

安徽泾县总工会派员驻企“手把手、面对面”指导“产改”

“产改轻骑兵小分队”走进企业

本报讯（记者陈华）企业的“产改”之路怎么走？如何激发一线产业工人活力？安徽省泾县总工会为持续加大产业工人队伍建设改革力度，8月以来组建5支“产改轻骑兵小分队”进驻企业，“手把手、面对面”指导企业开展“产改”工作。

泾县总工会党组书记、副主席肖华带队的第一小分队在安徽江南泵阀集团有限公司开展“产改”蹲点工作。为放大该公司邱军强劳模工匠创新工作室带动效应，蹲点组指导企业工会开展职工技能竞赛，着力健全职工创新奖励机制，加大高新技术研发和转化培育力度。

一系列举措在该公司取得明显成效。为此，泾县总工会推广这一做法，举办了全县泵阀行业职工职业技能大赛。同时，县总工会不断擦亮具有地方特色的“泾工创”竞赛品牌，广泛指导电机、泵阀、金融、茶叶、宣纸、新业态等行业举办职业技能竞赛。这些技能提升举措为产业工人搭建了技术交流、技能比拼的广阔舞台，更为他们由“工”变“匠”铺平了道路。

同样，针对全县电机产业一线职工专业技术培训的特点，泾县总工会副主席肖华带领的第二小分队向安徽皖南电机股份有限公司提出，在职工中广泛征集“五小”创新成果，推动职工在难点攻关、生产研发、创新创造、班组建设、技能提升、安全生产等方面发挥特长。

该公司接受蹲点组建议，制定出台相关管理办法，建立长效机制，明确奖励制度。该项制度推行以来，激发了职工发明创造活力，催生了一大批技术创新成果。2024年，该公司共收集职工技术创新成果近百项，超过40名一线职工获得奖励。

从电力系统专业人才培养、储备、晋升的实际出发，泾县总工会副主席肖华带领的第三小分队向国网泾县供电公司提出实施高端人才“一人一策”提升计划，推动职工由岗位晋升的单一通道发展向职务、职级、专家人才多通道发展转变的建议。

该公司认真吸纳建议，通过党委会研究、职代会征求意见，出台了相关指导意见，建立领导职务、职员职级、专家人才3条通道平行互通、多元发展的职业成长体系，同步加大人才津贴和奖励制度，增强职工获得感、归属感。

泾县总工会相关负责人介绍，5支“产改轻骑兵小分队”让工会机关干部走出办公室、走进车间，架起了“产改”试点企业、基层工会干部和产业工人队伍间的“连心桥”，在转变角色的同时，与基层工会干部和一线产业工人建立了思想共鸣和情感共鸣。此举有效助力企业经济效益和职工生活品质双提升，助推泾县“产改”工作向纵深发展。

话剧《大国工匠》即将开演

本报北京12月19日电（记者朱欣）全国总工会文工团今天在京举办新闻发布会，介绍大型原创话剧《大国工匠》的基本情况和创作历程。据悉，该剧将于12月24日至26日在中央歌剧院首演，未来将在全国展开巡演。

话剧《大国工匠》以“工匠精神”为主题，讲述女青年王专一在电焊工的岗位上不懈奋斗，成为“大国工匠”的故事。该剧通过生动的故事情节和鲜明的人物形象，展现工人阶级在时代变迁中的奋进与坚守，诠释工匠精神的内涵和价值，向每一位在平凡岗位上默默奉献、精益求精的劳动者致敬。

该剧由导演黄定山执导，龚应恬担任编剧。为真实生动展现劳动者的精神风貌和工作状态，主创团队深入一线调研采风，挖掘了大量一线劳动者的真实故事。该剧呈现的主人公王专一，代表着千千万万立足岗位创造不凡成就的工匠。即日起，话剧《大国工匠》正式开票。



