

2025年两节“工会送温暖行动”

冬日里，工会与您的“暖心约定”

山西：拓展送温暖内涵 提升“温暖指数”

本报讯（记者刘建林 李彦斌）“产改政策口袋书”、《致敬劳动者》日历、来自书法名家的春联……满满的关怀，带来了不一样的温暖和力量。

记者获悉，今年“两节”期间，山西省总工会集中送温暖资金，加大投入力度，在为职工群众送去温暖的同时，还将送资金物资助送到理论、送文化、送政策、送法律、从生活救助拓展到维护各类重点职工群体合法权益，不断提升送温暖工作的“温暖指数”。

结合送温暖走访慰问，山西省总工会联合省文联，以“工运百年路”“礼赞新时代”

“送福贺新春”为主题，共征集优秀楹联作品978副，并邀请书法家为职工群众书写春联、“福”字；开展“工会驿站 普法守护”活动，做好新就业形态劳动者、农民工等群体的法律援助服务，在春风化雨、润物无声中温暖人心。

据介绍，此次送温暖“文化大礼包”中的《产改政策口袋书》，用通俗易懂的语言和鲜明生动的案例对“产改”政策进行诠释解读，通过劳模工匠的成长故事，讲述“产改”的显著成果；《致敬劳动者》日历则采用漫画致敬敬辞的方式，向各行各业劳动者致敬。

山西省总工会有关负责人介绍，2024年以来，省总创新形式开展帮扶服务，不断拓展工会送温暖时间周期，在常态化、经常化、日常化上下功夫，做到重大节日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问。



1月2日，浙江省台州市路桥区横街镇的老干部为环卫工人、快递小哥送上围巾等御寒物品。当日，路桥区横街镇组办、镇总工会连同路桥工商银行横街支行开展“暖冬行动 让爱传递”活动，为户外劳动者送上围巾、手套、棉帽以及春联等。

吉林：节日期间 12351 热线全天候畅通

本报讯（记者柳姗姗 彭影）近日，吉林省总工会启动2025年全省工会“两节”送温暖行动，要求全省各级工会组织通过深入宣传党的方针政策、深入走访调研困难企业、持续推进欠薪问题解决、做好农民工平安返乡工作、切实做好维权保障工作，做到困难职工“一个不少”送温暖到人，重点群体职工关心到位。

根据送温暖行动方案，吉林省各级工会组织将深入小微企业和困难企业，了解企业经营状况和困难成因，了解企业职工生产生活状况，及时帮助困难职工解决急难愁盼问题。除了困难职工、劳动模范和先进工作者，全省工会还将以户外劳动者、新就业形态劳动者、灵活就业人员、节假日期间坚守一线岗位职工、在就业地过年的外地农民工，以及国家重点工程重大项目领域职工、艰苦岗位职工为重点群体，开展慰问关怀活动。

吉林省总工会持续推进解决欠薪问题列为2025年“两节”送温暖行动重点工作内容之一，要求全省各级工会组织积极摸排拖欠职工工资线索，配合行业主管部门统筹推进、协同治理解决拖欠农民工工资问题，优先支付农民工工资。对因欠薪导致生活困难的职工，符合条件的要第一时间纳入帮扶档案进行救助。同时，加强与铁路、公路、交通运输

等部门沟通协作，帮助职工特别是农民工解决春运返乡途中遇到的困难。对留在就业地的外来务工人员，要通过各种形式开展慰问活动。

此外，“两节”期间，吉林工会服务“不打烊”，12351工会服务职工热线保持全天候畅通，对职工群众反映的意愿诉求，将做到应援尽援、能帮尽帮。

安徽：推出关爱货车司机 10 件实事项目

本报讯（记者陈华）日前，安徽省总工会在送温暖行动启动仪式上，公布了关爱货车司机10件实事项目。据悉，安徽省总将安排专项资金，为货车司机开展送温暖、疗休养、健康体检、阳光夏令营、法律援助、困难帮扶等10件贴心服务实事，服务不仅覆盖货车司机，更延伸到“卡嫂”及其子女。

按照方案，安徽省总将与货运平台企业合肥天运通信息科技股份有限公司合作，采取“线上+线下”的方式，直接服务路歌平台的安徽省货车司机1万人，并带动参与或影响货车司机1000万人次。

