



生态优、科技新、产业强，浙江千万乡村华丽转身 因地制宜谋发展 产业兴村促共富

高质量发展调研行

本报记者 邹依然 周子元

纵横的老街巷陌中，葫芦烙画、蓝晒、金缮修复等各类手工艺令人眼前一亮，康养、民宿、瑜伽等业态次第入驻……在浙江省杭州市桐庐县江南镇深澳村，从南海北汇聚于此的“新村民”用沉淀的匠心、精美的匠品激活了深

澳村文创、文旅产业的“一池春水”。一组数据折射出匠心焕“新”的力量。截至目前，已有80余家业态入驻深澳古村，提供就业岗位百余个。2023年，深澳村实现村集体经济收入250余万元，其中经营性收入137万元。深澳村的转变，是浙江以“产业兴村”带动“共同富裕”的缩影。作为共同富裕示范区的探索者，21年的“千村示范、万村整治”工程使得千万乡村华丽转身，通过“以人为本”“科技创新”“数字产业”走

出了自己的一条振兴富裕之路。新产业让古老村落焕发新生命。2023年，桐君街道梅蓉村来了一群年轻人——杭州宏逸富乡村振兴有限公司的运营人员。历时一年，梅蓉有了HOYI咖啡、梅蓉茶室、梅蓉奥飞微乐园……将梅蓉在地文化与中式美学相结合，进行文化再创作，打造出了如今“主客共享、惠利于民”的文化创意公共空间。（下转第2版）

云南职工医疗互助推行20年，覆盖面持续扩大、保障水平稳步提高——

“每一分钱都用到了职工身上”

陈昌云 本报记者 黄楠

“云南职工医疗互助活动(以下简称云南医互)推行20年，迄今参加职工超5860万人次，惠及职工超700万人次，收支总计103.82亿元，已成为云南工会的招牌工作。”在日前云南省总工会举行的“云南省职工医疗互助活动20年”新闻发布会上，省总工会副主席张弛表示。据介绍，20年来，云南全省参与职工人数从第一期的180.6万人增加到第20期的362.4万人，职工缴纳的互助金从第一期的1.3亿元增加到第20期的4.3亿元。累计参与职工达5864.72万人次，累计补助患病职工709万人次，发放补助金额达48.98亿元。年度补助人次从第一期的7万多人增长到第19期的54万多人，个人年度最高补助金额从第一期的9.6万元增加到现在的

100万元。

发布会上，昆明市总工会常务副主席朱滔讲述了一个真实案例。今年28岁的小魏是昆明呈贡区一名职工，2023年4月不幸患上胰腺大病，住院治疗花费82万多元，医保报销后自己还要承担32万多元。小魏参与医疗互助活动获得16.56万元补助，工会大病帮扶又给她补助5万元。目前市、区两级工会正在为她申报职工医疗互助“二次补助”，力争将她的困难减至最小。据云南省职工医互中心主任张小彦介绍，云南医互的参与覆盖面持续扩大，自2022年第19期起组织已入会的新就业形态劳动者和农民工参加，当期就有近3万人参加；保障水平稳步提高，通过调整补助起付线、提升补助比例、提高最低补助标准和补助封顶线等8次方案调整，建立与经济社会发展相适应的医疗互助补

助体系，职工保障水平明显提高。特别是，针对多重保障后少数大病重病职工医疗负担仍然较重问题，给予最高可达50万元的“二次补助”保障。云南医互获得职工赞誉，离不开省总的高度重视和有力措施。“每年开展两次经费审查审计，并将结果公示，接受社会监督。全省专、兼职从事医互工作的工作人员的经费由省总另行全额划拨。这就是说，职工缴纳的参与费用，每一分钱都用到了职工身上。”张小彦说。云南医互实施数智赋能，服务水平不断提升。2006年起，医互中心开始建设全省统一的信息化工医互管理系统。2014年3月，职工医互管理系统升级改造，省总与省人社厅合作建立医疗互助与医疗保险信息系统数据交换平台，实现了医互与医保数据对接共享，提高了工作效率，确保补助审批数据真实

准确。

2021年，依托数字工会建设，医互中心开发上线了“云岭职工医疗互助活动管理系统”，与云南省医保信息系统实现了医保数据实时共享，建成了全省标准统一、数据实时同步、省市县三级联动、风险有效管控的规范化管理系统，在全省16个州市实现了全省医互业务“网上办”“集成办”“就近办”。在服务手段方面，医互中心还搭建起医疗互助手机APP报销平台，实现经办服务数字化转型。2021年，医互中心在云岭职工手机APP端上线了职工医互办理模块，有“一键查询、申请报销、流程跟踪、补助金领取”等功能，从源头上破解了报销程序繁琐、报销时间长、异地报销难等问题，申请办理时间压缩到了平均3天。目前，通过手机APP办理医疗互助报销达90多万人次。

中能建建筑集团设立标准评价培养“3个体系”，制订对应“3大举措” 打破成长“天花板” 矩阵式培育“新八级工”

