

在内容生成速度、灵活性等维度上凸显优势,让理论宣讲以“新”走“心”

河南工会推出首位AI理论宣讲员“豫小宣”

本报讯 (记者余嘉熙 通讯员王佳宁)近日,河南工会首位AI理论宣讲员“豫小宣”亮相,其身着蓝色工装、语态生动鲜活,在不同场景进行理论宣传、政策解读,构建起全媒体、交互式传播场景,有效提升理论宣讲的感染力和亲和力,让党的创新理论在广大职工群众心中落地生根。

“豫小宣”是基于生成式人工智能技术打造的工会数字人,以AI策划、设计的全新虚拟形象亮相,相较于传统的真人建模数字人,不仅在内容生成速度、灵活性、可持续性、可扩展性等多个维度上展现出显著优势,而且能够迅速响应信息更新,以高效、精准、生动的方式进行宣讲,成为连接工会与

职工群众的智能桥梁。

据介绍,“豫小宣”将与河南工会理论宣讲团成员一起进机关、进企业、进社区、进学校、进网络,通过视频、人机对话等新形式,打通线上宣讲渠道,构筑从身边到“指尖”的立体宣讲阵地,让包括新就业形态劳动者、青年职工、农民工在内的广大职工爱看爱听爱学。

今年以来,河南制定印发关于加强和改进新理论宣讲工作的实施意见、关于打造河南“中国工人大思政课”的实施方案,建立工作联盟,通过“工会+高校+企业”合作模式搭建思政互动平台,构建由工会干部、劳模工匠、专家、一线职工组成的工会理论宣讲队伍,聘任首批150位名

新理论送到职工群众心坎里。同时,注重发挥劳动模范、道德模范、大国工匠、最美职工等主体作用,利用云直播、云课堂、AI宣讲等形式,打通线上宣讲渠道,构筑从身边到“指尖”的立体宣讲阵地,让包括新就业形态劳动者、青年职工、农民工在内的广大职工爱看爱听爱学。

今年以来,河南制定印发关于加强和改进新理论宣讲工作的实施意见、关于打造河南“中国工人大思政课”的实施方案,建立工作联盟,通过“工会+高校+企业”合作模式搭建思政互动平台,构建由工会干部、劳模工匠、专家、一线职工组成的工会理论宣讲队伍,聘任首批150位名

师,培育一批教育实践阵地、制作一批文创产品,开展河南职工思想政治工作研究和课题申报工作,实施全省工会理论宣讲队伍“个十百千万”工程,绘就全省工会理论宣讲的“路线图”。

领导班子带头讲、劳模专家一线讲、基层工会微宣讲,在河南省总的带动下,多形式、多层次、全覆盖的学习宣讲活动在全省铺开。今年以来,河南各级工会开展各类宣讲活动9700余场,覆盖职工480余万人次,并不断丰富载体,创编文艺作品,连续8年开展万场文化活动进基层,全省今年共开展送文化下基层活动12530余场,受众超150万人次。

蹲点日记

这项工作承载着工会对职工深深的关爱与责任——

移动体检跟车记

□段新
2024年11月12日 星期二 晴

今天是个特别的日子,作为全国总工会赴广州开发区蹲点组的一员,我有幸参与并见证了一项意义非凡的活动——为快递行业职工送移动体检。

清晨,当第一缕阳光穿透薄雾,我们已经整装待发,准备前往快递物流中心。体检车如同一座移动的“健康堡垒”,载着专业的医疗团队和检测设备驶入物流中心大门。

随着体检车停稳,快递小哥们纷纷停下忙碌的脚步,带着好奇与期待的眼神围了上来。我们迅速布置好现场,划分出不同的体检区域,包括血压测量、血糖检测、心电图图查以及基本的身体检查等。

在体检过程中,我穿梭于各个区域,与职工交谈,了解他们的工作状况和身体情况。一位快递小哥笑着告诉我:“平时工作太忙,很少有时间去医院做全面检查,这次移动体检真是送到我们心坎上了!”他的笑容,是对我们工作最大的肯定。

体检结束后,我们组织了一场小型交流会,邀请几位职工代表分享他们的体检感受和对工会工作的建议。有职工提出,希望未来能有更多针对职业病预防的健康讲座和康复服务。这为我们后续的工作提供了参考。

