

一些企业用“租用”残疾人证的“歪招”逃避税费

专家认为,这种违法行为导致残疾人“假就业”现象时有发生,应予以严厉打击

本报记者 李国

来自重庆市巫溪县的郑某因为交通事故失去了右手。伤愈后,他打过几份工,但都不长久。后经朋友介绍,将残疾人证挂靠在某一家企业,每个月领取600元生活费。记者采访发现,像郑某这样挂靠残疾人证的情况并非个例。挂靠、“租用”残疾人证,看似不用上班就能领钱、缴社保,实则是企业偷逃税费和残疾人就业保障金的行为,在某种程度上挤压了残疾人真实的就业机会和空间。专家建议,应予以严厉打击,切实提升企业招聘残疾人就业的积极性。

偷逃税费和残疾人就业保障金

“我这里有一份薪金,不干活,有工资,又给上社保,不干不?”几个月前,郑某接到了一位残疾人朋友的电话。

40岁的他长期以来在用工市场备受歧视,只能找“库管员”等不需要技术的岗位。经朋友介绍,他与某公司签订了劳动合同,对方要了他的残疾人证,每月发600元工资。“但是,我一天班没上过,公司在哪都不知道。”郑某直言。

前不久,56岁的戴某将记者拉进了一个“残疾人就业互助群”,群里除了残疾人,还有一些人自称是用人单位负责人,他们不时发布残疾人证“租用”需求。记者了解到,这些企业之所以主动寻找残疾人证,主要是为了借机减免税费和用工成本。

根据相关规定,企业每安置一名残疾人就业,每月可享受当地最低工资标准的4倍增值税退税;单位支付给残疾人的工资可在企业所得税前据实扣除;用人单位

阅读提示

近年来,一些企业采取“租用”残疾人证的形式规避缴纳残疾人就业保障金,导致残疾人“假就业”现象愈演愈烈。这一违法行为挤压了残疾人真实的就业机会和空间,应予以严厉打击,同时还应采取提升企业招聘残疾人就业的积极性。

安排残疾人就业达不到规定比例的,应当缴纳残疾人就业保障金。

根据财政部、国家税务总局、中国残疾人联合会印发的《残疾人就业保障金征收使用管理办法》,用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%。安排残疾人就业达不到当地规定比例的,应当缴纳保障金。

保障金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算缴纳。

采访中,一些企业负责人说,对于用人较多的制造业工厂而言,残疾人就业保障金是一笔不小的支出。

一些企业在聘用残疾人时顾虑重重

“近年来,一些企业采取‘租用’残疾人证的形式规避残疾人就业保障金,导致残疾人‘假就业’现象愈演愈烈。”全国政协委员鲁晓明曾表示。

国家推出残疾人就业保障金制度,意在激励用人单位积极为残疾人拓展就业岗位,促进残疾人就业。但在制度施行的过程中,用人单位录用残疾员工的积极性不高。

重庆市一家制造企业负责人告诉记者,由于缺少无障碍办公设施、不熟悉残障人士的日常工作习惯、担心管理不便和发生工伤,一些企业在聘用残疾人时顾虑重重,想办法通过

挂靠来完成“任务”。

北京德恒重庆律师事务所律师李建表示,“租用”残疾人证,对于残疾人而言,不仅要收回违法收入,还可能面临罚款;对于企业来说,构成逃税罪的,将根据情节严重程度和金额大小接受刑罚。

解决虚假挂靠,“堵”固然重要,关键在“疏”,要让企业切实感受到招收残疾人的好处。“我现在主要做纳鞋底,按件计费。动作快些,有时候一个月能挣1万元。”腿部残疾的重庆市民秦世明说。

谈起招录原因,重庆何航鞋业公司董事长何财明说:“一开始没有招录残疾人的想法,但经过税务部门的走访宣传,公司觉得录用残疾人不仅能帮助他们自食其力,还能享受税收优惠,觉得可行。”何财明透露,2023年初,公司安置2名残疾人,目前享受残疾人工资加计扣除12万元。

“技能不足是制约残疾人就业的最大瓶颈,为残疾人匹配合适岗位也是一大‘堵’点。”重庆市残疾人联合会相关负责人坦言,重庆为残疾人定制直播带货、手机贴膜、特色小吃等好上手、易就业的培训内容,仅在大渡口区,手机贴膜一项就帮助266名残疾人就业。

