

全国职工冰雪运动挑战赛颁奖仪式暨“中国梦·劳动美”主题冰雪文创展开幕式举行

本报长春1月8日电(记者彭冰 柳姗姗)今天,全国职工文体示范活动、全国职工冰雪运动挑战赛颁奖仪式暨“中国梦·劳动美”主题冰雪文创展开幕式在长春冰雪新天地举行。经过两天的激烈角逐,吉林省总工会代表队、四川省总工会代表队、河北省总工会代表队三支队伍,分获挑战赛团体总分第一、二、三名。河北省总工会等11个省级工会获得“优秀组织奖”。北京市总工会等21个省级工会获得“体育道德风尚奖”。

本次挑战赛共有来自全国各省级工会的35支参赛队伍,近600名职工参赛。其中,高山滑雪(大回转)在吉林市举行,速度滑冰、雪地自行车、雪地飞盘、冰上龙舟等比赛在长春市举行。挑战赛活动精彩纷呈,高潮迭起,职工运动员们在冰雪赛道上顽强拼搏、挑战极限,体验冬趣,增进友谊,充分彰显了振奋人心、昂扬向上的精神风貌,生动展现了大美吉林、寒地明珠的熠熠光彩,营造了勇担使命、助推发展的浓厚氛围。

为进一步丰富职工精神文化生活,广泛开展群众性冰雪文化体育活动,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,“中国梦·劳动美”主题冰雪文创展开幕式启动,全国各地职工共同参观了冰雕雪雕、雪博会冰雪文创、非遗文创、冬奥会冰雪收藏等主题展览。此次文创展将地域特色、民俗风情、职工文化与冰雪运动深度融合,展现了劳动光荣、创造伟大的时代精神,彰显了建功立业、创新创造的精神风貌。

2025年两节“工会送温暖行动”

青岛:工会驿站铺就温暖迎“新”路

本报青岛1月8日电(记者张婧 通讯员王子斌)“测血压的请来这儿排队”“师傅,麻烦帮我头发修短一些”……清晨的浮山森林公园寒风凛冽,但位于环翠湖旁的工会驿站里却是一派热闹景象。1月2日,山东省青岛市总工会在浮山森林公园工会驿站,为外卖配送员、网约车司机等50余位新就业形态劳动者送去2025年第一份温暖。

据了解,今年,青岛市总筹集专项资金1100万元,于元旦春节期间围绕8大主题集中开展“工会送温暖行动”,包含对建档困难职工进行生活救助和送温暖慰问的帮扶关爱行动;推出工会“爱新餐”,向入会新就业形态劳动者赠送“送温暖大礼包”;开展“互助保障健康大讲堂”“诊疗进一线”等关爱职工身心健康行动;依托“齐鲁工惠”APP为工会会员发放优惠券,开展低价商品包邮抢购的喜迎新年普惠职工行动。此外,还有走访慰问职工、送农民工返乡、为一线职工写春联、送“福”字等暖心惠工行动。

1月2日开展的送温暖活动依托工会驿站设置了志愿服务大集,邀请牙科、眼科等专科医生现场义诊,还邀请美发师免费为劳动者理发,让大家容光焕发过新年。同步进行暖“新”送福活动,书法老师现场泼墨,为新就业形态劳动者和职工市民写春联、送“福”字。

活动现场,青岛市人大常委会副主任、市总工会主席张建刚及市总工会、市北区总工会相关负责人,将装有手套、围巾、暖宝宝、毛巾等暖心物资的温馨礼包、工会福袋和馒头礼盒送到新就业形态劳动者手中,并向他们送上新年祝福。

福建上杭工业园区蛟洋新材料产业园:

“产改”赋能激发产业发展新活力

本报福州1月8日电(记者张婧 通讯员王子斌)近年来通过强化组织保障,以产业工人队伍建设改革赋能,为园区高质量发展注入新活力。

该产业园现有入园企业55家,职工总数5200余名。园区坚持“五联”驱动,赋能产业工人思想引领。“五联”指以“组织联建、产业联同、服务联动、人才联谊、安全联防”为核心的园区党建“五联”工作机制。园区采用“理论宣讲+文艺表演”“集中授课+现场交流”等形式,开展产业工人思想工作。

园区坚持强基固本,保障产业工人主人翁地位。实行建会工作清单化管理,已投产的39家企业均已建立或加入工会组织,职工入会率达95%以上。不断拓展企业民主管理规范化建设覆盖面,职代会建制率保持在90%以上。推动普遍开展集体协商工作,发出要约书39份,“四项合同”覆盖率达96%,覆盖职工5000余人。

同时,园区多措并举提升产业工人技能水平。近3年,园区企业共申报“五小”创新大赛项目305项。围绕金铜、新材料两大主导产业,2024年已举办4场县级劳动和技能竞赛。建成集培训、鉴定、竞赛、集训、分析讲评、实操于一体的多功能实训基地,2022年至今完成18批职业技能等级认定共计1323人。

