

仨个体老板欠薪后还玩起了“自行注销”

法院指出,个体工商户的债务,个人经营的以个人财产承担,判决经营者支付拖欠工资

阅读提示

个体工商户属于劳动合同法规定的“用人单位”,劳动者与个体工商户之间的关系可以认定为劳动关系。“个体工商户注销,债务责任跑不了”。企图通过注销个体工商户方式,逃避包括欠薪在内的债务责任,无法产生法律上的规避效果。

者为李某,而非其本人,且杨君与餐馆之间不存在劳动关系。

二审法院经审理认为,李某作为餐馆的管理者,对杨君进行管理、发放工资,足以证明杨君与餐馆之间存在劳动关系。民法典第五十六条规定,个体工商户的债务,个人经营的,以个人财产承担。因此,刘某作为餐馆的经营者,应承担餐馆的债务。

二审法院认为,一审法院认定事实清楚,适用法律正确,应予维持。据此,南京市中级人民法院作出终审判决,驳回刘某的上诉请求,维持原判。

三家门店共同担责

无独有偶。近日,江苏省无锡市中级人民法院就一起合同纠纷案作出终审判决,判定个体户注销后的经营者和实际经营人需对美发师共同承担支付责任。

2020年11月15日,张丽入职无锡江阴长泾镇某门店,从事美发师工作。然而,该门店所属的江阴市某理发店、江阴市某美容店、江阴市某美发店均未与张丽签订劳动合同,也未为其缴纳社会保险。张丽在工作期间,工资由何某等人通过微信转账等方式发放。

2022年3月至5月,因疫情原因,张丽的出勤情况受到影响。尽管如此,她仍提供了部分劳动。然而,张丽却未按时、足额收到工资。在多次索要无果后,张丽于2022年5月26日以未按时、足额发放工资为由,向管某、

何某发送通知提出辞职,并申请了劳动仲裁。仲裁期间,江阴市某理发店、江阴市某美容店、江阴市某美发店被注销。因此,仲裁委撤销了张丽的仲裁申请。随后,张丽以管某、何某为被告向法院,要求他们连带支付工资、二倍工资差额、经济补偿金等费用。

一审法院认为,个体工商户的债务,个人经营的,以个人财产承担。因三家门店已被注销,故管某作为江阴市某理发店和江阴市某美容店的经营者、何某作为江阴市某美发店的经营者,应对这三家门店的债务承担责任。同时,由于何某认可其为实际经营者,管某也确认其为登记的经营者,并有时参与门店的经营管理,因此两人应对上述债务共同承担责任。

法院还查明,张丽在职期间,三家门店均未与其签订劳动合同。因此,何某应支付张丽未签订书面劳动合同的二倍工资差额。此外,由于何某未足额支付张丽劳动报酬,张丽据此解除劳动关系并要求支付经济补偿金,法院也予以支持。

一审判决后,管某、何某均提起上诉。最终,二审法院驳回了管某、何某的上诉请求,维持原判。管某、何某需共同支付张丽剩余工资、未签订书面劳动合同的二倍工资差额、经济补偿金等费用共计11.8万余元。

注销并不能逃避债务

“个体工商户注销,债务责任‘跑不了’。”南京市玄武区法律援助中心律师庄宇说,这

两起案件的判决结果提醒广大个体工商户经营者和实际经营人,要依法与劳动者签订劳动合同、缴纳社会保险并及时足额支付劳动报酬。否则,一旦门店注销或发生纠纷,经营者将需承担相应的法律责任。

庄宇认为,个体工商户属于劳动合同法规定的“用人单位”,劳动者与个体工商户之间的关系可以认定为劳动关系。个体工商户注销后,丧失了民事经营主体资格,原个体工商户的所有权利义务关系转移到经营者个人。对于涉及个体工商户注销前未处理完毕的民事纠纷,由该个体工商户的经营者个人作为新的当事人(被告)参与诉讼。

此外,工资支付义务是用人单位应当履行的劳动责任。劳动者在职期间,用人单位应与劳动者签订劳动合同。如未签订,用人单位需承担责任,劳动者在解除劳动关系的同时,可以向经营者主张支付从用工第2个月开始至离职之日止的二倍工资差额,以每月实发工资的双倍为基数,扣除已发放的工资部分;同时结合工作年限,向经营者再行主张支付经济补偿金。

