

辽宁大连一员工被“前东家”转让后,想要维权却不知道找谁

@劳动者,遇到经营主体更换要及时主张权益

本报讯(记者刘旭)近日,农民工小郭和新老“东家”在辽宁省大连市金州区人民法院签订了一份调解协议。因原单位经营不善,小郭被迫换了“东家”。可在主张解除劳动合同经济补偿时,“新东家”不肯全部支付,“老东家”又声称过了劳动仲裁时效。后经法院调解,两家公司共同支付小郭4万元。

2015年4月,小郭在大连一家木器加工厂(以下简称甲工厂)做木工,约定月工资为6500元,并依法参加了社保。2022年1月,甲工厂经营困难,将厂房出租给当地另一家木器加工厂(以下简称乙工厂),按月收取租金。乙工厂不但接手了厂房和设备,还留用

了甲工厂的所有工人。就这样,甲工厂将小郭的社保关系转移到乙工厂的社保账户上,原有的工资待遇不变。

2024年4月,乙工厂因经营亏损,停止为小郭缴纳社保,还拖欠其工资21219元。小郭多次催促,乙工厂却以小郭不是其员工为由,让小郭找甲工厂主张赔偿。小郭找到甲工厂,得到的回复却是:双方已经不存在劳动关系了,而且小郭在甲工厂工作时,也并不存在拖欠社保和工资的情况。

无奈之下,小郭委托北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海和李鑫,将两家公司同时起诉到金州区人民法院,要求解除劳动合同,并给付解除劳动合同经济补偿金和拖

欠的工资共计5万余元。

该案争议的焦点在于,小郭应该向谁主张权益呢?

甲工厂认为,其与小郭的劳动关系已于2022年1月解除,社保关系已经转给乙工厂。“两家工厂是两个法人单位,即便我们有责任,也过了一年的劳动仲裁时效。”

乙工厂又称,双方于2022年1月起建立劳动关系,到2024年4月的工作年限为两年多,按照规定,经济补偿只给两个月的工资,加上拖欠工资,只能承担3万元。

“我的工作岗位、工资一直都没有变化,工厂更换经营者也与我无关,工龄应当连续。”小郭说。

主审法官张健先后三次组织双方调解,耐心做思想工作并指出,尽管过了仲裁时效,但甲工厂在交接员工过程中没有履行赔偿责任,导致小郭的合法权益受到侵害。而小郭在经营主体更换时,也没有及时主张自己的合法权益。

最终,三方达成调解意见,甲工厂给付小郭解除劳动合同经济补偿金1万元,乙工厂给付小郭解除劳动合同经济补偿金和拖欠工资3万元。

王金海提醒劳动者,遇到单位名称、经营主体更换,一定要明确经济补偿金给付主体和数额,否则,一旦发生劳动纠纷,容易因过了劳动仲裁时效而导致维权困难。



以赛促学育人才

2024年12月25日,重庆市万盛经济技术开发区南桐技工学校钳工车间内,青工技术比武单项赛钳工技术比武激战正酣。近年来,万盛经开区常态化、经常性开展劳动和技能竞赛,把劳动和技能竞赛建设成推进技术创新、培育先进典型的平台,努力打造一支高素质产业工人队伍。

本报通讯员 曹永龙 摄

服务动态

北京保“两节”“福嫂”抵达朝阳

本报讯(记者赖志凯)2024年12月25日,20位经过专业培训的“河北福嫂”搭乘就业直通车,从河北承德奔赴北京市朝阳区就业。这是北京市朝阳区为保障“两节”期间用工需求,“点对点”专车接送的首批来京务工人员。后续还将从河北、内蒙古、天津等地持续批量输入家政、物流等务工人员,高效调集人力资源服务保障辖区用工需求,着力缓解区域结构性就业矛盾,优化供需匹配格局。

“在河北培训时,就已经了解北京家政市场的薪资待遇和对技能水平的要求,我对之后的工作很有信心,希望能早点拿到第一笔工资。”“福嫂”张女士开心地说。

据悉,自2024年11月起,朝阳区人社局针对辖区内“快修保洁”等企业“两节”期间用工需求,组织摸底排查,积极搭建供需匹配平台,为30余家用工需求较为集中的企业配备了就业服务专员,提供“一对一”就业服务。针对家政养老、保洁保安、仓储物流等用工需求量较大的行业,奔赴劳务输出大省及对口协作地区,拓展劳务协作渠道,充分发挥京津冀晋冀鲁公共就业服务区域协作优势,与河北沧州、张家口,天津静海、山西长治,内蒙古通辽、乌兰察布等地签订劳务协作协议,建立长效对接机制,联合当地人社、妇联、工会等部门,批量组织劳动力来朝就业。