在送温暖行动中，安徽省总负责筹措资金，由省总权益保障部与天运通公司定期召开工作推进会，协调解决项目实施过程中遇到的问题和困难，确保实事进度和质量。天运通公司负责项目在平台的发布，并负责货车司机组织等工作，同时通过多种渠道向货车司机宣传推广10件实事项目，提高司机的知晓率和参与度。

此外，双方将建立项目评估机制，制定评估指标，收集货车司机的意见和建议，分析实施效果和存在的问题，对货车司机实事项目实施情况进行全面总结评估。

据了解，天运通公司从2021年开始配合各级工会开展货车司机网上入会和服务试点工作。截至目前，该公司宣传引导路歌平台18万货车司机加入工会，配合开展“四季送”“送保障”“困难帮扶”“送体检”等关怀活动，为157名困难货车司机子女送去助学金，为4000多名货车司机会员和公司职工送去工会温暖礼包，为司机赠送了4万份互助保障。

力争培训4000人。

针对新一轮黑龙江地区的冰雪旅游热，措施同步提出抢抓哈尔滨第九届亚冬会契机，开展工会“冰雪促消费”活动，发放冰雪运动门票工会会员补贴消费券。通过落实“寻味龙江”旅游餐饮提升行动，开展黑龙江“九珍十八品”美食技能竞赛，推介“九珍十八品”及黑土优品，推动全省优质产品上线。

此外，为了助力老工业基地的新业态企业发展，促进这些企业在发展经济、吸纳就业、改善民生方面发挥更大作用，措施提出，建立与新业态头部企业常态化沟通交流机制，开展为新业态头部企业送清凉、送温暖等活动，组织职工参加疗休养和体检。

江西：11 个慰问组赴基层走访慰问职工

本报讯（记者王晓颖）日前，江西省总工会启动2025年元旦春节期间送温暖行动，在1月2日至17日期间，由省总工会组成11个送温暖走访慰问组，赴各设区市、赣江新区和部分地区工会开展元旦春节集中送温暖工作，把关心关怀送到广大职工尤其是困难职工的手中。

据了解，江西省总共筹集送温暖资金4820万元，其中用于元旦春节期间送温暖资金2434万元，其余2386万元用于支持各级工会开展常态化送温暖。走访慰问组主要面向困难职工、新就业形态劳动者及灵活就业人员，重点工程、重大项目及“1269”等重点领域在节日期间坚守一线的职工，艰苦岗位职工以

及劳动模范和先进工作者等群体。

江西省各慰问组将赴各设区市走访2个县(市、区)，每个县(市、区)走访不少于2家困难企业和4名职工，同时安排走访1个产业工会。慰问组在走访的同时，还将了解2024年江西省总工会重点工作任务完成情况，征集2025年工作建议，并开展风险隐患排查化解专项行动调研。

江西省总要求各级工会深入一线走访慰问困难职工和重点群体职工，详细了解并协助解决职工困难和问题。同时，根据各自实际，积极行动、主动作为，认真制定实施方案，精准定位送温暖群体，切实做到对困难职工“一个不少”送温暖到人，对重点群体职工关心到位。

黑龙江省总出实招助力经济社会高质量发展

开展就业培训 促进冰雪消费

本报讯（记者张世光）日前，黑龙江省总工会出台《黑龙江省总工会助力经济社会高质量发展具体措施》（以下简称《措施》），通过出台立足工会定位、具有地方特色的具体办法，助力黑龙江经济社会发展。

此次出台的《措施》包括5部分、24项，分别从思想引领、建功立业、阵地建设、服务职工、

帮扶救助等方面对全省工会工作提出具体要求。措施的出台紧紧围绕黑龙江省经济发展的主要目标，提出量化任务，努力做到工作目标明确、指导性强、可操作性强。

措施除了体现常规的工会工作在促进经济社会发展中的作用外，还充分考虑黑龙江的地域发展特点。围绕“做好基层‘三保’工

作”要求，措施提出支持6500家小微企业工会组织经费全额返还，每年招聘100名左右工会社会工作者，就业岗位动态保持在1500人以上。开展“工会帮就业”线上线下招聘会100场，提供用工总数不少于1万个。针对下岗失业人员、转岗待岗职工、农民工、困难职工家庭成员等重点群体，开展就业技能培训工作，

