

山东寿光常年有8000多名技术人才在外地指导蔬菜种植,助推全国蔬菜产业高质量发展——

“菜匠”领跑,让“寿光元素”遍布全国

本报记者 田国全

新年伊始,山东省潍坊市寿光市新时期产业工人队伍建设改革“比学赶超”竞赛在市工人文化宫火热开展。全市15个镇(街区)以工会主席搭配“产改”试点企业团队的形式,集中展示该市推动“产改”的探索实践和成果。

作为全国著名的蔬菜之乡,近年来,寿光坚持把“产改”作为推动高质量发展的重要抓手,以培育一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军为目标,深入实施“智匠之家”职工赋能工程、“匠筑寿光”职工竞赛工程、“改善即创新”职工创新创效工程、“鸿雁引领”劳模工匠培育工程、“做安康职工”职工安全生产群防工程等五大工程,让一批高素质新时代产业工人脱颖而出,助推寿光蔬菜走向全国。

汇聚人才,产业工人由“工”到“匠”

“多亏工会提供平台和组织培训,让我不断提升技能,成为行业需要的技术人才。”春节前夕,在寿光市蔬菜产业职工赋能中心,寿光泽物生物科技有限公司社会化农业服务部

负责人贾文升感慨地说。从一线技术员成长为高级农艺师、寿光市蔬菜栽培首席工匠,贾文升是寿光市高技能人才队伍培育行动受益者之一。

为壮大蔬菜产业集群,2022年7月,寿光市成立蔬菜产业工会联合会,建成蔬菜产业职工赋能中心,设置思政引领、技能实训、工匠学院、创新创效、智慧创客5个赋能平台,每年常态化培训技术人才5000人次以上,有效提升产业工人队伍的技能水平和整体素质。

同时,寿光市总工会持续推动工匠培养链、选树链向蔬菜产业倾斜,每年组织不同工种职业技能大赛,形成以竞赛挖掘工匠的职工职业技能竞赛体系。扶持建立50家工匠孵化基地,带动20多万人次学本领、提技能。目前,寿光市技能人才达11万人,培养产生省市县三级工匠162名,蔬菜产业首席工匠、工匠、种子工匠123名。

寿光市总工会党组书记、常务副主席韩效启介绍,如今,寿光市常年有8000多名技术人才在全国各地指导蔬菜种植,每年培训各地农业人才1万多人,加速助推全国蔬菜产业高质量发展。

全员创新,自主研发“种子芯片”

在寿光市永盛农业产业园里,公司负责人梁增文向记者介绍产业园自主研发培育的番茄品种。梁增文是寿光市新时代产业工人的典型代表之一。从2009年推出第一个自主品种“永盛先锋”芸豆以来,他和团队已有66个品种申报了国家植物新品种权,其中38个取得品种权或品种登记。他本人获评山东省劳动模范、潍坊市工友创业先进个人等荣誉称号。

种子是蔬菜产业的“芯片”,人才是自主研发的关键。近年来,寿光市总深化劳模和工匠人才创新工作室创建活动,搭建职工全员创新创效平台,组织劳模工匠开展技术协作和技术攻关,推动创新成果实现产业化应用和市场化推广。

目前,寿光市建成潍坊市级以上全员创新企业7家、各级劳模工匠创新工作室26个,累计完成攻关项目216项,申请发明和实用新型发明专利118项,提出合理化建议1200多项。寿光市筹建的山东省唯一一家设施蔬菜领域技术创新中心,搭建国家级科研平台12家、省级科研平台9家,从事蔬菜育种的企

业达16家,成为国家级蔬菜种业创新基地。

匠心飞扬,“一个人”变成“一群人”

目前,寿光有30余家企业、合作社开展农业领域对外业务,覆盖日本、韩国、俄罗斯、印度、乌兹别克斯坦等30多个国家和地区,年交易额近30亿元,年出口蔬菜80余万吨。

全国农业农村劳动模范桑茂鹏是寿光田柳镇人,2018年以来,他扎根西藏,筹资3000万元建成拉萨市曲水县净植茂藤现代农业示范园,率先示范推广寿光标准化、智能化蔬菜种植技术,吸引5000余人进园区实践,直接带动当地农户增收2000万元以上。

