

工会周刊

责任编辑:徐新星 高子立
E-mail:ghxwghzk@126.com



G 追梦·一线职工风采录

在小小屏幕里筑起广厦万千



本报记者 叶小钟 本报通讯员 李俊竹 邓浩

“差之毫厘，谬以千里。一个小错误，就可能影响整个工程项目。”这是90后技术员唐海洋初入职场时师傅的教导，他一直铭记于心。

大到整个机电系统，小到建筑构件性能，都了然于胸，设计绘制的蓝图，每根管线、每个细节都力求精准无误，被同事视为“施工指南”……从事建筑技术工作8年来，唐海洋不断钻研工程技术，从一名技术小白到独当一面的技术达人，既与数字共舞，又与砖石对话，在小小屏幕里筑起广厦万千，获得全国性顶级BIM赛事奖项10余项。

唐海洋始终坚持“把每一件事做到能力范围内的最好”。2016年，他入职中建三局数字工程公司，成为一名见习技术员。他发现实际工作与学校所学相比，建筑结构更复杂，难度也更高。面对图纸上错综复杂的管线，他每天带着图纸扎在现场，对照现场施工进行学习。每当遇到不懂的地方，他就用笔勾勒出来，做好标记，向工友和前辈请教。一段时间下来，他成了项目上晒得最黑的技术员，对现场的每一处管道的走向都了如指掌，成为同事口中“行走的活地图”。

2024年，唐海洋参与广州南沙体育场机电安装项目，担任技术总工。这个项目是广东省重点大型项目，面积大、工期紧，技术难度高。这是他第一次作为项目技术负责人，感到“压力巨大”。

工程建设迫在眉睫，短时间内他们必须拿出技术图纸。他主动与土建方、设计方和业主方沟通，打通信息壁垒，同时带领团队不分日夜地探讨施工方案，一个月时间完成18.6万平方米的综合管线深化图纸，确保项目有效推进。开工至今，完成78份技术图纸，均实现零遗漏、零失误。

在项目部，唐海洋不仅承担着技术管理的责任，还是一名现场带徒的老师。

初到项目部的职工胡志勇对工作感到无所适从，唐海洋为他制定了详细的工作和学习计划，带他下现场操作。在唐海洋的帮助下，胡志勇不仅快速适应从学校到职场的转变，处理工作也越来越得心应手。

电力大数据里的“挖矿人”

本报通讯员 朱俊杰

创新工作室里，她盯着电脑上密密麻麻的表格，汇总分类、筛选排序、个性解读，寻求专业工作与电力数据的融合……这是浙江省劳动模范、浙江工匠、国网杭州供电公司青云所综合班班长倪萍工作的场景。

倪萍的外公是村里的电工。每当外公将村民家中的灯重新点亮的瞬间，她都很敬佩。大学时，倪萍攻读电气工程及其自动化专业。2011年，她入职杭州市富阳区供电局，成为客服中心计量班表接电工，开启电力梦。

“夏天，我们全副武装表接电，要忍受配电房里四五十摄氏度的高温，在火炉般的空间完成挂电表、接线等工作，一套流程下来已是汗流浹背；冬天，铜线变得很硬，如果把它弯角或掰直，手劲要很大。”为尽快练就过硬本领，倪萍一遍遍地练习，因瘦弱导致手劲不够，她还专门购买握力器在家练习……功夫不负有心人，如今，从居民到大客户，她对4000余户重点企业的用电数据、疑难问题做到“手到擒来”，成为计量领域专家。

2019年，杭州供电公司成立以倪萍名字命名的劳模创新工作室。在她的师傅——全国劳模、大国工匠徐川子的引路下，倪萍发现电表中的数据蕴藏无限可能，于是开始在电力大数据的海洋中挖掘。

倪萍的家乡在富阳，富春江是当地的水源。如何守护好清澈江水？她与团队用了40多个日夜研制排污和治污设备电能监测装置，开发电力大数据+环保监测平台。通过该平台，政府和企业可实时查看排污设备运行情况。目前，该平台已覆盖杭州212家重点企业，监测采集排污、治污设备运行数据130多万条。

