联合建会等方式,推进县内社会组织建会工作,通过以点带面、典型示范,联系引导更多社会组织加入服务职工、关爱职工的行列,为广大职工提供更多精细精准的服务项目。



快车来了 零工到岗

12月5日,浙江省金华市婺城区零工市场门口,工作人员引导求职者乘坐“零工快车”,直达应聘单位上岗就业。婺城区零工市场自2023年2月启用以来,为灵活就业人员提供“零工快车”,免费将他们送达应聘单位,方便务工人员。截至目前,已为6万余名求职者提供就业机会。

本报通讯员 胡霄飞 摄

暖心手套送骑手

“大小合适吗?”“暖和吗?”12月4日,在天津市和平区南营门街文化活动中心,82岁的志愿者张凤兰(右一)老人将自己织的手套送给了一名外卖小哥。

当日,在和平区总工会的支持下,南营门街开展“贵阳路”新友好街区”活动,为新就业形态劳动者提供政策宣传、学习教育、业务办理、工作生活便利等暖心服务,给新就业形态劳动者送去关爱。

本报通讯员 沈岳 摄



包头市总“点线面”发力打造普惠品牌,提升职工生活品质——

不断刷新的幸福感

本报记者 李玉波 本报通讯员 吕海波 李宏志

近日,内蒙古自治区包头市总工会在该市第一工人文化宫举办的提升职工生活品质系列活动,吸引不少职工参与。活动设置文化体验、知识问答、公益剪发、心理咨询、职工健康咨询等服务专区,为职工送政策、送咨询、送幸福。

自成为全国提升职工生活品质试点单位以来,包头市总“点上”发力,“线上”深入,“面上”拓展,将打造普惠品牌作为“竭诚服务职工群众”的重要抓手,通过开展各类精准普惠服务活动提升职工的生活品质,不断刷新职工的获得感、幸福感。

包头市总相关负责人告诉记者,2023年以来,市总通过问卷调查、个案访谈、会议研

讨等方式,准确把握职工在法律援助、健康服务、生活保障、心理健康等方面的诉求,有针对性地解决职工最关心、最直接、最现实的问题,并逐步形成实事项目征集路演、过程管控、效果评估的工作机制。

“我选到了心仪的产品,希望以后多举办类似的职工普惠活动。”近日,参加由包头市总工会市商务局与多家企业开展的“情系职工·共办实事”家电消费补贴活动后,职工王璐高兴地说。

包头市总通过组织此类消费补贴活动,有效刺激地方的消费市场。活动当天,销售5440余件商品,销售额达1825万余元,职工享受优惠总额高达640万余元。

据悉,包头市总以工会会员卡为载体,以鹿城职工普惠APP、包头职工e家小程序为线

上平台,扩展普惠服务“延长线”,形成“日日有实惠、月月有活动”的活动模式。截至目前,开展各类普惠活动153场次,惠及职工49.5万人次,拉动消费3873.91万元。

针对新就业形态劳动者,包头市总推出以“新”促“新”健康服务项目,定制物资慰问包、创办“劳动者小厨”项目和“一元早餐”公益项目,营造更加和谐、健康、有温度的工作生活环境;推出以“享”解“难”共享服务职工综合体项目,通过心理健康服务、安全技能培训、餐饮服务、文体娱乐服务等多样化服务,构建起一个集教育、健康、休闲于一体的职工服务生态……截至目前,包头市总开展困难职工服务项目、特殊群体服务项目、提升职工生活品质服务项目和自治区总工会统筹服务项目百余项,各级工会匹配资金共计7955万余元。

重庆市教科文卫体工会通过绘制“路线图”、构建“联盟体”等举措,推动创新工作室建设——

从“单打独斗”到“抱团增智”

本报记者 黄仕强

建成各类劳模和工匠人才创新工作室110余个,创新成果专利数达595项,创新攻关数2044项,取得直接经济效益约5.3亿元;开展技能人才培养4000余场次,培训人数12.8万人次……近日,重庆市教科文卫体工会公布劳模创新工作室建设的成绩单。