保障残疾人就业需多方协同发力

“针对‘租用’残疾人证行为,一方面要加

强监管,加大行政处罚力度等,另一方面要消除对残疾人的就业歧视,加大就业扶持力度,帮助提升残疾人就业能力。”在李建看来,企业招收残疾人,一方面是解决社会就业问题,另一方面也是企业社会责任的体现。

记者了解到,近年来,重庆通过实施“百千万惠残助残行动”,开展职业技能培训等举措,促进残疾人就业创业。重庆税务部门聚焦辖区内劳动密集型企业,通过上门走访、政策找人等方式,主动向其宣传税费优惠政策,持续拓宽残疾群体就业路。

“企业安置残疾人就业越多,享受的税收优惠就越多。残疾人就业人数达到企业职工总数的1.5%,就免缴残疾人就业保障金。如果达到25%,还有更多税收减免优惠。”重庆市铜梁区税务局党委委员、副局长张强辉说,这就给缴纳残保金的企业留下了享受更多优惠的空间。

“原本对安置残疾人还有顾虑,但国家的支持政策都兑现到位,我们就没有顾虑了。”重庆睿拓汽车流体管路系统有限公司财务负责人谭彦说,在税务部门牵头下,公司累计安置残疾人71人,缓解了企业用工难题,也不再缴纳残保金,仅2023年就享受相关税收优惠400余万元。

重庆市残疾人就业服务中心副主任王占伟告诉记者,将鼓励引导企业根据岗位结构和用工需求,增设适残岗位定向招聘残疾人就业,市残联也将根据企业招聘岗位情况和各类残疾人特点,向企业推荐适合的残疾人劳动者。同时,加强对残疾人就业保障金使用的监督,确保资金真正用于提高残疾人的就业质量和数量。对确实履行职责的企业,应当及时退还或者减少保障金,形成积极的反馈周期。

中成药集采启动

引导价格回归合理

本报讯(记者李丹青)近日,国家医保局指导湖北省医保局牵头,开展中成药全国联盟采购工作。此次采购品种清单中共纳入双黄连、清开灵等20个中成药产品组,涉及95个中成药产品。国家医保局有关负责人表示,这将降低中成药价格,压缩价差,形成更加透明、良性竞争的市场,让广大群众受益。

中成药是传统中药文化的浓缩精华,相对中药汤剂来说,无需煎煮,可直接使用,同时体积小,便于携带、贮存,尤其方便急危重症患者及需要长期治疗患者的使用,如莲花清瘟胶囊、小柴胡颗粒等,在疾病防治、保障人民群众健康方面发挥了重要作用。

“近年来,许多群众反映同一种中成药在不同企业间有着十几倍甚至几十倍的价格差异。”这位负责人坦言。

哪些因素导致了中成药的价格差异?其中有没有不合理的价格水分?这位负责人透露,其原因主要在于同一名称的中成药成分可能不同,同种药品剂型不同、不同企业的质量标准可能有差异。

记者了解到,同一名称的化学药要求成分严格一致,但中成药却不同,如具有益气养阴功能的生脉饮口服液,有的用党参做原料,有的用人参加工后形成的红参做原料,这些都具有补气功能。红参的价格是党参的2倍,所以用红参做的生脉饮成本会高。

同时,有的中成药即使口服的剂型也有多种,一般来说滴丸、软胶囊的价格会比普通胶囊贵一些。且中成药不像化学药那样有明确的质量和疗效一致性评价标准。有的企业质量标准高于其他企业,其产品价格也会高一些。

“也有中成药名称、选材、剂型、质量标准均相同,却出现十几倍甚至数十倍的价差,说明存在明显的价格水分。”这位负责人表示,开展全国中成药集中带量采购,有利于挤出虚高价格水分,促进价差合理化。

据介绍,此次集采设了一个“终点线”。即使某企业的产品在综合评分竞争中胜出,其价格还要与用量较大产品组的最低价比较,如价差超过3倍则需进一步降价才能中选。“业内形象地将这条3倍线称为‘熔断线’。在化学药集采中,‘熔断线’是1.8倍,中成药集采采用了3倍‘熔断线’,正是考虑到不同企业的中成药产品因选材不同、剂型不同、标准不同等差异,价差可能更大。”这位负责人表示,通过上述做法,中成药集采有望较好挤出原来虚高的价格水分,更好发挥中成药在维护人民群众健康中的作用。

