



# “一国两制”蕴含的价值理念是中国的，也是世界的

## ——习近平主席重要讲话为画出海内外支持“一国两制”事业最大同心圆凝聚更多力量

新华社记者 杜鹏 刘秀玲 常天童

庆祝澳门回归祖国25周年大会暨澳门特别行政区第六届政府就职典礼20日上午在澳门东亚运动会体育馆隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席并发表重要讲话。许多长期关心澳门繁荣稳定发展的国际人士在接受新华社记者采访时表示，习近平主席重要讲话全面总结了澳门回归祖国25年的辉煌成就，系统阐释了继续推进

“一国两制”实践行稳致远的经验和启示，深刻指出“一国两制”蕴含的价值理念是中国的，也是世界的，为画出海内外支持“一国两制”事业的同心圆凝聚更多力量。

**“澳门的发展证明‘一国两制’制度的正确和长期可行性”**

习近平主席在讲话中指出，澳门回归祖国25年来，“一国两制”制度体系不断完善，国家主权、安全、发展利益得到有效维护；经济社会发展实现历史性跃

升，居民获得感、幸福感、安全感大幅增强；对外合作持续扩大，“一中心、一平台、一基地”作用日益彰显。

“澳门回归25年来，各项事业顺利推进，这证明‘一国两制’制度的正确和长期可行性。”美国库恩基金会主席罗伯特·劳伦斯·库恩说。他表示，“博彩业占澳门本地生产总值的比重持续下降，这是一个非常好的消息，表明澳门产业多元化，经济发展前景更加可期”。（下转第3版）

# 中央军委举行晋升上将军衔仪式

## 习近平颁发命令状并向晋衔的军官表示祝贺

新华社北京12月23日电（记者梅常伟）中央军委晋升上将军衔仪式23日在北京八一大楼举行。中央军委主席习近平出席晋衔仪式。

上午10时许，晋衔仪式在庄严的中华人民共和国国歌声中开始。中央军委副主席张又侠宣读了中央军委主席习近平签署的晋升上将军衔命令。中央军委副主席何卫东主持晋衔仪式。

习近平向晋升上将军衔的陆军政治委员陈辉颁发命令状，表示祝贺。佩戴了上将军衔的陈辉向习近平敬礼，向参加仪式的全体同志敬礼，全场响起热烈掌声。

晋衔仪式在嘹亮的中国人民解放军军歌声中结束。

中央军委委员刘振立、张升民，军委机关各部门、军队驻京有关单位主要负责同志等参加晋衔仪式。



12月23日，中央军委晋升上将军衔仪式在北京八一大楼举行。中央军委主席习近平向晋升上将军衔的陆军政治委员陈辉颁发命令状。

新华社记者 李刚 摄

# 山东聚焦培训、创新、竞赛赋能“产改”

## “三位一体”打造产业工人技能提升链

### 深化“产改”进行时

本报记者 田国全 本报记者 刘娜法

日前，山东省召开全省推进产业工人队伍建设改革工作会议，在“产改”工作中表现优异的山东机车车辆有限公司等71个集体和巴姆等99名个人受到了通报表扬。

今年以来，山东省各级“产改”工作领导小组加强统筹协调，注重政策集成，

强化宣传引导，凝聚工作合力，不断深化改革。山东省总工会以职业技能竞赛为引领，健全职业技能培训制度，完善职工创新激励机制，一系列举措让产业工人理想信念更加坚定，成就感获得感幸福感不断增强。

### 全员培训砌好知识“蓄水池”

“今年的职工竞赛，为职工展示技能提供了舞台，更重要的是提高了大家的技术能力和水平。”潍坊市总工会有关负责人表示，该市职工竞赛均依托潍坊市

职业院校等职业教育阵地、豪迈集团等大企业职工赋能中心平台，采取理论知识学习、实操培训后，再进行技能竞赛的“培训+竞赛”模式，让职工竞赛成为职工展示技能、展现价值的重要舞台。

为夯实产业工人成长成才基础，加快产业工人成长成才速度，山东各级工会纷纷构建起产业工人“种子期-成长期-成熟期”全过程、全方位成长成才体系，因地制宜探索出多种路径。

针对如何破土产业工人由0到1的“种子期”，济南市总工会通过搭建“市

‘产改’工作协调小组+工匠学院+工匠学院分院+教学实训基地”的“1+1+X+N”组织架构，开设人工智能等十大特色课程给出了答案；为了让产业工人度过由精到尖的“成长期”，杰瑞集团建立职业能力分层体系，为产业工人队伍量身打造“蓄能体系”，规划确定最佳职业发展路径，帮助2800余名产业工人实现层级提升；为引领产业工人度过由工到匠的“成熟期”，青岛西海岸新区积极扶持215个职工赋能平台，累计发放技能培训补贴4900万元，实施工匠人才队伍倍增行动，每年培育选拔百名“琅琊工匠”。

据了解，山东省将持续深化“齐鲁工匠”建设工程，力争到2035年底，培养造就1000名左右省级工匠，5000名左右市级工匠，为推动经济社会高质量发展作出积极贡献。（下转第2版）

法保障新就业形态劳动者权益，支持和规范发展新就业形态。

当天，最高法还发布了9个涉欠薪纠纷典型案例，进一步明晰裁判规则，推动部门联动、促进多元解纷、加强协同共治。在“11名网约车司机与某科技公司劳动争议案”中，人民法院和工会协同推进“一函两书”（即《工会劳动法律监督提示函》《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》）工作，促使用人单位及行业纠正存在的劳动用工违法行为，实现了新就业形态劳动者权益和平台经济发展的双向增益。