回到驻地,我脑海中回放着今天的一幕幕。移动体检虽是“小事”,却承载着我们对快递行业职工深深的关爱与责任。它不仅是一次健康体检,更是一次心灵的慰藉,让职工们感受到社会的尊重与认可。

我在跟广州工会同仁的聊天中了解到,今年以来,广州开发区总工会开展的新就业形态劳动者免费体检活动,已经给近800名一线快递员和货车司机送去健康关怀。

未来,我们蹲点组将深入探索如何更好地服务广大职工,特别是新就业形态劳动者。我们将积极反馈职工的诉求,推动工会工作更加贴近职工、服务职工,让每一位劳动者都能在辛勤付出的同时享受到应有的健康保障和人文关怀。

今天,我们种下了一颗“健康”的种子,期待它在广州开发区的土壤里生根发芽,绽放出更加灿烂的花朵……
(作者单位:中国能源化学地质工会)

2025年两节“工会送温暖行动”

浙江:运用数字化手段提升送温暖行动精准性

本报讯 (记者邹偶然 通讯员吴晓静)记者日前从浙江省“工会送温暖行动”新闻发布会上获悉,2024年12月26日起至2025年2月12日,全省工会系统统一开展2025年元旦、春节期间“工会送温暖行动”。浙江省总工会将组成12个送温暖慰问组,赴各市和相关产业开展慰问活动。

浙江省总工会相关负责人介绍,此次“工会送温暖行动”中,省总已带动全省市县两级总工会和各省级产业工会筹集和安排1.3亿元资金。本次送温暖重点将放在困难职工家庭帮扶上,包括:因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等原因造成家庭生活困难的职工;本人或家庭成员患大病、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工;关停并转等困难企业中,因停发、减发工资而导致生活相对困难的职工;工伤与职业病致残的职工和因公牺牲职工的家属,因重大疾病手术、住院的职工。

与往年相比,“工会送温暖行动”还扩大了送温暖覆盖面,将充分运用数字化手段,发挥“职工之家”APP和浙江省总数字工会平台作用,引导各级工会加强与民政、医保等相关部门的对接与合作,通过大数据分析功能,更精准地识别困难职工的实际需求,优化服务流程,提高服务效率。

扬州发放劳模工匠卡

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员高云 张丙涛)日前,江苏省扬州市举行2024年劳模工匠大讲堂开讲暨礼遇劳模工匠卡首发活动,向劳模工匠发放劳模工匠卡。

扬州劳模工匠卡是为扬州市级及以上劳动模范和先进工作者(含享受待遇者),全国、江苏省五一劳动奖章获得者,江苏、扬州大工匠、工匠获得者量身定制的集身份标识、系列关爱服务于一体的银行卡,在观光旅游、交通出行、休闲娱乐等方面为劳模工匠提供一卡式服务。

近年来,扬州市总工会精准探索礼遇劳模工匠举措,建设了劳模工匠馆、劳模文化园、劳模林等劳模宣传阵地,打造了仪征枣林湾、瘦西湖温泉度假村、凤凰岛、珠湖小镇等一批职工劳模疗休养基地,持续在劳模疗休养、健康体检、困难帮扶等服务活动内容上发力,推动落实落细劳模各项待遇和服务。

上海工会实施新就业形态劳动者专享保障项目

6年帮近1.37万人次劳动者解燃眉之急

本报讯 (记者裴龙翔)“以前开出租车时由公司组织参加社保,现在工会的专享保障可以自己申报,今年我患肾结石两次住院,每天有300元住院补贴,缓解了经济压力。”记者日前从上海市职工保障互助中心获悉,2019年以来,上海工会新就业形态劳动者(灵活就业人员)专享保障已给付保障金近1.37万人次,金额达1543万元,帮助许多因疾病和意外陷入困境的劳动者解了燃眉之急。

2019年,上海市职工保障互助中心在上海市总工会的指导下推出《上海工会灵活就业会员专享基本保障》。随后保障不断升级,2023年进一步优化整合,推出《上海工会新就业形态劳动者(灵活就业人员)专享保障》,

并被列为上海工会服务职工实事项目,加强新就业形态劳动者权益保障。由于新就业形态劳动者大多来自外地,该保障项目破除户籍限制,仅以工作方式和行业类型作为识别依据,目前已覆盖包括快递物流、网约送餐、网约车、护工护理、家政服务13类行业的劳动者。

