

### 金昌市总瞄准新就业形态劳动者职业发展需求精准赋能

# 快递小哥:想学无人机操控 工会:免费培训!

本报讯(记者康劲 通讯员王黎奎)“在工会的帮助下,我成为公司第一批接受无人机操作技术培训的职工。”张强是甘肃省金昌市金川区智慧物流有限公司快递小哥,一期无人机操控技能培训让他成为当地物流快递行业“首位飞手”。这期培训班是由职工“点单”,金昌市总工会精准配送的一次服务。

11月初,随着电商销售火爆,快递物流暴增,金昌市总的慰问活动随之启动。慰问调研中,有快递员说:“现在主要是靠人骑车快送快递,要是有人机配送,工作强度会大大降低。”也有人说:“金昌地处河西走廊,有得天独厚的净空优势,低空经济肯定是未来发展趋势,不知到哪里能学到无人机操控技能。”

职工有所愿,工会有所应。金昌市总工会与当地电商行业协会和金昌云视职业培训学校联系,筹办无人机应用技术培训班。“双十一”后,43名来自当地电商、物流等企业的新就业形态劳动者走进为期1周的培训班。在理论教学环节,授课老师围绕无人机的飞行原理、手动起降等方面的操作要领进行讲解;在实机飞行环节,授课老师按照本场带飞、飞行技能、拆装机调试等步骤手把手指导。根据学员要求,培训班还增加航拍、植保、巡检等内容。有学员直呼:“都是‘干货+硬菜’,工会的免费培训真‘解渴’。”

培训结束后,43名学员拿到合格证。学员张立国说:“想趁着年轻创业,准备买几架

打农药的无人机,开展农业植保服务,提高家庭收入。”

由职工按需“点单”,工会免费开班、精准“配送”的技能培训活动,正是金昌工会的特色服务之一。金昌市总工会党组书记、常务副主席谢勇介绍,近年来,针对新就业形态劳动者的培训需求和求职意愿,金昌市总制定个性化培训方案,开办电脑操作、家政服务、快递外卖、养老护理等培训班20多期,培训新就业形态劳动者、农民工1800人次,其中40多名经过培训的学员在电商、文化、服务等行业开办小微企业,成为新就业形态劳动者中的创业带头人。

今年以来,金昌市委、市政府提出打造新

型工业化现代之城的发展目标,众多新就业形态劳动者也将工业互联网、低空经济、工业机器人等行业,作为就业创业的目标。对此,金昌市总提出要发挥好工会“大学校”的作用,紧盯经济社会发展和职工职业发展的需求,做好做优就业帮扶和技能提升服务,建设适应新质生产力发展的知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

在精准赋能免费培训的同时,金昌市总坚持以赛代练、以赛促训,组织开展快递、外卖、家政服务等行业技能大赛25场次,参与新就业形态劳动者1500人次,有200多名行业标兵、技术能手在竞赛活动中脱颖而出,成为行业骨干。

## 全国钢铁行业职工“双碳”技能竞赛举行

本报讯(记者邹偶然)12月4日至7日,2024年“绿色杭钢杯”全国钢铁行业职工“双碳”技能竞赛在杭州钢铁集团有限公司举行。本次竞赛由中国机械冶金建材工会、中国机械冶金建材职工技术协会主办,杭州钢铁集团有限公司、中国钢铁科技集团有限公司承办,共有来自全国各地“双碳”领域的25支代表队参赛。

本次竞赛分为理论考试与“碳分析”能力测试,既涵盖碳排放管理、碳足迹计算等“双碳”领域的通用知识,又结合钢铁行业的专业特点,考察参赛者在钢铁生产工艺中的实际应用能力。大赛旨在通过以赛促学、以赛促练的方式,激发钢铁行业广大职工的学习热情与创新活力,提升对绿色低碳发展的深刻认识和全面理解,为钢铁行业绿色转型夯实人才基础。

