

与34家院校签订“馆校联盟”,沈阳劳动模范纪念馆用心用力用情讲好劳模故事

# 劳模馆让思政课活起来、火起来

## 阅读提示

如何让思政课更加入脑入心?沈阳市总工会依托沈阳劳动模范纪念馆开展职工思政课,劳模馆积极拓宽服务渠道,持续发挥全国职工爱国主义教育基地示范引领作用,推出流动劳模馆、沉浸式展演等生动课堂,搭建起新时代弘扬“三个精神”思政课全链条模式。

本报记者 刘旭 本报通讯员 琳琳

2024年以来,沈阳市总工会依托沈阳劳动模范纪念馆开展职工思政课,劳模馆积极拓宽服务渠道,持续发挥全国职工爱国主义教育基地示范引领作用,推出流动劳模馆、沉浸式展演等生动课堂,在重要节日推出各类丰富多彩活动,受到广大职工欢迎。

截至目前,劳模馆“馆校联盟”合作共建单位增至34所,已有150所院校组织来馆参观学习、开办思政课,参与思政教育学生人数超7000余人次。

### 思政课“主角”现身演绎

“今天来这里参加劳模故事短剧展演活动,在现场看到这么多年轻的大学生演劳模故事,我特别高兴,希望大家都能努力奋斗,好好学习,听党话,跟党走。”全国劳动模范尉凤英说。

在当天的展演活动中,全国劳模尉凤英、方文墨不只是坐在台下观看演出的劳模嘉宾,还是剧目参与者,在剧目表演途中“惊喜现身”,以一种别开生面的“沉浸式”方式参与其中,用自己真实的经历和深刻的感悟,为角色注入了鲜活的生命力。

去年,劳模馆首次推出“劳模精神与沈阳”沉浸式展演形式,每周三、周五常态化开展演出,已为8490余名参观者提供202场演出服务。

短剧《文墨精度》展现了全国劳模方文墨全身心投入工作,精益求精,专注坚持的劳模事迹;《缝纫之光,点燃前线》展示出沈阳劳模们用智慧和汗水,用执着与付出让劳动之花美丽绽放,用实际行动铸就了一座座劳动丰

碑;《守护春天的路口》演绎了交警李栓良,风雨无阻坚守一线,守护出行的安全,诠释着不平凡的意义;相声串烧《劳动之星》《爱劳动》幽默、生动地展示了当代大学生对劳模精神的理解;快板《讲工匠故事,传劳动精神》和诗歌《光辉岁月·匠魂》通过新形式呈现出沈阳奋斗者们的足迹;歌曲《国家》,唱响“家国情怀”。“沉浸式感受劳模精神太棒了,对我的内心有很大触动。”沈阳师范大学学生左旋说。当天的展演借助短剧、小品、相声、快板、诗歌、音乐、评书等多种艺术形式的魅力与影响力,拓宽了“思政课”的受众群体与传播渠道。

### “馆”“校”联动 资源共享

去年以来,劳模馆与首批20家院校成立了“馆校联盟”,充分发挥高校思政教育的优势与劳模馆实体平台优势,使“馆”与“校”工作联动、资源互济、协同创新,更好地推进劳模精神、劳动精神、工匠精神“三个精神”教育。有计划地组织学生来馆接受教育,并通过在学生中建立表演团队,开展“学劳模、当工匠、做贡献”的“沉浸式演出”,有利于提升思政教育的实际效果。

去年4月末,劳模馆面向辽沈地区高等院校及中职学校策划推出首届劳模故事短剧征集活动。一个月的时间,400余名学生积极响应,主动学习剧本创作、调研劳模事迹,共征集到各类艺术作品165部,评出10部优

