

两位基层员工离职跳槽,“前东家”拿着竞业协议索赔高额违约金,法院判决免赔

劳动者是否适用竞业限制,不能只由企业说了算

律师表示,应细化和明确竞业协议生效条件,并由企业和员工协商约定违约金

阅读提示

近来,用人单位滥用竞业限制条款侵犯劳动者权益的案件并不少见,有研究发现,竞业限制主体大部分是非高级管理人员、技术人员的基层岗位员工,部分一线工人因此背上高额违约金。对此,不少法律人士表示,竞业限制协议需要进一步细化生效条件。

牛某表示,自己在职期间的岗位是动力车间检修工,后晋升为检修班班长,负责车间的设备维护和电气维护。能源公司认为,牛某虽然不是高级管理人员和高级技术人员,但作为一线管理人员,属于“其他负有保密义务的人员”,应该履行竞业限制协议。

劳动者掌握什么核心秘密?

“扎根一线生产车间的我,到底掌握了公司的什么秘密?”和牛某一样,曾在新疆某硅业公司(以下简称硅业公司)上班的李某面对公司的指控,也感到十分不解。

2023年10月,因个人原因离职后入职另一家硅业公司从事后勤工作的李某,收到了乌鲁木齐市甘泉堡经济技术开发区(工业区)劳动人事争议仲裁委员会的仲裁裁决:要求李某向硅业公司支付9万余元违约金,并返还竞业限制补偿金。

面对高额赔偿,李某与硅业公司对簿公堂。他认为,自己在硅业公司只是原料车间的副班长,没有参与到任何技改项目中。虽然入职时签了竞业限制协议,但签订的劳动合同明确表示,“无须履行竞业限制义务”,离

职文件也表明自己并非骨干员工。

然而,硅业公司却认为,李某作为一线管理人员,属于“其他负有保密义务的人员”,应该严格履行竞业限制协议的内容。

法院经审理认为,劳动者是否属于“其他负有保密义务的人员”,工作中劳动者是否接触或知悉企业商业秘密与知识产权相关保密事项,用人单位应承担严格的证明责任。

两起案件中,能源公司、硅业公司均没有证据证明牛某、李某掌握了核心技术秘密,同时两家公司也并没有证据证明对公司特有的核心技术秘密采取了保密措施。

最终,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院对两起案件进行了判决,认定牛某归还能源公司、李某归还硅业公司所支付的个人竞业限制补偿金,并驳回能源公司、硅业公司在各自案件中提出的其他请求。

是什么让职工“受困”

记者注意到,用人单位滥用竞业限制条款侵犯劳动者择业权的案件并不少。去年,有学者以454份有效判决为样本进行研究,发现竞业限制主体仅有13%是高级管理人员,8%是高级技术人员,其余70%均为“其他负有保密义务的人员”,且多为基层岗位员工。

所谓“其他负有保密义务的人员”,到底是谁?

按相关法律规定,竞业限制人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。“虽然法律没有明确这些人具体是谁,但按照公司法规定,高级管理人员指公司经理、副经理、财务负责人、上市公司董事会秘书及公司章程规定的其他人员等;高级技术人员通常指专业知识、专门从事某项技术的人员。”新疆诚律律师事务所律师刘艳春表示,除了上述两类人外,还可以通过企业有没有真正的商业秘密、劳动者在不在特殊岗位、有没有保密义务这三点去判定是否属于“其他负有保密义务的人员”。

在实践中,因员工的不单单是一纸协议,还有随之而来的“天价”赔偿金。而相关法律对竞业限制协议的违约金并没有明确的标准。“竞业限制协议的违约金应该由企业和劳动者双方约定,而不是企业一方说了算。”刘艳春表示,法院审理时也会考虑企业给的补偿金、实际损失、劳动者竞业所得、主观过错等因素,对违约金进行调整。

面对竞业限制滥用现象频发,不少法律人士表示,竞业限制协议需要进一步细化生效条件。刘艳春认为,一份明确的竞业限制协议不仅要明确竞业限制的范围、地域、期限、补偿金、赔偿金,更要细化具体违反竞业义务的行为和其他生效条件。