朝阳区人力资源和社会保障局相关负责人介绍,“两节”期间,是服务行业用工高峰期,朝阳区为此建立起跨省市劳务对接机制,与多地人社部门协同,开展驻点招聘、组团招工,重点通过“点对点”劳务协作方式,实现“下车即上岗”,加快推动人力资源有序高效流动。

青岛探索“嵌入式”监管模式治欠薪

本报讯(记者张婧 通讯员王佳)近日,在山东青岛某工地务工半年的王师傅,走进项目部里的维权工作站,向驻点的劳动保障监察员反映了自己有两个月工资未发放的情况。第二天下午,王师傅就拿到了工资,他感慨道:“没想到没出工地大门,问题就解决了。”

王师傅的问题得到高效快捷处理得益于青岛推行的“嵌入式”监管模式。近年来,青岛市探索建立根治欠薪“嵌入式”监管模式,由街道(乡镇)及功能区工作人员、工程建设行业主管部门监管员、劳动保障监察员、项目负责人、工资专管员组成的管理小组,对全市2020个在建工程项目实施整治拖欠农民工工资全流程闭环监管,实现项目监管到人,制度落实责任到人。

同时,青岛开展农民工工资支付“三课”服务,对重点欠薪项目开展下沉式督导,派员驻点。“在春节和中秋等重要节日期间,我们直接把办公室搬到了工地,现场办公,帮助农民工高效便捷解决欠薪隐患。”青岛市劳动保障监察局三大队四级调研员董铁说。

为实现农民工工资保证金高效管理,青岛市创新研发“农民工工资权益一件事”信息平台,实现了对农民工工资保证金项目建档、存储、使用、补足、退还业务全流程线上监管,截至目前,线上完成存储保证金30.37亿元。

同时,推广应用山东省保证农民工工资支付监管平台,做到新开工项目应纳尽纳,累计将4517个项目、140万农民工纳入平台监管,及时掌握监控平台预警信息,以消除平台预警推动制度落实。依托平台对农民工工资专户资金拨付、代发进行全环节监管,累计通过农民工工资专户为708万人次代发工资598.81亿元。

鄂尔多斯一站式服务吸引人才落户

本报讯(记者李玉波 通讯员刘俊平)近日,记者走进内蒙古自治区鄂尔多斯市人才科创中心看到,通过简单的问卷回答,“人才政策计算器”就能快速匹配当地政策,输出一套定制化福利政策清单。

据了解,7.6万平方米的人才科创中心集研发实验、人才服务、科技创新、企业孵化、成果转化、产品展示、文化体验、生活服务为一体,目前已容纳了93家新兴企业入驻,中心配套的人才公寓也已经全面开放。人才科创中心设立“人才飞地”,并派专员常态化对接人才、技术、产业等需求,构建起完善的运营体系,实现用精细化管理、标准化服务、个性化定制、全天候守护全力保障入驻人员创业无忧。此外,针对每类人才和项目的不同需求,提供“量体裁衣”的暖心服务,包括专属“服务员”、项目资助“一站享”、子女教育“随心选”、配偶就业“优推荐”等18项服务包,一站式解决人才入驻鄂尔多斯的后顾之忧。

据悉,2024年8月,鄂尔多斯市在全面落实“人才新政2.0版”的基础上,还特别发布系列重磅举措,包括“零门槛”落户政策、“四暖”就业政策、“七优”服务政策、“七无忧”保障政策四个方面,迈出打造人才友好型城市的坚实一步。

“毫无保留”的培训为务工者安全护航

本报讯(通讯员曹筱璐 王海龙)“以前,我总觉得现场施工管理,只要抓好安全施工,确保分包的工程安全、如期地完成就可以了,没想到,劳务工人的日常生活和心理状态也同样不可忽视。”近日,在中国铁建电气化局集团主办,中国铁建电气化局集团三公司承办的第一期“劳务分包商关键岗位人员安全培训班”上,来自全国各地在建铁路和地铁项目的18家劳务分包公司的51名关键岗位人员,经过3天封闭式培训,对现场安全管理有了新的认识。

如何将安全穿透式管理,落实到劳务分包队伍建设和项目工程管理的全过程?