倪萍发现传统换表过程中有计量中断问题，工作人员需要先预估电量损失，再跟客户协商，耗时较长。2021年，她和团队研发了智能型无损换表仪，实现新旧表计不间断计量。该项目获浙江省优秀质量管理成果一等奖并逐步向全省推广。

近年来，倪萍聚焦“产学研用”4个阶段，推行揭榜挂帅、联合攻关、赋能服务机制，开展教学实训，推行积分量化培养体系，带起了一支青年人才队伍。目前，工作室授权和受理专利6项，成果转化3项，有2人获评浙江金蓝领，5人获评国网公司技术能手等。

面前是翻滚的河水，背后是万千百姓的家园，河道修防工杨杰深感责任重大——

倾尽全力守护黄河安澜

本报记者 蒋嵩

工作近20年，治黄一线的河道修防工杨杰已拿到20多项荣誉称号。11月26日，水利部黄河水利委员会兰考黄河河务局运行观测科高级技师杨杰再次站上领奖台，获得全国水利系统先进工作者称号，这是水利系统的最高荣誉。

从一个普通的工人到拿了这么多奖的高技能人才，有什么秘诀？杨杰认真地想了想，说：“我觉得要始终有一颗不满足于现状的心，善于发现问题，并不断地追求完美。”

想把黄河治好

杨杰出生在黄河边的一个小村庄——河南省开封市兰考县三义寨乡夹河滩村，家距离黄河主河道不到500米。一旦河水泛滥，就会淹到村子。“发大水的时候怎么办？父母从小就教我往东边大堤上跑，那里地势高。”杨杰回忆道。

村里的耕地非常少，几时的杨杰会跟着父母去河滩里种地，可到了汛期，水就涨上来了，种的地全部都陷进去了，收成成了问题。

早年间，黄河上需要抢险或者建工程的时候，会召集一批村民去干活，杨杰的爷爷就多次参加。“那时候，我就想，长大以后我也要干这份工作，把黄河治好。”杨杰说。多年以后，这个少年如愿以偿。

2005年，杨杰成为兰考黄河河务局河道修防工。这个工种的主要职责是修筑堤防、坝、垛、护岸等防洪工程，并进行维修养护，还要在汛期巡查险情、处理险情。杨杰说：“每年‘七下八上’的防汛关键期，我们都要像钉子一样牢牢地驻守在一线。”

被一束光照耀

许多人渴望在职业生涯的某个时刻被一束光照耀，醍醐灌顶般领悟自己这份

工作的价值乃至人生的意义。

杨杰遇到了。他和同事所守护的兰考段位于万里黄河的最后一个大拐弯处，素有“豆腐腰”之称，是下游防守的重中之重。2021年秋，黄河中下游发生新中国成立以来最严重秋汛。他带领群防队伍24小时不间断地巡堤查险、勘察河势，及时发现薄弱部位并组织工程设备进入现场应急抢险。

2021年8月22日，河南省气象台发布暴雨红色预警，预示着开封地区即将迎来强降雨。听到这个消息，杨杰的心弦瞬间紧绷到极点。他深知，这将是一场硬仗。

杨杰与同事们守在坝上，一天一夜。尽管穿着雨衣，但雨太大了，黄河边的风也特别大，他的衣服湿透了。胶鞋里也满是水，脚长时间泡着特别难受。“后来干脆把鞋子脱了，光着脚在坝上走反倒舒服一点。”

深夜，杨杰站在坝上，周围一片漆黑，波涛汹涌的河面成了最亮的地方。“面前是翻滚的河水，像是要吞噬一切，而背后就是我们誓死守护的万千百姓和他们的家园。”他说，“原来觉得我就是个很普通的河道修防工，微不足道，但在那一刻，我突然感觉到自己的责任非常重大，肩负的使命无比神圣。”

杨杰仿佛被一束光照耀，这束光坚定了他的信念——守护黄河安澜。

倾尽全力做事

杨杰当过两年兵。在部队的训练强度非常大，他那时候年纪小，又特别瘦，1米7的个子才80多斤，体力跟不上。但军人不能打退堂鼓，跟不上也得跟。经过那两年的磨砺，“意志力完全不一样了”。