经过两天的激烈角逐,优秀选手脱颖而出。他们不仅在理论知识上表现出色,更在“碳分析”能力测试中展现了高超的实践技能。杭州钢铁集团有限公司、太原钢铁(集团)有限公司、河钢集团邯钢公司荣获前三名。

### 激励更多女职工投身创新实践

## 广东成立女职工创新工作室联盟

本报讯(记者赵思远)日前,广东省女职工创新工作室联盟成立。广东省总工会按照“创新领域相通、创新目标相近、创新内容相关”的原则,将联盟细分为工业制造联盟、石化电力联盟、医学联盟等11个分联盟,最大限度将全省各行业、各岗位女职工吸纳进创新、创业、创优的大家庭。

近年来,广东建成省级女职工创新工作室228个,指导创建各地市、省级产业(系统)女职工创新工作室1366个。此次成立女职工创新工作室联盟,旨在对现有创新工作室进行资源整合,加强人员配备、强化技术支持,深化合作交流,加强经验知识标准化建设、丰富人才培养模式。

广东省总相关负责人表示,女职工创新工作室联盟成立后,将推动资源共享和优势互补,提高创新效率和质量;激发创新动力、能力和活力,扩大创新成果;加强示范引领作用,激励更多女职工投身创新实践;鼓励跨区域、跨行业、跨企业合作,形成技能人才“链式网络”;集中力量解决跨专业、跨行业的技术难题,提升承接重大技术革新、科技攻关项目的能力;培养和造就适应经济社会发展需要的知识型、技术型、创新型高素质女职工队伍,为广东省创新发展提供人才支持;推动企业技术进步和生产经营管理优化,为企业和行业高质量发展注入动力;推广应用女职工创新成果转化,创造更多社会价值。

农林牧渔业联盟负责人、中国水产科学研究院南海水产研究所处长邱丽华表示,研究所依托创新工作室致力于解决制约广东省花鲈产业发展的瓶颈问题,累计创造产值12.87亿元。

### 辽宁海城市总举办“百行百业百状元”擂台大比武

## 培育“工”字状元 带“优”百业发展

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省鞍山市海城市一家餐馆门前,顾客排队品尝“状元锅包肉”,掌勺的马业超是今年海城市总工会“百行百业百状元”擂台大比武锅包肉制作项目的状元。据悉,今年9月,海城市总开展“百行百业百状元”擂台大比武活动,创新比赛形式,更加注重成果运用,不仅培育一批“工”字“状元”,还带“优”百业发展。

在餐饮行业擂台大比武活动现场,选手们眼神专注、动作流畅,技惊四座。刀工比赛现场,入围决赛的32名选手削皮、切片等过程行云流水,手起刀落,20分钟内,粗细均匀的土豆丝、胡萝卜丁、透亮黄瓜、裹衣茄子一一呈现在评委和观众面前。抻面、锅包肉、烧烤、馅饼的现场制作更是吸引8000多人驻足围观,网络点击量达15万人次。多项大赛同场竞技的同时,还有51家地方特色产品、非遗产品进行电商直播和现场推销,由工会推出的“澄小满,澄好玩”IP形象吸引职工群众纷纷拍照打卡。

据悉,首批参加比赛的餐饮、美容美发、家政、快递、调饮师、电商直播等13个行业25个比赛项目都是与生活相关度高、群众参与度高、对当地经济发展影响大的民生行业。此次行业比武发动职工群众2万名,报名参加比赛2000余人,评选出陈楠等25人为海城市第一批行业状元以及二等奖和三等奖。同时,海城市媒体机构为状元商铺制作宣传视频在各媒体平台播放,为多家商铺带来流量,促进了消费和就业。

据不完全统计,大比武活动累计带动促进消费3000余万元,吸引各行各业职工特别是新就业形态劳动者加入工会组织,已成立包含牛庄馅饼、三里桥烧烤、宠物消费等行业工会联合会6家,吸纳会员3000余名。



