

在“四个创建”火热实践中续写西藏工会新篇章

唐明英

习近平总书记指出,“历史、现实、未来是相通的。历史是过去的现实,现实是未来的历史”。值此西藏自治区总工会成立60周年之际,回顾党领导下西藏工运事业光辉历程,继承和发扬西藏工人阶级和西藏工会光荣传统,坚持聚焦习近平总书记为西藏明确的发展、生态、强边“四件大事”,聚力创建全国民族团结进步模范区、高原经济高质量发展先行区、国家生态文明高地、国家固边兴边富民行动示范区,更好地把西藏工运事业和工会工作推向前进。

回望历史,铭记党领导下的西藏工会光辉历程

六十载沧桑砥砺,六十载春华秋实。1964年12月1日,西藏地区工会第一次代表大会在拉萨举行,宣布西藏地区总工会正式成立,这是西藏工运史上一个重要的里程碑。60年来,西藏各级工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,在西藏执政的重要社会支柱、各族职工利益的代表者和维护者,始终紧紧团结在党的周围,组织动员各族职工群众艰苦创业,谱写了壮丽篇章。

在西藏和平解放至民主改革时期,西藏工人阶级积极参与支援前线、修筑“两路”、运输物资等工作,建设西藏第一家汽车修配厂——拉萨汽车修配厂,第一家煤化工厂——班戈晒砂厂,第一家国营煤矿——土门格拉煤矿,第一家水泥厂——拉萨水泥厂,保障了党和人民军队进军西藏、解放西藏、建设西藏。

在西藏社会主义改造时期,各级工会组织动员职工积极投身社会主义改造,西藏第一座国营冶金矿山——东风铁矿、西藏第一家毛纺厂——林芝毛纺厂等一批重大基础设施建成并投入使用,为西藏实现从新民主主义向社会主义跨越作出了突出贡献。

改革开放以来,西藏各级工会紧跟党和国家工作重心的战略转移,围绕改革发展稳定开展工作,组织动员各族职工群众积极投身现代化建设,为推动社会发展、促进社会和谐、维护社会稳定作出了重要贡献。

党的十八大以来,西藏工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照全国总工会和自治区党委的部署要求,着力增“三性”,围绕中心、忠诚履职,各项工作取得全方位进步、历史性成就。在引导各族职工群众听党话、感党恩、跟党走方面,开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,打造新时代雪域高原文明职工创建等宣传思想文化品牌,建强西藏工业博物馆等宣传文化阵地,激发各族职工群众爱党爱国爱社会主义新西藏的深厚情感。在服务保障中心工作中,大力实施促进各族职工交流交融的工作方案,广泛开展劳动和技能竞赛,推进产业工人队伍建设改革,建设职工生态林,实施以“守护国门”为主题的工会阵地建设,为推进西藏长治久安和高质量发展作出了积极贡献。在提升各族职工群众的获得感、幸福感、安全感方面,中互会西藏办事处成立运营,区总工会帮扶服务中心全面建成,工会户外劳动者服务站点普遍覆盖,送温暖、疗休养等“工”字品牌不断叫响,全区在档困难职工如期解困脱困。在工会自身建设方面,工会改革深入推进,工会系统对口支援力度不断加大,工会数字化建设稳步推进,“两新”组织建入会扎实推进。在提升各族职工群众获得感方面,由建会之初的57个、4万多人增长到如今的9156个、65万多人,巩固了党在西藏执政的阶级基础和群众基础。

历史和现实充分证明,西藏自治区总工会成立以来的60年,是党领导西藏工人阶级翻身得解放、当家做主人、劳动创幸福的60年,是西藏工人阶级与党同心、跟党走、辛勤劳动、无私奉献的60年,是工运事业适应形势发展、不断向前推进、焕发蓬勃生机的60年。

总结经验,赓续党领导下的西藏工会优良传统

回顾党领导下的西藏工运事业发展历程,一代代工会工作者在不断实践探索中积累了宝贵经验。这些经验来之不易,应该认

真总结,传承发扬。

——必须始终坚持党的领导,确保西藏工会工作沿着正确政治方向前进。西藏工运事业是在党的领导下发展起来的,工会是党领导的工人阶级群众组织,必须时刻以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的纲领为纲领,坚决听党指挥、永葆政治本色。

——必须始终忠于党的事业,团结动员各族职工围绕党的中心任务建功立业。牢牢把握工人运动的时代主题,主动融入和服务党的中心任务,把党的决策部署变成职工群众的自觉行动,组织各族职工群众奋进新征程、建功新时代。

