



中车长客超90%的工人达到高级工及以上技能等级 打破成长“天花板” 激发创新“动力源”

深化“产改”进行时

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 刘金花 戴世强

走进中车长春轨道客车股份有限公司(以下简称中车长客)转向架事业部焊接产线,一排排焊接机械手繁忙作业。带领班组开创一线工人编制大型焊接程序先河的焊接机械手班班长谢元立,一边查看自动焊产线的运转情况,一边琢磨建设全生命周期数字化焊接管理体系的创新课题。

中车长客是我国核心轨道客车研发、制造、检修及出口基

地。近年来,公司在长春市总工会的大力支持下,系统推进产业工人队伍建设改革,积极构建技能人才培养新体系,激发技术工人“学习成长、创新创造”热情,为企业高质量发展夯实了基础。

以赛促用,催生“高铁”般成长速度

“走出农村,从职校毕业进入公司时,我曾以为这辈子最能出人头地的人生路线就是干好工人当班长,然后找机会转干部。”轨道车辆调工艾子洋说。

令艾子洋没想到的是,2020年,33岁的他评上了公司首席操作师、中车资深技能专家,并成了国家级技能大师工作室的带头人。(下转第2版)

“真正成为世界上最强大的一个政党”

——写在二十届中央纪委四次全会召开之际

新华社记者

备受瞩目的二十届中央纪委四次全会1月6日至8日在北京召开,这是新时代新征程上中国共产党谋划推进自身建设的又一次重要会议。

“党和人民事业发展到什么阶段,全面从严治党就要跟进到什么阶段”。

今日之中国,正处于强国建设、民族复兴的关键期。百年大党,千秋伟业,赶考远未结束。新时代中国共产党人,正致力于中国式现代化这一前无古人的伟大事业;新时代党的建设新的伟大工程,也面临着前所未有的新情况新问题新挑战。

大潮滚滚,总会涤荡杂质。引领时代,必须超越自我。

习近平总书记的宣示掷地有声:“我们只有勇于自我革命才能赢得历史主动”“我们党要搞好自身建设,真正成为世界上最强大的

一个政党”。

这是我们党经过百年奋斗,特别是在新时代全面从严治党伟大实践中探索出的制胜之道,是我们党跳出历史周期率、实现长期执政的必由之路。

(一)党的自我革命为何永远在路上?

“解决大党独有难题必然是一个长期而艰巨的过程”

作为世界上最大的马克思主义执政党,我们党既有独特优势,也面临特殊难题。大党独有难题,归根到底要靠大党自身力量来解决。

反腐败,是最彻底的自我革命。

刚刚过去的2024年,中国共产党重拳反腐的力度再次震撼世人。

据统计,2024年,中央纪委国家监委网站公开发布的落马中管干部达58名。不论“封疆大吏”,还是“部委掌门”,多名身居高位的“一把手”任上被查,再次以铁一般的事实印证了习近平

总书记10多年前斩钉截铁讲过的那句话——

“我们所说的不论什么人,不论其职务多高,只要触犯了党纪国法,都要受到严肃追究和严厉惩处,决不是一句空话”。

利剑始终高悬,永远吹冲锋号。

新时代反腐败斗争进入第13个年头,党中央对形势的判断是:“依然严峻复杂”。面对持续高压反腐态势,缺少敬畏者有之,处心积虑者有之,貌恭而神离者亦有之。

绝非运动式整治,一阵风式反腐,中国共产党自我净化的恒心百折不挠、自我再塑的决心坚如磐石。

人们清晰记得,2024年初的二十届中央纪委三次全会上,习近平总书记这样警示全党:“反腐败绝对不能回头、不能松懈、不能慈悲,必须永远吹冲锋号。”“新征程反腐败斗争,必须在铲除腐败问题产生的土壤和条件上持续发力,纵深推进。”

2024年末,中共中央政治局民主生活会

会上,习近平总书记再次响鼓重锤:“对反腐败斗争形势要异常清醒、态度要异常坚决,决不能松懈,决不能手软。”

坚决的意志,来自深沉的忧患意识。

腐败,作为社会毒瘤,自人类进入阶级社会以来,便如影随形,古今中外,概莫能外。共产党员并非生活在真空之中,总有病毒病菌隐形变异、潜滋暗长。

中国共产党是世界上最大的政党。大党之“大”,绝不只是人数规模之大,而是思想伟大、胸怀博大、肌体强大。

中国共产党在内忧外患中诞生,在苦难与挫折中成长,在闯关夺隘中逐渐壮大,常怀远虑,居安思危。

历史长河浩浩荡荡,从我国历史上一个个封建王朝荣枯兴衰,到上个世纪80年代末90年代初东欧剧变、苏共垮台、苏联解体……“其兴也勃焉,其亡也忽焉”的治乱兴衰历史周期率反复上演。(下转第3版)

