

浙江安吉企业中悄然兴起一种独特的“炫富”现象，不再比拼资产规模或新建设施，而是比拼谁能为职工提供更丰富优质的培训内容

员工培训“大比拼”，能给企业带来什么？

阅读提示

当前，我国正处于产业转型升级的关键时期，高水平技能人才作为企业发展的核心动力，其重要性愈发凸显。拿出时间开展职工培训，不仅会提升生产质量和效率，还会提升企业的整体竞争力，这在浙江安吉的企业之间已经形成共识。

课堂”等，旨在为全体职工提供更广阔的发展平台和更系统的培训体系。

另外，考虑到各部门职工白天工作繁忙，国源水务还开展了独具特色的研学活动——夜课堂。夜课堂中既有专题讲座，邀请行业专家讲解水务领域的前沿技术、政策法规；也会举办案例分享会，职工们会结合各自工作中遇到的难题进行交流分享，继而找到科学有效的解决方法。

2024年初，为解决当地农村地区单村供水站正常运行数量不足、供水管网老旧破损等问题，国源水务将年度建设重点放在农饮水市政管网延伸工程中。该公司生产技术部、思源供水部等多个部门利用夜课堂时间，从管网生产工艺、施工流程等方面入手，集思广益，最终确定解决方案，节约成本200余万元，实现农村供水提档升级。

降本增效新办法

“磨刀不误砍柴工”。拿出时间开展员工培训，不仅会促进生产“砍柴”的效率，还会提升企业的整体竞争力，这在当地企业之间已经形成共识。

起初，英特科技对于是否应该花时间、花精力开展职工培训还持观望态度。有管理人员担心，企业投入大量人力、物力和财力用于职工培训后，倘若职工选择跳槽离职，企业便会“竹篮打水一场空”。

然而，英特科技是一家专业从事高效换热器的研发、生产及销售的高新技术企业，很多岗位都具有较强的专业性和技术性，如果不对职工开展全面系统培训，他们往往很难独自上手工作。

转变的契机悄然来临。

为了培养钎焊技能人才，英特科技成立了焊接实验培训室，安排了两位经验丰富的老师傅脱产进行培训工作，培训方式从“师带徒”转变为“专人指导制”，进一步提升了培训质量。

在焊接实验培训室里，记者看到，一位老师傅一手拿起铜管，一手打开焊接设备，蓝绿色的火焰瞬间升腾起来。

“钎焊讲究的就是一个稳和准，温度的把控至关重要。”师傅熟练调整着火焰的大小，对着一旁的学徒说道，“你看，现在这个火候就差不多了，接下来把焊料慢慢靠近焊点，注意观察焊料的融化情况，要让它均匀地附着在铜管的连接处。”

英特科技工会主席陈敏告诉记者，要把学徒培养成初级工，最短周期为一个月，成本约为3万元/人，其中成本主要来源于钢管耗材。

如此高昂的培训成本，让企业不得不思考降本增效的新办法。

为实现这一目标，英特科技依据实际业务需求，精准筛选有潜力的专业人才，并在招聘环节严格把关，对应聘者的专业技能、职业素养进行全面评估。同时，企业还搭建了企业内部人才推荐平台，建立起一套完善的推荐机制和激励机制，鼓励员工积极推荐优秀人才，这不仅降低了招聘成本，还显著提升了员工的留岗率。

该企业最近一次职工技能培训后的统计结果显示，英特科技的职工留岗率已经达到95%以上。

“事实证明，这样的投入是值得的。经过系统培训、技能提升后的职工，技能等级逐步提升，获得的福利待遇也水涨船高，最终他们不断打造出高质量产品，为企业赢得了更多的合作机会。”陈敏说道。

“一岗多能”的后备人才库

跟大企业相比，中小企业由于自身资源和条件的限制，如何有效地进行新员工培训仍是一个挑战。

安吉临港热电有限公司是一家以热定电、热电联产的企业。由于热电厂的生产运行具有连续性强、技术要求高、突发情况应对复杂等特点，其在职工培养方面大胆探索创新，大力推行“一岗多能”的职工培养模式。