此外,园区还坚持深化服务,维护产业工人合法权益。全面推进人才驿站、“共享职工之家”、职工公寓、全民健身中心等配套设施建设。通过“四季恒温”帮扶行动、职工医疗互助、“工会鹊桥”、心理健康咨询等形式,提升园区职工幸福指数。多部门联合打造“职工法律服务一体化基地”(“园区枫桥”),为职工挽回经济损失210余万元。(林荣焕)



致敬产业工人

“如琢如磨,不为繁华易匠心……”1月7日,山东省潍坊市举办第二届感动潍坊人物颁奖盛典,该市产业工人群体被评为第二届感动潍坊人物。

颁奖现场,来自豪迈、歌尔、潍柴等企业的90名产业工人代表站上舞台,代表潍坊132.8万名产业工人接受致敬。大国工匠、潍柴集团首席技师王树军等3名优秀产业工人代表宣读宣言,表达接续奋斗、产业报国的坚定决心。

本报通讯员 崔放 田梓 本报记者 田国全 摄

甘肃一小企业因被欠账导致拖欠职工工资,工会出手相助

“工会+法院”诉调对接帮13名职工追回欠薪

本报兰州1月8日电(记者康劲)企业被欠账,进而导致职工被欠薪,企业停工停产,这样的矛盾如何破解?近日,甘肃省兰州市安宁区忠和镇通过“工会+法院”诉调对接机制,解决了这样一起“欠账变欠薪”的案件。

事情要从2021年8月说起。兴顺保温材料厂是忠和镇的一家小微企业,接到阳光城集团兰州梨花岛置业有限公司的生产订单时,正赶上复工复产的非常时期。梨花岛置业有限公司以资金周转为由,通过银行开出两张总计77.53万元的电子承兑汇票,承诺在2022年2月27日“到期无条件付款”。但是,由于梨花岛置业有限公司一拖再拖,最初的

“到期”变成“遥遥无期”。2023年11月1日,兰州市皋兰县人民法院作出民事调解,要求梨花岛置业公司在2024年5月1日前全额支付欠薪。

2024年5月,忠和镇总工会副主席魏孔祥在走访企业的过程中了解到,梨花岛置业公司一直分文未付,导致兴顺保温材料厂难以以为继,13名职工被拖欠3个月工资,企业负责人柳景深也因无钱就医,卧病在床。

魏孔祥拉着柳景深的手说:“你办厂20年,没欠过一分钱的税,没欠过工人的工资。工会一定想办法帮企业要回欠款,帮职工追回被拖欠的工资。”

随后,忠和镇党委副书记、工会主席李善俊和魏孔祥来到皋兰县人民法院,向该案件主审法官刘建忠说明情况。刘建忠表示,依照法定程序,该案件可以申请强制执行。

但在强制执行过程中,法院工作人员发现,在地产行业整体疲软情况下,梨花岛置业公司账上空空、债务多多,这笔保温材料款再次面临无法执行的情况。皋兰县人民法院副院长边泽三、执行庭庭长魏永政和工会工作人员商量后,决定依程序启动“工会+法院”诉调对接机制,尽快让职工拿回被拖欠的工资。

“欠账的借口有千万条,保护工资是第

一条。”2024年8月19日,皋兰县人民法院受理了强制执行申请书。同年10月30日,当梨花岛置业公司账户出现一笔资金后,法院通过优先执行,从该账户划转了77.53万元的欠款,转交到保温材料厂账户,陆续结清了13名职工的欠薪,企业生产也恢复正常。

2024年12月18日,柳景深和职工一起,制作了一面“法律援助送光明,工会服务暖人心”的锦旗,走进忠和镇为民办事大厅。“法律援助和工会服务为企业健康发展、职工安心乐业创造了良好的营商环境。”忠和镇党委书记魏孔祥感慨道。



新年送岗

绘制线路图 设置服务点

西宁市总开展“骑手友好社区”建设

本报西宁1月8日电(记者那生祥)近日,青海省西宁市总工会开展的“骑手友好社区”建设工作启动,将通过绘制“骑手友好线路图”,设置“骑手爱心服务点”,为平台企业、骑手、社区搭建起共商共建共享的平台,有序解决骑手进门难、找路难等实际问题。

据了解,“骑手友好社区”重点从设施友好、信息友好、人际友好、服务友好等4个层面因地制宜、灵活施策,将骑手团结起来、把资源释放出来、把合力释放出来。西宁市总工

会相关负责人表示,“骑手友好社区”建设工作先期在西宁市选取10个社区、12个小区进行试点。通过完善小区服务设施,优化小区进门流程,绘制“骑手友好线路图”,设置“骑手爱心服务点”,并提供饮水、休息、手机充电等多种生活服务,推动实现居民生活便利、骑手体验优化、社区秩序良好的多赢目标,切实打通外卖配送“最后一百米”,助力友好型社区建设。

“骑手友好社区”为我们设置了友好线路指引图、专用停车区,让我们在送餐时不再为进门难、找楼难、停车难烦恼,疲惫时可以到社区里的‘骑手爱心服务点’歇歇脚、喝口水、给手机充电,这些小小的举措给了我们真切的温暖。”西宁市美团骑手夏伟翔说。