蹲点日记

走到职工身边，我们对深化“产改”工作有了更直观和感性的认识——

“蹲”出来的解题思路

□毛凯

2024年12月10日 星期二 小雨

一转眼，全国总工会苏州工业园区蹲点组已蹲点近一个月。这段时间以来，蹲点组用足用好后方的政策支持，就园区产业工人队伍建设改革等重点工作进行深入调研。从机关大楼走进企业，走到职工身边，这次蹲点让我们对工会工作特别是深化“产改”工作有了更直观和感性的认识。

蹲点期间，我们切身感受到苏州工业园区在深化“产改”中所形成的自身特色。一是建立了较为完善的推进“产改”体制机制。工会牵头抓总作用明显，人社、教育等成员单位密切配合，合力推进“产改”向纵深发展。二是注重整合社会力量推动“产改”。充分发挥社会组织作用，联系引导社会组织助力“产改”。三是通过数智化推动“产改”。创新建设“产改”数字化实验室，覆盖5.3万家企业、90多万名产业工人。

通过与工会干部、产业工人交流，我们也发现了企业在深化“产改”中存在的问题，比如高素质产业工人仍然相对短缺、高级以上的高技能人才占比相对较小，人才结构有待进一步优化等。接下来，围绕深化“产改”落地见效的瓶颈问题，蹲点组将和当地工会干部一起寻找解题思路。

一是推动建立更为灵活多样的培训模式。推动工匠学院、职业院校、培训机构设立更多在线课程、技能夜校、周末班等，以适应产业工人不同的工作时间和个人需求。与人社、教育部门协商出台相关政策，推动产业工人在技能培训过程中有效实施“工学交替”模式，既保证工作效率，又提升技能水平。

二是推动优化完善工匠学院联盟。推动整合园区工匠学院、工匠实训基地的课程、师资、学习平台、实训基地，通过资源共享、成本分担的方式，降低单个企业的培训成本，提高培训效率。

三是推动职工创新创造。推动完善职工创新项目支持体系，支持企业运用和推广职工技术创新成果。协助园区总工会做大职工“五小”创新成果和科技创新成果基础数据库，加大市场推广转化力度。

(作者单位：全国总工会劳动和经济工作部)

中国职工文化体育协会发布2025年示范性项目

本报讯 12月18日，中国职工文化体育协会第四届理事会第二次全体会议在京召开，会上发布了2025年协会示范性项目。

据介绍，2025年，中国职工文化体育协会将开展一批文化类和体育类活动，包括发布“送万福·进万家”书法公益活动、“百年·百书·百名劳模心声”书法大展系列活动、印见荣光——庆祝中华全国总工会成立100周年全国职工篆刻作品展及系列活动；发布全国

首届职工合唱艺术周项目、首届中国职工电影电视展项目、全国职工诗词大赛项目；发布首届全国职工乒乓球赛、首届全国职工台球大赛、首届全国职工智力运动系列赛（中国象棋、围棋、桥牌、五子棋等项目），同时发布首届全国职工羽毛球大赛项目。

有关专家表示，职工体育是社会体育的重要组成部分，不仅在提高职工健康水平、调节情绪、防止职业病、丰富职工业余生活方面具

有重要意义，还有助于提升职工间的团结协作水平，推动形成健康的企业文化和社会文化。

会上作了中国职工文化体育协会工作报告，审议通过《中国职工文化体育协会章程（修正案）》《2024年财务工作报告》《中国职工文化体育协会会员管理办法》《中国职工文化体育协会分支机构管理办法》，审议通过了增补理事单位、副会长单位名单，选举副会长。



宁波北仑区总对“工匠学堂”实行分类补助

本报讯（记者邹偶然 通讯员罗有略）为充分发挥工匠学堂实效，激发企业职工创新创造活力，近日，浙江省宁波市北仑区总工会出台《工匠学堂资金补助分类指导规定》，在《工匠学堂资金补助实施细则》的基础上，进