“职工入职后会先定岗，在各自的岗位上扎实学习、积累1~2年的知识和经验，才能进行多岗考核。”临港热电工会主席巴宏婷说，多岗考核的要求更为严格，通常是班组里表现最突出的职工才有资格参加，他们往往具备扎实的专业技能、高度的责任心和积极进取的工作态度。

为更好地激励和留住这些储备人才，临港热电还有针对性地制定了“多岗多薪”制度。

“这意味着员工掌握的岗位技能越多，薪资待遇就越丰厚，员工对此积极响应，我们生产部有4个班组，每个班组都有1~2名达到‘多岗多薪’标准的职工。”巴宏婷说。

当技能培训的风潮逐渐席卷整个安吉，职工技能培训的形式也更加多元化。

一方面，企业内部培训依然是整个培训体系的重要组成部分，许多企业会根据自身的生产需求，自行组织针对性较强的培训课程。另一方面，安吉县总工会联合当地人社部门，积极开展各类技能培训项目，举办多工种技能比武竞赛，为技能人才提供一个展示的平台，让他们能在比赛中交流经验。

如今，安吉正紧跟时代发展需求，积极拓展技能培训人群，实施更大规模的职业技能培训行动。除了传统的企业职工技能培训，当地还为返乡青年提供创业指导、技能培训等一站式服务。2024年，安吉陆续开展的“技展两山”县级职业技能竞赛，涉及劳动关系协调员、育婴员等多个工种，累计培训3650人次。

本报讯（记者蒋蕊）“国家大力培育和发展新质生产力为有色金属工业发展增添了新动能，加快了有色金属工业向高端化、绿色化、智能化转型，也为有色金属工业发展带来巨大机遇。”日前，中国有色金属工业协会副会长陈学森在新闻发布会上介绍，2024年，中国有色金属工业在宏观经济下行压力下依然保持了较强的韧性和发展活力。“新三样”（电动载人汽车、锂电池、太阳能电池）依然是拉动有色金属消费需求增长的主要动力，弥补了有色金属在房地产领域消费的下降。

统计数据显示，2024年，我有色金属工业生产经营保持稳健增长，主要产品产量、投资均比上年增长，实现利润总额同比增幅明显。其中，十种有色金属产品产量创下历史新高。在产量方面，2024年，十种有色金属产量7919万吨，比上年增长4.3%。其中，精炼铜产量1364万吨，比上年增长4.1%；电解铝产量4400万吨，比上年增长4.6%。

值得一提的是，新能源金属中工业硅产量497.5万吨，比上年增长30.4%；精炼钴产量18.0万吨，比上年增长14%；碳酸锂产量71.5万吨，比上年增长38%。

回顾2024年，陈学森分析，电解铝供给侧改革的成功，天花板产能的设置，电解铝总量的控制，使得电解铝产业成为有色金属行业经济效益增长的主要产业领域。“两新”等多项政策出台进一步提振有色金属市场需求，带动了有色金属工业增长，也进一步推动了再生产业发展。

至于行业发展趋势，陈学森认为，随着全球经济的深度转型，我国有色金属工业将进一步加速从传统的原材料生产向高端、新型材料制造转型。行业将致力于突破关键技术，推动从满足市场需求到引领市场需求的转变，进一步提升创新能力，推进从基础材料到终端产品的全产业链升级。通过不断推进科技创新和产业整合，最大化实现材料的功能价值，提升产品附加值，推动行业转型升级。

此外，有色金属行业还将推动产业链跨界合作与产业链嵌入。现阶段，已涌现出非有色金属企业介入有色行业生产项目，并取得显著经济和社会效益的典型案例。未来，随着产业链的深度融合，有色金属行业将加大与钢铁、化工等相关行业的跨界合作。通过跨行业的联合研发、共享技术平台、资源互补等方式，探索新型合作模式，提升产业链整体竞争力。

