

# “中国工人大思政课”走进职工心中

## 云南12名劳模先进被聘为思政课堂讲师

本报讯（记者赵黎浩）近日，云南省“中国工人大思政课”首场示范宣讲在云南省财贸系统大思政课实践教育基地——云南省红色文化体验馆开讲。

此次思政课堂的12名讲师均为云南省财贸系统内劳模先进。主办方为他们颁发思政课堂讲师聘书，希望他们充分发挥先进人物的示范作用，把思政课讲好讲深讲活，让包括新就业形态劳动者、青年职工、农民工在内的广大职工爱看爱听爱学。在红色文化体验馆，大家“沉浸式”重温红色历史、汲取精神力量，在“时光隧道”中回顾往昔峥嵘岁月。现场，大家一同观看红色剧目《播火者》《闻一多——最后的演讲》，领略革命先辈的崇高风范和伟大精神。

## 成都劳模工匠开讲掀起“比学赶超”热潮

本报讯（记者李娜）凭借一把长壶，在非遗传承中坚守；在不足3平方米的控制室，每天坚守10余小时，用盾构施工筑起“地铁梦”……数月来，来自四川省成都市不同行业领域的21名劳模工匠代表深入一线，连续开展10场“接地气、扬正气、冒热气”的“中国工人大思政课”宣讲，在家门口、院坝里，以及工厂车间、建设工地，掀起职工群众干事创业“比学赶超”的热潮。

据悉，这是成都市总工会推动党的创新理论进园区、进企业、进车间、进班组的又一探索性实践工程。2024年，成都市总工会深入推进职工群众思想政治引领建设，以“幸福都是奋斗出来的”为主题，紧紧围绕“保鲜度”“增热度”“扩广度”的重点方向，创新打造“中国工人大思政课”，得到职工

本报讯（记者那生祥）“岗位虽小，但责任重大，千忙万忙不落实就是瞎忙。”近日，在青海省西宁市总工会组织开展的“中国工人大思政课”上，全国司法行政系统劳动模范、全国维护妇女儿童权益先进个人常有梅，讲述了她从事人民调解工作20多年来的感悟，用生动朴实的语言讲解“家国事、职工事”。

为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，西宁市总以社会主义核心价值观为引领，以铸牢中华民族共同体意识为主线，倾情打造“行走的思政课”。宣讲团走进企业、车间、班组，面向广大职工群众，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结引

首场宣讲邀请云南省五一劳动奖章获得者、云南省交通银行职工刘丰现场讲述一家人忠诚报国的感人事迹。“这是一场别开生面的思政课，唤醒我们的红色记忆，点燃我们的红色激情，让我们对走好新时代长征路充满信心和决心。”一名观众说。

据了解，这一基地是云南省财贸工会与昆明新华书店连锁有限公司合作打造的云南工会系统第一家大思政课实践教育基地。省财贸工会将依托该基地开展“1+N”大思政课，制作一批大思政课文创产品，培育一批本系统劳模、工匠特聘讲师，开展一批进企业、进班组宣传教育，组织一批讲红色经典、传红色基因亲子读书活动，推动党的先进思想和创新理论、优秀传统文化等内容不断推陈出新、深入人心。

群众广泛认可。比如深挖“全面深化改革”“守正创新”等热词的内涵，以小切口折射大主题，推动党的创新理论深入人心；借力AI视听技术策划开展系列内容丰富、形式新颖、青年群体喜闻乐见的现场互动，让观众爱看爱听爱学。

此外，成都市总协调各区（市）县、学校、企业联席直播，场均线上收看职工破万人次，同时联动广电在家庭入户IPTV电视推出活动专区，让“中国工人大思政课”走进成都千万家庭。

2024年以来，成都市总累计开展主题宣讲活动600余场，覆盖职工群众16万人次。接下来，成都市总将持续深入园区、车间、班组、生产一线，推动全社会形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的广泛共识。

## 西宁市总倾情打造“行走的思政课”

导职工群众为在现代化新青海建设中走在前作表率凝聚力量、激发干劲。

2024年以来，西宁市总持续贯彻“单位推荐、择优选聘、动态更新”原则，成立11人的职工宣讲团队伍，将专家教授、先进典型、百姓名嘴等吸纳进宣讲团，动员职工宣讲团挖掘、整理、提炼红色宣讲素材，通过生动语言再现老物件、老照片背后的珍贵历史片段。其中，