为了能通过竞争激烈的炮兵瞄准手选拔，杨杰抓住一切时间苦练。大夏天的中午，别人都在休息，他还在日头下练，皮肤都晒伤了，脖子上的皮一层一层地掉。晚上人家睡觉的时候，他又偷偷拿了瞄准镜在宿舍过道加练。

最后，他在全师的大比武中拿到第一。人生中的第一枚金牌让他认定：“遇到机会要拼尽全力去做，不让自己留遗憾。”这也成为

图为杨杰（右）在进行成果研发试验。受访者供图



他以后做事的信条。

退役之后，他意识到自身文化知识的不足，通过成人高考进入黄河水利职业技术学院学习。他很珍惜这个学习机会，上午听完了课，下午别人都出去玩，他却还在复习巩固。“有时候感觉考得不太好，就像惩罚自己一样，会在自习室学一整夜。”因为成绩拔尖，他担任了班里所有专业课的课代表，还被推荐为学校学生会学习部部长。

2011年，杨杰参加水利部黄河水利委员会组织的职业技能竞赛。他除了白天跟大家一起练，晚上还请前辈教授传统工艺，比如拴打家伙仗，“手上的血泡磨掉一层又一层”。最终，他夺得第二名并因此由初级工破格晋升为技师。

发现技术的力量

原本以为河道修防工就是个出大力的岗位，慢慢地杨杰发现了技术的力量。

黄河因其独特的地理环境和复杂的河流特性，被公认为世界上最难治理的河流之一。年复一年地守护黄河，杨杰渐渐地摸透了这条母亲河的特性：“它是一个多沙性的河流，而且是沙底河床，易冲也易淤积，治理难度比较大。”怎样用技术手段提升工程管理水平 and 防汛抢险能力？他一直在用心琢磨。

有一次，一处工程发生险情，为了观测险情抢护后坝石的稳定情况，一线人员每隔半个小时就要到现场观测。他们干脆就躺在坝上，设定闹钟，频繁起来查看，几乎一夜未眠。

“看到这种情况，我特别心疼，当时就萌生了一个想法：能不能设计一个自动感知险情的装置，既能及时发现险情，又能减轻班组人员的负担。”杨杰说，由于当时技术能力的限制，这个想法并没有立即实现。

后来，机会来了。水利部提出数字孪生黄河建设的理念，杨杰积极响应号召，带领团队探索信息化、数字化建设如何落地问题。这方面“完全是空白”的他边学边干，通过查阅资料、钻研书本、虚心请教，恶补电子维修、防汛信息化等方面的技术和知识。随后，关于坝岸险情感知装置的想法开始付诸实践。2022年，经过反复研究、试验，这套装置在一处工程上试用，效果良好。

“黄河治理不仅要有力，还要有心。”杨杰牢牢记得曾获大国工匠提名奖的河道修防工林喜才的这句话，并为此倾尽全力。近年来，杨杰还带领技术团队研发了无人机远程图传系统、物资智能检索平台等创新成果。成功怎会不垂青于这样一个倾尽全力的人？

图片故事

沙海“淘金”

今年43岁的麦提·麦提赛伊迪是新疆维吾尔自治区民丰县尼雅镇甫甫克村村民。出生在塔克拉玛干沙漠南缘的他，自幼和父辈一样常年忍受着风沙侵袭。

自20世纪末新疆全面开展防风治沙工程并大力推进沙产业以来，麦提赛伊迪在合作社打工挣了钱，后来主动学习大芸种植技术并创业，一路走来小有收获。2018年，他承包了10亩沙地种红柳、大芸。红柳茁壮生长，大芸产量颇丰，麦提赛伊迪年收入超过5万元，从一名普通的打工者成为令人羡慕的致富能手。

2024年7月，麦提赛伊迪又承包了700亩沙地，计划种植红柳和大芸。入冬后，望着一大片平坦的沙地，麦提赛伊迪说：“沙产业不仅能让我赚到钱，还可以为家乡的生态改善出一份力。”