中信戴卡点亮非洲首家“灯塔工厂”

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员王继军）世界经济论坛近日发布新一批“灯塔工厂”名单，中信集团旗下中信戴卡摩洛哥工厂成功入选，正式点亮非洲第一家“灯塔工厂”。这也是继位于河北秦皇岛的中信戴卡铝车轮六号工厂2021年9月成为全球铝车轮行业首家“灯塔工厂”后，在海外打造的第一家“灯塔工厂”。

据了解，中信戴卡摩洛哥“灯塔工厂”聚焦质量、模具、能源、材料、温度、重量等生产核心要素，以AI创新应用为主线逻辑，配合战略、人才、敏捷、平台、数据、生态、ESG等七大赋能要素，形成五大创新用例，解决了铸造过程调控、成品重量管控、内外缺陷检测、模具智能维护、能源资源管理等方面的难题。整体上，摩洛哥工厂设备综合效率提高17%，劳动生产率提高27%，产品不良率降低31.1%，进一步为产业进化、升级注入了强劲活力。

中铝国际用科技引领业务转型

本报讯（记者赵黎浩 通讯员甘欣鑫）近日，记者从中铝国际工程股份有限公司了解到，中铝国际着力推动转型，在科技引领上打造新动能，深井支护、膏体充填、非爆机械采矿等核心技术解决了深地资源开采的重大难题；超细液滴脱硫技术实现超净排放，在多家企业推广应用。

据介绍，公司重点拓展EPC业务，系统提升总承包项目营销能力，推动机电安装、窑炉业务、矿山业务、维检修等专业化业务。目前，公司数智化发展形成“1+3+1+6”顶层架构，统筹开展经营管理平台建设，打造经营单元统一智慧经营系统。智慧工地平台标杆项目顺利完成试点建设，一批数智化产品和服务应用于多个项目。中铝国际将坚持科技引领业务拓展，持续强化工程设计及技术服务的带动作用，不断提高总承包业务和“技术+”业务占比，培育过硬的创新能力和科技成果转化能力、打造EPC综合管理能力。

超大功率风电机组在吉林省下线

本报讯（记者柳娟 刘彭冰）1月19日，国内应用于沙戈荒地区的超大功率等级风电机组——“凌风号”在位于吉林省松原市的吉林中车松原基地成功下线。

“凌风号”超大功率陆上12.5兆瓦风电机组是国内首个下线的12兆瓦级陆上风电机组，风轮直径可拓展至超过250米。以年均风速7.5m/s计算，“凌风号”单台机组每年可发电约3800万千瓦时，与上一代机组相比可提升15%以上，相当于节约标准煤1.5万吨，减少二氧化碳排放3.6万吨，有效提升沙戈荒地区风资源利用率。中车启航新能源技术有限公司副总经理王麟介绍，沙戈荒地区远离负荷中心，电网结构相对薄弱，研制适应沙戈荒环境的风电机型，能够提升这些地区风电的并网能力，增强电网的灵活性和稳定性，促进新能源的大规模消纳。“凌风号”的成功下线，将推动提升沙戈荒地区的能源供应能力，助推国家能源结构的优化升级，助力实现“双碳”目标。

“疆煤驰骋”

护航春节能源供应

在新疆准东经济技术开发区内的新疆宜化矿业有限公司，工作人员在智能集控中心监控生产数据。

为做好春节能源保供工作，新疆铁路部门挖掘运输潜力，通过增加出疆煤炭列车开行数量、提高列车运行速度、增加列车装车吨数、开行客车化货运循环列车等举措，提升运输效率，加快车辆周转循环，扩大可用车源，全力保障煤炭运输高效畅通。眼下，满载煤炭的“钢铁巨龙”每天从新疆出发开往全国，每日疆煤外运量约29万吨，为能源保供和国民经济平稳运行提供有力支撑。

新华社记者 丁磊 摄



国内首个新蛋白食品科技创新基地启用，旨在打造未来食品产业“策源地”和“样板区”