南京市中级人民法院提醒广大劳动者,在遭遇劳动纠纷时,应依法维权。对于未签订劳动合同、未缴纳社会保险、拖欠工资等问题,劳动者可以向劳动监察部门投诉举报,或者通过劳动仲裁、诉讼等方式维护自己的合法权益。同时,提醒广大经营者,务必依法与劳动者签订劳动合同,及时支付劳动者薪酬。个体工商户经营者在注销前,应确保所有债务已经得到妥善处理,这包括与劳动者之间的工资、福利、经济补偿等费用清算清楚,以及与供应商、客户之间的货款、服务费用等债权债务关系得到明确并解决。企图通过注销个体工商户的方式,逃避债务责任,有违诚信,亦无法产生法律上的规避效果。

(为保护劳动者隐私,文中部分人物为化名)

法问

《保密协议》未约定经济补偿 离职后还有竞业限制义务吗

本期主持人 本报记者 张婧

读者来信

编辑您好!

2019年9月,我入职山东一家公司担任片区经理兼某校区校长并签订《保密协议》,工作职责包括校区管理、日常教学、招生等。关于《保密协议》仅约定了竞业限制条款,没有约定经济补偿条款。

2023年3月,我因个人原因申请离职,与公司解除劳动合同关系。2023年6月,公司分三次向我支付了竞业限制补偿金共计3000元。同年8月,公司又分四次支付竞业限制补偿金共计4000元,并且要求我立即停止从事竞业限制行为,履行竞业限制义务至2025年3月并赔偿公司损失。但公司支付的补偿金明显低于我离职前的工资标准。

请问,与公司签订《保密协议》未约定经济补偿条款,离职后是否仍需履行竞业限制义务?

青岛 王女士

为您释疑

王女士您好!

您在原公司的岗位属于高级管理岗位,工作中能够接触和掌握该公司大量的学员身份信息、教研信息、教学内容、管理模式等经营运作信息及商业秘密,符合竞业限制的岗位要求。虽然《保密协议》仅约定竞业限制条款,没有约定经济补偿条款,但这并不影响合同效力,在您离职后的两年内您需要履行竞业限制义务。

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第三十六条规定,如劳动者履行了竞业限制的义务,用人单位未实际支付经济补偿,劳动者有权请求支付经济补偿。如劳动者未履行竞业限制义务,用人单位实际支付经济补偿,则劳动者构成违约,应停止从事竞业限制行为,必要时还要支付用人单位违约金、赔偿用人单位损失。

尽管“未足额支付经济补偿”理应属于司法解释中“未支付经济补偿”的一种情形,但司法实践中,审判机构普遍认为用人单位低于法定标准支付竞业限制补偿金并不当然导致竞业限制协议无效,通常对劳动者解除竞业限制协议的请求不予支持。在此种情况下,单方不履行竞业限制义务属于劳动者违约。

如果您认为该公司向您支付的经济补偿金明显低于您离职前十二个月平均工资的30%。建议您立即和原公司协商,要求其尽快补足补偿金,并在协商过程中向对方加以时间限制,例如“如果在收到本催告通知之日起三个月内仍未补足,双方竞业限制条款解除”等,注意保存证据,以便保持一定的主动权。

上海锦天城(青岛)律师事务所 刘彦君

北京警方持续深化户政业务预约“延时办”

群众可电话预约午休、下班后办理业务

本报讯(记者周倩)日前,记者从北京市公安局了解到,北京警方持续深化户政业务预约“延时办”工作措施,越来越多的群众通过电话提前预约,在非工作时间办理相关户政业务的便民服务。今年以来,北京警方已为群众提供户政业务预约“延时办”服务6300余次。

家住北京市朝阳区的韩先生身份证即将到期,听说公安机关开通了“延时办”业务,只要电话预约,非办公时段也能办理身份证业务。韩先生拨通了北京市公安局的预约电话,依托“就近办”服务,预约了第二天中午1点到离单位较近的石景山分局模式口派出所办理。模式口派出所户籍民警秀华接到预约申请后,第一时间回访韩先生,详细告知其办理流程和第二天中午,趁着单位午休时间,韩先生如约来到模式口派出所。