启动仪式上,西宁市城中区南关街等试点社区与美团、饿了么等平台企业、骑手代表签署三方共建协议,并为西宁市首批“骑手友好社区”、骑手代表发放补助金和暖“新”大礼包。

黑龙江省林业工会开展冰雪雕刻技能培训,让林业职工多一项技能和收入——

一场“走心”的培训

阅读提示

黑龙江省林业工会举办冰雪雕刻和创意设计工匠人才培训班,通过“理论+实操”授课、培训对接就业等方式,在让林业职工多一项技能和收入的同时,助力龙江储备冰雪技能人才、繁荣冰雪经济。

本报记者 张世光 本报通讯员 张鑫

为林业职工讲授冰雪雕刻技能;培训学员不仅要听,还要动手实践;施教者是老师,更是相关领域用人单位的负责人……日前,由黑龙江省林业工会举办的2024年冰雪雕刻和创意设计工匠人才培训班在哈尔滨市拉开帷幕。

这场为期6天的培训,是考虑到林业职工夏季繁忙而冬季相对空闲的特点,在不影响职工工作的前提下,为职工搭建的学习和成长平台。然而,这场培训的走心之处还不止于此。

让学员成为培训的“主角”

这次培训不同于以往“老师讲,学生听”的教学模式,而是让学员成为培训的“主角”。黑龙江省林业工会精心挑选了5位在冰雪创意设计方面有经验的学员担任汇报人,分享自己进行冰雪雕刻的成果。

台下还有两位“特殊”的听众——“龙江技术能手”、哈尔滨艺嘉人文化传播有限公司郭明亮和黑龙江省明之卓冰雪工程有限公司王彦明,这是两位常年从事冰雪景观建设的企业负责人。

“当前冰雪设计行业对技能人才的需求很大,通过省林业工会提供的平台,不仅能够培养更多合格的冰雪设计人才,还能有效解

决企业面临的用工难题。”郭明亮说。开班式现场,两家企业与黑龙江省冰雪雕刻和创意设计工匠学院签订了学员输送战略合作协议,为参加此次培训的学员提供冰雪工程项目就业、接纳包括本期培养的30余名学员到企业中,在林区冬季空闲时间跟随施工团队一起作业。

签约仪式结束后,黑龙江省美术家协会会员、冰雪文化专业委员会委员郭洪权为参与培训的学员详细讲解了美学理念和工具使用安全等理论知识。随后,学员们在现场绘制冰雪设计的草图,进行泥塑作品的创作。一系列活动使培训真正实现了从概念形成到纸上设计,再到立体呈现的完整过程。

在“实战”中提升培训效果

哈尔滨市松花江九站码头,3座3米×3米×4米的立方体雪堆矗立在松花江畔。郭洪权一会儿在地面上查看雕刻情况,一会儿

又爬上雪雕,指导学员进行操作,不时提出改进建议。

为期2天的理论学习后,紧接着就是4天实践操作环节,让学员在“实战”中,真听、真看、真感受、真体验,确保培训效果最大化。参与培训的职工被分成3组,围绕即将举办的2025年第九届亚洲冬季运动会开展主题设计创作。

从理念到设计再到具体实践,本次培训让黑龙江林业职工经历了一次全链条的冰雪艺术设计实践。不少职工在培训过程中萌生了参与冰雪景观建设的想法。

“郭老师,我回去后想在我们林业局进行冰雪创作,您有什么建议吗?”来自加格达奇林业局的职工单志强向郭洪权提问。

“景观类的设计和艺术类比赛类的不一样,还是以简洁为主,满足公众的观赏需求。”郭洪权解答道。

为了防止参训职工在低温环境中被冻伤,培训组织者还安排了休息室,并提供热水,方便休息取暖。

让林业职工多一项技能和收入

“我是业余冰雪爱好者,以前有什么刀具就用什么,经过老师的讲解,我才知道要‘干什么活儿就要用什么刀’。”来自迎春林业局有限公司的学员王协发说,此次培训自己收获很大。

实践操作的最后一天,围绕亚冬会主题的3座雕塑全部完工。这些造型各异的雪雕吸引了众多路人的目光,大家纷纷驻足拍照。这也是参训学员最有成就感的一刻。

2024年8月,黑龙江省冰雪雕刻和创意设计工匠学院举行揭牌仪式,明确通过吸引冰雪产业、创意设计行业相关企业、院校协助共建,推动产学研深度融合和产业链协同发展。同年9月,学院开展了第一期“冰雪雕刻和创意设计专业”培训班。这次更是在冬季来临,哈尔滨冰雪再次掀起热潮之际开展了培训。

“我们特意选择外地游客最多的松花江边让学员实践,找相关的企业与学员对接,就是想让大家学到最有效、最有用的知识。”培训的组织者、龙江森工黑龙江省林业设计研究院有限公司王海峰劳模创新工作室主任王海峰介绍,“这次培训就是在让林业职工多掌握一项技能、多增加一份收入的同时,助力龙江储备冰雪技能人才、繁荣冰雪经济。”