

塔克拉玛干沙漠实现绿色阻沙防护带完全闭合

“绿围脖”内,他们这样点沙成“金”

本报记者 吴铎思 马安妮

日前,塔克拉玛干沙漠南缘和东南缘绿洲之间的沙漠“缺口”,经过60多万治沙人一年的不懈努力,最终实现了3064公里绿色阻沙防护带完全闭合。

造林缚沙龙、沙丘变绿洲,在这条沙漠防沙治沙的“绿围脖”内,是一代代治沙人的汗水,它不仅灌溉出了层层翠绿,更是探索出一条点沙成“金”的致富路。

11月28日,新疆维吾尔自治区十四届人大常委会第十六次会议表决通过了新修订的《自治区实施〈中华人民共和国防沙治沙法〉办法》(以下简称《实施办法》)。

《实施办法》中提出,坚持治沙致富、增绿增收相结合的原则,鼓励在保护好生态且水资源条件允许的基础上,有序发展节水、低碳、环保型特色沙产业。

这一规定,不仅有助于推动新疆的经济发展,还能在实现生态效益的同时,带动农民增收,促进乡村振兴。防沙治沙工作也从单纯的“防和治”,走向“保、治、用”并举。

治沙建出产业链

“现在大芸每亩260公斤的产量,能赚近3000元,当地人都在种。”新疆于田县奥依托拉克乡塔吾哈孜村村民艾则孜·买提肉孜说。

从2009年开始,艾则孜·买提肉孜便尝试在8亩红柳上接种大芸,之后逐渐增加,现在发展到了950亩,并成立了合作社。

大芸也被称为“肉苁蓉”,是一种寄生植物,主要寄生在梭梭或者红柳根部,每年春秋两季成熟,是传统名贵中药材。

“8月份我们种了大芸种子,明年年底就

能开挖。”艾则孜·买提肉孜说。

随着不断发展,乡村水、电、路越来越好,年年收获的肉苁蓉也给当地村民带去了新的希望。艾则孜·买提肉孜介绍说,村里30%的农户都种起了红柳、梭梭,并接种了肉苁蓉。

绿色生生不息,产业源源不断。于田县一茬又一茬生长的肉苁蓉,吸引不少企业落户当地,逐步打造出从种植、加工到销售的“肉苁蓉产业链”。

“于田县肉苁蓉的面积达到21万亩以上,年产出肉苁蓉鲜品原料不低于3.6万吨,给我们企业落户于田县提供了丰富的原料。”新疆于田管花肉苁蓉产业发展有限公司总经理吴旭亮说。

作为一家药企的原料公司,该公司2023年分别在于田县加依乡和斯也克乡共建了管花肉苁蓉基地、荒漠肉苁蓉基地各900亩,育种基地各100亩。“种植过程中,我们聘用了当地农户进行管理管护,并聘请了一些有种植经验、懂技术的农户担任技术员,能更好地助力乡村发展。”吴旭亮说。

该公司还托管了于田县道地中药材交易园区,并购置了45间空气能烘干房,实现了肉苁蓉在当地的初加工。据吴旭亮介绍,从今年10月启动肉苁蓉加工生产以来,累计收购当地农户的肉苁蓉鲜品1300余吨,截至2024年年底,该公司可完成肉苁蓉鲜品加工2000吨,产值达850万元。

阅读提示

有序发展节水、低碳、环保型特色沙产业,不仅推动了新疆的经济发展,还在实现生态效益的同时,带动农民增收,促进乡村振兴。防沙治沙工作也从单纯的“防和治”,走向“保、治、用”并举。