在保障内容上,该保障构建起层级化方案,设有C类、D类、E类3个层级,保障待遇层层递进。以E类保障为例,最高保障金72万元,为升级版综合型保障,包含住院补助保障、重大疾病保障、重大疾病住院医疗补助保障、意外身故保障、意外伤残保障等项目,不仅涵盖职业伤害保障,更回应了新就业形态劳动者住院、重病等健康医疗方面的多

维度需求。

针对劳动者患重大疾病后大多选择回老家治疗养病的实际情况,重大疾病住院医疗补助金的医院范围,突破上海区域的医院,扩展至外省市三级医院住院治疗均可申请给付。

据了解,该专享保障项目的推进,有效激活了新就业形态劳动者入会的动力,实现将该群体引进“家”、聚起来。2024年,已组织95.73万名劳动者参保,累计已组织345万人次参保,保障的覆盖范围显著扩大。同时,该保障项目有力助推了行业工会建设,如青浦区成立物流快递、普陀区成立网约送餐、杨浦区成立医养照护等行业工会联合会。



直播课堂传技能

12月27日,安徽省淮北市总工会开办非遗课堂,邀请专业老师线上直播非遗香包的制作技法,让大家感受非遗文化的魅力。

本报通讯员 张锋 摄

乌兰察布市总探索解决戍边户吃菜难题

劳模戍边蔬菜温室让戍边户实现蔬菜自给

本报讯 (记者李玉波 通讯员速树星)寒冬时节,内蒙古自治区乌兰察布市四子王旗戍边户家中的劳模戍边蔬菜温室温暖如春。据悉,为满足更多戍边户的用餐需求,乌兰察布市总工会在已建成30个劳模戍边蔬菜温室的基础上,还将再投入30万元,用2年至3年时间重点为四子王旗184户戍边户免费建设一批“工会牵头、劳模引领、牧民受益、稳边固边”的劳模戍边蔬菜温室。

乌兰察布市总在开展“暖北疆行”活动中,对四子王旗的53户戍边户,连队开展调研,了解到戍边户由于离城市或农区距离远,很难吃上新鲜蔬菜,而地处荒漠戈壁,也不能自己种菜供给,存在吃菜困难问题。对此,乌兰察布市总以全国劳模、中国凉爽蔬菜院士工作站负责人关慧明带领的创新团队为先锋,以劳模和红色堡垒户示范先行,探索解决戍边户吃菜困难问题。

2023年,关慧明创新工作室团队经过多次实验,为四子王旗江岸苏木46户戍边户每户送去五六盒蔬菜盒,通过室内种植实现冬季每个月能吃到15斤新鲜蔬菜。但由于品种相对单一、产量有限,不能满足牧民的全年用餐需求。2024年春季,该工作室在戍边户中进行高效节水畜牧小拱棚实验,为5户戍边户各自建设蔬菜小拱棚,种植五六种蔬菜,获得成功。这些蔬菜小拱棚被命名为劳模戍边蔬菜温室。2024年夏季,工作室经过反复实验,提高了温室智能化技术,设计出智能化玻璃小温室,让牧民在大风和冬季低温条件下仍然能够实现蔬菜自给。

“劳模戍边蔬菜温室”的建设,深受戍边户欢迎。当第一批蔬菜盒送到乌兰察布市劳动模范钢宝力达家中时,他激动地说:“我们在牧区生活了多少年,没想到今天能吃上自家栽种的新鲜蔬菜。”

从2024年10月开始,乌兰察布市总选择30位责任心强的劳模和戍边堡垒户发挥示范带动作用,建设30个劳模戍边蔬菜温室,目前已经全部建成并栽种10多种蔬菜,有望2025年春节让戍边户吃上自种蔬菜。

青岛市总为工会社工搭建多元化学习平台,完善职业晋升机制——

让社会化工会工作者“工作有劲头、干事有奔头”

杨明清 本报记者 张娟

“基层工会工作点多面广,需要具备更全面和专业的工会知识”“帮困难职工申请到救助,让我看到了工会工作者的价值”……近日,来自山东省青岛市不同街道社区的社会化工会工作者赵崔红、王斐斐、于媛康分享了自己在从事社会工作4年来的感触。

据悉,青岛市总工会打造“四季成长”赋能体系,为工会社工搭建多元化学习平台。同时,完善社工争先创优和职业晋升机制,每年评选20名优秀社会工作专业职称、推荐工会专职副主席候选人以及参评“齐鲁和谐使者”“优秀工会工作者”等,并将社会工作专业人才岗位设置为见习干事、初级干事、中级干事、高级干事,符合一定工作年限且考核合格的给予评定晋级。