秀剧本创作奖。劳模馆邀请专业导演对作品创排指导,选取优秀剧本进行精心打磨,使作品更具感染力、传播力、影响力,组织学生参与演绎。

“从一开始念台词磕磕绊绊,生硬无感,到逐渐能拿捏情感起伏、神态表情与角色深度融合。从最初对复杂场景切换布置的手忙脚乱,到后来精准把握节奏与脉络、演绎流畅。通过近距离感受劳模、崇尚劳模、争当劳模,以全程实践参与体验劳动过程,真切体会到劳模们为何能够理想信念坚定、勇担时代使命。”沈阳城市建设学院常师说。

当天的思政课既是对短剧征集活动成果的集中展示,也是劳模馆在探索大中小思政教育一体化建设上的生动实践。

沈阳劳动模范纪念馆相关负责人表示,劳模馆通过贯穿全年常态化、持续性的集调研、创作、排练、展演于一体的主题活动,引导学生以学促研,在参与查找调研劳模事迹、创作劳模剧本、排练展演、准备服饰道具、设计制作PPT、活动拍摄及视频剪辑的过程中,感悟劳模精神内涵,提升思想境界与综合素养,搭建起新时代弘扬“三个精神”思政课全链条模式,打破了传统的单项思政课堂形式。

### “请进来”与“走出去”相结合

辽宁中医药大学最初只有护理学院将

劳模馆作为实践育人基地,成立馆校联盟后,该校把“思政课搬到劳模馆”这种形式扩展到全校,组织全校及4家附属医院在内的800多人次中层干部4次到劳模馆参观学习,11个学院全部组织学生到劳模馆上思政课,并把劳模馆“请”进学校,将劳模馆展板和宣讲课件留在学校,培训学生讲解员在校内进行宣讲,组织有文艺特长的学生扮演马恒昌、田桂英、“焊接大王”阎德义等劳模,并进行展演。

同时,劳模馆充分发挥劳模资源优势,实行“请进来”与“走出去”相结合,有重点地组织劳模到联盟成员单位宣讲,并配合图片移动式展示,让劳模精神和工匠精神走进校园和课堂,使“三个精神”入耳入脑、外化于行、内化于心,在延展劳模馆工作的同时,也为充实丰富完善学校思政教育提供助力。

去年11月,劳模馆将宣讲与“短剧、评书、朗诵、视频、有奖互动”融合,劳模事迹展板、反映劳模馆全貌的PPT以及讲解员,来到沈阳市公安局警察训练支队,为400余名基层民警“送课”,解锁思政宣讲新做法。警训支队政委张灵玉表示,这种新颖独特的宣讲形式效果非常好,比单纯宣讲吸引人,劳模精神通过这样的宣讲方式真正走进了基层民警心中,有利于用劳模精神凝聚振兴力量。

由于一些企事业单位难以抽出整块时间组织职工到劳模馆参观,劳模馆将劳模事迹做成20块展板,办起“流动劳模馆”。为了更贴近基层需求,在劳模与职工面对面环节,劳模馆专门邀请与基层单位工作领域相近的劳模参与活动。2024年11月9日,与东北大学联合开展劳动教育系列示范活动,邀请全国劳动模范姜妍结合自身工作经历与生活感悟作劳模先进事迹报告,在讲解奋斗经历的同时现场传授职业生涯规划,学生们表示受益匪浅。

特稿《“新妈妈”》引发关注,关爱和温暖纷至沓来

## 让爱传递爱

本报记者 张婧

“看了你的报道,我们都很受感动,也很敬佩。你有什么需要或者困难,记得第一时间找‘娘家人’……”2024年12月24日,山东省平度市总工会党组书记、常务副主席王清祥与爱心企业家来到“三胞胎”家中,看望孙佳丽和婆婆任占英,为她们送去关心和温暖。

2024年12月11日,《工人日报》刊发特稿《“新妈妈”》,讲述了平度市职工孙佳丽,经历丈夫和公公先后猝然离世,独自承担起养育丈夫与前妻所生的三胞胎女儿,同时照顾婆婆和婆婆母亲的感人故事。