——必须始终践行党的宗旨,有效发挥桥梁纽带和重要社会支柱作用。坚持以人民为中心的发展思想和以职工为中心的工作导向,努力提升维权服务的力度、精度和温度。

——必须始终牢记党的嘱托,有力有序把各族职工吸纳到工会组织。坚持把各族职工群众吸引过来、组织起来、稳固下来,努力把各族职工群众紧密团结在党的周围。

——必须始终推动改革创新,不断增强工会组织改革动力和发展活力。坚持把解放思想、改革创新作为工会事业发展的不竭动力,持续优化管理体制、运行机制、组织行动、活动方式,发挥全国工会援藏优势,推动工会组织和工会工作在改革中提升、在创新中突破、在发展中壮大。

展望未来,推动西藏工运事业和工会工作高质量发展

下一步,西藏工会要在全总工和自治区党委坚强领导下,坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线,坚持把推进中华民族共同体建设作为西藏工会工作的主线,聚焦“四件大事”、聚力“四个创建”,推动新时代西藏工会工作高质量发展,组织动员各族职工为全面建设社会主义现代化新西藏而奋斗。

第一,坚定不移坚持党对工会工作的全面领导,确保工会工作正确政治方向。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续推动理论武装走深走实,深刻

领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。加强思想政治引领,开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育和劳模工匠巡回宣讲活动,实施“十大强基固本”工程,打造西藏“中国工人大思政课”,教育引导各族职工坚定不移听党话、感党恩、跟党走。

第二,坚定不移围绕党的中心任务,充分发挥工人阶级主力军作用。聚合全国工会援藏资源,搭建思想引领交流、职工文化交流、职工技术交流、职工暖心交流、工会组织交流平台,促进各族职工交往交流交融。制定产业工人队伍建设改革实施意见,培育更多大国工匠、西藏工匠和高技能人才。广泛深入持久开展劳动和技能竞赛、“劳模工匠助企行”和“五小”群众性创新活动。推动以“守护国门”为主题的工会阵地建设。

第三,坚定不移维护职工合法权益,提高职工生活品质。办好送温暖等“工会11件民生实事”,实施新就业形态劳动者维权服务、提升职工生活品质、高原职工氧吧建设等三年行动、职工疗休养和远程医疗服务扩面提质行动,推进工会驿站嵌入便民警务站、“司机之家”覆盖重要国道省道沿线,创建工会车载巡回服务站。健全和落实政府与同级工会联席会议制度、劳动关系三方协调机制、集体协商制度、企事业单位民主管理制度,大力实施“12351+”专项行动,构建建和谐劳动关系。

第四,坚定不移深化工会改革,加强工会自身建设。实施“小三级”工会建设、非公企业工会建设、工会干部培训等三年行动,健全县、乡、镇、村、社区、企业、社会组织、行业、领域工会工作体制机制。以推广运用全国总工会“职工之家”APP等数智化工具、丰富服务职工功能为重点,加强数智化建设。持续推动工会系统全面从严治会。

劳动创造幸福,实干成就伟业,奋斗赢得未来。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,踔厉奋发、勇毅前行,团结动员全区各族职工为“建设美丽幸福西藏、共圆伟大复兴梦想”、奋力谱写中国式现代化西藏篇章作出新的更大贡献。

(作者为西藏自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席)

深化产业工人队伍建设改革

发挥创新工作室协同效应 激发劳模工匠创新活力

观点

要充分发挥创新工作室的示范协同效应,在技术创新和产业发展全过程中实现产学研协同创新、党政工企协同发力、数智赋能协同共享,激发劳模工匠创新活力。

任超群

大力培养大国工匠、高技能人才是深化产业工人队伍建设改革的重中之重。要让劳模工匠人才在发展新质生产力、服务国家发展大局中发挥更大作用,需要充分发挥示范协同效应,在技术创新和产业发展全过程中实现产学研协同创新、党政工企协同发力、数智赋能协同共享,进而深化产业工人队伍建设改革,促进产业工人成长成才。

产学研协同创新,打造劳模工匠创新生态

创新是实现中国式现代化的关键动力,产学研作为现代产业创新体系中的重要组成部分,已成为推动国家科技进步和经济转型的关键力量。

劳模工匠创新工作室作为推进技术创新的“孵化器”,是劳模工匠实现示范创新

的有效平台。在创新工作室的建设实践中推动产学研协同创新,发挥最大效用,可以将其拓展为“工产学研”协同创新体系构建。其中,“工”即工会组织,发挥政策导向和协同推进作用,通过政策制定、选树创建、案例推广、保障支持、区域统筹等方式为劳模工匠创新工作室发展壮大提供支持;“产”即企业和创新工作室,通过市场应用将这些研究成果最终转化为创新工作室建设和企业的创新攻关应用实践,培养技能人才,创造经济价值;“学”即高校包括各级各类工匠学院,通过创新工作室服务产业应用、培养技能人才等方面的需求设置相应的工匠人才培育机制和教育教学体系;“研”即研究机构,基于学术观察和基础研究的角度对创新工作室的各项运行进行学理化的研究和成果总结输出,以实现创新工作室典型建设经验的借鉴推广效应。

