

提升残疾人就业帮扶的精准性可及性

本报评论员 郭振翎

残疾人就业创业,地方税务部门聚焦辖区内劳动密集型企业,通过上门走访、政策找人等方式,主动向其宣传税费优惠政策,持续拓宽残疾群体就业路。

一些用人单位和残疾人以挂靠、“租用”残疾人证的方式建立的不真实劳动关系,表面上看似乎是实现了“双赢”——残疾人不用上班就能领钱、缴社保,一些用人单位“落实”了国家有关按比例安排残疾人就业的要求,但实质上挤压了残疾人真实就业的机会和空间,不仅损害了残疾人的合法权益,而且为一些用人单位偷逃税费和残疾人就业保障金提供了通道。

就业是最基本的民生,就业帮扶关系劳动者的生存生活,关系民生冷暖。对于大龄、身有残疾、家庭生活困难、连续失业一年及以上等就业困难人员而言,就业帮扶更是意义重大。

一段时间以来,为帮扶残疾人等就业困难人员有效就业,从国家到地方都推出了不少政策和措施。比如,用人单位要按比例安排残疾人就业,达到规定比例的用人单位可以享受国家在税费减免和社保缴存方面的特

殊优惠,达不到规定比例的要缴纳就业保障金;一些地方开发了诸多公益性就业岗位;一些地方通过对就业困难人员进行职业培训提升其就业能力。在政策的引导和各方努力下,残疾人“难就业”的情况得到明显缓解。

让人遗憾的是,个别地方和用人单位也出现了一些钻政策、措施空子的现象——有的用人单位以挂靠、“租用”残疾人证的方式与残疾人建立不真实的劳动关系。这不仅掩盖了一些残疾人的真实就业情况,影响到国家就业兜底政策效应的发挥,扰乱正常的就业秩序,而且可能助长一些用人单位的违法违规行,消解相关政策的引导功能,甚至可能在一定程度上形成恶性循环。

这背后的原因有多种。比如,一些用人单位对国家就业帮扶政策存在畏难、抵触思想,总想搞“变通”,甚至将国家对残疾人的就业帮扶当成了“蛋糕”,通过安排残疾人“假就业”的方式获取政策红利,规避相应的社会责任和义务;一些残疾人由于就业能力低、就业范围窄等原因就业困难,为了减轻生活压力,容易受一些用人单位的所谓“利好”诱惑;一些地方的残疾人就业帮扶政策

落实不到位、覆盖面不高,对违规行为的查处和整治不及时、不彻底;相关就业帮扶政策的宣传存在“死角”,一些就业困难群体了解不够,等等。

让就业帮扶政策真正发挥功效,一方面要加大宣传力度,让残疾人充分了解相关政策;另一方面要强化政策执行上的畅通性,增加残疾人享受相关政策的可及性和便利度,避免出现“大道不走走小路”的现象。此外,有关方面应优化相关政策,提升用人单位安排残疾人就业的积极性,加大对相关违规行为的惩处力度,遏制其将“黑手”伸向残疾人等就业困难群体。

近日,为加强困难群体就业兜底帮扶,人社部等4部门发布了《关于进一步做好就业援助工作的通知》,部署推动加快健全及时发现、优先服务、精准帮扶、动态管理的就业援助工作机制,着力提升就业援助政策和服务精准性、可及性,切实兜住兜准兜牢就业底线。期待社会各界共襄共举,堵疏结合,让这些就业援助政策和举措发挥出应有功效,为残疾人就业提供更广阔的空间,更畅通的渠道。

融媒作品选粹

北京中轴线:守护绿色文脉,一株也不能少



在北京中轴线文化遗产保护区内,不仅坐落着雄伟壮丽的古建筑,还分布着众多古树名木。自1950年文化宫对外开放以来,一代又一代文化宫的工作人员像爱护眼睛一样呵护着这些古树,日复一日的巡视、除虫害、灌溉……太庙的古树守护人们,践行着“一株也不能少”的承诺,用繁茂枝叶守护北京中轴线的城市记忆,为子孙后代留住这抹绿色文脉。(本报记者 赵亮 雷宇翔 曹玥 赖志凯)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《守护绿色文脉,一株也不能少|匠心·中轴线⑥》