企业和劳动者双方在签订竞业限制协议期间,可以根据行业发展、商业秘密是否公开、劳动者岗位变化等情况,进行动态调整和完善,从而维护良好的营商环境,构建和谐劳动关系。”刘艳春说。



“励志坊”内练精兵

12月16日,位于山东省淄博市淄川区的山东水利技师学院智能制造系数控专业“励志坊”内,老师正在指导学生加工零部件。

据了解,该“励志坊”由数控专业学生创立,师生们希望将其打造成工学一体化的教学实践平台,集教学、产业和社会服务于一体的“校中厂”。

本报通讯员 翟慎安 摄

服务动态

陕西将超龄人员和实习生纳入工伤保险范围

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)为保障因工作遭受事故伤害或患职业病的超过法定退休年龄就业人员(以下简称超龄人员)、实习生获得医疗救治和经济补偿,近日,陕西省人力资源和社会保障厅、陕西省总工会等五部门共同印发《陕西省超过法定退休年龄就业人员和实习生参加工伤保险办法(试行)》(以下简称《办法》),明确超龄人员和实习生可参加工伤保险。

该《办法》将于2025年1月1日起实施,试行期限为两年。《办法》明确,陕西省行政区域内的企业、机关、事业单位、社会团体等组织和有雇工的个体工商户(以下简称用人单位),可自愿为本单位的超龄人员、实习生单险种参加工伤保险缴纳工伤保险费。其中,超龄人员指用人单位招用的已经达到或者超过法定退休年龄,但不满65周岁的就业人员;实习生指年满16周岁,由实施全日制学历教育的中、高等职业院校(含技工院校)按规定到企(事)业等单位进行实习的学生。

《办法》特别指出,超龄人员、实习生工伤认定和劳动能力鉴定按现行规定和标准执行,工伤认定可参照工伤保险缴费记录及用工协议、实习协议等,不要求提交劳动关系证明材料。此外,《办法》要求坚持同伤同价的原则,执行国家规定的赔付项目和标准,不因超龄或工作年限短等因素降低赔付标准。

内蒙古多措并举畅通“快递小哥”维权服务渠道

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区邮政管理局、内蒙古自治区总工会联合印发《关于开展2024年“快递员维权宣传月”活动的通知》(以下简称《通知》),进一步畅通“快递小哥”维权服务渠道。

内蒙古将在各级邮政管理部门门户网站、新媒体平台播放快递员维权宣传片,广泛宣传工会“12351”职工维权热线的作用,让“快递小哥”了解维护自身权益的渠道,不断提升依法维权意识;联合工会等相关单位,举办“新”法律宣讲活动,引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,帮助解决快递员群体关注的现实问题;开展快递员权益保障座谈会,广泛征求加强劳动保障、提高风险抵御能力、优化从业环境、推动快递员权益保护、拓宽职业发展空间等方面的意见建议。

同时,内蒙古将引导企业加强基层工会建设,对符合单独建立工会条件的,单独建立;对不符合单独建立工会条件的,探索建立新业态行业工会联合会,切实提高工会服务能力、服务基层、服务职工群众的能力与水平。

据悉,内蒙古自治区邮政管理局、内蒙古自治区总工会将与相关部门协同配合,形成齐抓共管的合力,推动全区快递员群体合法权益保障工作再上新台阶。

贵州松桃检察院当好农民工“护薪人”

本报讯(通讯员陈刚 安静莹)自“检护民生”专项行动开展以来,贵州省铜仁市松桃苗族自治县人民检察院深入推进“检护民生”专项行动走深走实,强化内外合作机制,先后与人社、法律援助中心等部门沟通协作,在线索移送、工作衔接、宣传普法等方面凝聚共识,形成合力,共同维护农民工合法权益。今年以来,该院已成功为农民工讨薪10余万元。

