

2025年两节“工会送温暖行动”

“娘家人”的温暖与你同行

云南：“工会温暖进万家”聚焦8类职工群体

本报讯（记者赵黎浩）记者日前获悉，云南省总工会于2024年12月至2025年1月启动“工会温暖进万家”2025年元旦春节送温暖活动。

记者了解到，云南省总在投入4000余万元资金的基础上，组织各级工会聚焦已建档困难职工家庭，部分生产经营困难企业的困难职工（农民工），各级劳动模范、工匠人才等先进模范，公安消防边防烈士、因公牺牲、因公伤残的公安民警（辅警）、消防人员和边防人员，云南边境地区一线职工，公交车司机、火车司机、地铁司机等公共服务行业一线职工，云南九大高原湖泊治理的一线职工（含农民工），部分节日期间坚守岗位的一线职工和新就业形态劳动者等8类职工群体，深入开展送温暖和职工服务等各项活动。

云南省总工会发动全省各级工会整合

资源，多渠道筹集资金，加大对困难职工、向坚守岗位的一线职工、新就业形态劳动者的关爱慰问力度。省总将组成15个慰问组，分赴16个州（市）和部分省级产业系统工会开展送温暖活动，深入宣传宣讲党的二十大精神，贯彻落实好重点群体权益保障和安全生产工作有关要求，把党委、政府的关怀以及工会组织的温暖送到职工群众心坎上。

日前，由云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬带队的慰问组一行前往昭通市巧家县白鹤滩水电站，向坚守岗位的一线职工送上节日慰问和祝福。

云南省总工会慰问组还入户慰问省部劳模付洪树、深度困难职工宋师傅，慰问青岗岭乡驻村工作队队员，现场和10名公交车司机、10名新就业形态劳动者座谈，帮助他们解决实际困难，鼓励他们参加职工医疗互助、联谊相亲等工会活动。



12月22日，新疆乌鲁木齐天山区总工会开展“两节”送温暖活动，为2100余名环卫工人送去了大米、面粉、食用油等慰问品。本报记者 吴锋恩 本报通讯员 迪丽胡玛尔·阿力甫 摄

内蒙古：推动送温暖活动常态化

本报讯（记者李玉波）12月23日，2025年内蒙自治区总工会元旦、春节期间“工会送温暖行动”在呼和浩特市启动。

据介绍，“工会送温暖行动”将持续至2025年2月12日，内蒙古自治区总计划安排1600万元资金，用于引导各级工会开展送温暖走访慰问活动，重点慰问困难职工、新就业形态劳动者、国家和自治区重点工程重大项目等重点领域节日期间坚守岗位的一线职工，苦脏累险岗位和艰苦边远地区一线职工以及劳动模范、先进工作者等群体。同时开展送岗岗、送健康、送法律等多样化的服务活动，做到“进万家门、知万家常、解万难、暖万人心”。

内蒙古自治区总工会党组书记、副主席

张慧宇表示，各级工会要聚焦重点人群，紧盯新就业形态劳动者及农牧民工、边境一线职工等，把送温暖活动与“暖边北疆行”关爱行动、新就业形态劳动者温暖行动等专项活动结合起来，提供温暖关爱、健康体检、就业服务、技能提升等多项服务。要注重探索创新，以普惠性提升感召力，孵化一批解决职工急难愁盼问题的服务项目，为职工特别是困难职工提供普惠性、常态化、精准性服务。

启动仪式上，自治区总为呼和浩特市公共交通公司的困难职工、劳动模范、一线职工送去10万元慰问金及慰问品，同时邀请6名医学专家为公交司机、户外劳动者等开展义诊活动。

依托数字化手段助力活动开展，引导更多社会力量参与，将设置“温暖在身边”学习宣传、“两节”送温暖走访慰问、建档困难职工帮困解难服务、“留留惠行 新春有礼”“爱新餐”系列活动、农民工暖春维权服务、“劳动安全服务工会行”7大运行载体，实现温暖全覆盖。

2024年夏天，宁波市总推出“城市超人守护计划”，今冬再次升级为“温暖加倍”行动。从冬至到元宵，全市各级工会将结合送温暖活动，以暖“新”补给、特殊年夜饭、“工惠文艺轻骑兵”送演出、赠送福袋消费券等活动，持续为各行各业坚守岗位的“城市超人”编织温暖关怀网。