劳模工匠创新工作室作为协同创新体系发起主体和执行终端,广泛统筹产业链上下游、高校、科研院所、新型研发机构等相关合作伙伴,依托各级工会组织充分撬动创新资源,共同推动劳模工匠培育与工会工作、产研深化、产业应用、人才培育的协同发展,构建创新工作室高质量协同发展新格局。

党政工企协同发力,提供劳模工匠创新保障

实现区域党政工企协同发力,将创新工作室建设发展纳入区域经济发展和创新体系,为

劳模工匠引领职工创新创造提供支持保障。

创新工作室作为发挥劳模工匠人才作用,传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的平台,是劳模工匠推动区域发展的有效抓手。一是将产业工人队伍建设改革融入地方产业发展大局,强化区域产业链、人才链、教育链、创新链的“四链融合”,实现党政组织链、工会服务链、企业圈层链的“三链融入”,促进劳模工匠等卓越人才和创新要素向重点产业链集聚。二是坚持“顶层设计与联动实施”,搭建以劳模工匠为引领、创新工作室为抓手的职工建功立业平台,自上而下合力创建工作室、内育外引壮大工作室人才队伍,跨越驱动激发工作室创新效能,打造高质量的劳模工匠创新工作室体系。三是激发鼓励劳模工匠引领创新的内生动力,强化和完善依托创新工作室开展产业工人技能培训制度,多渠道开展岗位创新、培育技能人才,通过创新工作室实现“攻克难题”和“人才培育”双重目标,为区域发展提供动能。四是推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设,分级分类制定创建标准,为创新工作室创建管理和作用发挥搭建可持续发展的生态标准体系,通过劳模工匠精神引领和技术引领的双重示范作用带领职工群众建功立业。

数智赋能协同共享,扩大劳模工匠创新版图

劳模工匠创新工作室作为培养高技能人才

的“练兵场”,在产业工人队伍建设中发挥传承技能、培养人才的作用。一是要深刻认识数字时代创新工作室的“创新属性”所面临的巨大机遇和挑战,树立“数智驱动、精准管理”理念,积极开展数字化、AI生成式计算、机器人技术培训,充分运用大数据、云计算、人工智能等数智手段整合创新工作室数据要素、打造数智阵地、推送智能服务,助力人才培养、促进项目创新、营造创新生态。二是建立创新工作室项目管理平台、数据分析平台、成果孵化平台、云端学习平台以及可视化VR实景展示平台,即时实现创新工作室的成果共享和经验交流。三是加强跨区域、跨行业、跨企业的数字化联盟,建立数据和资源共享合作机制,盘活人才队伍,倡导行业内领军企业和创新工作室牵头开展数字化转型建设,开展学习培训和联合攻关,将新技术融入创新创造实践中。

在深化产业工人队伍建设改革的新形势下,实现劳模工匠创新工作室的可持续发展,重在部署,贵在协同。促进党政、工会、企业、人才、院校、创新工作室等各个主体间的协同发力、交流合作,为劳模工匠人才及其领衔的创新工作室发挥作用搭建平台、提供舞台、创造条件,进而引领广大产业工人提升技术水平、增强综合素质,积极创新创造,为我国经济社会发展注入持久动力。

(作者单位:中国劳动关系学院)

从工运历史中汲取奋进力量

观点

铁路女劳模在铁路发展的各个领域取得了有目共睹的成绩,为新时代中国高铁自立自强、创新超越“中国名片”的打造作出了突出贡献。

任敏

1950年9月25日至10月2日,全国工农兵劳动模范代表会议在北京召开,这是新中国成立后的第一次全国劳模代表大会。田桂英作为铁路工人的先进代表参加大会,并受到了毛主席的亲切接见。自此,新中国铁路行业第一位劳模诞生。此后,在中国共产党的领导下,在榜样作用的示范激励下,铁路战线涌现出一批巾帼不让须眉的铁路女劳模,她们在各自岗位上为祖国的铁路事业发展创造了优异成绩。

为实现民族复兴历史伟业提供了劳模样本。长期以来,铁路女劳模在铁路发展的各个领域取得了有目共睹的成绩,为新时代中国高铁自立自强、创新超越“中国名片”的打造作出了突出贡献。她们既为不同时期劳动人民呈现了铁路女劳模的时代画像,也为实现中华民族伟大复兴提供了

