

深化产业工人队伍建设改革

深化产业工人队伍建设改革须坚持系统观念

观点

深化产业工人队伍建设改革须坚持系统观念。要统筹推进“产改”各要素各环节,增强整体性、系统性、协同性,确保形成有机整体。

徐超

产业工人是工人阶级的主体力量。深化产业工人队伍建设改革作为党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署,是进一步全面深化改革的重要内容。为推动产业工人队伍建设改革走深走实,中共中央、国务院印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,强调要坚持系统观念、问题导向、守正创新,深化产业工人队伍建设改革,团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。其中,系统观念是深化产业工人队伍建设改革的思想方法,指导我们在落实改革措施过程中要注意相互衔接,统筹抓好产业工人队伍建设改革各要素各环节,增强整体性、系统性、协同性,避免各自为战、顾此失彼,确保形成有机整体。

第一,既要重视产业工人技能素质提升,也要抓好产业工人思想政治引领工作。党的二十大报告指出,培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。培养产业工人,要坚持德才兼备导向,在技能素质提升和思想政治引领上同步发力。一是要在有理想守信念

上持续发力。把思想政治引领摆在突出位置,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,着力加强政治忠诚教育,深入实施思想政治引领行动,深化产业工人队伍党建,教育引导产业工人坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。二是要在懂技术会创新上持续发力。着眼产业工人知识更新和学历提升,统筹发展好职业学校教育和职业技术培训,深入推进产教融合。大力开展劳动和技能竞赛,在练兵、比武、激励上形成技能人才培养长效机制。推动企业履行产业工人素质提升主体责任,培养更多高技能人才,让更多产业工人由“工”变“匠”,为实施制造强国战略提供强大的技能支撑和人才保障。三是要在敢担当讲奉献上持续发力。将劳模精神、劳动精神和工匠精神融入职业教育的人才培养体系,讲好劳模和先进工作者的典型事迹,引导产业工人向劳模看齐、向先进学习,以匠心致初心,以专注铸专精,让敢于担当、敬业奉献、勤勉工作蔚然成风。

第二,既要畅通产业工人向上发展通道,也要贯通产业工人横向发展机制。向上发展旨在突破发展瓶颈,是打破职业发展“天花板”的必然要求,横向发展旨在突破流动限制,是拓宽发展路径的必要手段。长期以来,产业工人在职业发展上存在“一眼望到头”“左右流不动”等情况,《意见》提出健全职业发展体系,要求我们着眼产业工人全面发展,在向上发展、横向发展上同步发力,畅通产业工人发展通道,打破身份、待遇、岗位等诸多限制,推动在机制上有机融合、互通互认,构建向上发展“阶梯”和横向发展“通道”,打造立体化发展空间。一是打破向

上发展“天花板”。积极开展产业工人技能等级自主评价,健全完善技能人才评价体系,推进职业技能等级认定结果与岗位使用有效衔接,加快落实“新八级工”职业技能等级制度,进一步完善技能人才职业发展制度,二是拓宽横向发展“新路径”。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认,推动职业资格、职业技能等级与职称、学历相互认证,引导企业更加重视培养产业工人专业技能,不断扩大高技能人才队伍,让产业工人职业发展路径越走越宽。三是搭建岗位互通“好舞台”。畅通一线工人晋升通道,打破产业工人职业转换、岗位调整、职位晋级限制,推动管理、技术、生产岗位互相贯通,让产业工人有为也有位。

第三,既要提高产业工人经济收入,也要做好产业工人维权服务。《意见》提出,要维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感。经济收入是保证产业工人成就感获得感的核心要素,维权服务则是提高产业工人幸福感的关健所在,要增强成就感获得感幸福感,必须在产业工人最关心的现实问题上出实招下功夫,从提高收入、维权服务两方面双向发力。一是要全力促进产业工人经济收入增长。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,健全完善收入分配制度和按要素分配政策制度,将推进能级工资集体协商纳入产业工人队伍建设改革工作整体布局,建立健全技能型产业工人薪酬激励机制,不断优化薪酬结构,改善工人收入现状,切实维护好产业工人劳动经济权益。二是要用心用情用力保障产业工人合法权益。坚持把维护产业工人合法权益作为初心所在,使命所