一步精准施策，对辖区街道、社区、企业工匠学堂实行分类补助。

该规定提出，凡由北仑区总授牌命名的各级工匠学堂，根据申报内容，街道工匠学堂最高给予5万元资金补助，社区工匠学堂

给予1万至3万元资金补助。该规定鼓励企业工匠学堂发挥潜能，对企业开展职工创新创造、技能提升、技能竞赛、工匠评选等活动，实行技能自主评价，建立技能与收入挂钩制度等情况，分别给予不

同金额的补助，每家企业补助最高可达10万元。根据此前实施细则，补助由企业工会财务统一管理、单独设账、专款专用，激励企业树立技能优先、薪酬匹配理念。

记者了解到，北仑区总在推进产业工人队伍建设改革过程中，聚焦建设高素质劳动者队伍，着力加强职业培训。2024年，全区已建立各级工匠学堂107家，区总工会补助额度近百万元，推动培训产业工人3万人次。

新闻特写

一场办在直播间的招聘会

本报记者 王晓颖 本报通讯员 王小凡

近日，2024年工会帮就业行动系列招聘活动江西省九江市专场在湖口县太子岭直播基地举行。线上参与招聘企业50余家，涉及科技、建筑等行业。

招聘活动现场，5家企业代表化身主播，聊企业、说岗位、谈薪资、讲福利，为求职者带来直观、即时、精准的“就业干货”。

“大家有任何疑问，都可以在直播间留言互动，我们将实时为您解答”“有意向的求职者可以点击下方链接投递简历，也可以线下联系县总工会工作人员”……直播间内，带岗主播与主持人积极互动，从工作地点到岗位要求，从福利待遇到职业发展，主播都一一为求职者详细解答。

本次直播带岗持续时间1小时，累计吸引了近600人次在线观看互动，实现从“流量”到“留量”的转化，为求职者开辟了一条快捷高效的求职途径。据统计，今年，湖口县总工会组织线上线下招聘活动3场，就业服务近2000人次。

“这样的招聘方式很好！我们足不出户就能了解企业和岗位信息，大大节省了求职成本和时间。”一位在直播间观看的求职者说。

湖口县总工会相关负责人表示，直播带岗通过精准匹配求职者和企业需求，搭建了高效的就业供需平台，同时打破地域和时间限制，让好工作“触屏可及”。县总工会将继续优化招聘活动形式，开展更加便民利民的招聘活动，将更多招聘信息和就业机会传递给求职者，用更有温度的服务解决企业招聘难题。

中国有研实施“创先争优追星”工程深化“产改”

本报讯（通讯员叶松芳 戴天舒）12月13日，中国有研科技集团有限公司举办高技能人才创新工作室和先进班组“创先争优追星”工程年度评审工作会。

“创先争优追星”工程主要考察先进班组的班组建设、管理以及班组长培养等情况，高技能人才创新工作室的示范引领、协同攻关、传技带徒等情况。经过由相关部门负责人、基层工会主席及分管科研、生产的企业管理人、产业工人代表组成的评审工作小组的严格评审，10家新申请创建的团队和2家复核团队通过了年度最终评审。

据了解，中国有研工会持续深化“产改”，连续6年以高技能人才创新工作室和先进班组为抓手，实施“创先争优追星”工程，目前已产生省部级技能大师工作室2个，集团星级团队3个、优秀团队4个、先进团队17个，退出团队1个，形成层次分明、结构合理的梯队分布。

中铁十一局一公司从健康服务到文体活动，全方位关爱职工身心健康——

为职工打造健康和諧的“温馨港湾”

本报记者 张琳
本报通讯员 许铁军 全俞坤

近日，中铁十一局一公司邀请北京知名专家医生来到在建项目进行全科诊疗活动，根据职工不同的健康状况，提供个性化的治疗方案和健康指导。

据悉，为推动职工职业生涯全过程关爱，提升“达标争先”实际效果，中铁十一局一公司不断强化服务功能，持续健全服务机制，有效整合多方资源，全方位关心关爱职工身心健康，为职工打造健康和諧的“温馨港湾”。

