

宁夏工会持续资助关爱一名罕见病职工患者家庭，还帮职工与药厂协商降低药价—— “在最艰难的时候，工会带给我温暖和希望”

2025年两节“工会送温暖行动”

本报记者 马学礼 李静楠

“过去一段时间，我身体上的痛苦、治疗过程的艰辛以及经济上的巨大压力，使我和家人疲惫不堪，深感无助与迷茫。在最艰难的时候，工会如同一盏明灯，带给我温暖和希望。”1月11日，在接受宁夏工会新一年的送温暖行动资助后，杨冰旭的母亲把一封饱含感激之情的信件递交到宁夏回族自治区总工会工作人员手中。

杨冰旭今年34岁，2014年，他被确诊患有庞贝氏症（一种罕见病）。这是一种累及全身系统的进行性、致残性、致命性的疾病，患者需每两周用一次特效药，且需终生用药。该特效药非常昂贵，按照杨冰旭的病情计算，年药费高达约200万元。

由于无法承担高昂的药费，杨冰旭在确

诊后的最初几年，只能服用其他辅助药物，这导致他的病情加速恶化。2021年，他的肌肉严重萎缩，肺功能持续下降，躺下后必须借助呼吸机，这时，他才不得不用上特效药。为了减轻经济负担，他的用药剂量只是常规剂量的四分之一，即便如此，一年的自费药费用依然压得一家人喘不过气来。

2022年8月，杨冰旭的父亲杨维仁所在单位工会了解到他们一家的困境后，对他们实施了帮扶，同时帮助杨维仁向宁夏回族自治区总工会申请职工困难援助。自治区总工会接到申请后，立即派工作人员入户调查，全面了解他们一家的实际生活状况，并在短时间内完成对杨维仁的建档工作，将其核定为深度医疗类困难职工。

2022年至2024年，自治区总工会对杨维仁的家庭持续给予关怀，累计提供7.6万余元

的帮扶资金。为帮助他们减轻负担，自治区总工会还积极与杨冰旭服用特效药的厂商协商降低药价。经过反复协商，终于在2024年初，说服药剂厂商将每支药剂的价格从5480元降至4880元。

据自治区总工会工作人员介绍，2024年初，工会在送温暖活动中再次对杨维仁进行入户走访时，发现他们仍面临很大的经济压力，于是依托京东健康罕见病关爱基金项目，为杨维仁一家申报了2024年困难职工帮扶“特种病药品供给类项目”。自治区总工会共拨付5万元有关项目资金，并与宁夏人民医院签订协议，将这5万元拨付到医院执行。京东健康罕见病关爱基金项目配捐的15万元则直接发放到了他本人的账户。

“工会工作人员的每一次探望、每一句问候、每一次帮助，都深深地刻在我的心中。”杨冰旭在感谢信中讲述了多年来对工会帮助的所思所感，“正是这一次次的关怀和鼓励，才给了我战胜病魔与困难的勇气和力量，重新

燃起我对生活的信心。”

今年，在自治区总工会送温暖活动期间，银川市总工会通过走访慰问了解到杨冰旭的情况后，立刻为他送去5万元慰问金及慰问品，西夏区总工会也送去3万元慰问金及慰问品。同时，银川市总还承诺为杨冰旭家承担2025年水、电、采暖费（50%）、燃气费、物业费生活支出费用。“工会将持续关注杨冰旭的情况，联合其他单位和爱心企业为他提供帮助，帮他渡过难关。”银川市总工会相关负责人说。

据了解，2024年，自治区总工会共投入4409.768万元用于实施职工困难项目化帮扶，秉持“应纳尽纳、应帮尽帮”的原则，通过“看、问、听、查、录”的全方位摸排方式，精准掌握职工的急难愁盼问题。针对摸排出的子女助学类、医疗类、生活类困难职工，按照深度困难职工、相对困难职工、意外困难职工3个层次实施分层梯度帮扶，全年共帮助49589名职工解决实际困难。

2024年全国职工线上健身运动系列活动成绩发布

本报北京1月15日电（记者朱欣）记者从全国总工会获悉，全国职工文体示范活动、2024年度“中国梦·劳动美”全国职工线上健身运动系列活动日前圆满结束，共吸引14万余家单位、731.1万名职工参加，累计超13.7亿人次打卡。

活动自2024年1月在全国职工线上健身运动平台（趣动willgo）启动，共举办第三届全国职工线上运动会1场、省级分站赛25站（38场）、单项赛事101场，赛况同步在“职工之家”APP展示。

按照《关于开展2024年度“中国梦·劳动美”全国职工线上健身运动系列活动的通知》要求，活动最终评选出“全国职工线上健身运动系列活动卓越组织奖”5家，包括北京、河北、江西、广东、重庆等省（市）总工会；评选出“全国职工线上健身运动分站赛优秀组织奖”7家，包括河南、湖南、广西、贵州、云南等省（区）总工会，以及中华全国铁路总工会、中央和国家机关工会联合会。第三届全国线上运动会期间完成61天打卡的职工，颁发“个人完赛奖”电子证书。