鲜活样本和充沛动力。新中国成立后,田桂英作为新中国第一批火车司机,驾驶机车安全行驶了20多公里,展现出新中国劳动者的形象,新中国妇女的风采。在改革开放和社会主义现代化建设新时期,铁路女劳模赵秀丽刻苦钻研轨道板生产技术,实现了中国高速铁路最关键部件轨道板从“零”到“中国制造”再到“中国创造”的发展,为中国铁路进入高速时代奠定坚实基础。在中国特色社会主义新时代,禹冉、詹必秀、藏兰兰等铁路女劳模在坚守岗位上努力工作,为建设交通强国逐梦前行,不断描绘新时代铁路发展的精彩蓝图……这一个鲜活例子,展示了铁路女劳模在平凡岗位上作出的不平凡贡献。

为中国铁路事业发展贡献了“她”力量。百年来,在中国共产党的领导下,中国铁路实现了从“无”到“有”、从“制造”到“智造”、从“追赶”时代到“领跑”时代的跨越式发展,凭借自身的强劲实力成为世界瞩目的“大国重器”。在这一进程中,铁路女劳模响应党的号召、听从党的指挥,自觉把人生理想、家庭幸

福融入国家富强、民族复兴的历史伟业中,脚踏实地为中国铁路事业发展贡献无可替代的“她”力量。从三十年如一日地在平凡岗位上服务旅客的陈俭秋,到填补全路盘型制动轮探伤工艺的雷立,再到以“建设和谐铁路,服务人民群众”为目标的马荣,“她”力量里既体现了“爱岗敬业、争创一流”的良好职业道德和爱岗敬业精神,又彰显了“艰苦奋斗、勇于创新”的开拓进取意识和创新求实精神,成为新时代的铁路精神丰碑和行动灯塔。

为传承铁路红色基因提供了具象化表达。铁路红色基因是铁路先辈们崇高理想、英勇斗争、无私奉献的初心,是铁路的精神遗产。当前,在推进铁路高质量发展,实现交通强国的征程中,铁路人的红色基因仍然需要时时唤醒。只有不断从铁路红色基因中汲取精神养分,才能将信仰转化为勇于担当、开拓创新的动力。铁路女劳模在传承铁路红色基因方面发挥了重要作用。她们以自身生动鲜活的事迹,呈现铁路红色基因的具体内容,使价值内涵、精神追求以具象的语言、行动、品

格等形式展现出来,既有利于深刻感受铁路红色基因的丰富内涵,也有利于广大职工逐渐提升对铁路红色基因的认知,进而深化对铁路红色基因的理解。

为讲好中国铁路故事提供了重要素材。讲好中国故事不仅是时代赋予我们的重要责任,也是提高国家文化软实力、展现真实、立体、全面中国的重要途径。在全球化不断加深、社交媒体改变信息传播方式的背景下,要讲好中国铁路故事,铁路女劳模的故事作为社会正能量的集中体现,是塑造铁路形象不可或缺的内容素材。无论是被称为“英雄列车长”张敏敏、大连站“亲情符号”的胡金玲,还是被授予中国中铁“开路先锋”荣誉称号的张芸玲、钳工界女掌门人张素丽,抑或是其他铁路女劳模,那些关于奋斗与梦想、创新与突破、责任与担当、传承与发扬的成长故事让“静态”的劳模人物“活”了起来,既赋予劳模精神精神的时代内涵,也为讲好中国铁路故事提供了鲜活素材。

(作者单位:铁道党校党建教研部)

如何促进留学回国人才高质量充分就业?

为建立完善覆盖全体留学回国人才的服务体系,吸引留学人才回国工作、创业和为国服务,近日,中组部、人社部等10部门印发《关于进一步做好留学人才回国服务工作的意见》。

纳入国家统一的就业政策体系

深入贯彻劳动者自主择业,市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针,将留学回国人才纳入国家统一的就业政策体系。

发挥用人单位主体作用

发挥用人单位主体作用,双向选择招聘留学回国人才。

享受政策支持

留学回国毕业生按规定享受高校毕业生同等的招聘(录)条件,符合条件的可享受高校毕业生的企业吸纳类、技能培训类就业见习类、创业扶持类等政策支持。

鼓励参加就业见习

持续推进就业见习岗位募集,组织符合条件的留学回国人才参加就业见习,鼓励见习单位按规定积极留用见习期满留学回国人才。

加强服务平台建设

举办留学回国人才专项招聘会,加强国家留学人才就业服务平台建设。

发展人才市场

发展专业性、行业性人才市场,培育人力资源服务企业,建设人力资源服务出口基地,依托全球人力资源服务贸易网络为留学人才求职就业提供支持。鼓励支持留学回国人才竞聘国际组织岗位。