健康服务“在身边”

“医生，我最近食欲不振，精神状况也不好，麻烦您给检查一下。”“我工作老是在不在状态，有什么提升注意力的办法？”今年6月，中铁十一局一公司上线“健康驿站”云医疗咨询服务，提供“在身边”的一站式健康管理服务，深受职工欢迎。

为切实解决职工就医难、问诊难、咨询难等问题，该公司深入调研职工健康管理需求，与互联网医院展开多轮研讨，加大平台服务内容，确定了便捷问诊有覆盖、小病诊疗有方案、专科会诊有专家、就医分诊有指

阅读提示

中铁十一局一公司通过上线“健康驿站”云医疗咨询服务，开展特色文体活动，全方位关心关爱职工身心健康，不断提升职工的幸福感和获得感。

导、体检报告有解读、健康管理有档案、稀缺药品有供应、重疾绿色通道有保障的“八有”健康保障措施，助力职工享受便捷、高效、专业的医疗服务。

在服务平台，职工不仅能咨询到膳食营养、运动指导、疫苗接种等非疾病问题，还能与三甲医院专科专家医生“一对一”电话问诊，出现复杂病情时可直接安排就医绿色通道，7天内进行专家会诊，14个工作日内安排住院手术，享受快捷高效的就医服务。

截至目前，该平台已覆盖100种重大疾病、230家全国知名三甲医院的绿通资源，累计注册1386名职工，就医问诊达600余人次，并将服务延伸到职工直系亲属。

暖“心”服务零距离

职工心理健康不仅关乎个人和家庭的幸福，更影响着企业的安全健康发展。为帮助

职工走出心理困境，拉近职工与企业之间的距离，中铁十一局一公司把职工心理健康当作工作重点来抓。

中高考减压班、减压小课堂、心理讲座……根据职工的心理服务需求，该公司针对性开展心理团辅活动以及每月心理咨询宣传教育工作，结合时下心理健康热点问题，及时消除职工季节性心理困惑，全力帮助职工减压“融冰”、向阳而行。

针对职工担心隐私泄露、咨询沟通不方便等实际问题，该公司上线“心灵驿站”服务平台，并邀请6位国家二级心理咨询师全天候线上坐诊。职工还可在“心理咨询专家库”中选择自己信任的老师接受无接触式心理疏导。据悉，心理咨询团队通过心理讲座、心理团辅、60秒AI心理测评等方式，提供情绪疏导、婚姻情感、家庭教育等服务。

此外，该公司通过常态化开展“职工关爱日”、亲子夏令营以及职工团建等活动，让职

工多渠道释放压力，舒畅身心。

特色活动“健”身心

“十指交叉，两掌上托，仰视两掌，低头下视……”为引导职工树立正确健康的理念，中铁十一局一公司开启了以“八段锦”为主题的全员健身活动，并组织开展“八段锦”表演赛，吸引了总部及周边项目职工的热情参赛，在一吐一纳、一招一式之间，体现出职工健康向上的精神面貌。

针对职工健身计划不规律、健身效率低等情况，该公司还适时开展“健康甩脂，工会有奖”健身活动，通过设定减重和增重目标，并为达到目标的职工进行奖励，激励职工健康生活。

同时，该公司还组织成立了篮球、足球、羽毛球等运动协会，以培养兴趣与竞技切磋相结合，定期组织职工开展体育活动。今年已累计开展培训培训运动活动71场，参与运动训练1200余人次。

“三分练，七分吃”。中铁十一局一公司职工食堂科学配餐，注重选用鸡胸肉、牛肉、鲜虾等低脂高蛋白，肉类保证蛋白质和碳水化合物化合物的必要摄入，还通过食堂满意度调查来充分了解职工口味，让职工吃出健康，吃出营养。