“很方便,民警提前在窗口等着我!”韩先生不禁感叹道。户籍民警秀华业务娴熟地为他采集人像、审核登记,不到5分钟就为韩先生办理完了换证业务。

“警察同志,我家孩子现在上高中,白天上学,我可以晚上带孩子去办身份证吗?”北京市顺义区的赵女士拨通了顺义分局旺泉派出所户籍电话咨询。

旺泉派出所户籍民警饶丽接到电话了解情况后,向赵女士普及了公安机关推出的户政领域预约“延时办”便民措施,结合赵女士孩子上课的情况,为其预约了晚间的办理服务。

北京市公安局相关负责人表示,群众可通过拨打分局户政咨询电话,预约在工作日上班前、午休期间或者下班后办理本市居民身份证、异地居民身份证、本市临时居民身份证、异地临时居民身份证、自助办理居民身份证、打印居住证明确认单、户口登记一般项目变更、户籍信息证明及犯罪记录查询等9项业务。

广告

甘肃临泽查获 灌装假茅台窝点

今年6月以来,甘肃临泽县公安局经过缜密侦查,在贵州省贵阳市成功侦办一起销售假冒注册商标的商品案,抓获犯罪嫌疑人5人,捣毁储存茅台商标标识仓库4处,灌装茅台酒窝点1处,查获假冒茅台标识40余万件。

图为12月16日,专案民警在清点查获的假冒茅台酒。

本报通讯员 安学海 摄



山东淄博周村区总工会完善职工维权联动机制——

“5+4”助力预防调处化解劳动争议

本报讯(记者田国奎 通讯员姚峰)“这么快就拿到了被拖欠的工资,之前与公司的‘疙瘩’也解开了,非常感谢。”山东省淄博市周村区的职工韩先生之前供职于山东某电子商务有限公司,从事新媒体运营工作。今年上半年,韩先生因故离职时,公司迟迟没有支付他应得的劳动报酬。无奈之下,韩先生拨打了12351工会服务职工热线。周村区总工会接到热线工单后,通过基层劳动争议调解委员会多次调解,及时维护了韩先生的合法权益。

这起劳动争议能迅速得到解决,得益于周村区总工会建立的“5+4”全链条劳动争议预防调处化解体系。近年来,周村区总坚持和发展新时代“枫桥经验”,全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,进一步规范和加强工会参与劳动争议处理工作,探索构建“5+4”全链条劳动争议预防调处化解体系,深化劳动纠纷排查化解。今年以来,该区工会组织参与调解劳动争议案件260余件,劳动争议化解参与率达90%。

“5”即工会、人社、司法行政、检察院、法院五部门联动,“4”即企业劳动争议调解委员会、镇(街道)劳动争议调解委员会、商圈(行业)劳动争议调解委员会、区职工维权中心四级调解架构。周村区总工会相关负责人介绍,“5+4”全链条劳动争议预防调处化解体系主要在建机制、搭平台、强队伍、促保障等4个方面进行深入探索实践。

为进一步完善职工维权体系联动机制,周村区总深化体系内各部门联动,建立以预防、

调处、稳控为一体的工作机制。以区职工维权中心为依托,在镇、街道、企业建立融合调解、仲裁、诉讼、法律援助等工作的“一站式”服务阵地,形成企业劳动争议调解委员会、镇(街道)劳动争议调解委员会、商圈(行业)劳动争议调解委员会、区职工维权中心四级调解架构,为劳动争议提供快速有效化解渠道。

在建强劳动争议调解队伍方面,周村区总着力打造建立一支劳动纠纷多元化化解专业化团队,将工会干部、执业律师、基层人民调解员、仲裁员、法官等人员引入调解队伍,发挥专业优势,及时发现争议焦点,实现早发现、早介入、早化解。同时,深化与仲裁院、区法院协调、诉调对接制度,落实调解协议的仲裁审查和司法确认,统一“调解诉”各环节裁决口径,赋予调解协议强制执行力,提高调解工作的有效性。

