

苗锦霞以劳模为榜样,不断攻克技术难关,推出纺织新产品——

游走在经纬之间的纺织女工

本报记者 王伟伟

“干纺织这一行,手脚要快、心思要细、眼耳要敏、感觉要灵。”站在老式厂房内,47岁的苗锦霞讲述着自己的工作经验,她的这套“望闻问切”术说起来容易,但要真正掌握好,没有时间的累积,很难做到,“我们形容自己是经纬线上的老中医”。

1977年10月,一个女娃在山西省阳城县东冶镇呱呱坠地。父母为了女儿有个好前程,给她取名苗锦霞,寓意编织属于自己的彩霞。在此后的漫漫人生路上,“锦霞”也确实成了她事业最好的注解。

怀揣梦想,立志成才

20世纪90年代的阳城县,拥有“华北蚕桑第一县”的美誉,蚕桑养殖、纺织加工等产业兴旺发达。当地有一家创建于1969年的晋东南纺织厂,是“三线建设”时期备战备荒的重要企业。1995年,19岁的苗锦霞高中毕业,她怀揣着对未来的憧憬,踏入这家纺织厂成为纺纱车间的一名细纱挡车工。

在那个纺织技术相对落后的年代,纺织厂高温高湿的环境让不少女职工望而却步。然而,在苗锦霞眼中,这却是个难得的可以改变命运的机会。“咱又不是娇生惯养长大的,怕个啥嘛?”苗锦霞说,上学时,她已经知道了郝建秀、赵梦桃的名字,她们都是全国纺织战线上的杰出代表,也都出身贫寒,但个个都是女职工的榜样。进入纺织厂后,初生牛犊不怕虎的苗锦霞也时常想成为胸戴大红花的女劳模。

然而,初入车间的第一个月,高温高湿的环境让苗锦霞真正感受到了工作的艰辛。车间内,白天平均温度在40摄氏度左右,“干完活经常是一身汗,衣服裤子都能

拧出水来”。这样的环境也曾让她想过退出,但骨子里那股不服输的劲儿,让她坚持了下来,“别人能干我就能干”。苗锦霞一心想在这个岗位上干出一番成绩,闯出一条路。

磨砺成长,铸就匠心

在老师傅的帮助下,再加上工作经验的积累,苗锦霞很快适应了纺织厂的工作。1997年,苗锦霞所在的纺织厂整体改制为国有控股有限责任公司,更名为山西绿洲纺织有限责任公司,成为一家以生产大麻系列纺织品为主导产品的企业。

纺织厂改制后意味着产品的生产需要跟着市场走。为了能够适应新要求,山西绿洲公司在母公司华远国际陆港山西经济建设投资集团的帮助下,开始研究新的生产工艺,并开辟新的生产线,与此同时,招聘大量的高学历、高技能人才。

面对企业改制和人才引进的双重冲击,有的人选择随波逐流,有的人选择了迎难而上。天生倔强的苗锦霞选择了后者。她说:“是骡子是马拉出来遛遛。我们有经验,有技术,有手艺,怕什么?”

作为一名挡车工,苗锦霞的工作并不轻松。她每个班需要巡回查看6台细纱机,给机器做清洁、处理断头、换粗纱,还要保证丝丝不断。为了保证产品质量,苗锦霞深知“人机料法环”每一样都要配合好,设备、工艺、操作、温湿度等每一个环节都不能马虎。

为了能够适应新要求,提高生产效率,身为企业“老人”的苗锦霞开始虚心向“新人”请教。白天,她苦练各种操作技术,晚上回家再认真学习相关理论知识,并对白天工作进行梳理,把工作中遇到的问题和不懂的地方认真记在本子上,第二天向师傅、前辈请教,然后自己再摸索实践。在日积月累

苗锦霞正在给纱线接头。王伟伟 摄



中,周围的同事感觉苗锦霞“像换了一个人,干活儿会用巧劲儿了”。

凭借勤奋和好学,苗锦霞提出挡车工“五段六步一点”工作法,即在挡车操作过程中,把所挡17米长210锭的细纱机,平均分成5段,每段走6步停一下,然后前后兼顾进行纱线接头、换纱、清洁机台。采用这种方法,不仅提高了工作效率,还能够有效保证产品质量,提高合格率。这一方法很快便被推广开。