在案件办理过程中,该院依法能动履职,对符合司法救助条件的案件及时启动司法救助程序,为当事人提供最大限度的司法保护,帮助其渡过难关。对于涉农民工民事支持起诉案件,及时跟踪问效,督促法院依法执行,最大程度确保农民工合法权益得到及时兑现,切实防范和化解重大欠薪风险隐患,有效维护社会和谐稳定。

同时,该院注重挖掘和研判个案背后存在的社会治理问题,针对性发出检察建议,督促行政机关依法履职,完善制度建设根治欠薪等问题,防范欠薪风险、化解欠薪纠纷。

行检修维护。

“送完货返回时刚好可以来这里,吃上一顿热乎饭,休息一会,恢复精神继续赶路。”吴师傅表示,驿站运营以来,获得了同行们的点赞。还有不少外地经过的司机,听闻驿站运营,纷纷导航来此歇脚。

记者了解到,近年来,各地司机之家建设持续铺开,服务功能日益完善。前不久,交通运输部、人力资源和社会保障部、中华全国总工会等三部门联合印发《关于进一步改善货车司机休息环境关爱货车司机的通知》,司机之家建设将继续发力,进一步为货车司机提供暖心服务,切实解决货车司机的急难愁盼。

“我们计划因地制宜打造4处司机之家,让暖‘新’服务一站到家,目前第二处司机之家预计12月下旬建成并开放使用。”湖口县委社会工作部相关负责人表示。

氢能制造 助绿色发展

12月15日,工人在河北省迁安市一家氢燃料电池发动机企业的生产车间工作。

近年来,河北省迁安市加快培育氢能产业,打造制氢、氢燃料电池发动机制造基地,推行氢燃料重卡运输大宗货物,助力绿色低碳发展。据介绍,目前该市年产车用氢气9000多吨、重卡氢燃料电池发动机5000台,区域内投放氢燃料重卡700多辆。

新华社记者 杨世尧 摄



“选择交通便利的地段”“设置宽敞的停车区域”……

货车司机们“参建”的驿站开张了

本报讯(记者王晓颖 通讯员张小英)“我开了30年的货车,冷暖辛苦只有自己知道。没想到,如今,政府按我们的建议,为我们提供专门歇脚休息的地方,太暖心了。”近日,在刚开张的江西省九江市湖口县红色蒲公英·货车司机驿站,货车司机吴师傅正在加热饭菜。从建议征集到实地建设,该司机驿站全程邀请货车司机参与,倾听司机意见,让驿站更贴近司机实际需求。

今年8月,为进一步提升货车司机的驾驶体验和生活质量,江西省九江市湖口县委

社会工作部在“问计江西”平台启动“我为长途货运司机之家提建议”活动,得到广大网友及货车司机的积极响应。

各界围绕区域位置、服务形式等方面积极建言献策。“建议司机之家不仅要提供基本的休息、餐饮服务,还要确保设施的舒适度和便利性”“建议选择交通便利的地段建设,便于司机快速到达”“设计时考虑司机群体的特殊需求,如设置宽敞的停车区域,内部布局应满足不同司机的休息和生活需求”……

除了通过“问计江西”平台线上征集,湖

口县还通过邀请专家线下谈、向货车司机当面询、召开部门协调会等广征民意,确保服务点能够真正满足司机需求。

目前,该县第一家“红色蒲公英·货车司机驿站”示范性服务站点——城山站已建成并对外开放运营。走进服务站,饮水机、微波炉、热水器、公厕等设备设施一应俱全,让货车司机冷能取暖、热能纳凉、渴能喝水、累能歇脚、急能入厕、困能休息、乏能沐浴、闲能看书、伤能用药。此外,驿站还提供车辆充电设备、维修工具等,方便司机对车辆进

加强设备检修 保障线路安全

近日,中国铁路南昌局集团有限公司鹰潭供电段、工务段组织近百名专业技术人员对鹰厦铁路沿线的38套供电腕臂、隔离开关和121处超线路进行专项整治,进一步增强线路设备应对极端天气的能力,保障行车安全。