爱劳务派遣工这一特殊群体，具有浓厚的忻州特色。

忻州市人大法制委员会主任委员、常委会法工委主任贾建军表示，《决定》出台是第一步，关键在于实施和落实。考虑法律的适用性和可操作性，《决定》提出了一系列务实管用举措。例如针对劳动者关心的社会待遇问题，《决定》将工匠等技能人才纳入当地人才分类目录，按照人才类型享受相应政策；回应社会关切的权益维护问题，健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社会保障制度，扩大失业、工伤、生育保险覆盖面等。这些举措切实保障了劳动者的合法权益，进一步增加劳动者的获得感。

福州：“工益联动”为劳动者带来“家”的味道

本报记者 李润钊 本报通讯员 林滢

提前一天，确认食材清单并在各个微信群里发布活动消息；早上6点，到超市对照清单逐一采购；7点，将食材运到工会驿站，组织志愿者进行预处理……12月24日一大早，福建省福州市仓山区新就业形态联合工会主席叶珩就忙碌了起来。

在叶珩的牵头下，仓山区仓前山社区工会驿站里米香四溢，福州百年老字号元宵品牌——“耳聩伯”第四代传承人林威师傅手把手指导32名快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者及其家属制作福州特色美食米时和元宵。

“揉制工艺的关键在于糯米、粳米配搭适当，米糍太软，一煮就不成丸了。”米细磨，糍揉透，是丸入口不粘齿的关键，必须将工匠精神发挥到极致。”……85后非遗传承人林威一边演示制作技巧，一边讲解福州米时和元宵流传百年的故事。

一揉、一捏，将面团搓成光滑的圆团；一煮、一凉，将面团过水煮熟；一裹、一拨，让面团周身裹上细密的黄豆花生粉与黑芝麻……

来自山东菏泽的外卖配送员张建海仔细跟“师傅”学着。没多久，一个个圆滚滚的米时就在他的手里诞生。“虽然手上功夫还有些笨拙，但自己亲手做的怎么都好

吃。”张建海说，这是他第一次吃米时，“感谢工会带给我的温暖味道！”

今年“两节”期间，福州将有不少工会驿站与社会组织联动为新就业形态劳动者送来“家”的味道。福州市总工会将联系引导超30家社会组织深入近百个工会驿站，为新就业形态劳动者提供职工文化、生活、健康三大系列服务，赠送爱心早餐、免费自助洗车月卡、就业带岗直播、免费理发……“两节”期间，依托市总构建的工会联系引导社会组织共享基地，164场公益活动将通过市总联动的关爱职工公益伙伴走近职工，预计撬动爱心公益资金超过120万元。

本报记者 邹偶然 本报通讯员 罗有晗

宁波：“城市超人”温暖加倍

本报记者 邹偶然 本报通讯员 罗有晗

12月23日，全国总工会宁波蹲点组联合浙江省总工会、宁波市总工会、北仑区总工会在北仑圆通站点为新就业形态劳动者组织移动体检，宁波市总工会2025年“送温暖”暨“城市超人温暖加倍”行动同步启动。

“这场义诊送到了我们快递员的心坎上！”活动现场，从业近20年的快递员王玉龙

竖起大拇指。王玉龙告诉记者，他与两三名同事负责整个街道的快速派送，每天要处理4000余件快递，常常早上五点半就开始工作，最晚要到晚上9点才能收工，无论风吹雨淋始终奔波在路上，这几年王玉龙和身边不少同事出现了这样那样的健康问题，这场活动可谓贴心又及时。

据介绍，2025年“两节”期间，宁波工会送温暖活动突出对户外劳动者的关心关爱，强调

忻州市为弘扬“三个精神”提供制度集成

技能人才被纳入人才分类目录并享受相应政策

本报讯（记者刘建林李彦斌 通讯员皇甫惠田）日前，山西省忻州市五届人大常委会第二十五次会议表决通过了《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神助力谱写中国式现代化忻州篇章的决定》（以下简称《决定》），通过制度集成，突出实用性和可操作性，将弘扬“三个精神”法治化、系统化、具体化。

据介绍，《决定》共五部分二十条，全篇逻辑清晰、架构层次分明、内容全面系统。第一部分为总体要求，贯彻落实党的二十大精神，山西省委、忻州市委全会的最新要求。第二、三、四部分分别对弘扬“三个精神”作了专门规定，有鲜明的忻州特色和辨识度。第五部分对加强劳动者权益保障提出共性要求。

《决定》充分吸收忻州市在弘扬“三个精神”方面的经验做法。例如，深入持久开展送理论、送精神、送示范、送榜样、送安全等活动，正是对全市正在开展的“五抓十建二十送”取得卓有成效的实践提炼；支持工会运用“一函两书”制度，坚持和发展新时代“枫桥经验”等，直接对指市总工会向市人社局发出推进劳务派遣人员建会入会的建议书，真心关