北京蓄力擘画“舌尖”上的蓝图

本报记者 赖志凯 本报通讯员 李彤妹

建成启用国内首个新蛋白食品科技创新基地、为国家市场监督管理总局技术创新中心（动物替代蛋白）揭牌、发布新蛋白食品技术创新成果……近日，“遇见丰台·众汇京彩”新蛋白食品科技创新发展研讨会在创新发布活动在北京丰台举办，中国肉类食品综合研究中心新蛋白食品科技创新基地举行启用仪式，这标志着国内首个新蛋白食品科技创新基地落地丰台，填补了国内细胞培育肉工业化生产示范的空白。

近年来，北京正蓄力擘画“舌尖”上的蓝图。2024年5月，北京丰台区发布《支持未来食品产业创新发展的若干措施》（以下简称《措施》），旨在集成资源、培育生态，让新质生产力在丰台积蓄成势，推动食品工业加速发展。

《措施》聚焦打造高品质专业化特色园

区、建设新蛋白食品科技创新基地、引进和培育优质创新主体、促进未来食品创新链产业链跨区域协作、营造活跃的开放创新环境五大重点任务，推出提供全链条公共技术服务、降低入驻企业运行成本、提供管家式服务三大保障措施。

自措施发布以来，丰台区首个未来食品特色产业园在和义街道首农发展创新科技产业园揭牌，未来食品产业合作发展联盟正式成立，吸引了一批未来食品领域的科研机构、上下游企业、行业协会力量加入。

作为南中轴的科技创新“新引擎”和丰台区未来食品产业承载区，“华丽转身”后的首农发展创新科技产业园，正瞄准“培育首都都市食品新质生产力”这一目标，打造丰台区未来食品产业“策源地”和“样板区”。

研讨会上，中国肉类食品综合研究中心新蛋白食品科技创新基地举行启用仪式。中国肉类食品综合研究中心主任、北京食品科学研究院院长赵燕介绍，基地位

于首次发展创新科技产业园区内，于2024年4月启动建设，总投资近8000万元，是丰台区2024年北京国际科技创新中心建设重点项目，打造具有国际先进水平的细胞培育肉、微生物蛋白引领的新蛋白食品科技创新基地。

“新蛋白食品科技创新基地将助力完成实验室成果向工程化和工业化转化落地，为细胞培育肉的商业化奠定良好的发展前景。”研讨会上，丰台区副区长崔旭龙表示，新蛋白食品科技创新基地是丰台区抢占新赛道、发展新产业的重要“落子”，对支撑首都“国家科技创新中心”建设、国家生物经济和生物制造产业发展和提升国家食物供给安全具有重要意义。

记者了解到，作为中国替代蛋白领域首个国家级技术创新平台，中国肉类食品综合研究中心新蛋白食品科技创新基地将为未来食品产业发展带来“无限可能”。

“未来食品是指基于合成生物等前沿颠

覆性技术，以细胞培育、微生物蛋白等方式制造肉类或替代肉类蛋白的食品，具有高效、环保、安全、可持续等特点以及战略性、先导性、高成长性等特征。主要包括利用生物技术、纳米技术、3D打印技术等先进手段来生产、加工和制造食品。”研讨会上，北京食品科学研究院副总工程师李莹莹介绍，“通过细胞培养技术生产细胞培育肉、利用微生物发酵生产替代蛋白等都属于未来食品的范畴，这些食品往往具有更高的营养价值、更可持续的生产方式和更个性化的消费体验。”

“北京市积极推进生物制造产业发展创新，加快市级创新资源统筹，加大在细胞培养肉工业化示范、功能食品核心原料制造等方面的支持力度，培育发展战略性新兴产业。”北京市农业农村局副局长陈连武表示，未来将进一步调动首都发挥科技、教育、人才力量，支持优势科研团队围绕细胞工厂、合成生物技术等，强化技术源头供给，持续催生更多新质生产力。