防沙带出新产业

隔着一条窄窄的渠沟,一边是茫茫黄沙,一眼望不到尽头;一边是块块池塘,随风而动,波光粼粼。这是和田县英艾日克乡托勒干吉村水产养殖基地展现的“神奇一面”。

“盐碱地富含水产养殖需要的矿物质,运用适量,非常适合螃蟹生长。”新疆昆仑优品生态农业发展有限公司负责人王辉介绍说。

今年,新疆昆仑优品生态农业发展有限公司在托勒干吉村建设了328亩螃蟹养殖基地,实现18吨螃蟹上市销售。

“后续我们还将开展小龙虾、南美白对虾、鲈鱼等高经济价值的水产品养殖,带动农户一起增收致富。”王辉介绍说。

螃蟹不仅“落户”到了和田县。在远近闻名的罗布人村寨内,隐藏在众多沙丘之间的一池水中,晚秋的螃蟹依旧肥美,蒋祥杰赤脚下水,一网抖入船中,七八只螃蟹四处逃窜,更有力气大者,逃出船身,跳入池中。

“这里水质好,用‘人放天养’的办法,螃蟹养起来不累,个个都肥美。”蒋祥杰说。

从螃蟹、小龙虾到珍珠贝苗,越来越多的水产品“落户”沙漠,热闹了原本贫瘠荒凉的沙漠。

如今,新疆更是因地制宜,结合各地沙漠资源特点,引进新能源企业,将劣势的沙漠资

源转换为绿色产业,探索出风光储一体化的防沙发展道路。策勒县新能源产业园内,国家电网旭光光伏电站150兆瓦光伏发电项目,年发电量达2.1亿千瓦时,能同时满足2000万户居民全年的用电量。

沙漠旅游“融”起来

“毕业之后我就来景区当驾驶员,有专门的厨师,伙食也很好,赚钱也多。”新疆尉犁县罗布人村寨景区沙漠越野驾驶员麦尔丹·木合塔尔说。

站在罗布人村寨景区沙漠越野项目,放眼望去,左手的沙丘上,五六只骆驼排成一列,跟着骆驼人的脚步稳稳地行在沙丘顶部,重现了丝绸之路之上驼队的身影;中间的一池清水中央,疾驰着一辆“汽轮”,外形像一辆赛车,实际是一艘快艇,冲刺、甩尾,激起层层波浪,引起阵阵尖叫;右手边则是游客服务中心,凉皮、抓饭、饮品,一应俱全,物美价廉。

“这几年发展很快,每年都有新项目。”沙漠越野项目负责人陈福说,“就拿沙漠越野项目来说,平均一年换一次新车,车型更酷,安全性也在不断提升。”

位于新疆麦盖提县N39°沙漠旅游景区内,徒步沙漠、滑沙、小型刀郎木卡姆沙漠实景演出、晚间篝火等项目几乎覆盖了全年龄段游客,并且还推出了45间木屋、太空舱等民宿,观星、看日出、望沙漠……为游客带来了更多体验。

沙漠越野、沙漠徒步、实景舞台剧……新疆不断探索沙漠旅游潜力,适度开发沙漠探险、沙疗康养、丝路文化等旅游项目,并深度融合“旅游+沙漠”“赛事+沙漠”“文化+沙漠”等多元化旅游业态,打造了不少沙漠旅游精品线路,促进沙漠生态旅游向好发展。

市场观潮

本报记者 苏墨

近日,上海市印发《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》(以下简称《通知》),支持用人单位将工作时间弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位设置为“生育友好岗”。原则上提供供给12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。

《通知》明确,将重点引导生产制造、住宿餐饮、居民服务等行业,及平台经济、数字经济、文创经济、银发经济等新经济形态领域试点推行“生育友好岗”就业模式,拓展“生育友好岗”岗位资源。

事实上,近年来,福建、山东、黑龙江、四川、安徽、广东等多地已在落实就业保障政策、支持女性灵活就业方面做出了有益探索,但此前这种就业形态一直被称为“妈妈岗”。这次上海打破了对性别的限制,让爸爸们也有条件成为育儿工作两不误的受益者。对于企业来说,无疑释放了巨大的人才池。