系,倾听工人声音、维护工人权益,不断增强工作效能,全力为产业工人做好维权服务。立足所需深挖所能,聚焦一线工人、困难职工、农民工和新就业劳动者等重点群体完善维权服务内容和维权服务方式,深化多元化解平台和职工服务阵地建设,将劳动纠纷和争议化解在萌芽状态。

第四,既要强化党委领导、政府统筹,也要突显企业主体、社会支持。产业工人队伍建设改革是一项系统工程,点多面广、专业性很强,必须坚持党委领导、政府统筹、工会牵头抓总、企业和社会共同参与,构建条块结合、上下协同、合力推进产业工人队伍建设改革的工作格局。一是要发挥好党委引领作用。把党的领导全面有效地贯彻落实到产业工人队伍建设改革全过程各方面,强化政府统筹协调和工会牵头作用,促进相关部门共同参与,在宏观指导、政策协调、组织推进和政策立法上共同发力,形成“心往一处想、力往一处使”的局面。二是要发挥好企业带动作用。充分发挥龙头企业示范带动作用,探索开展“国企带非公”联系指导模式,促进国企与非公企业在产业工人培养方面实现优势互补。进一步激发非公企业内生动力,深入企业调查研究,引导企业加强对产业工人队伍建设改革的宣传攻势,对成效显著的企业给予表彰和政策支持,增强企业积极性主动性创造性。三是要发挥好社会支撑作用。把社会支持作为重要力量,加大对产业工人队伍建设改革的宣传攻势,推动全社会形成思想共识,加强相关课题研究和社

会资源倾斜力度,营造全社会共同支持参与的浓厚氛围。(作者单位:广西壮族自治区党委办公厅)

规范人力资源服务活动 维护市场良好秩序。为维护人力资源市场良好秩序,人社部、中央网信办联合印发《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》,聚焦当前人力资源市场存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等问题,针对有关人力资源服务活动提出4项管理举措。1. 严格规范网络招聘服务:提出完善监管制度,加强真实性合法性审核,强化数据安全和个人信息保护,规范管理直播带岗活动等措施。2. 有效防范就业歧视:提出完善招聘信息管理,加强监督检查,开展动态监测等措施,防止发布含有性别、年龄、学历等方面的歧视性内容招聘信息。3. 强化现场招聘安全管理:提出压实举办单位主体责任,加强现场招聘管理,健全长效机制等措施,防止招聘现场发生踩踏、疫情、火灾等安全和自然灾害事件,确保各类现场招聘安全有序。4. 规范市场服务收费行为:提出健全监测机制,督促明示收费标准,严查查处违规收费等措施,重点防范以“内部推荐”等为名收取高额费用、介绍挂靠“人头证”牟取不正当利益、诱导个人参与贷款、以培训等名目设置求职陷阱骗取财物等违规行为。

热点思考

构建更加均衡的职工收入分配制度思考

观点

构建更加均衡的收入分配制度是全面深化改革的重要举措。随着我国进入高质量发展阶段,社会主要矛盾发生较大转变,职工收入分配制度也要适应变化,不断完善。

燕晓飞

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)指出,在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务。构建更加均衡的收入分配制度,让广大人民群众共享改革发展成果,是社会主义的本质要求,也是社会主义制度优越性的集中体现,体现出中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化的根本要求。

构建更加均衡的收入分配制度是全面深化改革的重要举措

其一,构建更加均衡的收入分配制度是收入分配制度改革的应有之义。其指导思想是以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,更加注重系统集成、更加注重突出上海工人救亡协会;原则是在承认差别的前提下,完善收入分配制度。

其二,构建更加均衡的收入分配制度,强调从制度层面把分配制度作为一个促进共同富裕的基础性制度,分配原则依然强

调按劳分配,坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,促进机会公平,增加低收入者的收入,扩大中等收入群体,增加劳动者、特别是一线劳动者的报酬。

其三,构建更加均衡的收入分配制度,按照《决定》的要求,一是要提高居民收入在国民收入分配中的比重,二是要提高劳动报酬在初次分配中的比重。从广大职工层面看,要完善劳动者工资决定、合理增长、支付保障机制,完善企业工资集体协商制度,保护劳动所得。深化国有企业工资决定机制改革,合理确定并严格规范国有企业各级负责人薪酬、津贴补贴等,以此来构建更加均衡的现代企业收入分配制度。