开展供电改造 增进民生福祉

近日,内蒙古电力(集团)有限责任公司锡林郭勒供电分公司工作人员对锡林浩特市阿尔善宝拉格镇群众用电情况进行回访排查。

阿尔善宝拉格镇居民区一直以来由10千伏华油专线供电,该线路建于上世纪80年代,设施、线路等已经不能满足居民安全供电要求。今年,锡林郭勒供电分公司投资942.41万元实施非电网供电治理工程项目,新建10千伏线路13.51千米,新装变压器19台,容量3350千伏安,解决了锡林浩特市南煤矿、阿尔善宝拉格镇两处243户群众用电难、用电贵问题。

在改造过程中,所有路径涉及的路口该公司均安排专人疏导车辆,确保施工与交通两不误。同时,施工人员采取人工配合小型机械开挖方式,成功避开地下通信光纤等关键设施,没有影响居民正常生活。经过两个多月的紧张施工,非电网供电改造工程竣工送电,解决了居民用电不便的问题,提升群众电力获得感。(海娜 王佳佳)

发展特色产业 带动村民增收

刺梨,又名送春归,属蔷薇科野生植物,是云贵高原及攀西高原特有的野生资源。刺梨富含多种营养物质,维生素含量高,具有很好的营养价值和保健价值,市场前景广阔。

为发展农林特色产业,寻找新的农民增收增长点,助力乡村振兴,贵州省遵义市楚米镇楚慈社区、三台村发展种植刺梨1400余亩。但刺梨产业面临种植管护不到位、销售渠道不稳定、产业发展效益不好等问题,为管好、用好、发展好刺梨产业,楚米镇通过支部搭建平台,党员干部下田提供剪枝、除草、病虫害防治等技术指导,对接公司定点收购,今年已实现收购刺梨150余吨,产值在54万元左右,带动周边140余户群众就业,实现村民增收。

下一步,楚米镇将加大农林技术培训,加强与企业的进一步合作,持续拓展市场,让刺梨产销两旺。(曾松松)

优化电力服务 助力乡村振兴

近年来,随着乡村振兴战略深入实施,国网山西省电力公司大同市新荣区供电公司立足区域资源禀赋和乡村产业结构,细化措施,优化服务,全力助推乡村振兴。

该公司组织共产党员服务队到新荣区下辖行政村进行实地走访,做好基础配网承载力和电力需求调研,修订新荣区城乡村电网发展规划,推动区政府将电网规划纳入地方发展规划。本着电力配套前置的原则,该公司高质量做好公用供电线路改造和高低压线路延伸,累计新建及改造10千伏线路65.07千米,0.4千伏线路29.24千米,配变容量达11960千伏安。围绕项目用电需求,该公司建立供电服务台账,细化责任落实,精准做好农村产业项目对接。指派客户经理包片蹲点服务,发放便民服务卡,帮助客户优化完善供电方案,提供技术支持,累计服务农村小微企业等33家,每年可为用户节约396万元,以实际行动不断巩固脱贫攻坚成果,持续为乡村振兴工作赋能。(关波 白泽然)

盘活土地资源 壮大集体经济

眼下正值秋冬蔬菜丰收上市的时节,贵州省惠水县龙虎村种植的青菜也迎来了大丰收。今年8月,羡塘镇龙虎村在原有的水稻产业基础上,通过支部引领、农机服务、技术培训等方式,在磨坪、细洞等村寨打造“百亩方”油菜种植示范区及青菜规模化种植示范点,重点发展特色产业,让土地不闲置,促增收“不断档”。

该基地种植秋冬青菜300余亩,同时“借智”省州农专家开展技术指导,覆盖村民150余人,并辐射带动周边村民参与移栽、除草、施肥等日常管护工作2800余人次。

近年来,惠水县探索乡村特色产业发展路径,以盘活土地资源为切入点,因地制宜优化秋冬季农业产业结构布局,探索和推广科学轮作模式,采取“合作社+企业+农户+农户”“党支部+企业+农户”等发展模式,推进稻油、稻菜、粮药等轮作种植14.9万亩,打造连片种植示范基地41个,进一步提升土地利用效率,让“冬闲田”变成集体增收的“致富田”。(惠县轩)