2025年，全总宣教部将持续强化数智赋能，继续举办全国职工线上健身运动系列活动，开发更多职工喜爱、易做易练的线上运动，共同营造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

甘肃工会与中国铁塔甘肃分公司签订合作协议

共享资源推动智慧工会驿站建设

本报讯（记者康劲 通讯员白刘黎）近日，甘肃省总工会与中国铁塔股份有限公司甘肃省分公司签订战略合作框架协议，通过共享共建“工会驿站·骑手之家”等活动，加快推动智慧工会驿站的建设发展。签约仪式上，双方聚焦全省“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设，就推进工会驿站建设、开展全省数字工会建设、做好职工关心关爱工作、践行为民办实事工作4项内容达成合作协议。

协议提出，原则上甘肃省每个市州或县区至少建设1个“工会驿站·骑手之家”标杆站，优先考虑广场、主干道等新就业形态劳动者聚集区域，通过增设换电柜、充电桩等基础服务设施，扩展驿站服务功能，为外卖配送员、快递员、出租车司机、公交车司机、网约车司机等提供安全、便捷的换电充电服务，将其打造成骑手和司机的“充电站”、新就业形态劳动者的“暖心屋”。

同时，依托甘肃铁塔塔址资源优势和平台服务能力优势，协议双方以数字工会建设为切入点，利用大数据、云计算、人工智能、物联网等现代信息技术手段，共同探索将工会的传统工作方式数字化改造和升级，实现工会工作数智化。

据介绍，近年来，甘肃省总工会大力推进工会驿站可视化、智能化建设，新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感不断提升。中国铁塔股份有限公司甘肃省分公司承担着全省通信基础设施及省级重点项目的建设，高度重视和支持工会工作。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席李毅表示，战略合作框架的签署有助于双方资源共享、优势互补，对加快推动甘肃智慧工会驿站的建设发展，增强工会驿站的服务功能，提升工会服务职工群众质量发挥积极作用。

南昌市总深入推进“劳模工匠进校园”行动

组建宣讲团开展菜单式服务

本报讯（记者王晓娟 通讯员刘智颖）日前，一幕堪比大型“追星”的火爆场面出现在江西省南昌市外国语学校。被一群学生追捧的3个人分别是江铃汽车集团有限公司钳工特级技师刘辉、南昌市新建区人民医院副主任护师杨辉利、南昌印钞有限公司胶凹制作者技师彭长水，他们有一个共同的身份——“洪城劳模工匠宣讲团”成员。

这是南昌市总工会“劳模工匠进校园”行动中的生动一幕。南昌市总工会相关负责人介绍，为充分发挥广大劳模工匠以及各行各业先进人物的榜样引领作用，近年来，市总探索实施“四小四”工作法，推进“劳模工匠进校园”行动，使劳模精神、劳动精神、工匠精神在全市中小学生心中生根发芽。

据了解，南昌市总以“小机制”谋划“大格局”，逐步建立工会与教育牵头的劳模工匠进校园工作机制，主动参加、中小学校积极参与、企业和社会团体等各方力量协同推进的工作机制。市总遴选35名劳模工匠、“最美职工”，组建“洪城劳模工匠宣讲团”，为开展“劳模工匠进校园”行动提供菜单式精准服务。据统计，近两年，南昌市开展“劳模工匠进校园”行动103场。

南昌市总以“小切口”呈现“大主题”。市总指导各级工会和学校有针对性地制定活动方案，通过学生喜闻乐见的形式，潜移默化传播“劳动创造幸福”的价值理念。

南昌市总以“小阵地”掀起“大热潮”，组织中、小学生走进企业、走进劳模工匠生产场地，参与互动式、沉浸式、体验式的劳动教育实践活动，在全市掀起了一波劳动研学热潮。

此外，南昌市总还以“小投入”实现“大提升”，2024年，市总下拨32.99万元专项补助，推动“劳模工匠进校园”行动提质增效。



冰雕选手展技艺

1月15日，参赛选手在哈尔滨冰雪大世界园区进行冰雕创作。当日，黑龙江省首届冰雕职业技能竞赛在哈尔滨冰雪大世界正式开赛，18支代表队的50多位冰雕选手冰城竞技，吸引了众多游客关注。

新华社记者 张涛 摄



湖南产业工人队伍建设改革研究院成立

工会与高校共建科研平台推进“产改”

本报讯（记者王鑫 方大丰 通讯员罗晓芳）1月13日，湖南产业工人队伍建设改革研究院揭牌仪式举行。据悉，作为湖南省总工会和长沙理工大学联合共建的科研平台，该研究院将聚焦推动深化产业工人队伍建设改革举措落地见效，开展“产改”理论研究、智库服务、学术交流、人才培养等相关工作。

揭牌仪式上，湖南省总和长沙理工大学

签订合作协议。根据协议，未来5年，双方将支持研究院每年就2项~3项“产改”重点任务设立专项课题，推出一批理论与实践结合紧密、针对性与指导性强的理论研究成果；围绕新时代产业工人思想引领、建功立业等重点改革任务，全面梳理、分析、研究湖南省“产改”推进情况，每年编撰出版1本有关湖南“产改”的蓝皮书；紧扣湖南产业发展需求和产业工人队伍建设实际，编