图为麦提赛伊迪在承包的沙地里挖大芸。新华社记者 王菲 摄

黄红缨拓荒种茶，创办茶企，带动村民致富——

10年耕耘，万亩荒山变茶海

本报记者 李丰

率领团队用10余年的耕耘，让万亩荒山变成茶海，2012年当地村民的人均可支配收入只有5000多元，现在达到1.7万多元，茶产业成为当地富民兴村主导产业……在贵州省黔南布依族苗族自治州瓮安县建中镇，黄红缨在荒山里为茶叶“安家”的故事广为人知。

2012年，来自湖南的黄红缨扎根建中镇，拓荒种茶，创办茶企，带动村民致富。她先后获得全国脱贫攻坚先进个人、全国三八红旗手、贵州省劳动模范等荣誉称号。

在质疑声中创业

2009年9月，黄红缨在老家湖南醴陵经营多年的生态立体农业项目因修路而结束，她可以享受人生的她决定开启二次创业。为了寻找项目，她辗转14个省份，最后在在建中镇果水村停下来。

“没想到还有这么贫穷的地方。村民上山干活，两个水煮的洋芋就是干粮。”初到果水村

时，这里的贫穷状况触动了黄红缨的内心。

果水村当时属于省级一类贫困村，青壮年纷纷外出务工，剩下老弱妇孺留守村里。交通闭塞，村民运输还靠骡子、马驮，有的村寨甚至水、电、路、信“四不通”。

在常人眼中，这里显然不是一个适合发展产业的地方，但黄红缨不这样认为。经过多次检测土壤样本，进行气候条件分析，她认定这个常年云雾缭绕、年均气温15.2摄氏度的云贵高原过渡阶梯地带非常适宜种植茶叶。

2012年，来自湖南的黄红缨扎根建中镇，拓荒种茶，创办茶企，带动村民致富。她先后获得全国脱贫攻坚先进个人、全国三八红旗手、贵州省劳动模范等荣誉称号。

荒山变茶海

创业之初，黄红缨带着当地村民平土地、筑梯田，吃的是山塘水，住的是简易板房，脸上、手上都脱了皮，一个月瘦了十几斤。由于经验不足，技术不成熟，他们栽种的第一批黄金芽茶树苗遭遇冰雪凝冻，折损殆尽，200多万元的茶苗投入全部打水漂。黄

红缨脑海里无数次闪过想要放弃的念头。

选择种茶，不是黄红缨心血来潮的决定。长期与土地打交道，她积累了丰富的“三农”工作经验。瞄准市场需求，她决定打造有机茶园。

常规茶园3至5年成园，有机茶园则需要7年左右时间成园丰产，投入也是常规茶园的3倍以上。黄红缨沉下心来，带领团队一边抓生产经营，一边抓技能培训，一步步实现既定目标。2013年，种植白茶3000余亩；2014年，种植黄金芽、白茶等品种5300余亩；2015年，种植福鼎大白3600余亩。茶园覆盖3个村的40余座荒山。

至此，黄红缨创办企业的茶园基地面积达到1.2万余亩，并全部获得欧盟有机、中国有机认证生态茶园。

带动村民致富

在建中镇十里八乡，老老少小没有人不认识黄红缨，大家都对她交口称赞。她创办的茶企有力推动了当地茶产业发展，也促进了村民增收。

该茶企年提供300个以上稳定就业岗位和1800余个季节性工作岗位，年均发放劳务工资1900余万元，帮助茶农实现年人均增收13000余元，就业群体中，空巢老人、留守妇女、伤残人员等占比90%以上；建立农企利益联结机制，帮扶建中镇858户村民连续多年获得保本分红收益。

村民缺乏劳动技能，黄红缨利用劳模创新工作室一次次组织开展新型职业农民培训。每次培训少则两三百人，多则七八百人，在茶山、车间现场教学，致力于把村民培养成产业工人和职业农民。

这些年，黄红缨带领团队不断研发新品种、新技术、新设备，建设了标准化生产车间，拥有6条工艺生产线。2017年，她创办的企业成为贵州第一家制作工艺老白茶的企业，解决了贵州茶叶夏秋下树的难题。2022年，她的企业研发出都匀毛尖标准生产线，被评为“都匀毛尖茶实物标准样制作企业”。

如今，作为茶业领域专家，黄红缨还受聘为浙江大学、贵州大学茶学院等多所高校的客座教授。