阅读提示

江苏省南通市总工会通过创新形式、优化服务，面向基层一线职工开展丰富多彩的疗休养活动，擦亮疗休养服务品牌，不断提升职工的获得感、幸福感、安全感。

后有更多这样的活动。”参加疗休养的一线职工葛小霞说。

近年来，南通市总坚持面向基层、面向一线职工开展疗休养活动。疗休养对象主要为优秀技术工人，从事有毒有害等特殊工种的职工，苦脏累险岗位人员，以及在重点工程、重大项目、重大活动中发挥骨干作用的一线职工。参与疗休养的职工中，有在生产车间一线工作超过30年的产业工人，有为企业增强竞争力悉心钻研的技术骨干，还有外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者。

“感谢市总工会提供的疗休养机会。2024年，我们系统共有10多家企业的80多名一线职工参加了疗休养活动，一线职工愉悦了身心，放松了心情，工作起来也更有干劲儿。”南通产控集团工会主席朱安琪说。

多元化——打造疗休养快乐之旅

“短暂而美好的工会疗休养活动给我留

下许多难忘的时刻”“感谢‘娘家人’细致热情的服务”……丰富的活动设计和周到的疗休养服务，让参与疗休养活动的职工难掩内心的喜悦与激动，忍不住互相分享。

为优质、安全、高效开展疗休养工作，南通市总坚持以职工多样化需求为导向，将劳模精神宣讲、心理健康辅导、身体休息放松和参观考察融合起来，为职工提供健康理疗、山水观光、文化体验、红色教育等多元、多样、多彩的疗休养服务。

开展健康讲座、中医问诊、健康理疗项目，配合营养膳食和舒适的居住环境，让职工能够疗养身心；组织参观红色教育基地和特色景观活动，让职工感受祖国山河之美，在体验地方人文的过程中汲取奋进力量；举办劳模宣讲、技术交流、经验分享活动，帮助职工充电赋能、提升自我；安排乒乓球、冰壶、堆积木等拓展运动，让职工在运动和团队游戏中尽情释放压力、增进友谊……每期

蹲点日记

我在车间当工人

□李钰

2025年1月2日 星期四 晴

今天是2025年的第一个工作日，按照蹲点工作计划，全国总工会中关村科技园区（朝阳园）蹲点组要到万东医疗的生产车间开展“到职工中去”实践活动，跟工人师傅一起走上生产线，体验产业工人一天的工作和生活。

万东医疗是一家生产医疗器械设备的企业，蹲点期间，我们曾多次走访调研，了解到他们的工会工作、产业工人队伍建设改革工作做得有声有色。这次实践体验，是一次难得的近距离调研学习机会，我们充满期待。

走进生产车间，映入眼帘的便是一排排整齐的医疗器械设备，工人们正忙碌有序地进行安装、调试。我被安排跟着宋师傅进行CT机的组装工作。宋师傅经验丰富，入厂已有12年。他身材壮实，一双眼睛炯炯有神。双手布满的老茧，是长年与机器零部件打交道留下的印记，也是他精湛技术的最好见证。宋师傅向我详细介绍了CT机的构造、安装流程和工作中必须执行的安全事项。在他的带领下，我换上工作服、戴上工作手套，全身心投入工作中。

在组装工序走到我所在的生产线之前，已有其他生产线上的工人将一些重要部件拼装好，我们主要负责将所有部件安装到机架上，完成最后的组装。在这个过程中，宋师傅边做边教我，不时弯腰、蹲下，仔细观察每一个细节，确保组装精准无误。

在宋师傅的耐心指导下，我逐渐熟悉了组装流程，也与宋师傅和其他工人师傅熟络起来。中午时分，我们一起去食堂吃饭，宋师傅分享了他的工作经历和对工会的看法。他告诉我，万东工会不仅在生活上给予他们关怀，还在职业发展上给予他们支持和帮助。通过工会组织的技能培训和竞赛活动，他不断提升技术水平。宋师傅说，万东的工人都是“一专多能”，而这正是企业工会长年累月开展培训实践的结果。

通过今天的实践活动，我深刻感受到产业工人在产业发展中的重要作用，也更加明白工会在维护职工权益、促进产业发展中的使命和担当。在接下来的蹲点工作中，我将继续深入基层，倾听职工心声，为工会工作贡献力量。

（作者单位：全国总工会组织部）

张掖着力提升“产改”精准度 “九大行动”推动非公企业“产改”措施落实

本报讯（记者康功 通讯员穆灿灿）近日，甘肃省张掖市制定下发在全市开展非公企业产业工人队伍建设改革推进行动的通知，启动“九大行动”推动非公企业“产改”措施落实落细。