勇于创新,站上领奖台

为了提高生产效率,与同类企业展开差异化竞争,山西绿洲将发展重点放在麻纺织品上。面对“大麻不可机纺”的传统认知,山西绿洲的技术团队经过无数次试验,攻克了大麻脱胶、梳理、纺织等技术难题,研制出国内领先的大麻纺织技术装备。在新技术的加持下,苗锦霞和实验室团队展开技术攻关,不断推出新产品。

如今,随着工作经验的积累,苗锦霞也

从当初的“小苗”成长为了“苗师傅”。“一年一茬人,现在厂里好多人都是我的徒弟,还有徒弟的徒弟。”苗锦霞说,现在条件好了,网络也发达了,她可以随时随地将自己的工作方法和经验传授给徒弟们,徒弟们也随时把一些国内外的先进案例分享给自己,进一步改进生产工艺。这么多年下来,苗锦霞的感悟是:“要干就要干一流,要争就要争第一。”

2015年4月28日,是她一生都难以忘怀的日子。这一天,苗锦霞和来自全国各地的2000多名优秀劳动者一起来到北京,步入人民大会堂接受表彰。回想那一刻,苗锦霞说:“看到全国劳动模范奖章的那一刻,我又想起郝建秀、赵梦桃,她们是我一直追赶的榜样和前进的动力。”

如今,苗锦霞这个从山沟沟里走出来,只有高中学历的纺织女工已经是棉检试验室的一名负责人,她将在新时代的奋进路上继续编织属于自己的彩霞。而她的故事也在激励着无数年轻人在各自的岗位上努力奋斗。

“学要学到底,干要干到最好”

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 孙强

近日,第二届“匠心杯”海尔厨电服务技能比武全国总决赛在山东青岛举行,代表长春海尔服务中心参赛的售后服务人员谭明摘得“探花”,被海尔集团授予技术标兵称号。

谭明曾在工地当电工,2008年进入海尔集团后,他在学中干、在干中学,不论哪个师傅去用户家中安装电器,他都主动跟着去打下手、做记录,所有老师傅跟了个遍。凭借这股子勤奋劲儿,他比同期入职的工友提前一年实现独立上岗。

2017年,海尔集团上线手机APP培训平台,课程涵盖17条产品线,谭明如获至宝。为将空调、冰箱等各类电器的安装和维修技巧全部熟记在心,他见缝插针地在手机上把所有课程反复地学。有的工友对此不解:“你平时主要干厨电,学那么多东西有啥必要?不如多接几个工单,多挣点钱。”但谭明觉得,“学就要学到底,干就要干最好。”

2017年夏天,有一位用户反映家中空调制冷速度慢,谭明立即赶去维修。这位用户住在11楼,谭明腰坠吊绳,顶着炎炎烈日忙了3个多小时,终于发现一处管线的细微处出现堵塞。故障解决后,他的工装也从上到下被汗水湿了个透。但用户真诚的感谢,让他觉得所有付出都值得。那以后,他又在网上查阅大量资料,了解其他品牌的安装和维修工艺,并通过函授学习取得长春工程技术学院大专学历。

随着学习领域不断扩大、技术不断精进,谭明陆续拿到企业的21个上岗证,从一名只会安装产品的初级服务员,进阶为同时精通设计、安装、维修、厨改等业务的高级服务员,并在2023年晋升为金牌服务员。由于技术过硬,很多用户点名请谭明上门服务,他年均接单量近3000条。

热心的铁路“老兵”

本报记者 王晓颖 本报通讯员 毕嘉伟 余建

“最近规章修改了,我得抓紧时间指导车间职工弄懂学透运用好,保障冬季安全运输生产。”近日,在中国铁路南昌局集团有限公司南昌车站运转二车间行车指导罗庆华的办公桌上,《站细》《技规》《行规》等规章制度依次排开,重点内容被划上一道道红杠杠,空白处还做了旁注。

1987年,罗庆华退伍后投身铁路工作。他从扳道员干起,而后是信号员、值班员、值班站长,直到今年担任车间行车指导。无论从事哪个职业,罗庆华都是跟师傅学得最认真、最早独立顶岗的那一位,很快就成为单位的“放心岗”。

在南昌车站担任行车值班员期间,罗庆华通过巡视3台显示屏,合理安排南昌站调车作业及接发列车作业,确保列车安全正点、快速解编、各次列车司机及时换班。

“有时候眼睛盯着控制台,头脑中还要思考下一步该把列车接进哪条股道。尤其是春运、暑运和小长假运输,一个班下来,嘴不停、手不歇,跟打仗似的。”罗庆华笑着说。

业务精湛的罗庆华经常到现场一线指导调研,参与制定和修订单位不同时期的岗位作业标准,组织行车关键岗位人员参与非正常情况下的应急处置演练。在他高效推进常态化培训下,车间职工的整体素质显著提高。