深化“产改”进行时

本报讯(记者陈华 通讯员吴金全)作为全国首批首席技师，在中能建建筑集团有着“汽轮机安装大师”之称的王怀祥入选大国工匠培育名单。这件事不仅坚定了企业在培育构建“新八级工”体系方面的信心，更让王怀祥的同事们都相信“只要自己足够努力，就一定能在企业里有个光明的未来”。2022年6月，中能建建筑集团经相关部门批准成为首席技师特聘试点单位。为此，公司将产业工人队

伍建设改革纳入战略范畴，从顶层设计上为“新八级工”制度落地提供标准指引和机制保障，构建了“新八级工”“3×3”矩阵式的建设体系。其中，“3大体系”是标准体系、评价体系和培养体系。在此基础上，每个体系分别对应制订“3大举措”。其中，标准体系里有专项规划、标准指引和机制保障“3大举措”；评价体系里有健全考评制度、规范评价管理、评价工作成果“3大举措”；培养体系里有德才兼备、知行兼具、专业兼修“3大举措”。(下转第2版)

青海省劳动模范表彰大会召开

本报讯(记者邢生祥)12月27日，青海省劳动模范集体、劳动模范和先进工作者命名表彰大会在西宁召开，36个劳动模范集体、52名劳动模范和39名先进工作者受到表彰。青海省委、省政府、省人大常委会主任陈刚出席并讲话，省政协副主席、省长吴晓军主持，省政协主席公保扎西出席。陈刚代表青海省委省政府，向受到表彰的劳动模范集体、劳动模范和先进工作者表示热烈祝贺，向奋战在全省各条战线上的广大劳动者致以崇高敬意。他强调，希望广大劳动者始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠实实践者，把习近平总书记的重大要求转化为想干事、敢干事、会干事的思想自觉和行动自觉，在推动青海现代化新青海建设的不懈奋斗中，在生态保护、高质量发展等领域做执行者、行动派、实干家。始终做高素质劳动大军的示范引领者，引导青少年树立正确的劳动观，为青海建设提供坚实人才和技能支

撑。始终做弘扬时代新风的有力传播者，积极践行社会主义核心价值观，巩固和发展安定和谐的大好局面。各级工会组织要用改革精神创新工作体制机制和方式方法，用心用力维护好职工切身利益，把党和政府的关怀送到广大劳动群众心坎上。吴晓军在主持时指出，全省广大劳动群众要学习先进、崇尚先进、争当先进，以“懂青海、爱青海、兴青海”的情怀担当，争做现代化新青海建设的排头兵。各级党委和政府要关心关爱劳动模范和劳动群众，切实维护好劳动者合法权益，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在青海高原蔚然成风。会上，青海省委常委、省总工会主席王大南宣读省委省政府关于表彰青海省劳动模范集体、劳动模范和先进工作者的决定。与会领导向获奖代表颁发荣誉证书，获奖代表向广大劳动者发出倡议。

湖北省政府与省总工会召开联席会议 研究部署全省产业工人技能素质提升工作

本报讯(记者张群)12月25日，湖北省政府与省总工会召开2024年联席会议，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真落实习近平总书记考察湖北重要讲话精神，听取2024年全省工会工作情况介绍，研究部署全省产业工人技能素质提升工作，团结动员广大职工群众，为加快建成中部地区崛起的重要战略支点、谱写中国式现代化湖北篇章努力奋斗。湖北省委副书记、省长王忠林指出，一年来，全省工会系统为推动全省经济社会高质量发展作出了重要贡献，希望全省工会系统坚持正确方向，坚持服务发展、坚持改革创新，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，不断创造新时代更加辉煌的业绩。全省政府系统要加强服务保障，全力支持各级工会组织履行职责。要坚持好、发展好政府与工会联席会议制度，更好实现政府与工会协同联动、互促共进。

王忠林强调，要深入实施产业工人技能提升行动，加快培养急需紧缺人才；深入实施产业工人成才成匠行动，畅通产业工人职业发展通道，贯通横向发展机制，加强领军人才培养、高技能人才使用；深入实施产业工人技术创新行动，广泛开展劳动和技能竞赛以及各类群众性创新活动，鼓励广大职工建功立业；深入实施产业工人权益保障行动，着力提高产业工人经济收入，加强就业服务保障，做好新就业形态劳动者维权服务工作，增强产业工人成就感、获得感、幸福感。湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣强调，全省各级工会组织要认真贯彻党中央决策部署和省委工作要求，落实政府与工会联席会议制度，持续提升产业工人技能素质，加快建设一支宏大的高素质产业工人队伍，为培育壮大新质生产力、推动湖北高质量发展作出更大贡献。

240小时过境免签 带火中国游

12月27日，外国游客在北京大兴机场边检大厅准备入境。12月17日开始实施的中国240小时过境免签新政，为“中国游”再添热度。据国家移民管理局介绍，2024年前11个月，全国各口岸入境外国人2921.8万人次，其中通过免签入境1744.6万人次，同比增长123.3%。适用过境免签政策来华外国人数量同比上升132.9%。目前，中国已同25个国家实现全面互免，对38个国家试行单方面免签政策，对54个国家实施过境免签政策。此次放宽优化后，过境免签政策可有效与区域性免签、单方面免签、互免签证等互相协调、梯次互补，更好服务高水平开放和高质量发展。新华社记者 鞠焕宗 摄