即时通信技术成熟、人工智能高速发展的当下,大多数工作不需要一定朝九晚五坐在办公室里才能完成,企业如果能积极转变传统的管理思路,从制度层面布局设置“生育友好岗”,看得见的好处是节省大量交通成本、场地成本、运营成本等,更为深远的意义在于,人性化的工作方式是社会发展的必然之路,早认识、早布局就早受益、早适应。

上海本次的试点工作,还将很多新型经济形态领域纳入了“生育友好岗”的推行名单,这与以往“妈妈岗”多为销售、家政、客服以及生产制造加工企业的劳动密集型岗位相比,明显又向前迈出了一大步。此前,这些岗位大多采用计件、计时收入,更适合学历较低、技能单一的女性,高学历、高技能人才则难以找到合适的岗位。打破时间、空间的束缚,让更多高素质的人才能在灵活弹性的岗位上获得职业成长提升的可能以及职业荣誉感、获得感,对于企业来说是新课题,也是新机遇,打破惯常的用人方式,势必也会打破行业发展的人才天花板。

所以,我们不妨对“生育友好岗”多些想象力,探索其不同行业、不同岗位上的多样化实现形式。例如,在科技行业,可以设置“远程研发岗”;在教育领域,可以推出“灵活授课岗”;在广告和设计行业,可以设立“自由创作岗”;在医疗行业,推出“弹性护理岗”,等等。

“生育友好岗”的推行也意味着企业文化的一次革新。企业需要从传统的“时间就是效率”的观念转变为“成果导向”的管理理念。为了促成这样的转型,政府也需提供更多的支持和激励措施,比如税收优惠、补贴等。

“生育友好岗”的推行将带来多赢的局面。它不仅能够提高员工的工作满意度和生活质量,还能激发企业的创新活力,促进社会经济的可持续发展。既然是多赢,那么就需多方努力去推动达成。只有这样,我们才有理由期待“生育友好岗”在未来能够成为更多行业的常态,并从中诞生更多的商业模式、管理模式、盈利模式。

内蒙古碳汇年交易额超3000万元

本报讯(记者李玉波)近日,记者从内蒙古自治区林草局了解到,2024年内蒙古扎实推进CCER(国家核证自愿减排量)碳汇项目开发,丰富碳汇产品类型和交易途径,以多种形式积极推进碳汇交易,真正将生态优势转化为经济优势。截至目前,全区累计实现碳汇交易量83.4万吨,交易额3323.4万元。

碳汇作为降低大气二氧化碳浓度的重要途径,是实现碳中和不可或缺的重要环节,也是实现生态产品价值的重要内容。2024年,内蒙古以做精CCER项目、做活地方碳汇产品为原则,重点推进全区CCER造林碳汇项目18个,开发面积约216万亩,预估首期签发碳汇量112万吨。生态环境厅牵头起草草原碳普惠发展实施方案,自治区林草局联合自然资源厅、市场监管局、生态环境厅发布林草碳汇产品开发交易、林业碳量计量等管理办法,积极推动地方标准碳汇项目开发。

青海首座高速公路“零碳服务区”投运

本报讯(记者邢生祥)近日,由青海省交通控股集团有限公司投资建设的京藏高速共和“零碳服务区”标准化试点项目通过竣工验收,同时分布式光伏成功并网发电,标志着青海首座高速公路“零碳服务区”建成投运。

项目建设主要包括服务区节能改造、提质升级和可再生能源利用系统,充分利用服务区建筑屋顶和车棚搭建分布式光伏,建成427千瓦的分布式光伏发电站,配备100千瓦/200千瓦时储能系统,将光伏发电、风光互补照明、储能、充电桩、服务区整体节能改造等模块进行优化整合,采用“自发自用,余电上网”模式消纳电能。建成投运后,将有力推动清洁能源在高速公路服务区的高效利用,初步构建高速公路可再生能源利用系统和清洁能源体系。预计每年提供清洁能源约54.507万千瓦时,相当于节约标准煤164.34吨,减少二氧化碳排放约430.59吨。