守护雪场安全

12月5日,在吉林省吉林市万科松花湖度假区雪场,姚鹤与队员设置防护设施。

姚鹤是万科松花湖度假区滑雪巡逻队队长,2016年因为热爱滑雪运动选择了这个职业。雪季到来,姚鹤每天都要在雪场开放之前带领队员们全面巡查雪道环境,排查安全隐患。近年来,随着滑雪运动逐年火热,滑雪运动安全保障工作越来越受到重视。2024年7月31日,人力资源社会保障部向社会发布了19个新职业,滑雪巡逻员位列其中。职业被“认证”,增强了队员们的职业归属感。 新华社记者 张楠



工匠学院助力乡村振兴

12月9日,云南工匠学院普洱校区(普洱学院)那柯里绝版木刻教学实践基地,当地群众在制作绝版木刻。那柯里村与普洱学院共同建立了木刻教学学生创新创业教学实践基地,成立农民绝版木刻(国际)交流中心,对学生和周边的农民群众开展技艺培训,增加群众收入,助推乡村振兴。今年,普洱学院入选2024年度全国总工会重点支持的100家工匠学院。

本报记者 蔚可任 摄

## 连云港出台法规加强新就业形态劳动者权益保障

### 落实住房公积金制度改善劳动者居住条件

本报讯(记者黄洪涛 通讯员赵灿)近日,江苏省连云港市人大常委会通过《关于加强新就业形态劳动者权益保障的决定》(以下简称《决定》),就规范平台用工、保障基本权益、优化公共服务、强化协同保障等作出明确规定,为保障新就业形态劳动者权益提供法律支撑。

连云港市总工会相关负责人介绍,市总深入全市40余个新业态行业工会、平台企业、服务站点开展调研,摸清突出问题,形成调研报告,通过座谈会、汇报会等多次向市人大常委会反映情况,推动《决定》的出台。

《决定》除了就劳动报酬、休假制度、劳动

安全、社保缴纳、民主协商等内容作出规定外,还特别提出落实住房公积金制度,进一步完善新就业形态劳动者公积金缴存、贷款、自愿提取和灵活退出机制,改善其居住条件。要求优化综合配套服务,保障符合条件的新就业形态劳动者子女在常住地平等接受义务教育的权利,开展多种形式的关心关爱活动。

《决定》提出,进一步完善就业服务体系,满足新就业形态劳动者在职业介绍、就业指导、政策咨询、技能提升等方面的新需求。建立适合新就业形态劳动者的职业技能培训模式,组织开展数字技能等技能培训、入职培训,并纳入职业培训补贴范围。加快推进职

业技能等级评价工作,支持符合条件的新就业形态技能人才申报相应的专业技术职称。鼓励行业开展职业技能竞赛,引领带动新就业形态劳动者整体素质提升。

围绕依法解决劳动争议,《决定》提出,建立新业态领域矛盾纠纷多元化化解机制,推动平台企业成立由工会代表、新就业形态劳动者代表和企业代表参加的企业内部劳动纠纷调解委员会,开展劳动纠纷调解服务。法院和劳动人事争议调解仲裁机构应加强劳动争议办案裁审衔接,依法妥善处理新就业形态劳动者劳动争议案件,为新就业形态劳动者及时提供法律援助。

### 北汽集团工会推动在企业一线建起164个母婴关爱室,为特殊时期女职工提供休息场所——

## 打造女职工身边的温馨港湾

### 走进职工之家

本报记者 赖志凯

“我们每天上午和下午都来母婴室喂奶,然后放在冰箱冷藏,下班后再背回家,宝宝第二天就不愁吃了。”近日,北京汽车集团有限公司(简称北汽集团)女职工小刘开心地说。

近年来,北汽集团工会将服务好适龄女职工当作一项重要课题,针对女职工队伍特点,制定了以母婴关爱室建设为平台,全面营造关爱“家”文化为目标的工作思路,坚持“平台全覆盖、服务精准式、评价标准化”,切实推进母婴关爱室建设在企业一线落地,打造各职工身边的温馨港湾,助力家庭友好型工作场所建设。截至目前,北汽集团包括下属企业在内一共建起164个母婴关爱室。