福建省第一届职业技能大赛开赛

本报讯(记者李润剑)巧手裁剪制作的定制级成衣、巧手检修的四轴无人机、“人工调教”的人工智能、“活好还得靠编程”的工业机器人……近日,福建省第一届职业技能大赛在泉州晋江举办,1997名选手齐聚赛场比技能、显身手、赛绝活。

本届大赛由福建省人社厅、泉州市政府主办。大赛以“匠心福建 技能未来”为主题,赛程为期3天,采用集中分散结合、多地协同推进的方式办赛,设66个竞赛项目。

写代码、测算法、搞建模、调设备,工业类赛区里处处彰显硬核满满的技术张力;按摩推拿、染烫剪吹、烘焙蒸煮,美容美发、茶艺茶艺,生活类赛区处处弥漫“劳动创造幸福”的氛围意蕴……走进不同赛区,都能感受到“术业专攻”的独特魅力。

为了让观摩大赛的人员体验到传统技艺的魅力,更好更全面地展现和传播技能文化,本次大赛构建“赛、展、演”相结合模式,面向社会开放。在主赛区竞赛期间,还举办了技能人才工作成果展、“八闽绝技”展演等活动。

据福建省人社厅有关负责人介绍,大赛向66个赛项金银铜牌选手提供奖金奖励,并设置“福建省技术能手”认定、职业技能等级认定或晋升等激励。大赛旨在通过竞赛激励,促进技能人才学习技能、钻研技术、磨炼技艺,推动形成高素质劳动者和技术技能人才各展其才、各尽其能的新局面。

陕西鼓励用人单位自主开展职业技能等级认定

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)日前,陕西省人社厅出台了《陕西省职业技能等级认定工作规程》,鼓励用人单位自主开展职业技能等级认定,并从评价工作的实施,评价机构的遴选、监管、遴选续期和终止等几方面明确了相关认定工作。

规程明确,符合条件的用人单位(企业、院校)可结合实际面向本单位职工(含劳务派遣、劳务外包等各类用工人员)、本校学生自主开展职业技能等级认定,并可按规定对其他用人单位和社会人员提供职业技能等级认定。

同时,规程要求用人单位建立培养与使用相结合、评价与待遇相挂钩的长效机制。各市(区)遴选的评价社评组织开展技师及以上评价的,须向省人社部门报备,各评价机构对自身开展的评价工作,所颁发职业技能等级证书负主体责任。

此外,用人单位可自主采取直接认定、考试考核、过程化评价、竞赛选拔等方式开展评价工作。直接认定或过程化评价应按经人社部门认可的职业技能等级认定工作方案实施。人社部门将采取“双随机、一公开”和“互联网监管”等模式,对评价机构及其评价工作进行日常督导、专项督导和随机抽查。

广告

强化智能巡检 扛牢保电责任

实施线路改造 确保电力稳定

开展应急演练 提升处置能力

凝聚巾帼力量 创新服务工作

随着温度逐渐下降,用电设备负荷也逐渐增加,电力线路面临着各种潜在的安全隐患。为了及时发现并消除这些隐患,国网宁夏石嘴山供电公司“早开始、早发现、早治理”为原则,未雨绸缪化迎峰度冬的各项工作措施。

结合往年经验,该公司组织工作人员运用无人机等设备对线路进行精益化巡视。针对线路对地安全距离不足、线路通道隐患等进行重点巡视排查,确保每一基杆塔巡视到位,不留盲区,并对发现的安全隐患做到及时整改,保障设备在最佳状态下运行。

除日常巡检工作外,该公司还利用无人机对重点区域进行特殊巡查。特别是在雷雨、大风等极端天气下,线路因距离树木过近可能会引起短路或停电,通过定期航拍,工作人员可以根据实时影像精确标记需要修剪的树木,并迅速安排清理作业,有效降低了线路因树障原因而发生风险,进一步保障了线路安全运行。