### 车间里的思政课

近日，浙江省宁波市北仑区“中国工人大思政课”第一课在海天集团二板机产品线总装车间开讲。浙江工匠、吉利汽车春晚变速器基地设备资深经理张亮分享了在技术创新和团队建设方面的心得体会，鼓励现场职工专注于做自己的事情，把每个环节都做到极致，在平凡的岗位上创造不平凡的成就。

本报记者 邹倜然 本报通讯员 郑颖思 摄

## 洛阳“工会+高校+企业”搭建思政课互动平台

本报讯（记者余嘉熙 通讯员王佳宁）“干一行、爱一行、精一行。我们要始终保持劳动者的本色，发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”近日，河南省先进工作者、洛阳市劳模宣讲团成员王小丽到国网新安县供电公司，参加洛阳市“中国工人大思政课”——学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲主题活动。据悉，这是洛阳市总工会开展的“中国工

人大思政课”创新实践活动。

洛阳市总将党的理论创新成果以“中国工人大思政课”为载体送到基层、融入群众，坚持常态化宣讲、专业化引领、品牌化推广。同时创新“思政+实践”模式，发挥劳动模范、大国工匠等主体作用，通过“工会+高校+企业”合作模式搭建思政课互动平台，构建由工会干部、劳模工匠等组成的工会理论宣讲队伍，进机关、进企业、进社区，宣讲党的创新理论，讲好新时代劳模故事、劳动故事、工匠故事。

据介绍，洛阳市总工会领导班子带队深入多家重点企业开展宣讲活动，以贴近职工、服务实际为重点，结合典型案例，将党的二十届三中全会精神精准传递到职工身边。同时逐一解答一线职工提出的权益保障、技能提升等问题，帮助职工进一步明确自身在改革发展中的角色定位。

在洛阳市总的带动下，如今多形式、分层次、全覆盖的“中国工人大思政课”在全市铺开。从会场到企业、从机关到班组、从校园到社区，党的创新理论如春风化雨，“三个精神”在广大职工中向下扎根、向上生长。

区，‘娘家人’很给力！”

在骏马集团，广场上锣鼓喧天，热闹非凡。由职工组成的舞龙舞狮队大显身手，狮子时而俏皮，时而威猛，喜、怒、动、静等神情诠释得栩栩如生，活灵活现，引得职工连连拍手。

本次活动由张家港经开区（杨舍镇）的劳模、职工代表自行编排，15个节目来自经开区的20余家企业100多名职工提供。同时，区总还设置“工”会送福、“工”铸匠心、“工”享年味等环节，邀请非遗剪剪纸、非遗篆刻等文化传承人进企服务，吸引不少职工加入“赶集”的行列，共同参与联欢，感受工会带来的新春喜悦。

### 2025年两节“工会送温暖行动”

## 外卖小哥收到工会暖心“快递”

本报记者 黄仕强

1月17日，由中国财贸轻纺烟草工会、重庆市总工会主办的“中国梦·劳动美”全国外卖配送员关爱服务专项活动暨重庆市2025年“渝工暖心·关爱外卖配送员”专场活动在重庆江北区举行。

本次活动以关心关爱外卖配送员为主题，将送温暖慰问活动创新扩展为“节前送温暖、迎新更暖‘新’”的“八个一”关爱活动，即发布一批关爱项目、拍好一组全家福、开展一场游园活动、举办一场“送万福进万家”活动、同演一台春晚、同吃一顿团圆年夜饭、送上一份暖心礼包、开展一次入会宣传。

当天，中国财贸轻纺烟草工会、重庆市金融财贸轻工纺织工会、饿了么、美团分别发布2025年外卖配送员关爱服务项目和清单。服务项目涵盖外卖配送员生活的方方面面，从衣食住行到身心健康、法律服务，再到拓展职业技能、完善人生规划，让在场的外卖配送员直呼“暖到心坎里了”。

活动中，爱心理发师为平时无暇理发的外卖配送员修剪发型；书法家挥毫泼墨送上情意浓浓的春联和福字；精心设计的游园打卡游戏让大家身心放松、乐在其中；全家福拍摄专区洋溢着外卖配送员和家人们幸福的笑容；文艺工作者同外卖配送员一起登台表演……

本次活动还为2024年重庆市外卖配送行业劳动和技能竞赛获奖代表颁奖，并给在场的外卖配送员送上新年大礼包。“没想到春节前我们收到一份来自‘娘家人’的暖心‘快递’。”全国五一劳动奖章获得者、饿了么骑手廖泽萌说，“我将继续努力工作，用实际行动回报这份关爱和支持，为更多人送去温暖和便利。”