与以往不同的是,这次集中培训,没有就现场安全管理和安全事故防范单纯地说安全,而是把劳务分包队伍和参加培训的人员,像对待企业在编的分公司和职工一样,从长期合作、和合共生、携手共赢、严管善待的角度出发,筹划安全培训工作,精心编制培训内容,精心挑选授课老师,并提供课后跟踪服务指导。

此外,以往只针对项目管理人员进行的专题培训,包括员工心理情绪管理、质量通病预防和典型事故案例分析、破解现场安全生产管理“最后一公里”的“金钥匙”,此次也毫无保留地传授给参与培训的人员。

“安全是项目工程建设管理天大的事,安全既是效益,又是品牌。珍惜安全,换来的是效益,赢得的是声誉。”该集团三公司党委副书记、工会主席杨桂林表示,把平时“压箱底”的现场管理“黄金法则”和安全管理的“金钥匙”毫无保留地教给大家,目的只有一个:既要当好劳务工人的“娘家人”,又要确保每个人都能平平安安把钱赚。



现代农业促振兴

2024年12月29日,在陕西省镇巴县长岭镇现代农业示范园,工作人员在大棚管护作物。陕西省镇巴县长岭镇位于大巴山地区。2021年,长岭镇启动现代农业示范园建设,陆续建成玻璃温室、柔性日光温室、连膜温室等农业设施,并配套智慧化水肥控制、室内温湿度实时监测等系统。以“镇政府+龙头企业+村集体+农户”模式协同发展,促进乡村振兴。

新华社记者 张博文 摄

保安口头请病假被按旷工开除合理吗?

公司以连续旷工为由解除劳动合同系违法行为,法院已判赔

本报讯(记者吴梓思 马安妮)“马某住院治疗不是我公司导致的,而且即使公司未给马某参加职工基本医疗保险,他住院治疗的费用也应当比照医疗保险的报销比例支付,而不是全额承担……”近日,因口头请病假而被辞退的马某和原单位新疆某公司(以下简称公司)对簿公堂。

从2021年11月1日起,马某在公司从事保安工作,每月工资为2562元,双方签订了书面劳动合同,期限为2021年11月1日至2022年10月31日。公司并未给马某缴纳社保。

2022年1月9日,马某在上班时突感不适,第二天前往医院检查,并住院治疗。住院当天,马某给保安队长艾某打了电话并告知其病情及后续住院治疗情况。

2022年1月11日,公司以马某未履行请假手续、擅自离岗为由解除了与马某的劳动关系。2023年2月21日,马某向新疆维吾尔自治区库车市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,裁决结果表明,公司应向马某支付违法解除劳动合同赔偿金、2022年1月工资及医疗费损失,共计7194元。

公司不服裁决结果,诉至法院。公司认

为,马某住院并未履行请假手续,属于擅自离岗,已经违反了工作纪律和岗位要求,马某住院治疗不是公司导致的。再者,即使单位没有给马某参加职工基本医疗保险,马某住院产生的费用也应当比照医疗保险的报销比例标准支付,而不是公司全额承担。

新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院认为,马某住院治疗期间,无法胜任原工作岗位,依据劳动合同法规定,用人单位应当对劳动者调整工作岗位,仍不能胜任的,用人单位可以解除劳动合同。本案中,公司在马某住院治疗期间要求其上班,并以马某

连续旷工为由解除劳动合同系违法解除,故应支付违法解除劳动合同经济赔偿金。其次,根据社会保险法有关规定,劳动者患病、负伤,依法享受社会保险待遇,为职工办理并缴纳社会保险费,是用人单位应尽的法定义务。用人单位未按时缴纳社会保险而产生损失的,劳动者有权要求用人单位赔偿。综上,判决该公司应向马某支付病假期间工资差额、医疗费损失及赔偿金7194元。

公司不服一审判决,遂上诉。乌鲁木齐市中级人民法院经审理后,驳回上诉,维持原判。

成立产教联盟、开展职业技能竞赛

让出圈的“江西小炒”炒出更多烟火气

本报记者 王晓颖

“2024年国庆节期间生意特别好,每天都有近百桌客人。”在江西省南昌市红谷滩区,经营一家赣菜连锁店的高经理告诉记者,每天下午5点不到,就有客人在店门口取号排队等待用餐了。