多年来,罗庆华不遗余力地帮助青工成长成才。他时常收集青工的执标问题,督促制定整改措施并及时改正;他利用自身业务优势,常常为青工“开小灶”,提高他们的业务能力;他跟青工结成“忘年交”,开展谈心交心活动,热心帮助他们处理工作、学习、婚恋中遇到的问题。

“时间过得真快,明年春运过后我就要退休了,但总感觉自己还没有干够。”罗庆华的言语间充满着留恋和不舍。

在工地上“抓娃娃”



本报记者 祝盼 本报通讯员 赵渊青

“瞪大双眼,全神贯注地观察目标位置,右手控制操纵杆左右转动,按下启动键,巨大的‘爪子’缓缓落下,稳稳抓起目标物件,再向上返回至指定区域……”近日的这一幕,不是在商场里“抓娃娃”,而是发生在陕西咸阳中铁二十局“引汉济渭”项目隧洞施工现场。

“引汉济渭”工程是“十三五”期间确定的172项节水供水重大水利工程之一,其从长江最大支流汉江引来的江水,穿过近200公里的秦岭隧洞,最终补给黄河最大支流渭河。该工程受益人口预计达1411万人。今年39岁的禹胞南,便是引汉济渭项目咸阳北城城乡供水工程其中一个隧洞施工的龙门吊司机。从事这份工作15年来,禹胞南凭借日积月累的经验,早已成为中铁二十局数千名特种设备驾驶员中的佼佼者。

“别看龙门吊的操控台面和商场里的抓娃娃机大同小异,但我抓起的可是一斗近10吨的开挖弃土。看着容易,但操控起来必须全神贯注,一点都不能分心。”禹胞南说。

在隧洞施工现场,深井需要首先从地面垂直开挖40米,然后再进行横向隧洞施工,而地下渣土的及时外运,是保证施工进度度的关键。每班下来,禹胞南至少要装卸10吨的开挖弃土80余次。

除了吊送隧洞里挖出来的渣土,把大宗隧洞里施工的物资、衬砌施工所需的拱架和喷浆机等施工设备吊运至隧洞底部,也是禹胞南日常的工作重点。

在吊运现场,记者看到,禹胞南正以低速挡将集装箱缓缓平稳下落,然后在平车锁上方稳稳悬停,分毫不差地将施工设备“抓送”到井底的作业面上。“转运物资一旦出现故障,将直接威胁到井底作业工友的生命安全。”禹胞南的工友赵康说。为此,每次作业前,他们都会对每一个涉及安全的环节进行检查。

“作为一个土生土长的咸阳人,这份工作让我觉得很自豪,我也希望能通过自己的努力,早日让关中的父老乡亲喝上汉江水!”禹胞南说。

图片故事

黄山之巅守护山林石刻

近日,“守松人”胡晓春(右)和黄山风景区管委会园林局高级工程师吴贻军讨论迎客松生长情况。

黄山位于安徽省黄山市,是世界文化与自然遗产。守护好这里的山林石刻,成为不少人的心愿和使命。

胡晓春是黄山标志性景点迎客松的专职“守松人”之一,14年来他守护陪伴着迎客松,密切关注树体和周围环境,记录下超百万字的《迎客松日记》。

黄山上还有不少古树名木,吴贻军运用科学手段为它们保驾护航,及时消除影响树木生长的不利因素。

除了他们,还有黄山风景区管委会园林局瞭望消防小队和景区文化事业管理办公室的工作人员等,正是因为各行各业工作人员倾情守护,才能让久历风雨的石刻不失光彩,黄山也才得以向游客展示其生态之美和文化魅力。

新华社记者 傅天 摄

扎根变电检修电缆维护专业35年,宋江红带领团队研发创新成果464项——

电缆“医生”

本报记者 李昱霖

在仪器屏幕上输入电缆数据,就能自动完成电缆绝缘层切割,不仅切割表面光洁,而且切割效率大大提高,这是宋江红团队的创新成果——电力电缆自动绝缘层切割装置。

宋江红是国网河北邢台供电公司变电检修中心电力电缆检修工,主要负责邢台地区220千伏、110千伏电缆验收及35千伏及以下电缆维护工作,确保电缆及电网运行安全。

“因为整日检修各种类型的电缆,大伙儿都称我为电缆‘医生’。”放下手中的电缆,58岁的宋江红笑着说。

刻苦钻研成为抢修“一哥”