近日,国网山西晋城供电公司220千伏会周Ⅱ线防覆冰改造工程顺利完成。山西晋城沁水、阳城等山区输电线路冬季易发生覆冰情况,给电网安全运行带来极大威胁。晋城供电公司提早部署,高效推进重点线路防覆冰改造。通过更换加强型杆塔、提高导线参数、缩短线路档距等措施,有效减少了输电线路因覆冰导致的倒塔、断线等故障,改造后的电力线路和塔身覆冰承受厚度由原来的10毫米增加至20毫米。

目前,该公司已完成220千伏会周Ⅱ线、110千伏芹五甲线等防覆冰改造及治理工作,12月上旬也已对220千伏尖坪线、110千伏芹五线等线路完成防覆冰改造,全面提升当地输电线路防覆冰能力。

供电公司还在容易发生覆冰的重点线路节点安装“观冰精灵”。在“云端工位”上24小时不间断地对线路覆冰情况进行远程实时监控,大幅提升输电线路覆冰监测能力,为迎峰度冬期间电网可靠供电提供有力保障。

识学习不到位,没有养成良好的安全习惯。这就需要源头上提高餐饮从业人员的安全意识,夯实餐饮经营场所安全管理基础。”吉林省商务厅安全监督管理处处长郑守臣说。

吉林省商务厅安全监督管理处处长郑守臣说,学院每年有数百名毕业生就业从事烹饪、面点方面的工作。多年以来,学院坚持在教学中开设安全生产、消防安全和燃气安全公开课,将安全生产课纳入职业教育基础内容,设置

模拟体验、实操训练和应急演练等科目,增强未来餐饮等从业人员风险防范意识和安全应急能力。

“此次活动旨在通过理论与实践相结合的方式,强化院校师生对安全生产重要性的认知,树牢安全发展理念,并掌握实用的安全操作与应急处置技能。”吉林省商务厅安全监督管理处二级调研员郭洪石说。

接下来,吉林省商务厅等部门还将按照吉林省安全生产委员会关于安全生产的部署要求,通过加强行业职业培训安全教育,推动安全生产治本攻坚三年行动、消防安全隐患治理、餐饮业燃气安全专项整治等进一步走深走实。

为全力做好雨雪冰冻灾害应急奋战工作,国网宁夏吴忠供电公司举办了“2024年雨雪冰冻灾害事件应急演练”,切实提高吴忠电网抵御雨雪冰冻灾害的能力,确保电网安全稳定度冬。

此次演练中,吴忠供电公司多方联动,使用机械振动除冰装置、无人机悬挂除冰棒以及配网低压扩展式直流融冰装置3种方式进行除冰操作。相较于传统作业人员攀登杆塔敲击导线的除冰方式,此次整个除冰过程均在地面完成,不仅降低了雨雪天气下的安全作业风险,而且可在线路带电情况下进行,有效遏制了初期覆冰快速增长,缩短了除冰时间,提升了电网运维质量和供电可靠性。

该公司提早谋划、超前部署,深化电力负荷管理,加强重要输电通道、枢纽变电站运维巡视,牢牢守住大电网安全生命线、民生用电底线,提升吴忠电网抵御大范围寒潮、低温雨雪冰冻灾害事件的应急处置能力,以实际行动和责任守护好吴忠地区的万家灯火。

日前,国网江苏电力工会巾帼优质服务创新工作室联盟“水上看扬州、巾帼示范课”活动在扬州举办。全国劳模韩克勤、全国劳模方美芳,全国巾帼建功标兵王秀茹参与活动。

活动中,各创新工作室巾帼团队围绕卓越供电服务体系建设交流了工作中的痛点、难点和创新过程中的心得体会,展示了相关创新成果。活动还跨行业邀请了中国工会十七大代表、瘦西湖游船班班主王丽丽分享打造女性工作者服务品牌的宝贵经验,促进共同提升品牌建设水平。

国网江苏扬州供电公司印斯佳劳模创新工作室领衔人、全国五一劳动奖章获得者印斯佳表示,在公司构建卓越供电服务体系的背景下,更需要广大女职工通过工作室联盟团结在一起,主动适应经济发展对于劳动者素质提出的新要求,面向客户、面向一线开展创新发展,激发女职工在服务创新领域的独特优势和活力,为助力公司高质量发展贡献更多巾帼智慧和力量。

(戴健 秦玲)