夜幕降临，团圆年夜饭的温馨场景在外卖配送员中缓缓铺陈开来。大家围坐在一起，边吃边聊，分享着彼此的工作经历和生活点滴。抽奖环节更是将现场气氛推向高潮。一个个幸运的名字被揭晓，获奖的外卖配送员上台领奖，脸上洋溢着喜悦。

随着《举杯吧，朋友》欢快的旋律响起，整个宴会厅被一股温暖而振奋的气氛包围。外卖配送员纷纷举杯，酒杯在灯光下闪烁着希望的光芒，映照出每个人心中对未来的无限憧憬。

### 内蒙古伊金霍洛旗总工会开办“职工赋能夜校”

## “5+N+X”课程模式为职工“蓄能充电”

本报讯（记者李玉波 通讯员梁之维）近日，内蒙古自治区鄂尔多斯市伊金霍洛旗第4期“职工赋能夜校”开课，吸引了众多职工齐聚夜校“蓄能充电”。2024年以来，伊金霍洛旗总工会开办“职工赋能夜校”，让“白天上班、晚上充电、周末文艺”成为当地职工的新风尚。截至目前，夜校惠及职工4000余人次。

“职工赋能夜校”以“培育优秀人才、培训创业技能、培养健康情趣、培植精神家园”为目标，依托工人文化宫、职工书屋、职工之家、工会驿站等工会服务阵地，设置“5+N+X”课程模式。“5”即思想引领、文化艺术、职业发展、社会融入、创业创新等5个赋能类别；“N”即创新开设6点半课堂、周末课堂、移动课堂、主题沙龙和书画绘画、非遗雅趣、视频剪辑、心理健康、生活美学等教学课堂；“X”即职工专业技能培训、法律职业资格考试培训、会计培训等自选课程。通过推行资源共享、优势互补的协同育人模式，搭建集技能提升、素质提高、才艺培养、心灵滋养等于一体的综合学习赋能成长平台。

伊金霍洛旗总工会党组书记、常务副主席奇芳介绍，考虑到职工“工作时间没空去上课”的实际，“职工赋能夜校”推行“订单式”服务模式，推出“公益培训直通车”定制服务，做到“职工点单、工会配餐”。

此外，伊金霍洛旗总工会还广泛筹措社会资源，主动链接各类主体参与“职工赋能夜校”，引入非物质文化遗产发展协会等社会组织，不断增强职工夜校的吸引力。

## 年夜饭培训吸引数万名职工“围观”

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员杨紫棋）近日，吉林省辽源市总工会举办年夜饭厨艺培训活动，近200名职工现场参与。活动同步通过市总工会抖音号进行直播，吸引数万名烹饪爱好者“围观”。

在为期9天的培训活动中，辽源市总邀请龙源酒店、渔悦餐饮等9家知名餐馆的“星级”大厨前来授课。活动现场，厨师们毫无保留地传授了21道年夜饭的制作秘诀，职工们专注学习，从刀工、火候到调味，每个烹饪步骤都认真精细，努力将大厨的精湛技艺活学活用。通过直播镜头，线上观众也感受到培训的火热氛围，纷纷留言分享烹饪心得。

“以前羡慕大厨的手艺，现在通过培训掌握了制作这些菜品的技巧，同时结识了许多志同道合的朋友。大家一起享受烹饪的乐趣，幸福感满满！”一位来自建设银行的职工兴奋地说。



### 守护春运安全

春运期间，高铁、旅客列车开行密度加大。为保障列车准时零故障出库，中国铁路太原局集团有限公司太原电务段太原动车车载设备车间组织开展设备专项检查分析，动态掌握设备运行状态，紧盯安全关键，为春运安全提供保障。

图为太原电务段信号工苏昭晖对动车组列车车载设备二级检修无电作业，检查车底TCR天线（信号感应线圈）状态。

本报通讯员 张博 摄

### 新闻特写

## 园区办起职工春晚

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 薛斌

近日，2025年江苏省张家港经开区（杨舍镇）第二届职工春晚开启。工会搭台，职工唱戏，通过快闪的形式，在热点商圈、骨干企业厂房、新就业形态劳动者集聚区奏响“劳动光荣 创造伟大”主旋律，为职工朋友带来一场视听盛宴。