在松花江“冰工厂”玩“俄罗斯方块”



12月初的哈尔滨,最低温度已降至零下20摄氏度,松花江面冰雪皑皑,正是采冰的好时节。

由于越来越多的北方城市开始发展冰雪旅游,松花江畔长大的职业采冰人也变得抢手起来。他们经常到各地采冰,但每年冰雪大世界开始建设时,他们还是会选择回到这里,为家乡的发展贡献自己的一份力量。

采冰人究竟如何采冰?一起来看!
(本报记者 吴凡 张世光 刘逸尘 罗超琳)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《他们在松花江“冰工厂”玩“俄罗斯方块”|三工视频·新360行之职业采冰人》



北京地铁3号线终于来啦!



12月15日首班车起,北京地铁3号线一期城市轨道交通新线正式开通运营。

1957年,北京地铁3号线首次出现在北京地铁规划图中,时隔67年,北京地铁3号线终于与乘客见面。地铁新线开通后,可实现与多条南北向轨道交通线路的连通,补充中心城区东西向轨道交通通道。

(本报记者 王伟伟)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《1957—2024,北京地铁3号线终于与乘客见面啦》



隐瞒残疾人职被解雇合理吗?



牛某为左手大拇指缺失残疾,他去一家物流公司应聘叉车工,未告知公司自己持有残疾人证。入职时,牛某提交了在有效期内的叉车证,入职体检结果也合格。一年后,物流公司以牛某隐瞒持有残疾人证、不接受公司安排的工作为由解除劳动合同。经劳动仲裁后牛某诉至法院,最终法院判决,确认物流公司构成违法解除劳动合同。(本报记者 卢越)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂|员工隐瞒持有残疾人证被解雇,法院判公司违法,这是为什么?》



文字整理 乔然

社评

中国新闻名专栏

让就业帮扶政策措施真正发挥功效,一方面要加大宣传力度,让残疾人充分了解相关政策;另一方面要强化政策执行上的畅通性,增加残疾人享受相关政策的可及性和便利度,避免出现“大道不走走小路”的现象。

12月16日《工人日报》的报道聚焦残疾人就业问题。一方面,近年来,一些企业采取“租用”残疾人证的形式规避缴纳残疾人就业保障金,导致残疾人“假就业”的现象不时发生。另一方面,有地方通过实施“百千万惠残助残行动”、开展职业技能培训等举措,促进

反向驯化大数据杀熟? 读懂幽默背后的期待

陈曦

近日,“年轻人开始反向驯化”“大数据杀熟”的话题引发热议。针对备受诟病的大数据杀熟,一些年轻人尝试通过评论“哭穷”等手段反向驯化算法,如频繁表达“太贵了,买不起”“我不打算买了”等,建立所谓的“人设”,从而影响算法推送。有媒体报道,一名年轻人通过反复评论“机票太贵了,买不起,不去了”后,发现机票价格从4309元降至1903元,降价超过了2000元。(见12月16日中央广电总台中国之声微信公众号)

同样是点外卖,老用户获得的折扣比新用户少;在平台上订酒店,多次浏览后价格自动上涨;购买视频网站的会员,收费待遇随手机型号而变化……近年来,“大数据杀熟”现象备受消费者吐槽。“千人千价”的背后,是平台通过分析用户的消费习惯、浏览记录、登录设备等信息进行差异化定价。尽管有关部门多次出手规制,但由于算法复杂隐蔽、消费者举证和维权难度大,大数据杀熟仍屡禁不止,而且不断衍生出“新套路”“新变种”。