新时代职工收入分配制度不断完善

党的十八大以来,党中央坚持以人民为中心的发展理念,更好统筹效率和公平,坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,不断健全和完善中国特色社会主义分配制度。新时代收入分配制度概括为以下几点。

从制度层面看,收入分配制度是促进共同富裕的基础性制度,实现发展成果由人民共享,必须深化收入分配制度改革。坚持按劳分配原则,多种分配方式并存,完善按要素分配的体制机制,促进收入分配更合理、更有序。从改革目标层面看,构建初次分配、再分配、第三次分配协调配套的制度体系,提高居民收入在国民收入分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重,增加劳动者特别是一线劳动者的劳动报酬。

从分配秩序层面看,规范收入分配秩序,规范财富积累机制,多渠道增加城乡居民财产性收入,形成有效增加低收入群体收入、稳步扩大中等收入群体规模、合理调节过高收

入的制度体系。

总体来看,新时代的收入分配制度是促进共同富裕的基础性制度。《决定》中关于完善收入分配制度的各项要求具体明确,对广大职工特别是一线劳动者给予了特别关注,具有重要意义。

分析研判职工收入分配状况,主要观察以下两个指标变动情况:一是职工年均工资增长率;二是企业部门劳动报酬在初次分配中的比重。首先,从职工年均收入变化看,不管是城镇非私营单位还是城镇私营单位,工资性收入都呈现逐年稳步增加趋势。根据测算,职工群体年均收入增长实现了与经济增长同步,且略快于劳动生产率的增长。其次,从企业部门劳动报酬在初次分配中的比重变化看,2012年~2021年,劳动报酬在初次分配中的比重呈波动上升的趋势。

构建更加均衡的职工收入分配制度的建议

随着我国进入高质量发展阶段,社会主要矛盾已经发生了重大转变,职工收入分配制度也要适应变化,不断完善。

第一,高度重视并改善低收入职工群体的收入状况。当前,我国职工队伍主要由城镇非私营单位职工、城镇私营单位职工、农民工和新就业形态劳动者等不同群体构成。根据国家统计局的数据,与城镇非私营单位职工相比,城镇私营单位职工、农民工等群体的年均收入相对较低。职工队伍不仅是我国社会生产的主力军,也是社会消费的重要群体,提高城镇私营单位职工、农民工等群体的收入对于实现共同富裕、促进我国经济社会高质量发展至关重要。(作者单位:中国劳动关系学院)

第二,高度关注收入水平和收入增长率偏低地区职工群体的收入状况。根据国家统计局的数据,2023年,城镇非私营单位就业人员年平均工资水平低于全国平均水平的省份有23个;城镇私营单位就业人员年平均工资水平低于全国平均水平的省份有24个。这些省份职工的收入状况应该是各级政府和工会重点关注的地区。

第三,努力提高一线岗位职工的收入水平。根据国家统计局发布的全国规模以上企业就业人员年平均工资情况中提供的数据分析,2013年~2023年期间,16个行业门类一线岗位职工的年平均工资增长率均低于行业职工平均水平。提高一线岗位职工的收入水平是构建更加均衡的企业收入分配制度的关键。

第四,提高产业工人收入水平。近年来,我国产业工人队伍结构发生了新的变化,城镇私营单位产业工人已成为城镇产业工人队伍的主体。《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》提出,完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。《意见》为提高产业工人收入提出了具体举措,相关部门应通过推动《意见》的贯彻落实,有效提升产业工人的收入水平。

第五,提高最低工资标准是完善职工收入分配制度的重要手段。《决定》进一步明确健全宏观经济治理体系的重要性。我国最低工资标准由地方政府制定,以社会收入分配公平化为目标,能够对职工工资水平产生直接或间接的影响。建议提高最低工资标准的年均增长率,使其略高于当地城镇职工年均工资增长率。(作者单位:中国劳动关系学院)