制《湖南省深化产业工人队伍建设改革“十五五”规划》。同时，双方还将支持研究院探索产学研一体化发展新路径、新方法，每年组织100名以上在校大学生、研究生赴企业实地研习，支持100名以上重点产业链技术骨干到长沙理工大学培训深造，聘请大国工匠、技能大师、湖湘工匠、劳模工匠创新工作室技术骨干等技能人才为参训人员授课。

山东省能源工会持续深化“产改”，培育壮大工匠人才和技术工人队伍——

职工由“工”变“匠”的背后

本报记者 田国鑫

“我们自主研发的‘基于AI智能协同控制的锅炉智慧燃烧系统’在公司#3、#5炉实施，仅2023年就节约燃料费2229万元，年减排二氧化碳6万余吨。”2024年底，国家能源菏泽发电有限公司刘龙创新工作室在山东省级创新工作室竞赛中脱颖而出，谈及工作室取得的成效时，刘龙自豪地说。

山东是能源生产和消费大省。近年来，山东省能源工会聚焦培养和发展能源行业新质生产力，深化产业工人队伍建设改革，着力培育符合新发展要求的工匠人才和技术工人队伍，多举措引导推动能源产业职工由“工”变“匠”、向“新”发力，为山东能源行业高质量发展提供强大人才支撑。

赛训结合提升职工技能水平

“我是一名从事海上风电运维的职工，通过参加技能竞赛，我不仅实现了业务技能提升，还能与不同地域间行业从业者交流经验，激发了爱岗敬业、建功立业的热情。”国家电网集团山东海洋能源发展有限公司职工彭光远说。2024年，他荣获黄渤海海上风电运维技能竞赛第一名。

阅读提示

山东省能源工会通过搭建4级竞赛体系、打通职工成长通道、实施群众性创新创效活动等举措，持续深化“产改”，为全省能源行业高质量发展提供人才支撑。

据了解，山东省能源工会大力开展多形式的劳动和技能竞赛，搭建国家级、省级、行业级和企业4级竞赛体系，以赛促训、赛训结合，提升职工技能水平。2024年，先后举办、承办全国首届矿山钻探（应急救援）技能竞赛、全国工会系统首次核电安全技术竞赛、山东省黄河流域生态保护和高质量发展发展应急管理行政执法技能竞赛、全省能源行业网络安全竞赛等，一批高技能人才脱颖而出。

为助力产业工人由“工”变“匠”，山东省能源工会规划了“1+5+N”能源工匠学院建设布局，即以国网技术学院为能源工匠学院主阵地，建设煤炭、发电、核电、风电、油气5个特色工匠学院和N个专业分院布局，积极推进全省能源工匠学院建设。依托山东能源工匠学院开展“未来工匠”培育计划，促进青年职工接续成长。目前，全省能源行业已培育各级各类工匠人才5000余名。

让更多劳动者多得、技高者多得

近年来，山东省能源工会指导各会员单位坚持将工匠人才选树作为评价基层一线创新型、技能型人才重要手段，开辟技能通道，打破一线职工职业天花板，让更多劳动者多得、技高者多得、创新者多得。

2024年9月，兖矿能源集团股份有限公司推荐评选化工板块首席技能大师1名、技能大师（一级）2名、技能大师（二级）13名、技能大师（三级）24名。

“获评山东省首席技师这一荣誉，给了我追求更高目标的动力，也给从事能源化工的人才带来了更大鼓励。”作为兖矿能源化工板块唯一的首席技能大师，鲁南化工仪表计算机班班长刘丹丹成了技术工人的榜样。

近年来，兖矿能源全面打通职工成长通道，推行技能大师评级制度，累计评选技能大师204名，其中首席技能大师6名，最高年薪

可达70余万元。目前，兖矿能源共有特级技师21名、高级技师584名、技师和高级工9000余名，占拥有技能等级职工人数的55.3%。

“金点子工程”激发创新创效活力

为强化全员创新意识，不断增强自主创新能力与核心竞争力，山东省能源工会广泛组织技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵、“金点子工程”“五小”等群众性创新创效活动。2024年以来，引导各企业投入近千万元，先后培育省级全员创新企业40余家，打造兖矿能源高亮、谢翠红和义桥煤矿张超晨等职工领军的省、市级创新工作室100余个，获国家、省部级奖200余项。

山东能源新矿集团翟镇煤矿职工针对设备的功能和性能参数创新研制电气综合维修试验装置，仅需接通220V电源，即可实现多种试验电源、电烙铁、三相同步测试及宽电压大电流直流电源功能，解决了维修变频器时所需低电压、大电流直流电源的问题，年创效可达20余万元。

“2024年，全省能源行业实施‘金点子工程’近千项，取得技术创新项目800余个，取得国家各项专利900多项，创造经济效益数亿元。”山东省能源工会主席侯晓瑞说。