鹰厦铁路是福建省第一条干线铁路、第一条出省铁路通道,运行至今已有“67岁高龄”。铁路部门针对鹰厦铁路设备和设施老旧问题,精心制定了详细的养修方案,出动了4辆轨道车、4台梯车,完成了1.5万公里的承力索和接触线的架设,解决了设备老化、接触不良等安全隐患问题。同时,铁路部门还组织人员对沿线的43公里道床、67组道岔等重要设施进行了全面的养护与加固,对部分桥梁、隧道等易受天气影响的设施进行了重点检查,消除了安全隐患。

铁路部门表示,随着冬季气温的不断下降,将继续加强设备的巡检与养护,确保鹰厦铁路的安全平稳运行,为旅客出行和货物运输提供有力保障。

(徐斌 项梁)

盘活闲置资产 壮大集体经济

近年来,贵州省仁怀市火石镇坚持党建引领,抢抓发展机遇,持续探索农村集体资产再利用这个“突破口”,盘活闲置资产和发起招商引资“双管齐下”,将“沉睡资产”有效转化为乡村振兴的“潜力股”,不断激发乡村振兴新活力,努力铺就富民强村路。

为大力发展产业项目,引领群众增收和村集体经济壮大,火石镇积极开展农村三资清查,摸清资产情况,通过招商引资,与贵州省仁怀市耀强农业发展有限公司达成合作协议,将火石镇合心村岩口组的闲置养殖场出租给该公司用于肉牛养殖,3年内可为村集体经济增收15万元。该养殖场包含管理房、草料房、粪污处理池等附属设施,可圈养300头肉牛,目前,肉牛存栏量已达180余头。

下一步,火石镇将坚持党支部引领、党员带头,全力盘活闲置资产,将村集体经济的“输血”式运行转化为“造血”式发展,激活村级产业发展的内生动力,不断壮大村集体经济。(袁辉)

开展宣讲活动 提升环保意识

为鼓励引导社会公众积极参与生态环境保护实践,进一步增强辖区群众保护环境的法治意识,近日,河南省洛阳市瀍河回族区人民检察院联合洛阳市生态环境局瀍河分局、金家街社区开展生态环境保护专题法律宣传活动。

活动现场,检察干警通过宣传横幅、设立咨询台、发放宣传资料等方式,向群众宣传讲解环境保护相关法律法规知识,增强群众环保意识,引导大家树立低碳、绿色的生活习惯,共同守护绿色家园。

近年来,该检察院认真履行公益诉讼检察职能,加大在生态环境和资源保护领域的办案力度,聚焦生态环境破坏、污染防治等民生领域,办理了城市黑臭水体整治、扬尘污染防治、水源地环境保护等案件。同时,加强与相关职能部门协作配合,以实际行动将公益诉讼检察工作融入群众生活中,以法治方式守护生态之美,以检察履职护航生态文明建设,努力做绿色发展的倡导者、宣传者和践行者。

(方涛)

推进更新改造 助力城市升级

由中建三局城市投资运营有限公司参与投资建设的广州市白云区黄边村更新改造项目以“三融入”为抓手,落实国家“三大工程”战略,激活“城中村改造”新动能。

融入城市建设,用真心赢得信任。该公司组建“城市记忆”志愿服务队,保留文化古建,采集影像资料,制作文化产品,让城市“留住记忆”。项目15天集中签约率达95%,获得了广大村民的高度认可。融入群众生活,用匠心打造标杆。更新改造项目规划“6+1”社区配套,围绕烟火、集聚、乐活三个方面,为村民构建属于黄边村的兴趣社群、休闲场所,打造“十二时辰”生活圈,全方位满足村民对于美好生活的期待。融入区域发展,用热情实现共赢。该公司主动融入区域城中村治理工作,积极参与区域城中村治理、文明创建、生态环境保护等事务;牵头实施省级重点学校、医院、产业园等一系列项目,打造“一揽子”民生套餐,服务区域经济社会发展大局。

(顾云 王智谋)