宋江红曾是一名军医,1989年转业至国网邢台供电公司,成为一名电缆检修工。

转业初期,宋江红有点不适应,看着别人很快能完成工作,他不甘心。“那时我就下决心:一定要学好技术,成为专家!”宋江红说。

从此,学习钻研几乎成了宋江红生活的全部。看书、查资料、学图纸成了每日必修课,班组长、设备厂家都是他的启蒙老师,不懂就问,不会就练,争着去现场、领任务,密密麻麻的笔记记了几十本……很快,邢台地

区160张变电站接线图他就烂熟于心。终于,他从一个电缆检修专业“小白”成长为技术“大拿”,并夺得2014年国网河北电力电缆中间接头技能大赛个人第一名。

2011年,220千伏新城变电站35千伏出线电缆接头发生爆炸,直接影响机场等重要用户供电。同事到现场后一时找不到头绪。变电检修中心负责人立即派宋江红赶赴现场。宋江红边走边查看接线图,并与现场进行沟通,迅速理出处理头绪。到现场后,仅用3小时,他就排除了故障。

35年来,宋江红参加主网抢修859次,多次处理棘手电缆故障,并受邀到雄安等地开展技术交流、指导电缆建设等,被同事称为“主网抢修一哥”。近年来,他先后被授予“河北工匠年度人物”、邢台市五一劳动奖章等荣誉。

以不服输的劲头攻克技术难题

与电缆打了30多年交道,“电缆头”制作难题困扰了宋江红和同事多年。由于传统电缆头制作靠人工切割,切割表面不光滑,运行时间久了容易绝缘老化,引起电缆接头尖端放电导致“炸头”,直接影响电缆运行安全。

2014年,220千伏高口变电站电缆头发生爆炸,导致110千伏回路被迫停电20余小

时。宋江红完成抢修任务后,分析了爆炸原因。他对近5年电缆故障进行汇总分析,发现因电缆中间头制作工艺引发的故障率高达90.2%。

“这个难题一定要攻破,决不能让它危害电网安全!”面对难题,宋江红不服输的劲头又上来了。

为了研制出比人工剥得快、剥得好的装置,宋江红整日苦思冥想,终于从削铅笔刀中受到启发。随后,他把自家车库改装成工作室,自学CAD软件,到附近机械配件加工厂向师傅们取经。经过半年多的钻研、打磨,2015年,他研制出第一代“电缆主绝缘剥离器”,破解了电缆绝缘层剥切等难题。

难题破解了,宋江红钻研劲头更大了。他不断改进装置,先后研发出更加自动化、智能化的第二代、第三代装置,使电缆接头故障率从2.5%降至0.4%,抢修平均时长缩短了5小时。目前,这套装置先后获得国家电网公司专利三等奖、中国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果二等奖等荣誉,并在河北南部电网电缆建设工作中广泛应用。

“搞创新、带队伍,决不能有保留”

“这套装置能够研发成功,多亏了宋师傅

指导、帮助!”今年10月23日,国网邢台供电公司变电检修中心年轻职工李泽卿与同事共同研发的创新成果——电力电缆故障定位装置入选国家电网公司“五小”创新优秀成果,他连连感谢宋江红。这也是宋江红近年来发扬“师徒带徒”优良传统的真实写照。

几年前,国网邢台供电公司成立了以宋江红名字命名的创新工作室。作为牵头人,宋江红带领团队把解决工作中的技术难题作为创新突破口,坚持“从职工抱怨中找改进、从隐患台账中找痛点、从老职工经验中找方法”的“三找法”思路,助力创新突破攻坚。

“搞创新、带队伍,就是要把压箱底的东西拿出来,决不能有保留。”宋江红说。为此,他经常带领年轻职工到现场面对面授课、答疑解惑,结合检修专业近3年典型问题,建立创新问题库;利用退役设备等建立仿真创新基地;成立文案、实操、科技创新小组,一人一档为年轻职工制定学习、创新计划,每月一次谈心,每季度一次评比,促进他们快速成长。

近3年,宋江红共组织创新讲座、技能风暴、实操演练等40余次,带出徒弟8名,指导研发电力电容器移动检修作业装置、高压开关柜触头压力检测装置等成果11项。