兰州聚焦“强省会”建成十家“校企+工会”产业工人培育阵地 工会搭台 推动校企联手形成“舰群效应”

“企业有企业的效益考量,学校有学校的教学目标,通过工会搭台,校企双方顺畅融合,真正实现了双向奔赴。”宋道春是兰州装备制造技师学院的党支部书记,他所说的工会搭台,就是甘肃省兰州市总工会全力推动的“校企+工会”产业工人培育阵地建设。

2024年5月,兰州装备制造技师学院成为兰州市首家“校企+工会”产业工人培育阵地的挂牌单位,国家级技能大师孙怀君、张勇等被聘为学院客座教授,走进课堂“手把手”带徒传技;学院骨干教师王勇勇、杨杰等人也走进兰州兰石集团的技能比武现场,在参与命题和裁决的同时,也进一步摸准企业需求,为教学增添鲜活内容。

从过去目标不一、沟通不畅,到如今优势互补、交融互促,兰州装备制造技师学院的变化并非偶然。

2023年以来,甘肃省委省政府立足兰州老工业基地的基础和优势,加快构建以都市型现代农业、先进制造业、现代服务业和数字经济、总部经济为引领的“3+2”现代产业体系,打造石油化工、有色冶金、生物医药、新材料、装备制造、数据信息等优势突出、特色鲜明的“6+X”先进制造业产业集群,奋力筑牢“强省会”产业根基。为此,兰州市总发组织力量,整合资源力量,启动“深度服务产业集群,助力强省会行动”,加速推进“校企+工会”产业工人培育阵地建设,引导各产业链企业和重点职业院校,共同发挥引领带动作用,全领域、全过程“建设一流产业技术工人队伍”。

截至2024年12月底,兰州市总相继在兰州装备制造技师学院、兰州石化公司培训中心、兰州兰石集团、兰州城市供水集团、兰州职业技术学院等单位挂牌成立10家“校企+工会”产业工人培育阵地,形成“舰群效应”。

“工人好,省会强,工会组织必须主动担当作为,形成改革合力。”兰州市总工会党组书记、常务副主席蒋伟传说,“‘校企+工会’也是把产业工人队伍建设改革不断引向深入的重要举措。”

在建设过程中,兰州市总全面推进实施职业技能“技苗”成长、“技艺”锤炼、“技心”培养、“技领”示范和产业技能“头雁”行动,形成企业和院校发挥各自优势、竞相发展、协同推进技能人才培养的新格局。兰石集团、海信空调等百余家企业与院校建立合作,开展千余堂工学一体培训课,近万名学生开展“工学交替”实习,2万多名企业职工参加了各院校组织的技能培训。

海关总署出台15项措施进一步 推动西部大开发形成新格局

据新华社北京1月5日电(记者邹多)西部地区在全国改革发展稳定大局中举足轻重。围绕以开放促进大开发、促进特色优势产业发展、筑牢国门安全屏障、支持打造一流口岸营商环境等四个方面,海关总署5日出台15项措施支持新时代进一步推动西部大开发形成新格局。

具体措施包括:支持确有需要且符合条件的地区按规定程序申请口岸开放或扩大开放;探索创新江海联运、铁海联运等海关监管便利化措施;支持成都、重庆、昆明、西安、乌鲁木齐等建设国际航空枢纽;加大特色农产品品牌培育力度,推动蔬菜、水果、茶叶、中药材、酒类等优势特色产品扩大出口;支持保税研发、保税维修、保税再制造、保税展示交易、融资租赁等新业态在西部地区落地;支持西部地区海关与地方共建口岸传染病联防联控机制;加强核生化爆、武器弹药、毒品等领域打私联合整治;支持更多海关改革举措优先在西部地区复制推广等。

海关总署表示,下一步,将指导西部地区海关充分发挥协同联动工作机制作用,推动15项支持措施落地见效,助力优化区域开放布局,合力推进国际物流大通道建设,加快形成陆海内外联动、东西双向互济的全面开放格局。

全国铁路实行新的列车运行图

本报北京1月5日电(记者刘静)记者从中国国家铁路集团有限公司获悉,1月5日零时起,全国铁路实行新的列车运行图,安排图定旅客列车13028列,较调图前增加230列;开行货物列车22859列,较调图前增加91列,铁路客货运输能力、服务品质和运行效率进一步提升。