多年来,寿光市还开展跨区域党建联建、飞地共建,充分发挥寿光蔬菜全产业链优势,引导寿光农业企业和人才积极走出去,建设设施蔬菜园区,推广种植管理技术,让拥有“寿光元素”的园区遍布大江南北。目前,寿光已在四川、江西、内蒙古等省市区认证65个标准化基地。

“工匠精神不仅点亮自己,更要带动他人,把‘一个人’变成‘一群人’。”韩效启说,“寿光蔬菜园区模式实现蔬香全国的历程,正是广大产业工人践行‘三个精神’的最好注释。”

深圳市总邀请一线职工共享年夜饭

本报讯(记者刘友婷)春节前夕,在广东省深圳市锦绣中华民俗村,2025年深圳工会关爱一线职工新春年夜饭活动举行。活动现场欢声笑语,暖意融融,来自深圳市各行各业的300余名一线职工代表围坐一堂,领新春礼包、享美食佳肴。

此次年夜饭活动邀请了来自不同行业的职工代表,包括快递小哥、外卖配送员、网约车司机、公交巴士、地铁、家政、环卫等保障城市建设和运行的工作人员,以及各行业劳动模范,其中新业态劳动者占比超50%,工会为每位职工准备了精美的年货大礼包。

活动外场,24个精心设计的摊位沿锦绣中华民俗村的主道路整齐排列。这些摊位涵盖了工会业务、游戏互动、普惠商家等多个领域。在工会业务展示方面,深圳智慧工会职工服务平台、深圳市职工保障互助会等摊位,让职工进一步了解工会政策和普惠服务。游戏互动摊位同样吸引了众多职工参与,投壶、射箭等传统游戏与现代元素的结合,让职工在挑战中享受乐趣。

本次新春年夜饭活动是深圳市总工会2025年欢乐在鹏城系列活动之一。2025年欢乐在鹏城系列活动包含“八项行动”,分别是美好共赴送温暖、悦享时光送乐章、聚福同“新”送家宴、智慧畅享送好礼、翰墨迎新送春联、畅游深圳送出行、深工守护送保障、爱满全城送精彩,覆盖职工服务、文化、教育、消费等方面。

新疆生产建设兵团第十一师总工会派发新春礼包

本报讯(记者吴锋忠 通讯员肖君)近日,新疆生产建设兵团第十一师总工会工作人员携带装满保温杯、护手霜、洗发水等日用品的新春礼包,来到新疆金派环保科技有限公司,给143名职工送上慰问品。

近年来,新疆生产建设兵团第十一师总工会以“拓展服务功能、提升服务品质,助力单位发展”为目标,精准施策,延伸服务触角,让广大职工感受到工会组织的温暖。

据介绍,在今年的送温暖活动中,针对所属企业点多面广的特点,新疆生产建设兵团第十一师总工会详细排查,把慰问对象的家庭情况登记造册,建立统一的慰问档案,避免重复与遗漏。同时,通过随机抽查的方式深入慰问对象的家中和工作岗位实地了解他们的困难与需求,确保每一份爱心都能准确无误地送达职工群众手中。

新疆金派环保科技有限公司总部设在四川,2016年通过招商引资入驻兵团新型建材经济技术开发区后,吸纳附近100多名居民就业,职工月收入近6000元。该公司入驻后,新疆生产建设兵团第十一师总工会多次下沉走访,常态化开展各类帮扶活动。

据介绍,2025年,新疆生产建设兵团第十一师总工会将持续开展“冬送温暖”走访慰问活动。截至目前,走访慰问项目工地、单位39个,慰问困难职工、一线职工1023名。

石嘴山市总开展公文写作培训和竞赛

“练兵比学”提升机关干部专业能力

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员王红丽)“通过参与公文写作培训和竞赛,我对公文处理、会议组织以及调研报告的撰写等实用知识掌握得更深入了。”近日,宁夏回族自治区石嘴山市商务局工作人员潘正东说。据悉,2019年以来,石嘴山市机关干部通过参与市总工会联合市直机关工委举办的党员干部公文写作、办公办会培训和公文写作竞赛等活动,实现专业能力的提升。