报道发出后,得到社会各界的广泛关注和热议,大家对孙佳丽的善良付出所感动,更敬佩她为“母”则刚、果敢坚韧的勇气,平度市有关单位、社会团体、爱心人士和企业等纷纷伸出援手,为三胞胎一家提供关爱和帮助。

平度市总工会早在变故发生初期就持续性为一家人提供心理疏导和帮扶慰问,恰逢工会“送温暖”活动启动,平度市总将其列入慰问名单,为她们送去物资和资金。

一位不愿透露姓名的企业负责人表示将每月转账给孩子直至成人。“我是哭着看完《新妈妈》的,当今社会,能有这样大爱无私的事迹真的难能可贵,孙佳丽的精神值得我们学习和思考,也应成为社会广为传播的正能量。”

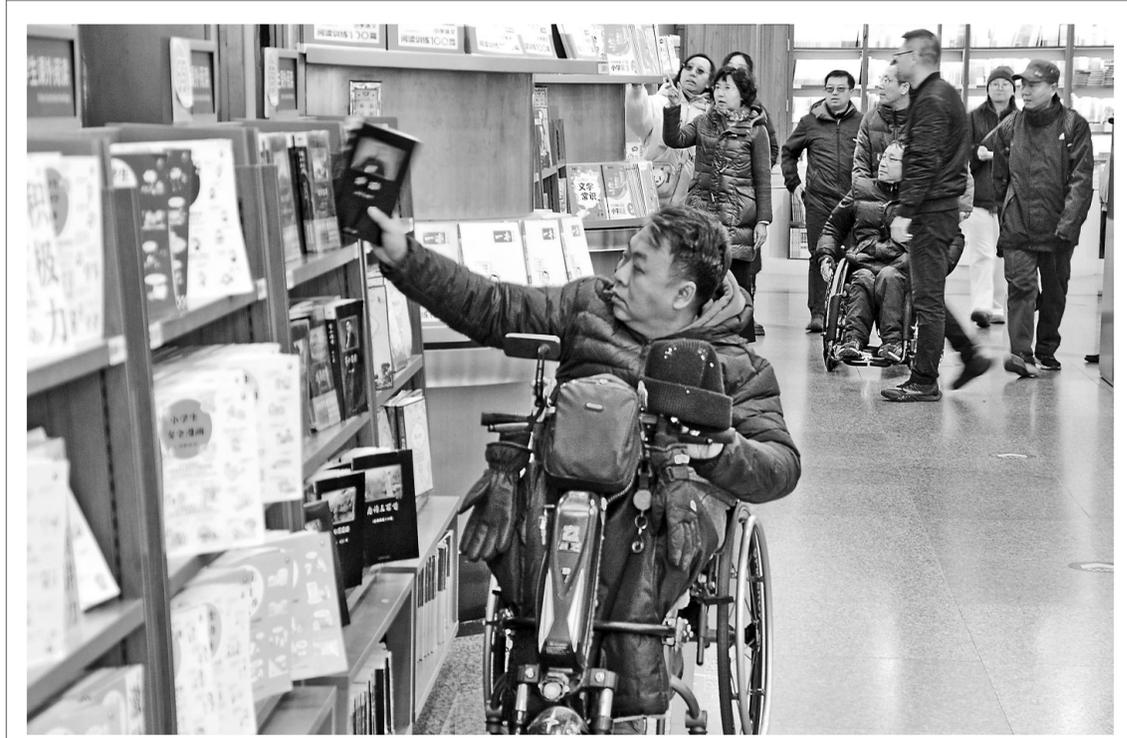
报道发出当天,三胞胎所在的班级群里“炸开了锅”,无数家长纷纷点赞,既心疼三个孩子的经历,又感慨孙佳丽的伟大和无私奉献的精神,不少家长通过电话、微信表示关心,表达了可以随时提供帮助的心情。