### 湖南长沙县总探索多元办赛新模式，搭建技能展示新场景，解锁激励关怀新机制——

## 搭建从“工”到“匠”的成长阶梯

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 童佳玉

“我的快速成长离不开工会的一路护航。我渴望在自己擅长的汽修赛道不断挑战、‘打怪升级’。”近日，湖南福临临汽车服务有限公司车间主管郭培生自信地说。这位毕业仅3年的高职生，一路过关斩将，在第八届全国职工职业技能大赛决赛上斩获汽车维修工（智能网联新能源汽车）技能竞赛第10名的成绩。

近年来，长沙市长沙县总工会聚焦新质生产力发展方向，通过持续探索多元办赛新模式，搭建技能展示新场景，解锁激励关怀新机制，为一批像郭培生这样的年轻工人架设起从“工”到“匠”的成长阶梯。

“我是叉车王”叉车工技能竞赛中，一场“稳”“准”“快”“巧”的技能比武激烈展开；钳工焊工数控车工创新创业技能竞赛上，选手专注进行锯削、钻孔、装配等工序，技艺精湛；植保无人机比赛中，“飞手”熟练操作，无人机翩翩起舞，动作精准；手工制茶技能竞赛中，手工制茶传承人同场竞技，抓、抖、揉、搓，开展“指尖”较量……这是长

**阅 读 提 示**

湖南长沙县总工会聚焦职工和企业需求开展多样化技能竞赛，同时制定关心关爱措施，更好吸引和服务工匠人才，为产业工人搭建从“工”到“匠”的成长阶梯。

沙县总组织开展的劳动和技能竞赛中的一幕幕场景。

作为制造业强县，长沙县拥有一支30多万人的产业工人队伍，40余家世界500强企业汇聚于此。如何以竞赛引领技能人才培养，助力地方产业发展？“办赛一定要立足产业特色，聚焦企业需求，顺应职工呼唤。”长沙县人大常委会副主任、县总工会主席陈卫球说。

围绕长沙县“358”产业链建设，长沙县总一方面拓展竞赛广度，聚焦重点领域、特色产业，开展多样化技能竞赛，并紧密结合行业特征和产业前沿技术要求命题，以赛促产、以赛促创；另一方面拓展竞赛深度，将技能竞赛办进园区、企业、生产车间、职工身边，高度还原工作场景，以赛促学、以赛促研，为职工搭建切磋技艺、展示技能、交流经验的平台。同时，鼓励基层工会根据实际需

求、产业特色申报竞赛项目，靶向发力，将竞赛办到职工心坎上。

位于长沙县的长沙黄花国际机场，正将通用航空作为新兴产业进行培育壮大。面对机械故障需实施迫降撤离、电子烟不明原因冒烟、旅客因占座发生争执等各种复杂情况，如何迅速采取有效措施？在2024年5月长沙县总举办的首届航空乘务员技能竞赛机场上场景处置实操环节，参赛机组冷静、专业和高效的处置能力令人叹服，帮助大家切磋商了技能、提升了自我。

符合产业、企业、职工需求的赛项，带来由“被动参与”到“主动申报”的转变；各基层工会的办赛参赛积极性、创造性被充分激发，协力举办多个行业类别竞赛，形成多领域办赛、广覆盖参与、常态化开展的竞赛新格局。近3年来，长沙县总累计举办技能竞

赛20余次，涵盖工种20多个，参赛职工达千余人。

职工能在赛场上心无旁骛尽情驰骋，离不开工会的呵护与保障。在培训中学习技能，在竞赛中磨砺技能，长沙县总立足职工基础条件，有针对性地推动职工提升职业技能，让困难职工、农民工等群体吃上“技术饭”，端稳“就业碗”。

为更好吸引和服务工匠人才，长沙县总还创新“县区一体”工作模式，联合长沙经济技术开发区制定《激励关怀“星沙工匠”十条政策措施》，在激励引领、培养支撑、资金保障等多个方面加大支持力度。这些措施中，不仅有医疗、交通、文体娱乐等专项人才服务，更有托管托育、休养体检等关爱措施。

通过深入挖掘和大力培育，一支技术精湛的高素质技能人才队伍从幕后走向台前。目前，长沙县有4人在全国性劳动竞赛中荣获行业“全国技术能手”称号（含全国农业技术能手），1人荣获“湖湘工匠”称号，27人荣获“长沙工匠”称号，县级竞赛评选出各类行业状元40余名、行业工匠350余名。