国铁集团运输部相关负责人介绍,此次调图是国铁企业充分运用铁路新增线路、车站和装备等运输资源,对全国铁路列车运行方案进行的一次优化调整。新图的实施有利于进一步提升路网整体效能,优化客货运输产品供给,使铁路高质量发展成果更好地服务于人民群众生产生活和经济持续回升向好。

图为1月4日,一列动车组列车驶过沪宁沿江高铁江苏常州溧湖特大桥。

新华社发(陈峰 摄)



大庆钻探揭牌成立,建好队伍续写“铁人精神”

在变与不变之间坚守初心

本报记者 张世光 本报通讯员 张云普

近日的黑龙江大庆,最低气温降至零下20摄氏度。但大庆古龙页岩油施工现场,井架高耸,钻机轰鸣,一片火热。

“我刚交出两口平台井,打好井、多交高效益井,‘把红旗一直扛下去’。”大庆钻探工程有限公司(以下简称大庆钻探)1205钻井

队队长兼党支部书记段永坚说。

2024年11月1日,随着中国石油持续重组改革,大庆钻探揭牌成立。

万象更新,于大庆钻探人而言,有很多改变,也有始终如一的不变。

改革带来新变化

大庆钻探是个光荣的名字,大庆精神(铁

人精神)始终是钻探人的红色基因。

60多年前,以铁人王进喜为代表的老一代大庆钻探人,创造了世界石油钻井史上的奇迹。

60多年来,大庆钻探人累计钻井超过18.4万口,进尺突破2.47亿米。

随着中国石油重组改革,大庆钻探从过去隶属于大庆油田的二级企业跃升为一级企

业,走向市场,如何活下来、好起来、强起来?

过去,大庆钻探“背靠”大庆油田“好乘凉”。一大批工程人,“苦脏累”从来不怕,“算账”却“挠头”。

2024年10月8日,在铁人王进喜诞辰101周年之际,大庆钻探党委向全体员工发出动员令——转观念、学铁人、勇突破、塑荣光,以新思维、新观念、新思想,迎接新征程,重塑铁人队伍荣光。

“唯进尺论英雄的观念要丢掉。”2024年10月10日,作为铁人老队长接班人的现任1205钻井队队长段永坚在队转观念讨论会上说。大庆钻探1205钻井队擂响战鼓,建立“精益求精、转型升级”经营模式。(下转第3版)

职业发展压力、工作繁忙、“请假羞耻”等困扰劳动者

“主动”放弃休年假,能否获得补偿?

本报记者 秦亦琳

近七成受访者没休完2024年的年假,而超60%未休年假的受访者是主动选择放弃。2024年底一项调查显示,与往年相比,劳动者放弃休年假的比例显著增加。

今年1月1日,人力资源和社会保障部发布关于做好《国务院关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》贯彻实施工作的通知,明确,企事业单位确因工作需要且经职

工本人同意未安排职工休年假或者安排职工休天数少于应休年假天数的,应当按应休未休的年假天数依法支付工资报酬。

带薪年假,是法律赋予每一位劳动者的权利,为何越来越多人却选择“主动”放弃?如果放弃休年假,劳动者依法又可获得哪些“补偿”?

多因素影响休假“抉择”

记者调查发现,职业发展压力、工作繁忙、“请假羞耻”等,是劳动者放弃休年假的

主要原因。

日前,前程无忧51job发布的关于企业年假制度和职场休假现状的调查报告显示,有25%的受访者主动放弃休年假的原因是出于考虑“个人职业发展”。

“单位没有禁止职工休假,但我们是项目制,休年假意味着无法跟进正在进行的项目。”某央企入职刚满3年的小付表示,虽然身边有同事休年假,但自己想把手上项目做好。

“跟进很久的项目,担心休假了一旦被人

‘截和’,就会前功尽弃。”还有受访者表示。

除个人职业发展的考量,工作繁忙、没有时间也是许多劳动者放弃休年假的重要原因。2024年8月,有媒体发起的一项线上问卷调查显示,对“休年假的最大困扰”,超30%的人选择“工作量太大,没时间休”。

“手里的工作太多,一下休5天,又不能完全让别人代劳,即使休假了,心理上做不到完全放松。”已工作5年的小文表示,工作“忙不开”成为他放弃休年假的重要原因。(下转第3版)



“尔滨”雪人迎八方来客

1月4日,在北大荒集团间家岗农场,游客与雪人合影。新年伊始,“冰城”哈尔滨在市区打造了多个雪人景观供游客参观游玩。这些造型各异的雪人仿佛是“冰城”的冬日使者,展现冰雪文化的魅力。

新华社记者 张涛 摄