在组织领导方面，开展“划片包干”和“党工联带”行动。张掖市通过建立非公企业“产改”服务站，成立“产改”指导组，以分片包干的形式，为企业提供指导服务；通过开展“三创争两提升”等活动，强化职工思想政治引领，推动形成党建、“产改”、工建协同推进的工作格局。

在健全培育体系方面，开展“匠才引育”“创效竞比”“能级推广”行动。张掖市通过开展“名师带徒”技术技能人才工程，强化校企合作，促进更多产业工人立足岗位成长成才；通过广泛开展劳动和技能竞赛，推动将“四技”“五小”“两比”等群众性创新活动纳入龙头骨干企业研发管理体系；通过完善产业工人技能提升和激励评价机制，助力产业工人成长。

在服务保障方面，开展“暖心保障”和“阳光和谐”行动。张掖市通过开展职工生活品质提升活动，打造职工全过程生命周期关爱体系；通过建立健全企业职工民主管理制度，推动构建和谐劳动关系。

此外，为推动“产改”在非公企业走深走实、落实落细，张掖市还开展“头雁培育”和“典型倍增”行动，通过建立“1+X”（全面推进+项目推进）工作机制，采取“一对一”点题服务，鼓励“一企一策”，推进“一企一品”，提升“产改”精准度；通过建立非公企业“产改”优秀案例发布分享机制等多种形式，为更多企业提供可复制的身边样本。

让职工钱包鼓起来、心里暖起来

本报记者 李丰

“企业常常给获得表彰的劳模发‘红包’，这种激励方式接地气，也很受职工认可。”近日，记者在贵州省六盘水市盘州市湾田煤业采访时了解到，该煤矿不断创新方式方法，营造关爱劳模、尊重劳模、学习劳模的氛围，激发企业职工干事创业的热情，让职工钱包鼓起来、心里暖起来。

入职湾田煤业5年的内屋基井区综采一队队长王永对于企业尊重劳模的氛围感受特别深。2023年，王永带领综采一队完成采煤16万吨，并且全年实现安全生产，被评为公司劳动模范。令王永惊喜的是，当选劳模后，煤矿不仅进行了表彰，还由公司董事长带队与70名劳模职工共同开启了为期10天的休假之旅。其间，董事长和公司高管还不时给大伙发放各种微信红包。“休假期间，能一边看风景，还能一边领‘红包’，太美了！”王永说。

2024年，一件更令王永感动的事情发生了。湾田煤矿出台企业劳模管理新规定，决定将劳模和先进职工纳入企业终身关怀范畴。企业将湾田煤矿的所有劳模和先进职工事迹在湾田品牌文化馆陈列，展示他们的奋斗故事。同时，设置劳模基金，只要是获得过“湾田劳模”的职工，无论在职还是退休，均可终身享受劳模基金的节假日慰问和困难帮扶。

湾田煤业集团副总经理刘永红介绍，湾田煤矿还出台规定，公司职工凡是被评选为市级以上劳模标兵，每月发放800元劳模津贴，连续发放3年；获得市级以上，企业内部评定的劳模、标兵，每月发放600元-700元劳模津贴，发放3年。

湾田煤矿对劳模的关心关爱，增强了企业向心力和凝聚力。近年来，湾田煤矿中高层、技术人员、经营管理人员流失率低于5%。

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 赵周恒 韩石华

“市总工会组织的疗休养，让我在放松身心、缓解压力的同时，还有机会接受中医问诊和健康理疗，真是幸福感满满！”南通烟灶嘴有限责任公司一线职工周达成高兴地说。

1月3日，江苏省南通市总工会召开2024年“工会在身边·健康伴我行”一线职工疗休养活动座谈会，邀请来自基层苦脏累险岗位职工、优秀技术工人及外卖配送员、快递员等26名代表参加座谈，征求一线职工代表的意见和建议，共同优化2025年一线职工疗休养服务工作。

据介绍，2024年，南通市县两级工会累计投入1460万元，组织7600名一线职工开展疗休养活动。其中，市总工会累计投入260万元，开展一线职工疗休养活动35场次，惠及一线职工1600人次。

普惠化——为职工健康“加码”

近日，50名优秀技术工人参加了由南通市总组织的疗休养活动，他们徜徉在长江绿色“明珠”开沙岛，尽享悠然自得的休闲疗休养之旅。“置身在美丽的风景画卷中，整个身心得到了洗涤，一身的疲惫烟消云散。希望以