“孩子们的班主任和我电话沟通了很久,还特地请孩子出去吃饭,疏导她们的心情,鼓励她们在最后半年加油冲刺,考入理想的高中。”孙佳丽说,对于突如其来的关注,孩子们“消化”的很快,正如此前多次进行的心理测评,她们的心理很健康阳光,“孩子的内心远比我们想象中的坚强。”

“我们将继续做好孩子、老人的心理健康疏导,后续为孙佳丽提供职工查体、休养等服务。”王清祥介绍,工会还将随时关注三个孩子明年中考情况,协调教体局等有关单位减免相关费用,减轻家庭负担。

东阁街道党工委副书记程昊表示,对于三胞胎的关注将持续跟进,通过社区“点对点”按时上门、团委妇联“一对一”按时走访的形式,积极关注孙佳丽一家的各项动态,做到需求第一时间掌握、诉求第一时间解决。同时,通过积极号召“城市合伙人”,爱心企业等力量继续为孙佳丽一家奉献爱心,配合市红十字会做好玫瑰基金走访慰问专项行动,让热心不降温,真情永流动。

“这些天收到了很多很多的关爱,很感动也很温暖,感谢你们的报道,更感谢社会各界的关爱和帮助,我和孩子们都感恩在心,也会尽力回报社会,让爱传递爱。”孙佳丽说。



### 商圈里的爱心服务

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

日前,北京市东城区残联委举办王府井商业区无障碍环境监督体验主题活动,邀请残疾人代表、无障碍监督员以及无障碍专家来到王府井商圈内的商业单位,实地体验方便残疾人出行和购物的无障碍爱心设施。近年来,该区大力推进保障残疾人权益的无障碍环境建设,着力打造“无障碍精品示范街区”和“一刻钟无障碍便民服务圈”。

端起一碗棒棒茶,就可以敞开心扉评是非、化矛盾、解纠纷、找答案

## “一杯茶”搭建政企连心桥

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

2024年末,安徽淮北,室外天寒地冻,茶室暖意融融。一场以当地青年企业家为主要“客人”的“棒棒茶会”,在濉溪县千年茶俗古镇临涣镇沈家茶馆举办。

讲情况、说问题、提诉求,大家相对而坐,促膝而谈,茶室里气氛轻松,谈笑风生。端起一碗热气腾腾的棒棒茶,大家就可以敞开心扉评是非、化矛盾、解纠纷、找答案,这在当地已经有了多年的传统。这杯茶,船夫喝过它、村民喝过它、游客喝过它。这一次,这碗茶又端到了青年企业家的手里。

“目前公司技能人才比较欠缺,我希望有关部门可以牵线,加强我们与高校间的联系,合作培养技能人才。”贺萌萌是淮北林光钻探机电工程有限公司总经理,他的企业里既有市级劳模,也有省级劳模,技能人才的引进和培养,是他一直关注的重点。

“相关部门记一下,等会儿集中回应。”贺萌萌话音刚落,对面就有人接过了话头。

“我相信建议会得到支持。”茶话会现场,贺萌萌面前坐着的是县委书记,以及县委办、县委组织部、县委宣传部、县财政局、县商务局等多个部门的相关负责人,这让他感到心里有底。

“我大姐叫王雪,二姐叫王雨,我叫王震,所以我们公司名字叫雪雨震。”安徽雪雨震农业科技公司总经理王震的一番开场白把大家都逗乐了。

“大家一听听说过留古庄园,那就是我们公司打造的。”90后的王震对农村有着深厚情结,留学归来后,他选择返乡创业,致力于家庭农场建设,他提出希望建设“云仓库”,助力农产品储存和销售。

淮北智瑞达人力资源有限公司总经理张兆廷也带来了自己的建议:“希望在临时工保险购买政策上可以更灵活一些,让所有务工人员都能买上工伤保险。”此外,他还对加强人力资源市场规范化、提高行业准入门槛提出期盼。