柳州市总推广能级工资集体协商，推动技术工人实现“以技提薪”——

企业与职工的双赢“密码”

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 赵新瑜 沈炜翔

“好好工作，争取年终分红多一点！”近日，在工位上进行调试工作的广西壮族自治区柳州市龙杰汽车配件有限责任公司的数控调试员黄大星，向记者表达他获得股权激励的激动心情。

今年4月3日，龙杰公司举行首批股权激励启动大会，职工股权激励计划落地实施。首批获选股权激励的有29名职工代表，广西壮族自治区劳模、柳州工匠黄大星便是其中一位。

据悉，柳州现有规模以上工业企业超1000家，近60万名产业工人支撑着柳州工业高质量发展。为了让更多的企业像龙杰公司一样建立起技术工人薪酬激励机制，推动建设技能型产业工人队伍，近年来，柳州市总工会不断总结提炼自治区能级工资集体协商试点的经验做法，坚持深化产业工人队伍建设改革，力求全面铺开这一做法。

5月，柳州市总联合市人社局、市工商联、市委统战部、市企联等单位到12家企业，开展调研摸底工作。通过座谈交流、实地走访、调查问卷等方式深入了解产业工人的迫切诉求，收集产业工人“提薪”路上的问题和困难。

据柳州市总工会相关工作人韦红革介绍，通过走访调研，市总了解到产业工人“提薪”面临的问题和困难主要集中在以下几个方面：企业行政负担因此增加人力成本，积极性不高；职工难以掌握企业薪酬信息，协商中信息不对等，工会力量偏弱；企业不同岗位的能级标准差异大，合同格式化；能级工资集体协商制度建立不够健全完善，缺乏政策支持。

结合调研成果及试点经验，今年7月，柳州市总制定出台相关工作方案，推动开展能级工资集体协商，建立健全技术工人薪酬激励机制，找准创新成果转化、畅通晋升通道、分配激励机制、技能人才培养、荣誉获得提升等“五大路径”，为产业工人队伍建设改革注入“源头活水”。

道，聚焦创新成果转化，通过“以技提薪”，在全市营造激励产业工人创新创造的浓厚氛围。

柳钢集团2023年就构建了能级工资体系。在该集团工会组织召开的第一届职代会第四十次联席会议上，围绕为产业工人提高创新创造类成果奖励占比和奖励金额；为产业工人增加技术技能类津贴；为产业工人提高各类竞赛获奖专项奖励；为产业工人增加荣誉类专项奖励和为产业工人增加学历提升类津贴等5个议题开展协商。

比如，在“管理攻关奖”及“管理现代化创新成果奖”设置上，奖励政策更多向产业工人倾斜。“这对我们产业工人评业绩评职称更有利了，职业技能晋级后，津贴、福利也就上去了。”该集团技术专家周磊说。

在将能级工资纳入劳动合同和工资集体协商范围以后，柳钢集团工会把技能贡献、技能创效、技能增资提升到企业制度的层面给予保障，进一步激发了产业工人向上内驱力，按下创新创造“快进键”，实现企业与职工双赢。

点企业已覆盖全市冶金、机械、汽车、汽配、服装、制药、食品、新能源、新材料共9大产业门类，重点在20余家行业头部企业开展能级工资集体协商工作，覆盖职工数近7万余人。

广西仙草堂制药公司为所有从事产品研发、质量管理、生产技术（工艺）工作的职工建立人才晋升双轨制，并明确对应职级（或技能）岗位工资水平，稳定了技术人才队伍。广西汽车集团有限公司建立技能人才“金字塔”梯队，同步匹配体现人才价值的薪酬制度。对塔尖高科技领军人才如郑志明等国家级技能大师，参照高级管理人员实行年薪制，实施中长期激励，发挥了向技能人才倾斜的示范作用。

近年来，螺蛳粉作为柳州的特色产业，市场规模不断扩大，解决好技能人才尤其是普通工人的技能提升、薪资待遇问题，实现稳岗留工迫在眉睫。广西沪桂食品集团有限公司以能级工资集体协商试点工作为契机，设立职称和职业技能提升奖励、司龄补贴和年功性津贴、关键绩效指标等多项福利。16名一线生产工人享受到职称和职业技能提升奖励，积极性、创造性大增。

蹲点日记

“摆摊儿”经历让我意识到，多为职工办实事、办好事才能得到认可——

“一卡畅享”背后，是无数工会人的汗水

□朱海峰

2024年12月21日 星期六 晴

今天是冬至，也是福建省厦门市“工会卡”的12岁生日，还是厦门市工会会员服务日。全国总工会厦门火炬高技术产业开发区蹲点工作组来到厦门市五一广场“摆摊儿”，推广工会服务。