2019年,石嘴山市总在工作中了解到,当地一些部门工作人员由于公文写作、办公办会能力欠缺,以及工作不规范、办公室服务保障质量不高等原因影响了工作效率。对此,石嘴山市总联合市直机关工委每年开展一次“练兵比学”活动,帮助他们提升专业能力。

据介绍,专题培训紧跟机关工作的具体需要,每年都会邀请具备深厚理论知识和丰富实践经验的专家担任讲师,围绕方案安排、总结报告等机关公文和文稿的写作规范以及举办各类会议的关键要领和操作步骤,为参训者提供专题辅导。通过丰富、直观的案例示范,向参训者传授创新工作思路,分享实用工作方法。

专题培训结束后,石嘴山市总还适时举办公文写作竞赛,对培训成效进行检验。赛后,由石嘴山市委办公室、市委组织部、市委政研室的专家集中进行阅卷,评出一等奖、二等奖、三等奖以及优秀组织奖。

为了激发参赛者的学习热情,石嘴山市总对获奖者进行奖励。不仅为获奖者颁发荣誉证书和奖品,还通过文件通报获奖结果、微信公众号推送优秀作品以及媒体宣传等多种方式,号召机关党员干部向榜样学习。

据统计,自2019年起,石嘴山市直机关党员干部公文写作、办公办会培训和公文写作竞赛共受益市直机关干部职工1000余人次,有800余人次参加公文写作竞赛,约有260名职工荣获各类奖项。

国家移民管理局常备力量第一总队工会暖警惠警

本报讯(通讯员沃思婕)近日,国家移民管理局常备力量第一总队工会开展警警纪念照拍摄活动,这是该总队工会用心用情做实暖警惠警工作的一个项目。2024年以来,该总队工会贯彻落实困难帮扶、健康保护等14项暖警惠警措施,常态化开展“名家名医健康大讲堂”、青年民警联谊等活动,着力构建“生日有祝福、节日有慰问、患病有看望、困难有关爱、婚育有祝愿、亡故有关怀”工作体系。

据国家移民管理局常备力量第一总队工会主席戴世喜介绍,总队工会关注民警心理健康状况,建设了占地80平方米的特色心理工作室——“心悦园”,提供预约接待、心理科普、放松训练、箱庭治疗、休闲阅读等5项心理服务,帮助民警舒缓心理压力。前不久,该总队获评北京市工会系统“职工心灵驿站”。

北京石油推进工会驿站建设

“7+X”服务满足劳动者多样化需求

本报讯(记者赖志凯)近日,中通快递配送员陈双送完派单后径直走进位于北京市朝阳区亮马桥路10号的北京石油实润站工会驿站,倒上一杯水,作短暂的休息。据悉,截至目前,中国石化销售股份有限公司工会(以下简称北京石油工会)已累计建成并投入运营400多座这样的工会驿站。

近年来,北京石油工会聚焦环卫工人、外卖配送员等户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等问题,建成400座“7×24小时智慧驿站”、3座“公共区域职工之家”、260座中国石化“爱心驿站”、17座“司机之家”、30座“小哥加能站”。其中,10座站点被评为全国“最美工会户外劳动者服务站点”,成为户外劳动者的“避风港”。

2016年,北京石油工会在原有环卫驿站、出租车驻巢站的基础上,对工会驿站实施升级管理,通过对建设原则、建设方式、建设标准、资产投入、运行管理、评价考核等作出具体要求,推动户外劳动者服务站点和工会驿站建设有序开展。

此外,北京石油各级工会根据户外劳动者实际需求,形成“七统一”的建设标准和“7+X”服务。“七统一”即统一标识名称、统一站点布局、统一基础设施、统一服务功能、统一管理制度、统一组织验收、统一查询渠道;“7+X”服务即站点要提供饮水设备、冰箱、微波炉、桌椅、小药箱、手机充电等设备设施,同时拓展提供血压测量、拖车、简易修车等X项服务。

株洲首家五星级职工影院授牌

劳模工匠每月可享4次免费观影机会

本报讯(记者王鑫方大丰 通讯员尹智毅)近日,湖南省株洲市为该市首家五星级职工影院授牌。据介绍,该影院将开启职工专属文化福利,为职工群众送上丰盛的精神文化“大餐”。