莲花血鸭、临川牛杂、干干烧甲鱼、井冈烟笋、藜蒿炒腊肉……一道道“锅气”满满的江西菜被端上餐桌,食客们即刻开启一场味蕾间的“冒险”。

随着“江西小炒”在省外火爆,赣菜逐渐成为众多消费者心中的美食新宠,“江西小炒”成为赣菜的一个新代号。越来越多游客慕名来到江西,在这里找寻地道的烟火味道。不少赣菜连锁店新店开业,不仅给消费者更多选择,也带动了周边群众就业。

“为了能在国庆节前顺利开业,我们很早就开始‘招贤纳士’,发布招聘信息,有收银员、传菜生、配菜师等15个岗位可供选择。”南昌市东湖区一家新开业的赣菜馆大堂经理告诉记者,店里成功招聘到了30多位员工,

但在节假日期间依旧应接不暇。

“这家新开的赣菜馆就在我住的小区附近,一看到招聘我就过来了。每个月能有几千元的收入,最重要的是离家近。”服务员章阿姨笑着说。

数据显示,全国江西小炒品类收录门店数超1.2万家,较2023年底门店数增长450%、交易额增长690%;其中,2024年国庆期间日均交易额较2024年9月增长90%。

辣椒炒肉是江西的一道传统菜肴,是赣菜的一道标签,成菜鲜辣开胃,香气诱人,光闻香气就能让人食欲大振。不少小炒店以此菜作为主打菜甚至是店名,吸引着爱吃辣的顾客。

日前,在江西省抚州市临川区和味楼宴荟店,开启了一场围绕辣椒炒肉的味蕾之争。起锅、热油、爆香,新鲜猪肉片与辣椒在锅中迅速翻炒,在“刀光剑影”中香味一触即发,上头的辣顺着热气直冲鼻腔。

此次江西省“振兴杯”烹饪行业职业技能竞赛暨抚州市“天工杯”烹饪行业职业技能竞赛由抚州市人力资源和社会保障局、抚州市总工会主办,辣椒炒肉是参加“天工

杯”竞赛选手需要在规定的时间内完成的菜品。

“这道菜看似简单,其实对火候的掌控要求很高。”国家中式烹调高级技师、江西省熊军中式烹调技能大师工作室领办人熊军介绍道,菜品制作关键在于厨师对火候的理解和运用,小火炒肉才嫩,小火煸蒜子、豆豉才香,中火翻炒辣椒才易断生入味,下了调料后要大火快速翻炒出锅才能炒出锅气。

据了解,该技能工作室通过定期举行厨艺讲座,将剖析、改良、创新的工艺用简单易懂的语言传授给广大厨师。举办创新菜品交流会,将来自各地的菜品制作演示、交流、切磋,提升厨师对菜品的理解。同时,配合政府相关部门开展职业技能竞赛,形成以赛促训、以赛促练的良好氛围,提升广大厨师的技能水平。

同时,在培养赣菜人才方面,江西还鼓励职业学校开设餐饮类相关专业,目前全省共有28所职业学校开设中餐烹饪相关专业。通过与企业共建课程、共享师资、共建校企合作平台,引入本土赣菜烹饪大师进课堂。江西省商务学校成立赣菜学院,打造全省第一

所以培养赣菜烹饪技能人才为办学特色的公办职业院校,并牵头发起成立赣菜产教联盟。此外,举办赣菜厨王争霸赛、赣菜创新大赛、“江西小炒”(全国)大赛等赛事,促进行业交流、推动赣菜创新。

“人间烟火味,江西小炒鲜”。如今,“江西小炒”不仅有了主题鲜明、朗朗上口、识别度高的宣传口号,还以“江西小炒”四个汉字为基础,制作了造型整体向上延展,代表“江西小炒”蒸蒸日上发展势头的标识。萍乡小炒肉、赣南小炒鱼等100道“江西小炒”代表性菜品充分体现“鲜辣香醇、味和天下”特色,散发着浓浓的烟火气。

近年来,江西不断做大赣菜产业,聚焦打响赣菜品牌,密集出台《打造赣菜品牌三年行动计划(2021-2023)》等政策,坚持搭平台、抓推广、促创新、谋发展,赣菜品牌影响力不断提升。2023年,江西省餐饮业营业额为1538.8亿元,同比增长17.4%,较2020年底增长63.7%。2024年1月-8月,江西限额以上餐饮收入同比增长13.8%,高于全国增速9.7个百分点,赣菜(江西小炒)门店已基本覆盖全国各个省(市、区)。