观点

上海工人救亡协会带领上海工人阶级坚持斗争,积蓄力量,为取得抗战的最后胜利作出了重要贡献。

李健

为适应抗日战争形势发展需要,1938年1月,上海工人救亡协会在上海工人救国会的基础上成立,其前身是大革命时期的上海总工会。作为抗战时期中共上海地下党组织领导的上海工人救亡团体,上海工人救亡协会带领上海工人阶级坚持斗争,积蓄力量,为取得抗战的最后胜利作出重要贡献。

1935年“一二·九”运动后,上海各界群众成立救国会,掀起抗日救国运动高潮。1936年8月,上海工人救国会成立,发展人数不多,但在动员、组织工人群众的抗日救国活动中,特别是在1936年11月上海日商纱厂大罢工中起到积极的推动作用。

1937年7月全民族抗战爆发后,上海地下党根据党中央“组织更广泛的群众基础”的要求,决定将救国会转为群众性救亡组织,争取救国会中层分子在不妨碍救国会威信下,组织救亡协会。随后上海职业界、文化界、教育界等救亡协会纷纷成立。

从工运历史中汲取奋进力量

上海工人救亡协会的成立及历史贡献

1937年11月,上海沦陷。租界情况复杂,形势微妙,为中共开展工运工作造成诸多困难,但也提供了屏障和空隙。1938年初,上海工人救亡协会在公共租界宣告成立。上海工人救亡协会是重建的中共江苏省委所属的工人运动委员会为发动群众用以对外的半公开团体名称,无公开的办事机构和组织系统。用此名义,一方面便于公开发布宣言、声明;另一方面便于公开指导上海工人抗日救亡运动。同时,有利于在社会活动中与各界建立联系。协会成立后积极发展会员。其历史贡献主要有以下几方面。

第一,培养考察党员入党,促进共产党员队伍的发展和壮大。上海沦陷后,中共采取“面向产业,深入工厂”的方针,改变过去突击式的斗争方式,向纵深发展。上海有少数工厂企业的共产党地下支部和党员,以上海工人救亡协会名义发动群众,开展救亡活动,同时将吸收的上海工人救亡协会会员作为培养、教育的积极分子,进而发展为共产党员。第二,出版刊物,推动工人运动向前发展。1938年1月,中共江苏省委以上海

工人救亡协会的名义面向工人秘密出版通俗刊物《劳动》,下半年更名为《朋友》,1939年7月又改名为《生活通讯》。刊物着重宣传共产党的抗日方针,揭露汉奸的卖国活动,引导工人把自己的命运与抗日战争的前途联系起来,还经常报道上海各工厂抗日活动和工人运动。在险恶的环境下,上海工人救亡协会秘密地对广大职工进行宣传教育,为工人提供明确的斗争方针和方法,推动了工人运动的深入开展。

第三,组织读报活动,提升工人阶级的民族认同和国家认同。上海工人救亡协会通过组织读书会、歌咏会、储蓄会、读报活动等开展救亡活动。会员主动担任读报员,通过读报开展抗日宣传。活动逐渐从交通船上发展到工厂,增强了工人的抗日救亡斗志,凝聚了工人的反帝爱国共识,进一步强化了工人阶级对民族、国家的认同感。

第四,慰问皖南新四军,支援人民军队。抗战时期,在上海各界民众广泛开展节约救难活动中,中共上海地下党组织通过上海市各界救亡协会,组成上海各界民众慰劳

团,赴皖南慰问新四军,架起一座上海人民了解、宣传、支援新四军的桥梁。中共江苏省委工委以上海工人救亡协会的名义献上一面“民族解放的先锋,工农大众的前卫”的锦旗。慰劳团返沪后,向上海各界民众介绍了新四军的英勇抗战事迹,加深了上海职工和各界人民对新四军的认识和理解,鼓舞了上海工人支援新四军的热情。

第五,创办劳工夜校,照亮工人思想启蒙之路。创办夜校是上海地下党开展工人运动的重要方式。夜校表面是帮助工人学习文化,实质上是进行政治教育,以联系群众、传播革命思想,进而强化工人的阶级意识,发展抗日力量。1946年3月,上海工人救亡协会召集理事会,中共上海市委根据抗战胜利后形势的变化,决定去掉“救亡”二字,改名为上海工人协会。在解放战争时期,上海工人协会在中共地下党组织的领导下,先后建立护厂队、纠察队和人民保安队,广泛开展反搬迁、反破坏的护厂斗争,助力上海回到人民手中。(作者单位:上海工会管理职业学院)