临猗黄河大桥创下四项世界第一

本报讯(记者刘静)记者从中国铁建股份有限公司获悉,12月16日,由中国铁建投资集团投资、中国铁建大桥局承建的临猗黄河大桥正式建成通车,标志着G3511晋宝高速公路全线通车运营,也标志着陕西境内已经建成4年的合(阳)铜(川)高速全线通车运营,为山西和陕西新增了一条东西向出省大通道。

据悉,临猗黄河大桥是山西省高速公路网规划“四纵十五横三十三联”的重要组成部分。项目起于山西万荣王显,与国家高速公路晋宝线连接,然后一路向西,设黄河特大桥横跨两个国家级自然保护区,终点与陕西铜高速公路顺接。通车运营后,将山西运城至陕西铜川通车时间由4小时缩短至2.5小时。施工中,项目建设团队创下连续顶推长度、最大顶推长度、顶推施工时同步控制千斤顶数量、耐候钢使用量四项指标的世界第一。

超大口径输水管下线

日前,中油宝世顺(秦皇岛)钢管有限公司承揽的沙特Rayis项目超大口径输水管打火开焊,开始生产,首根钢管顺利下线。

钢管管径达到2032毫米,壁厚14.27毫米,壁厚比高达145,管径与圆度指标控制难度极大。单根钢管定尺长度要求17米至18米,每根钢管的焊缝长度达到60米以上,较之前生产的钢管焊缝长度增加了70%。项目执行标准要求极高,给生产带来了极大的技术挑战。公司新能源管厂从人员、装备和工艺三方面着手,攻克了技术难题。首批生产的5千米钢管将于12月25日从秦皇岛港装船发往沙特吉达港。

本报特约记者 朱润胜
本报通讯员 李少波 摄



杨伟红:从一线管道工成长为全路冠军

“我的右胳膊是歪的,极易受伤,一旦受伤就有被迫退赛的风险,别人用十二分的力抢速度,我只能用八分的力保持速度。”杨伟红说。

在中国国家铁路集团有限公司近日举办的铁路房建管道工职业技能大赛中,来自广铁集团长沙房建公寓段的杨伟红获得了个人全能第一名。从此,这个曾经名不见经传的名字闯入了大家的视野。

杨伟红,33岁,是一名党员,现任长沙房建公寓段常德房建工区副工长、党支部书记。谁能想到,在这场技能与力量巅峰对决中获胜的他,不光身形比别人瘦小,胳膊还有些问题。但他努力克服身体上的不足,刻苦钻研技术、兢兢业业工作,不断夯实理论知识,提高业务实践能力。

1991年12月,杨伟红出生在甘肃陇南市河上面村。父母务农,家有三兄妹,他排行老二。由于当时家境贫寒,从6岁起他便为家里分担家务农活,11岁才读小学一年级,以后优异的成绩考上重点高中,最终考入兰州交通大学土木工程系。因幼年期他的右胳膊受过伤,未得到及时治疗而长歪,落下了比常人易受伤的后遗症。

2018年8月,杨伟红大学毕业进入铁路,成为房建工区一名管道工。6年来,他积极学习房建设备维修、预决算、限界管理等现场技术工作,先后参与多个建线、大修改造等项目。从学徒到师傅,再到项目技术负责人,他一步步成长为生产技术骨干,2022年8月被提拔为副工长,2023年成为

一名工程师。

“能站上全路的领奖台,一直是我的梦想。”杨伟红表示。2021年,他便报名参加本段的技术比武,结果惨遭淘汰。但他没有气馁,经过3年的扎实学习和训练,今年再次发起冲锋,在段级初赛获得了全能第二名。有了这个成绩,他信心倍增,乘势向前,报名参加全路比赛。