张颖/制图:张菁

前沿观察

职业病目录调整 有亮点也有新期待

翁仁木

近日,国家卫生健康委等部门公布了最新版的《职业病分类和目录》(以下简称《目录》),这是新中国成立以来的第五个版本。《目录》调整不仅体现了对劳动者职业健康的高度关注和重视,也适应了我国经济社会发展新形势和新要求,有助于提升劳动者的职业健康保护水平。

此次调整修订主要有以下几个特点。

一是坚持循序渐进的一贯原则。1957年我国首次发布职业病名单,仅有职业中毒等14种法定职业病;1987年版共纳入9大类99种职业病;2002年版共有10大类115种职业病;2013年版包括10大类132种职业病;2024年最新版《目录》包括12大类135种职业病。此次修订与以往类似,遵循循序渐进、逐步推进原则,充分考虑职业病诊断技术因素和各方利益平衡,调整幅度与我国当前经济社会发展相适应。

二是部分领域有较大突破。虽然此次职业病增加数量相对有限,但新增了两个职业病类别,分别为职业性肌肉骨骼疾病、职业性精神和行为障碍,这为未来扩大职业病种类数量提供了潜在空间。

其中,职业性精神和行为障碍类别的设置,是《目录》的一个较大突破。我国以往职业病目录均以生理性、器质性疾病为重点,对职业活动引发的精神性、心理性伤害考虑不足,但劳动者这方面的风险同样存在并日益突出。这一职业病类别的设置,将使劳动者身心健康保护更加全面。同时,在职业性肌肉骨骼疾病类别中新增的腕管综合征,也就是俗称的“鼠标手”,尽管有人群限制,但也是对多年来社会公众期待的回应,未来条件成熟后有可能扩大到其他职业人群。

三是向一线劳动者倾斜。《目录》新增的两种职业病分别限于长时间腕部重复作业或用力作业的制造业工人以及参与突发事件处置的人民警察、医疗卫生人员、消防救援等应急救援人员,充分反映了对一线劳动者职业健康的重视。一线劳动者在工作中往往直接触职业危害因素,罹患职业病的风险相对较高,《目录》向其倾斜,可以提供更有针对性的职业健康保护,也可以为《目录》扩展到其他职业人群积累经验。

四是努力与国际接轨。此次《目录》修订借鉴国际劳工组织及多数国家的通行做法,调整后的法定职业病类别与国际劳工组织及世界上多数国家基本一致,体现了我国在职业病分类上与国际接轨的方向。

当前,以粉尘、化学毒物、噪声和辐射等为代表的传统职业危害因素仍在影响着劳动者的身体健康,而随着新技术、新材料、新工艺、新业态的不断涌现,新型职业健康危害因素不断增多,新旧职业危害日益交织叠加,职业病防治任务艰巨繁重。《目录》既是劳动者提供工伤保障的依据,也是开展职业病防治的重要抓手。对于未来《目录》的使用和调整修订工作,应做好以下几点。

一是推动《目录》顺利实施。《目录》公布后,还有诸多后续工作需要完成,包括要做好新增职业病诊断标准等配套标准的制定,加强新版《目录》的解读宣传,以及对职业病诊断机构的技术培训和能力提升等。

二是加强部门协作。预防才是最好的保障。相关部门既要各司其职,也要通力合作。卫健部门要强化职业病防治监管和执法,工伤保险部门和卫健部门协作有针对性开展职业健康宣传和预防,减少职业病发生;工会依法对用人单位的职业病防治工作进行监督,确保职业病防治措施落实。

三是强化职业病监测和研究。通过强化职业病监测,大量收集职业病发生、发展和分布的数据,深入了解职业病病因、病理和临床表现,为制定更有效的防治措施提供依据,同时为未来修订《目录》提供科学依据。随着经济发展和科技进步,需要密切关注和研究新出现的职业危害因素及发展趋势,在条件成熟后将新出现的职业病纳入《目录》,更好保障劳动者健康权益。

四是建立《目录》动态更新机制。从国际经验看,随着新发职业危害因素的不断出现,国际组织和发达国家对职业病目录的及时修订和动态更新已成为一种常态。未来我国可以考虑以“小步快跑”方式修订《目录》,缩短调整修订周期,以满足社会发展对职业病防治工作的新需求。

(作者单位:中国劳动和社会保障科学研究院)