观点摘英

算法管理下的人机互动新模式探讨

技术发展给企业管理带来深刻变革,人机融合已成为未来企业高效管理和创新的关键。日前,由北京师范大学经济与工商管理学院主办的第二届“算法时代的人机融合管理”研讨会在北京师范大学召开。会上,学术界与业界深入交流,探讨了算法管理下的人机互动新模式,对于算法与人机融合发展以及工商管理学科建设具有重要意义。

数智时代要做好人力资源数据分析研究

数字经济时代,做好人力资源管理十分重要,特别是在企业数字化转型的过程中,人力资源管理要适应新的管理方式和工作模式。从数据分析的角度看,人力资源数据分析在未来管理中的核心作用表现在人才价值的评估、政策的制定等方面。人工智能环境和社会变革对人力资源管理将产生较大影响,要注重个人发展与社会责任的平衡,同时强调在面临挑战时应保持创新精神。此外,要关注人力资源管理的未来研究方向和实践,特别是在数字化背景下所面临的挑战和机遇。

——南京大学商学院名誉院长、南京大学行知学院院长、教授 赵曙明

生成式人工智能对组织管理产生重要影响

生成式人工智能的发展带来了不确定性和新的研究机遇。关注人机互动的重要性,包括人工智能对知识型客户和科研工作者创造力的影响,以及从组织管理角度进行的相关研究。三个主要的研究方向是人工智能本身的行为、人类对人工智能的感知态度和与人机互动中的潜在风险点。人工智能影响了工作效率和质量,并拥有提供情绪支持方面的能力。在进行人工智能研究时需要考虑伦理问题,如价值观对齐和文化敏感性。人工智能技术正在推动不同学科之间的边界模糊,同时也在改变新时代下的知识传播和研究过程。

——清华大学领导力与组织管理系主任、教授 李宁

关注零工工作发展中的新变化

零工工作的不稳定性增加了个人职业管理的必要性,但也降低了职业规划和职业发展的系统性和清晰度。零工工作具有独特性,零工的职业成功指标可能与传统职业有所不同,传统职业发展所强调的一些指标已经不再适用。零工的工作性质与发展路径的差异使零工职业发展的路径和行为产生显著差异,基于较高技能水平的零工研究发现可能对低技能零工并不适用。零工工作从根本上改变了人们对职业发展的认知与选择,这需要我们以更长远的视角研究零工工作者的职业变化路径。

——北京大学光华管理学院副教授 董福福

人工智能发展带来人才新需求

人工智能行业的迅猛发展带来对人才的迫切需求。从行业人才供需状况来看,需求旺盛,但供应仍显不足,特别是高端人才的缺口尤为明显。人工智能行业薪酬水平较高,尤其对高学历人才更具吸引力。当前,众多高校纷纷开设相关专业课程。关注人工智能行业人才的年龄结构、性别比例和教育背景等特征,以及不同类型企业对人才的需求存在的差异。政府在推动人工智能行业发展中有多重角色,包括政策支持、人才培养和产业发展等方面,能够发挥关键作用,要加强人才培养和引进。

——中国人民大学劳动人事学院教授 刘松博

算法时代职场人要提高核心竞争力

算法时代,要对自媒体、人际关系、职业发展等方面进行观察和思考。算法对自媒体影响较大,很多内容容易被算法放大,导致人们受到消极信息的影响。为此,要减少对这些内容的接触,以免被算法绑架。同时,要关注自己的重要性。在不断变化的环境中,职场人需要不断去了解自己,找到自己的内核,并向着这个方向努力。此外,要在职场中保持自己的竞争力。人工智能的发展促使职场人不断提升自己的能力,以适应不断变化的环境。在这个过程中,真诚和善良也是非常重要的品质,它们能够帮助我们建立良好的人际关系,提高自己在职场中的竞争力。

——北京师范大学经济与工商管理学院教授 钱婧(张青整理)