### 为女职工提供全覆盖的温馨港湾

“母婴室主要是为备孕、怀孕期和哺乳期的女职工提供的休息场所。”北汽集团工会

副主席杜占奎说,集团以产业园区、写字楼楼宇等为主要场所,以“女职工不出厂房、不出楼宇”为主要原则,为女职工提供便捷、温馨、舒适的港湾。

据悉,针对近年来汽车企业发展快,新建下属企业多的特点,北汽集团工会采取母婴关爱室建设与企业建设“同时设计、同时建设、同时投入使用”的原则,使实体化母婴服务平台迅速覆盖集团全部二级企业和重点三级企业。

北汽股份株洲分公司是北汽集团自主品牌的第一个京外基地,企业规模大、职工人数多,但婚育适龄女职工分布不均。为此,企业工会创新形式,建立起可移动的“流动母婴关爱室”,哪里的女职工需要就移动到哪里,有效提高了母婴关爱室的使用效率。

“按照‘企业发展到哪里,职工之家就建设到哪里,母婴关爱室就服务到哪里’的思路,北汽集团工会创新成立了海外职工之家、海外母婴关爱室,使工会组织的服务触手延伸到企业发展的最前沿。”杜占奎说。

### 因地制宜 按需设计

粉色的墙壁、甜美可爱的贴画、柔软舒

适的沙发、精美的装饰物,还有冰箱、电视、消毒柜、饮水机……一走进北京汽车大厦的母婴关爱室,记者就被这里的温馨环境打动了。

杜占奎向记者介绍,北汽集团所属企业总部集中的北京汽车大厦地处繁华的CBD区域,为此北汽集团工会牵头建立了楼宇母婴关爱室,在服务本企业女职工的同时,向写字楼入驻企业开放,产生了良好的社会效应。

此外,针对所属企业的不同特点,北汽集团工会因地制宜、按需设计为原则,既注重规范也兼顾实用性。在母婴关爱室建设中,集团工会将独立空间、女性化装饰、冰箱、微波炉、沙发、母婴知识书籍作为必备硬件设施,通过企业自筹与集团补助相结合的形式来完成建设。同时,开展母婴关爱室提升工程,为女职工提供暖手宝、吹风机等特色服务,打造女职工专属健身空间以及舞蹈教室,促进女职工身心健康。

“北汽集团工会还为孕期女职工提供营养搭配的‘关爱餐’,孕妈妈可以通过专用窗口、用餐专区和APP享受点对点的专享服务。”杜占奎说。

### 标准化管理提升服务水平

为提升对女职工的关爱、服务水平和质量,北汽集团工会将标准化建设作为提升女职工工作水平的主要抓手,对母婴关爱室进行标准化管理。

2018年上半年,北汽集团工会针对已建立并投入使用的全部母婴关爱室进行重新验收,并开展星级评定。对验收合格者授予三星级母婴关爱室荣誉,悬挂“北汽集团工会母婴关爱室”统一标识,并拨付一定比例经费用于提升母婴关爱室的硬件设施。截至目前,评定三星级母婴关爱室158个,升级四星级59个、五星级30个,共投入经费157.8万元,累计服务职工1000万余人次。

在推动标准化建设的同时,北汽集团工会注重母婴关爱室的文化建设,将女职工关爱、女性“两癌”筛查、女性家庭关怀等内容有机融入,使母婴关爱室不仅成为适龄女职工的休息场所,更成为展示集团和谐文化的阵地。

“无论是母婴关爱室建设还是有效服务女职工,坚持‘普惠+精准’只是基础,还要注重创新和整合资源,这样才能实现服务效果最大化。”北汽集团工会副主席、女工委主任许卉花说。