感受到工作带来的成就感

在一次走访中,市南区社工赵崔红认识了当时90多岁的青岛市劳模马世家,没多久,老人给她打来电话,表示所在企业效益不好,劳模津贴停止发放。听着老人着急的声音,赵崔

红立即找到企业、街道、青岛市总沟通,几经周折,最终将老人的劳模关系移交青岛市总,由市总发放劳模津贴。再次领到津贴的老人不止一次向她表示感谢。赵崔红说:“这次经历让我感受到工作带来的成就感,坚定了我走下去的决心。”

市北区社工王斐斐的父亲退休那年,企业工会为老人举办了温暖的退休仪式,令全家人记忆深刻。当看到工会社工招考信息,王斐斐满腔热血地报了名。

“因为初来乍到,许多工作不太容易开展,需要依托社区工作人员帮忙搭建桥梁。”在社区书记的帮助下,王斐斐来到环卫工人和民办幼儿园老师身边,向他们介绍加入工会的好处。当大家了解工会的职能后,马上拿出手机注册入会,还饶有兴趣地报名参加“齐鲁惠·青岛行”APP上的活动。“我好像摸到了工作窍门,也更有信心了。”王斐斐说。

用心用情提供精准服务

赵崔红曾接待过一位山东省劳模,因为个人原因离职无法缴纳医疗保险。面对这个超出工会服务范围的诉求,赵崔红积

极联系医保局咨询相关政策,又与其原单位联系了解具体情况,将解决办法和相关政策汇总在“明白纸”上,最终解决了该劳模的医保问题。

“基层工会工作面对的都是普通职工,他们反映诉求的渠道就是街道总工会,不管问题多么复杂、棘手,哪怕超出工会范畴,我们也是尽力帮忙解决协调。”赵崔红说。

于媛康所在的李沧区湘潭路街道,小微企业较多。一次到产业园区走访,于媛康了解到小微企业老板普遍对辖区政策不了解,她立即着手对接人社、税务等相关部门,为小微企业举办了一场营商政策答疑会。

“大家的咨询热情非常高,原本计划11点结束,一直持续到13点多。”于媛康说,此后她与小微企业建立了良好的关系,工会工作的推进也更加顺利。“我喜欢与企业 and 职工交流,了解他们的需求,用心用情为他们提供精准化服务,成为职工信任依赖的‘娘家人’。”

互动互助形成默契

因为工作热心,街道社区的许多劳模养成了“有事儿找小赵”的习惯,即便赵崔红已

经调到区总工会职工服务中心,只要劳模有需要,她都尽力帮忙解决。

王斐斐的包上经常挂着一个憨态可掬的小熊猫。一次深入社区走访,王斐斐看到一名职工因脑部患病晕倒在地,此后1年多时间,她始终惦记着这位职工。当听说这位职工做的开颅手术费用不菲后,王斐斐主动了解报销政策并帮职工提报各种材料,最后帮该职工成功申领到医疗救助。该职工身体痊愈后,将小熊猫挂件送给王斐斐。

于媛康曾经接触过一家企业,双方因为不熟悉导致很多工作推进困难,而一次帮企业职工申请救助的经历,让她与企业负责人成为朋友。后来每次遇到劳模工匠评选等工作,企业负责人都会找她帮忙整理申报材料。许多工会组织开展的活动,这家企业都积极参与,双方形成默契。

如今,赵崔红已是区社工生产部负责人,获得青岛市优秀工会社工等多项荣誉。王斐斐晋升为中级社工,连续两年获得市北区优秀社工。她们表示,要在社工岗位一直干下去,为职工提供更多暖心服务。



劳模工匠分享奋斗故事

日前,中信集团工会举办劳模工匠先进事迹报告会。来自集团不同业务板块的5位劳模工匠分享了他们立足本职、勇于创新的奋斗故事,展现了新时代产业工人坚定不移跟党走、实干奉献担当的时代风采。

会后,劳模工匠宣讲团成员参观了中信重工厂史馆和1.85万吨自由锻造油压机,并就持续加强原创性、引领性科技攻关等工作进行座谈交流。

本报通讯员 卜晓满 孙伟政 摄