重庆南岸区总工会立足法治、情感、发展三个维度，健全服务职工网络——

“三维服务”提升职工幸福指数

本报记者 黄仕强

“截至目前，区总工会办理法律援助案件68件、建成投用工会驿站37个、举办各类培训20余场……”这是重庆市南岸区总工会今年以来服务职工交出的“答卷”。今年以来，南岸区总工会紧扣职工需求，积极探索创新服务职工工作体系，

健全服务职工工作网络，立足法治、情感、发展三个维度，为辖区职工提供权益维护、暖心关怀以及技能提升等综合服务，让劳动者合法权益有保障、生活有关怀、发展有通道。

为职工撑起权益“保护伞”

“38度的高温下，干着最累的活儿，我们被拖欠工资，太没道理。”今年8月

底，南岸区几名环卫工人找到南岸区总，称其5月至8月的工资没有领到。

接到环卫工人的反映后，南岸区总工会立即联系区城市管理局核实相关情况。原来，这些环卫工人所在的企业为城市管理局统一招标的第三方环卫服务公司，由于经费紧张，环卫工人工资仅发到4月。

了解情况后，南岸区总积极与司法

机关、行政部门深度合作，充分运用“工会+司法+人社+法院+检察院”劳动争议化解“五方联动”工作机制，约谈涉事企业，研究解决方案。经协商，企业与工人迅速达成共识：先补发2个月工资，安抚环卫工人情绪，剩余拖欠工资尽快补发。9月30日，涉事企业将拖欠环卫工人的工资全部补发到，共17万余元，涉及环卫工人61名。

南岸区总工会党组书记、副主席刘明丽介绍，针对欠薪问题，南岸区总依托“愉快政”政务平台“一表通”，上线了“南岸区工会职工队伍风险隐患排查化解台账”，实现欠薪信息的快速收集与传递，建立高效信息共享机制，打通职工维权过程中的堵点。(下转第2版)

北京大兴区总工会为劳动者便捷高效维权——

“打个电话给工会，我的工资问题就解决了”

娘家人暖心事

有困难找工会

本报记者 赖志凯 本报通讯员 韩锋光

“真没想到，打个电话给工会，我的工资问题就解决了！职工维权找工会，是真管用！”不久前，职工李某在拿到被拖欠的150元工资后，高兴地对身体人说。原来，李某在北京大兴区一家餐饮公司做服务员时遭遇了欠薪，在大兴区总工会的帮助下得到了

圆满解决。

事情还得从2023年3月说起。李某于当年3月7日应聘成为大兴区某餐饮公司的服务员，入职时老板口头承诺，李某的月工资为4800元。入职后，公司并未与其签订书面劳动合同，且因该餐饮公司平时上下班也不打卡，所以也无打卡记录作为工作时间的证明。李某曾询问公司何时签订合同，老板并未给出明确答复。李某在工作了2.5天后，于3月10日提出离职。离职时，老板给其支付了400元工资，但李某认为，按照老板口头承诺的月薪计算，公司少支付了150

元的工资。

在多次与公司讨要无果后，李某一筹莫展之际，偶然从朋友那里得知，可以通过拨打“12351”热线寻求帮助。

没过多久，他就接到了大兴区总工会法律援助中心律师的电话。律师在电话中详细了解了李某的情况，并询问他是否愿意调解。大兴区总工会可以联系该餐饮公司进行调解。大兴区总工会在接到李某的调解申请后，立刻安排调解员与该餐饮公司老板联系。调解员向公司老板转达了李某的诉求和依法调解的相关规定，并希望双方能够通过自

愿合法、公平、公正的方式解决这一纠纷。面对工会及时介入，老板表示愿意接受调解。

在调解员的组织下，双方来到了大兴区总工会进行面对面的调解。调解过程中，调解员讲解了法律规定，并在确认的工作时间和工资的情况下，进行了依法计算。在认识到自己错误的判断后，老板表示愿意向李某支付拖欠的工资150元。最终，老板当着调解员的面把150元转给了李某。看到微信转账后，李某脸上露出了满意的笑容。(下转第2版)

我国综合立体交通网里程达600万公里

本报讯(记者甘哲)记者日前从交通运输部获悉，2024年，我国综合立体交通网服务能力和水平进一步提升，国家综合立体交通网里程达到600万公里，一大批重大项目顺利建成通车。今年预计新颁证民用运输机场5个，铁路营业里程超16万公里，其中高速铁路超4.6万公里。新增公路通车里程约5万

公里，其中新改(扩)建高速公路超过8000公里。据悉，2024年客运量将达到645亿人次，日均1.8亿人次，同比增长5.2%。货运量有望达到565亿吨，日均1.5亿吨，同比增长3.5%。港口货物吞吐量有望达到175亿吨，同比增长3.4%。