为了不再受窝囊气,年轻人开启了一场反击。据报道,除了“哭穷”外,他们或是在评论区“威胁”要卸载,或是频繁更换头像伪装成新用户,试图“绕晕”算法,隐藏自己真实的消费能力,以享受更大的优惠。这些“反向驯化”的行为,更像是一种幽默表达,折射出年轻消费者权益意识的觉醒,也反映出他们面对“算法收割”的气愤和无奈。

诚然,“反向驯化”或许在短期内有效,但可能很快就会被更精密的算法“识破”。况且,打击大数据杀熟不该是消费者的责任,仅靠个体的力量也远远不够。社会各方应读懂这场“行为艺术”背后的期待和诉求,致力于打破“算法黑箱”,构建更加公平、透明的价格秩序。

根治大数据杀熟,归根结底还是要提高监管质效,推动企业公开定价算法模型,并及时弥补规则空白,进一步明确价格歧视的判定标准,厘清“合理营销”和“算法杀熟”的边界,在提高违法成本的同时,不断降低维权门槛和成本。对于各类平台来说,无论“新客”还是“回头客”,都应当一视同仁地做好服务,这是最基本的待客之道,也是在市场竞争中立足取胜的发展之道。



图说

深渊

“已打通关系”“可提前获取答案”……据中国新闻网报道,2025年全国硕士研究生招生考试即将拉开帷幕,一些不法团伙开始在考生群里行骗。有的诈骗分子在向每位考生收取最高20万元的“包过”费用后,所谓培训仅仅是几份历年考题和一两段经验介绍视频。

在研究生、公务员等各类考试中,每到临考阶段都会冒出大量“助你上岸”的人,不是声称能押对题,就是说有特殊渠道能“包过”,甚至还有团伙吹嘘能够提供“远程告知答案”的作弊设备。实际上,我国大型考试的组织工作越来越完善周密,所谓“内部消息”几乎没有存在的可能。虽然很多人也知道这不靠谱,但还是心存侥幸,最终造成经济损失,有的人甚至因涉嫌作弊而被取消成绩。有关方面要持续加大识别和打击力度,进一步压缩不法分子的生存空间,捍卫社会诚信基石。

赵春青/图 嘉湖/文

“急救地摊”出圈,医学科普要更接地气

关东客

一个心肺复苏模拟人、一块瑜伽垫、两张急救知识的海报……据12月16日央视新闻客户端报道,在湖南长沙,有一个特殊的地摊,不销售商品而是免费教市民急救技能,摊主是湖南省儿童医院的工作人员熊亮。从今年起,熊亮就利用周末的空余时间,免费向大家教授心肺复苏、海姆立克急救法等急救技能。在熊亮的影响下,她的一些同事和朋友也纷纷效仿,有的加入了她的“急救地摊”,还有的单独设摊,向百姓义务普及急救技能。

急救不只是医务人员的事儿,同时也是我们每个人需要掌握的基本技能。但由于缺乏必要的培训和实践机会,很多民众对于心肺复苏、处理异物梗阻等知识知之甚少。《中

国公共卫生管理》2021年发布的数据显示,我国急救知识和技能的普及率仅在1%左右。

医生支起“急救地摊”,诠释了医者仁心,值得我们点赞和致敬。这种模式也打破了传统医学科普活动在时间、空间和参与形式上的限制,把社区变成了课堂,将急救知识普及融入日常生活场景之中,让医学科普更接地气。轻松、便捷、互动性强的学习方式,能够提高公众参与的积极性和主动性,使得急救技能不再是遥不可及的专业知识,而是真正走进寻常百姓家。

普及急救知识,是提高全民健康素养的重要组成部分。《健康中国行动(2019—2030年)》提出,要动员更多的社会力量参与健康知识普及工作。鼓励卫生健康行业学会、协会组织专家开展多种形式的、面向公众的健康科普活动和面向机构的培训工作。从这个意义

上讲,“急救地摊”为专业医疗机构拓展社会服务功能提供了有益的借鉴。如何让医疗资源更有效、更紧密地对接社会需求;如何用公众喜闻乐见的方式普及急救知识,提升整个社会的急救水平和应急能力——在这方面,医疗机构和医疗行业从业者大有可为。