株洲市职工影院总面积3260平方米。作为一家普惠性质的职工影院,该影院面向全市各级劳模工匠和职工群众提供免费或优惠观影福利;株洲市的劳模工匠持相关证件每月可享4次免费观影机会,并赠送饮料、爆米花;

每周三,株洲市总工会通过微信公众号向职工群众发放观影券,影城赠送自制食品套餐;职工成为影城卡会员后,生日当月可享免费观影券1张。

除常规观影设施外,该影院还设有劳模

辽源市总围绕城市发展需求深化“产改”培养工匠人才——

畅通产业工人成长渠道

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 吴玉金

“培训班邀请辽源市第三届职业技能竞赛焊工专业的冠军担任讲师,让我获益匪浅!”近日,吉林省辽源市总工会举办焊接技能提升培训班,来自全市20家中省市直企业和民营企业的焊工参训。学员张正宁说,此次培训让大家感受到“娘家人”对技能人才的重视,激发了学员不断提升技术水平的动力。

辽源市是典型的因煤而立、因煤而兴的城市。近年来,该市积极探索转型发展之路,在此过程中,辽源市总发挥牵头抓总作用,注重服务大局有担当、突出重点有作为、品牌活动有影响,为小型企业发达城市推进产业工人队伍建设改革作出有益探索。近7年来,全市实名制产业工人工会会员由4万余名增至4.7万余名,增幅达18.6%。

夯实思想引领基础

“这样的培训太生动了,作为新时代产业工人,我们不仅要传承红色基因,更要将精神

动力转化为实际行动,为辽源经济发展和社会主义进步贡献力量。”日前,上完辽源市总党建教育基地体验党建课程后,辽矿集团职工赵晨旭深有感触。

辽源市总创新思想政治引领工作载体,投资180余万元,建成全省工会系统首家智慧党建基地,利用元宇宙虚拟现实、VR智能技术开设红色剧本杀、气味电影、情景模拟沙盘等沉浸式党建培训课程170余期。截至目前,累计组织6700余名产业工人参与学习。

与此同时,为持续激发产业工人队伍以技报国的奋斗热情,辽源市总连续3年举办“大国工匠进辽源”活动,邀请李万君等知名工匠面对面、手把手向1200余名产业工人“传经送宝”,引导一线职工“争当先进、争做表率、争创一流”。

激励产业工人学技术比技能

2024年10月29日,在“2024年辽源工匠年度人物”发布大会上,10名“2024年辽源工匠年度人物”受到表彰,进一步激发了广大职工和产业工人学技术、比技能、创一流的积极性。

锚定全市经济社会发展全面绿色转型目标,辽源市总广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,推动竞赛向新技术、新业态、新模式领域延伸,给更多产业工人提供展示才华的机会。据统计,近3年来,该市共开展各类劳动和技能竞赛679次,参赛的产业工人达4.2万人次,参与率达77.6%,一批高技能人才通过竞赛脱颖而出。

辽源市总还聚焦该市“5+2”特色产业体系发展,依托与职业技术学院合作共建的工匠学院和5家省市县三级职工技能提升培训平台,开办“培训夜校”,并量身定制“学习清单”,助力越来越多产业工人由“工”变“匠”。近7年来,市总共投入培训资金396万元,培训产业工人1.8万人次,2400余名产业工人晋升职业技能等级。

引领劳模投身创新实践

近年来,从富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司技术部的职工创新工作室走出1名全国劳动模范、3名省劳动模范、25名市劳动模范、7名一汽专家,吉林省劳动模范田友武就是其中的杰出代表。由他设计完成的近百台非标设备,获得3项国家发明专利,闲置设备改造、装配线自动化改造节省资金1000万元以上。

这仅是辽源市总引领全市劳模投身创新实践,助力产业发展的一个实例。辽源市人大常委副主任、市总工会主席杜立智介绍,2024年,市总整合538名劳模工匠等创新人才资源,成立全省首家劳模工匠联盟,鼓励和支撑联盟成员改进工艺、攻克难关,为发展新质生产力聚势赋能。

“对获得具有自主知识产权的授权专利,或者相当于授权专利且经认定在年内实现成果转化的一发明人,给予创新奖励2000元,并优先推荐为上级劳动模范。”杜立智介绍说,近3年来,全市推出创新成果225项,创造价值9000余万元。