你一言、我一语,时间不知不觉流逝,14名青年企业家轮流发言,共提出涉及生产要素、政策落实、学习提升等六大方面近30个问题和诉求。听完青年企业家们的“诉说”,

到场的濉溪县相关部门负责人结合自身职能,现场紧扣解决方案、办理期限等一一作答。也有一些是暂时无法落实的,他们就细细道明缘由。

为什么开茶会?县委宣传部负责人表示,这杯茶大有来头。临涣镇坐落在大运河古河道畔,此地曾经商贸繁华,遂留下以棒棒茶梗为叶、回龙泉水为基的“棒棒茶”,喝“棒棒茶”的习俗,至今已有600多年的历史。

近些年,当地“茶馆说理”的习俗,逐渐演变成远近闻名的基层治理“一杯茶”调解法。濉溪县将“一杯茶”调解工作经验,在司法行政、法院审判、信访工作等领域推广。如今,这碗棒棒茶的腾腾热气,又飘到了营商环境、文旅融合等场景中,“一杯茶”被端到更多人面前。

茶会上,解决回应问题的同时,淮北市委常委、濉溪县委书记黄韩还鼓励青年企业家转变思维方式,紧跟时代步伐、立足创业热土,努力在濉溪高质量发展中当先锋、打头阵、展作为、立新功。

茶一碗接一碗喝,问题一个接一个答,话越聊越多,企业家们的心也越来越暖……

## G 心路

你被“新年计划”困住了吗?

## 将愿望进行合理筛选和排序

### 读者来问

您好,新年伊始,最憧憬的是又可以有新的目标和期待,但是,准备做新年计划的时候又很茫然和无力,计划太小感觉没有意义,太大又害怕完不成,这份纠结不知该如何化解?

广东 吴楠

### 专家心解

吴楠您好:

新的一年开启,很多人都习惯做好个人新年计划,让梦想变成具象化的文字。可是又担心实现不了到了年底空留悔恨。那么,如何制定一份既充满理想又可执行的计划呢?

首先,要明确自己的目标和愿望。在制定计划之前,先问问自己,今年想要实现什么目标?有什么特别想要的东西或者是想要达成的成就?将这些愿望和目标一一列出来,这也是帮助自己梳理思路的过程。

其次,要根据自己的实际情况,对这些目标和愿望进行筛选和排序。决定哪些是紧急的、重要的,哪些是可以暂时放一放的。这样做的好处是让自己更加清晰地认识到哪些事情是最需要优先完成的。不一定对自己特别苛刻,比如只制定少量必须完成的目标,另外制定多一些希望能完成的目标。在这一过程中,尽量将筛选出来的目标和愿望细化为具体的行动计划。比如说,如果你的目标是减肥,那么你的计划应该包括每天早晨起床跑步、控制饮食等具体措施。如果你的愿望是学习一门新技能,那么你的计划应该包括报名参加培训班、每周安排一定的学习时间等。

最后,就是要坚定、坚持。制定计划不难,难的是坚持执行。要想让自己的计划得以顺利实施,就需要有足够的自律和毅力,不断提醒自己要按照计划行事。在这个过程中,也可以找家人、朋友或者同事等监督和鼓励自己,让自己更加有动力去实现目标。还可以借助一些小工具,比如倒计时,日历,每日打卡等。这些小工具可以时刻提醒自己目标的完成情况,督促落实计划。

制定计划的过程中切记要考虑到自己的实际情况,比如时间、精力和财力等方面的限制。不能盲目地制定一些不切实际的计划,否则只会让自己感到挫败和失望。

懂得规划是一件好事情,但不能好高骛远,让计划成了自己生活和工作的压力和束缚得不偿失了。祝你做好计划,开启阳光健康的一年。

蔡娟

## “暖心驿站”电子地图让服务更贴心

本报讯 2024年以来,内蒙古包头市九原区委社会工作部以新就业形态劳动者需求为导向,通过整合党建资源,运用数字工具,从“精细化+项目”“数字化+服务”“信息化+需求”三方面入手,打造暖“新”系列服务。