集训初期,在众人围选手当中,杨伟红的成绩和身体条件都不是最好的,当时他并不被看好。

“因为身体的特殊,一开始我对获奖没有十足把握。但在段和集团提供的系统训练中,我通过苦练一点一点积累了信心。”杨伟红说道。

管道工实操的体能消耗是巨大的,比赛周期又经历了暑期,选手们夏练三伏,每天顶着烈日穿梭在训练基地。特别是比赛前40天的封闭式集中培训,选手们日夜连轴转,培训强度达到了顶峰,再加上严苛的淘汰制度,体力与心理的双重挑战严重考验着选手们的意志力。杨伟红比其他选手还多了一重压力,就是如果右胳膊在高强度训练下受伤,便面临退赛的风险。

当很多集训选手拖着精疲力尽的身体,回到宿舍倒头就睡时,杨伟红坚持复盘动作,回忆当天的实操流程,分析错误点,并针对右胳膊易受伤的特殊情况,摸索出一套更加适合自己的工艺。日复一日,他的实操成绩飞速提升。最终他以15名集训选手中脱颖而出,一举夺魁。(方杰 朱瑞兰 告)

搭台铺路 助力产业工人成长成才

今年以来,江西省吉安市青原区总工会紧盯“产改”工作重点,对标目标任务,注重产业工人赋能成长,聚焦产业工人权益保障,推动深化产业工人队伍建设改革走深走实。

大力提升技能水平。积极开展技能提升培训,以江西中塑新材料科技有限公司、江西昶能科技有限公司两家“产改”示范点为重点,引导企业开展岗前培训、师带徒培训、技能提升培训共计32场,培训1800人次。开展“携手小康”技能公益培训活动,围绕育婴师、保育员、互联网营销师等方面开设培训课8期,培训200人次。

积极开展技能竞赛。推动技能竞赛进校园、进企业,不断延伸触角,扩大覆盖面,

提高产业工人参与度。先后举办厨艺、光伏、直播等5场技能大赛,参赛产业工人800余人,为产业工人提供了一个比武练兵的平台。同时,组织职工积极参加省级、市级“天工杯”职业技能竞赛,张日斌获得货运司机技能竞赛二等奖,肖文杰、王鑫分别获得电子技能竞赛一等奖、三等奖。

持续推动创新落地。做好省、市级“五小”创新成果、劳模和工匠人才工作室申报评选工作。积极申报江西昶能科技有限公司和吉安市中香天然植物有限公司评选省级“五小”创新成果;积极申报张根群劳模工作室评选省级劳模和工匠人才创新工作室,刘节明劳模工作室获评市级劳模和工匠人才创新工作室。(樊昆琳 欧阳霄)

金融赋能 激发村民共建共治活力

今年以来,贵州仁怀市大坝镇紧紧围绕“四在农家·和美乡村”建设任务,以簸箕坝村为试点,推行“党建+金融”模式,借助茅台农商银行金融服务,推广运用大坝镇“强组兴村”积分管理制度,赋能乡村治理新实践。

“我们把村民积分作为重要的信用参考依据,设立专项贷资金,提供贷款利率优惠、无抵押贷款等项目,同时配备金融主任,下沉村组开展普惠金融宣传,并协助群众线上办理贷款。”茅台农商银行大坝支行行长王大表示。

此外,大坝镇还聚焦群众需求,加大信贷资金向民生领域倾斜力度,将积分赋能于

乡村建设、产业发展、乡风文明,激发群众“共治”意识,引导群众“共建”热情,拓宽群众“共富”途径,不断拓展积分制在农村生产生活中的全方位场景应用,使乡村治理和群众生活环环相扣,持续增强群众获得感、幸福感、安全感。

“今年我家准备养殖肉牛,在金融主任的帮助下贷了5万元,买了牛和饲料,现在牛长得很结实,预计可以卖个好价钱。”簸箕坝村村民陈兴梅说。截至目前,茅台农商银行大坝支行通过“党建+金融”模式为665户农户授信7000余万元,累计已提供专项贷款421笔1171余万元,开展普惠金融宣传活动8场次。(赵琳珊)