据悉，近期最高法将会同全国总工会联合发布“一函两书”典型案例，充分发挥劳动法律监督提示函和劳动法律监督意见书、建议书的作用，促推用人单位规范用工，保障劳动者合法权益。

# 黑龙江省人民政府与省总工会举行联席会议

## 聚焦高质量发展 组织带领职工群众建功立业

本报讯（记者张世光）12月20日下午，黑龙江省人民政府与省总工会举行2024年度联席会议。会议听取了黑龙江省总工会2024年重点工作情况、黑龙江省人民政府与省总工会2023年度联席会议贯彻落实情况汇报，并就深化产业工人队伍建设改革相关问题的建议、维护新就业形态劳动者合法权益的建议进行了研究。

黑龙江省委副书记、省长梁惠玲在主持会议时强调，要深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述与视察黑龙江省期间重要讲话重要指示精神，全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，切实增强做好工会工作的责任感紧迫感使命感，以实际行动把广大职工群众紧紧团结在党的周围，千方百计调动职工群众的积极性、主动性、创造性，为推动龙江高质量发展、可持续振兴贡献力量。

梁惠玲指出，全省各级工会组织要聚焦服务龙江高质量发展，组织带领职工群众建功立业、创新创造。要深入开展具有龙江特色的主题劳动和技能竞赛以及群众性创新创造活动，完善职工创新创造、劳模工匠和高技能人才成长工作机制，实施职工群众建功立业创新创造建设工程。要用心用情做好维权服务工作，推动解决职工群众关心的劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全生产等问题。梁惠玲强调，要深化产业工人队伍建设改革，支持工会发挥好牵头抓总作用，形成政府职能部门、行业协会与企业多方联动、紧密配合、合力推进的工作格局，努力建设一支产业技术工人队伍。要维护新就业形态劳动者合法权益，支持工会工作，积极推动新就业形态系列指引指南，持续提升新就业形态劳动者就业服务质量。



### 这场供需见面会提供岗位8000余个

12月23日，在黑龙江大学2025届毕业生冬季供需见面洽谈会现场，求职者与招聘方代表沟通。据悉，本次招聘会参会企业187家，提供就业岗位8000余个。

新华社记者 张涛 摄

今年1月至11月，全国法院受理一审劳动争议案件59万件

# 严惩恶意欠薪，保障新就业形态劳动者权益

本报北京12月23日电（记者卢越）今天，最高人民法院召开新闻发布会，介绍开展“强化欠薪治理 保障劳动者权益”工作的基本情况和有关部署安排。今年1月至11月，全国法院受理一审劳动争议案件59万件，受理一审劳动争议合同纠纷案件66万件。这些案件的审理，对推动构建科学和谐劳动关系、维护企业生产经营秩序、护航新就业形态发展具有重要意义。

保障案件，让劳动者在每一起劳动争议案件中感受到法治的力量与温度。例如，妥善审理平等就业权纠纷案件，依法纠正用人单位因为性别歧视、地域歧视等不予招录、拒绝签订劳动合同的行为，推动高校毕业生平等就业、多渠道灵活就业。按足额获得劳动报酬是劳动者最关心的权益。今年1月至11月，全国法院受理拒不支付劳动报酬刑事案件约1000件，受理一审追索劳动报酬纠纷民事案件约8.2万件；截至12月中旬，全国

法院共执结涉农民工案件约6.9万件，执行到位金额17.2亿元。最高法会同人社部、全国总工会联合发布根治欠薪典型案例，明晰规则树立“风向标”，多措并举建立“快车道”，多方联动织牢“保护网”。把劳动管理算法关进法治“笼子”，用法治方式对外卖配送系上“安全带”。今年1月至11月，全国法院审结一审涉新业态劳动者民事案件约8万件，包括“新业态劳动者被个体户案”“连环外包案”“劳动管理算法控制案”等典型案例，依

认定为九级工伤，且在交通事故中不负责任，但未能得到工伤赔偿。后来，两人都申请了劳动仲裁。

2022年5月，姜堰区劳动争议仲裁委员会依法裁决平台公司分别支付俞言俊、黄申庆一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、停工留薪期工资合计173601.61元、

175500元。但平台公司拒不履行生效的仲裁裁决书。

2022年8月，俞言俊、黄申庆两人申请法院立案强制执行。然而，法院在随后的执行过程中，未发现该平台公司有可供执行的财产，只好终结执行程序。

（下转第3版）

# 江苏泰州2名外卖小哥在“娘家人”帮助下获得工伤赔偿

## “落在纸上”的赔偿终于“打到卡上”

### 娘家人暖心事

#### 有困难找工会

本报讯（记者黄洪涛 通讯员张蓉李成）日前，2名外卖小哥来到江苏省泰州市姜堰区总工会，送上写有“维护权益

办实事 情暖一线小哥心”的锦旗。原来，他们在维权过程中遇到困难，主动找到工会，在“娘家人”帮助下，他们“落在纸上”的赔偿款终于“打到卡上”。

31岁的黄申庆和42岁的俞言俊是某网络平台公司的外卖配送员。2018年1月25日、5月24日，黄申庆、俞言俊先后在送外卖途中发生交通事故，均被

认定为九级工伤，且在交通事故中不负责任，但未能得到工伤赔偿。后来，两人都申请了劳动仲裁。

2022年5月，姜堰区劳动争议仲裁委员会依法裁决平台公司分别支付俞言俊、黄申庆一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、停工留薪期工资合计173601.61元、

175500元。但平台公司拒不履行生效的仲裁裁决书。

2022年8月，俞言俊、黄申庆两人申请法院立案强制执行。然而，法院在随后的执行过程中，未发现该平台公司有可供执行的财产，只好终结执行程序。

（下转第3版）