厦门市工会会员服务日系列活动已连续开展12年，每年厦门市总工会都会联合市工商联、市商务局、市文旅局等单位，走上街头，集中为工会会员开展服务。以会员服务日为契机，厦门市总建立“工会搭台、商家让利、职工受益”合作机制，为广大职工带来看得见、摸得着的福利。

活动现场的特惠商户共有112家，涵盖美食饮品、旅游休闲、文创手作、教育培训等多个领域，现场还有免费义诊、免费理发、免费送汤圆等。广场上人头攒动，每个摊位前都挤满了职工群众，持工会会员卡的职工都可以享受优惠服务。

我们蹲点组也赶紧在自己的摊位前就位。我们“推销”的是工会法和职工之家APP。活动开始前，我们把法律资料摆好，把《职工之家APP使用指南》张贴到醒目位置，并准备了水杯等小礼品。到我们摊位前的职工可以获赠1本法律宣传材料，现场下载或出示已下载职工之家APP的职工，还可以领取一份小礼品。

很快，我们的摊位前就挤满了围观者，法律资料和小礼品也发完了。一下午过去，我们向几百人开展了面对面宣传，早已口干舌燥，但这仅仅是最简单、最基本的工会宣传。我不禁想到，我们广大的基层工会干部为了让工会工作被职工和企业所认识付出了多少努力。

12年来，厦门市总已累计发行“工会卡”180多万张，并实现工会普惠服务“一卡畅享”。这背后，凝结了多少工会人的辛劳和汗水啊。2025年起，厦门市各区、产业工会将每月举办一次工会集市活动，为职工提供更加贴心、实用的服务。

华灯初上，广场上依旧热闹非凡。我深深感慨，多为职工群众办实事、办好事才能得到认可。真抓实干，不断提高工会服务职工的水平，是我们每一位工会人的职责和使命。提升素质、改进工作，永远是我们努力的方向。

（作者单位：中国机械冶金建材工会）

青岛崂山区总送心理服务到工地

流动性EAP服务驿站跟着项目“走”

本报讯（杨明清 记者张楠 通讯员谭人豪）日前，在山东省青岛市崂山区中韩街道张村社区村庄改造安置区建设项目部，一场为建筑工人定制的“情绪调色盘、团队协心章”心理健康沙龙活动正在举行，该活动目的是帮助建筑工人识别和理解自己的情绪。

崂山区总工会在与重点项目企业工会座谈中了解到，建筑工人面临工作压力较大、工作环境艰苦、人际交往困难等问题，存在心理健康隐患。然而，传统的心理服务阵地往往设置在街道、社区等公共服务场所，难以辐射到建筑工地，因而一线建筑工人的心理健康服务需求无法得到有效满足。

为方便建筑工人随时随地享受心理健康服务，今年，崂山区总将流动性EAP服务驿站与建筑项目相结合，实现“项目迁到哪里，心理健康服务驿站就流动到哪里”，进一步拓展心理健康服务阵地的外延。流动性EAP服务驿站由集装箱改造而成，可随时移动，目前全区一共建设了5处。驿站配备按摩椅、智能音乐放松反馈系统、便携式音响及麦克风、心理漫画书刊、心理健康专业团体辅导柜、发泄柱等心理健康服务设施。同时，通过聘请心理咨询师、培育讲师等组成的心理服务专业团队，为建筑工人定制个性化心理健康服务活动，有效缓解该群体的心理压力。

此外，崂山区总还打造“1+17+N”心理服务模式，以崂山区职工服务中心心理健康服务站为原点，构建“街道+社区+机关+企业+学校”5级心理服务体系，建设17个固定心理服务阵地，全年开展心理健康服务活动近400场，服务职工超过1万人次。崂山区总通过“1+17+N”心理服务模式+流动性EAP服务驿站，构建上下联动的“一站式”心理健康服务模式，将“咨询+辅导”“讲座+疏导”“手工+心理”“运动+心理”“中医+心理”等健康服务以“暖心加油站”形式送到基层，让更多职工群众在家门口就能体验到工会的心理健康服务。



质量互赛

近日，中国铁建电气化局南方公司杭衡高铁项目部，针对牵引变电所交叉作业专业多的情况，开展质量互检、互监、互比、互评和互赛活动。图为该项目技术人员在检查变压器油池网格栅施工工艺和质量情况。

本报通讯员 郑传海 摄