聚焦新就业形态劳动者歇脚休憩、补充充电、自助维修等需求,实施“暖心驿站”创建升级工程,深入调查研究,立足人口分布、商铺集聚和外卖快递配送点等实际情况,精心筛选打造“暖心驿站”,扩充充电休憩、热水供应等基础服务项目。针对驿站定位难问题,运用数字化技术,创新推出“暖心驿站”电子地图程序,兼具“驿站查看、路线导航、服务咨询”三项基础功能,新就业形态劳动者可在手机终端实现驿站点位、服务项目、最近驿站路线查看及一键导航、负责人电联等功能,进一步缩短新就业形态劳动者的补给时间。针对新就业形态劳动者工作任务重、节奏快、时间紧的特质,创新开展线上“三问”活动,依托“暖心驿站”电子地图程序,增设问卷栏目,在题目设置上坚持实用为先,以征询需求为主,从问题收集、需求导向、党建优化三方面出发全方位开展问卷调查。运用电子地图后台数字技术,对问卷填报情况、问题需求反映情况等进行信息化梳理,便于工作人员分类汇总,及时解决。(岳瑛)

## 助力职工在阅读中邂逅“诗和远方”

本报讯 每到周末,职工们都会在舒适敞亮的职工书屋寻一本佳作细细品读,徜徉在书海里,邂逅“诗和远方”。近年来,江苏淮安生态文旅区精准锚定职工新需求,掀起职工阅读学习热潮,激发干事创业的持久活力。

为进一步满足职工群众对文化生活的需要,该区积极推进职工书屋建设,与淮安市总工会、淮安市图书馆共同打造了高铁商务区淮安书房,并创建国家级职工书屋,开展成为职工休憩、充电、蓄能的精神新家园。同时,先后指导建设多个省、市、县级职工书屋,为职工提供更多优质便利的阅读学习空间,打造家门口的阅读好去处。该区持续发力,打造“博闻新城”“书香高新”等特色读书品牌,构建职工家门口的学习矩阵,让优质服务触手可及。积极参与《阅读职工书简》栏目制作,发挥示范引领作用。积极引导基层工会守正创新,在巩固线下阅读基础上,探索创新“阅读+”新模式。引入自助图书借阅机,实现与淮安市图书馆系统互通,增设电子书和有声阅读期刊,开启数字化阅读新体验。全新升级传统阅览室,增设心理解压室、运动场馆、园艺中心等多元服务,提升职工技能水平和思想文化深度。(杨安琪 苗凡敬)

## “人文关怀+”解决职工后顾之忧

本报讯 为了更好地解决职工后顾之忧,中国铁路太原局集团侯马北车场段抓实职工“人文关怀+”举措的落实,满足职工生产生活需要,全力保障冬季电煤供应。

该段抓实“温暖+”,为每名职工购置一套保暖内衣,对各车间、作业场、班组空调提前进行维修保养,针对室外、倒班等关键作业岗位职工,熬制红枣姜汤放置在待检室、值班室等一线场地,确保职工全病程“温暖作业”。筑牢“关爱+”,开展“大谈心”,量化各级管理人员谈心任务,开发“码”上心声线上服务平台,畅通职工诉求渠道,打造“树”说心语“解忧日记”等思想政治工作品牌,全方位收集职工关切问题,动态检查作业座椅靠背破败、列检作业场施工石屑清理不到位等急难诉求得到及时解决,确保职工全身心投入到电煤保供任务中。实施“聚力+”,创建段级每月一次大型文体活动,车间每月一项小型文体活动机制,支持车间自主开展活动,举办羽毛球、乒乓球、台球比赛,开展“我喜爱的好书”读书分享,利用“职工之家”定期播放电影,让职工在繁忙工作之余,享受生活乐趣,实现“快乐工作、健康生活”。通过深化“人文关怀+”的各项举措,筑牢职工心理防线,让职工心更齐、气更顺、干劲更足。(衡晨鹏)