近年来,重庆市教科文卫体工会按照“基层对标建、产业推动创、示范引领评”创建模式,通过绘制“路线图”、构建“联盟体”、整合“动力源”等举措,汇集创新工作室资源力量,激活高质量发展的“一池春水”。

创新工作室“串点成线”

截至目前,重庆市教科文卫体系统的110余个创新工作室已经“串点成线”,汇集了3名全国先进工作者、15名省部级劳模、30余名重庆五一劳动奖章获得者、60余名技能大师和知名专家,核心成员1000余名,骨干成员中90%以上是高学历、副高级职称以上技能人才。

重庆市总工会副主席韩瑞碧告诉记者,为让创新工作室之花竞相“绽放”,自2016年起,市教科文卫体工会每年印发评选文件,明确创新工作室的评选条件、创建标准、申

阅读提示

重庆市教科文卫体工会按照“基层对标建、产业推动创、示范引领评”创建模式,整合资源力量,明确劳模和工匠人才创新工作室的评选条件、创建标准、达标验收等要求,让创新工作室之花竞相“绽放”。

报程序及达标验收等具体要求,并通过“市级评选引导、产业达标推动、基层创建申报、综合评审支持”等环节,坚持以10%的比例优中选优。

西南政法大学张力创新工作室将加强对产业工人的思想政治引领作为发展方向,并在微信公众号设立“产改”工作专区,开设思想引领、产教融合等10个栏目。如今,工作室结合现代课程改革成果在多个平台制作播放法治节目与课程100余集,线上线下受众超1000万人次,并组织编写了新就业形态劳动者权益保护手册、家庭教育书系等读物30余种,提升产业工人的法治意识。

组建创新工作室联盟

2023年11月,重庆市教科文卫体系统16家创新工作室签约成为首批“渝教工心·产教融通·联智联建”劳模和工匠人才创新工作室联盟成员,标志着该系统创新工作室从“单打

独斗”迈入“抱团增智”的新阶段。

李正川劳模创新工作室以地质灾害防治等领域为核心创新方向,取得不少成果。然而,在将一项路基竖向位移测量装置从蓝图转化为样机的过程中遇到难题。在重庆市教科文卫体工会协调指导下,李正川劳模创新工作室与四川仪表工业学校官伦劳模青增泰创新工作室、长春理工大学重庆研究院组成联合攻关团队。通过“产、学、研、用”的完整链条实现技术的实体化落地和产品化应用。

李正川说,联盟成立后,他们的工作内容发生显著变化,从专注个别项目发展到覆盖全产业链的创新活动,工作更加多元和高效。

截至目前,该联盟取得市级以上科技进步奖10余项,发明专利50余项、新型实用专利100余项,公开发表成果论文300余篇,培养各类劳模工匠30余人,技师及各类技能人

才4.5万余名,为企业创造价值近亿元。

充盈人才“蓄水池”

在重庆市教科文卫体工会的引领下,该系统各级创新工作室积极开展技能培训和宣讲活动,为产业工人提供全方位的学习和发展机会,充盈人才“蓄水池”。

“我以前一直从事传统汽车维修工作,后来面对新能源汽车技术的知识盲区无所适从。”问界汽车重庆汽博用户中心职工张甲震参加重庆工业职业技术学院李雷劳模创新工作室举办的新能源汽车技术培训班后,掌握了新能源汽车技术和智能网联汽车技术,还被提拔为店面技术总监。

重庆市教科文卫体系统各创新工作室领衔人结合自身成长经历,在一线职工、青年学子中播撒走技能成才道路的“种子”。重庆铁路运输高级技工学校梁攀创新工作室走进市内各中、高职院校,以工作室领衔人梁攀获得世界技能大赛冠军的经历为例,开展主题宣讲70余场。

韩瑞碧表示,未来还将通过制定出台相关政策文件,拓展“产改”试点单位,建立劳模工匠人才专家库等方式,探索具有教科文卫体系统特色的“产改”和“劳模工匠助企行”工作路径。