我们也应看到,医生自发开设的“急救地摊”虽然在一定程度上填补了公众急救教育的空白,但要想从根本上解决急救知识普及不足的问题,还需要政府、学校、社会组织等多方面的共同努力。例如,广大中小学应开设急救课程,让学生从小学习急救知识,培养自救互救的意识和能力;红十字会等部门应发挥自身优势,开展形式多样的急救培训和宣传活动,多举措提升公民救护知识和技能普及率。只有这样,才能让“人人懂急救”、“人人会急救”成为可能,生命悲剧才会少一些,更少一些。

“朋友圈被领导点赞成认定加班证据”带来的启示

卢越

日前,一则“朋友圈被领导点赞成认定加班证据”的新闻冲上热搜,引发社会广泛关注。据央视网报道,一员工在休息日推广公司产品,发朋友圈后获得领导点赞,后该员工被公司解雇,以领导在朋友圈点赞证明自己加班,主张公司应支付加班费,获法院支持。

面对快节奏、高强度的工作,加班似乎已成为很多人的常态,而有的加班隐藏颇深,比如近年来备受关注的“线上加班”,模糊了工作和生活界限。再如“一到下班就开会、到周末就培训”这类“碎片式加班”,看似不是

长时间工作,但让员工在休息时间内零碎地处理工作事务,实际上是一种“隐形加班”。更恶劣的是,有的用人单位以各种借口规避加班费的支付,比如一边规定“不审批就不能视为加班”,一边又在员工打申请报告时“使绊子”,设障碍,让其休息权落了空。

实践中,“哪些情况算加班”“加班时长怎么认定”“加班费怎么算”,常常成为劳动争议案件中的焦点。加之在数字时代,劳动者权益保护呈现出新的特点,给司法审判工作带来新的挑战。面对这些情形,司法机关也在积极探索劳动者维权,统一裁判规则。今年年初,最高法院发布的首例“隐形加班”案明确线上“隐形加班”的认定标准,突破传统加班认定因素,创新性地提出“付出实质性劳动”和

“明显占用时间”作为关键认定因素,传递出“让在线工作有收益,离线休息有保障”的司法态度。

此次“朋友圈领导点赞加班”一案中,用人单位提出员工加班应提前填写《加班申请表》,经上级领导批准后方可加班,否则视为员工自愿劳动,不按加班处理。法院并没有拘泥于单位主张的加班事先审批制度,而是认可员工提供的加班电子证据,这是司法在不断顺应数字时代劳动形态变化、化解纠纷上作出的有益举措,也是对劳动者维权的有益启示和有效指引。

长期以来,“如何证明自己加了班、加了多少班”,对劳动者来说并非易事。尤其是涉及线上工作时,其碎片化特点本身就使得

劳动者的工作任务难以量化,而有的用人单位利用其优势地位让劳动者收集证据变得更加困难。不过,随着当下劳动者提供劳动的工具及方式发生巨大变化,司法实践中对于证据的相关认定也在与时俱进。微信聊天记录、腾讯会议记录、钉钉沟通记录等存储于电子介质中的相关数据,已成为部分案件中法院认定加班的重要依据。“朋友圈领导点赞加班”案中的员工,就是因为提交了“领导点赞”截图,以佐证其制作的加班时刻表,最终成功为自己追回加班费。

可见,在微信实名、电子证据保全方式多样的信息化时代,只要提交的电子证据能形成完整的证据链条,有相互佐证的实质性内容,便能在关键时刻派上用场。当然,劳动者还要“会用”。该案的审理,对劳动者来说能成为很好的维权样本,提醒他们在工作中注意收集和保存证据,了解如何让证据在法庭上“说话”。我们也乐见司法在劳动争议化解中发挥更大的引领、推动和保障作用,通过更多典型案例、个案裁判,遏制违法用工现象,切实保护劳动者的合法权益。