

# 综合新闻

(上接第1版)

二定广泛动员亿万职工群众建功立业、创新创造。实施职工群众建功立业创新创造建设工程。组织开展第八届全国职工职业技能大赛、首届全国“红旗杯”班组长大赛和127项全国引领性劳动和技能竞赛活动，覆盖企事业单位达50多万家，参与职工超6000万人。突出企业主体作用和职工主人翁地位，积极开展“四技五小两比”群众性创新创造活动，提出优质合理化建议823万件，实现突破性技术革新60.8万项、发明专利创造32.6万项。

创建“工会服务职工技能云”、“工会服务职工创新创造云”，组织劳模工匠编制技能学习课程 5700 多门，技能培训培训题库超 41 万道。线下组织规模以上技能培训 434 万人次，一大批职工实现技能等级提升。举办大国工匠人才培训营，首批遴选 220 名行业领军技能人才作为培育对象。累计选树各级各类工匠人才 5.4 万人，建设各类工匠学院 1000 多家、劳模工匠创新工作室 13 万家。制定《女职工数字技能提升方案》，累计开展数字技能培训 1.6 万场。

题。大力推进工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动。全年受理职工群众来电 149 万通，职工满意度达

职工群众来电149万通，职工满意度达98.8%。深化“工会帮就业”行动，提供就

人以上。深化“云上职工就业”行动,提供就业帮扶服务达1600万人次;创建“工会服务职工就业帮扶云”,2024年7月上线以来入驻企业达6.8万家,提供岗位超过270万个。常态化开展工会推动治理欠薪工作,做到所有反映到工会的欠薪诉求全部有效处置。下拨9.55亿元中央财政职工困难帮扶资金,服务职工达440万人。全国工会系统总动员,深入基层

方人。全国工会系统动员，深入基层一线、职工家庭开展2025年元旦春节期间“工会送温暖行动”，坚决做到所有困难职工“一个不少”、重点群体职工“关心到位”，预计覆盖困难职工87万人、重点群体职工1500万人、劳模工匠21万人。加强工会安全生产工作，各级工会积极配合有关部门开展安全生产综合检查万余次，发现并整改问题隐患5.3万余条。做好工会对口援藏援疆工作，各級工会累计投入6.51亿元援助资金。西藏定日县发生地震后，全国工会系统第一时间向受灾地区职工群众拨付5380万元资金、筹集900万元应急物资用于抗震救灾。高质量完成全总定点帮扶工作任务，直接投入帮扶资金1584.05万元帮助引进帮扶资金2754.59万元。

二是着力为职工群众提供可感可知的贴心服务。大力推动工会系统职工医疗互助保障提质扩面增效,服务职工达7177万人次,职工受益金额达54亿元。有力帮扶有困难的职工。积极开展职工公益工作,通过募集社会爱心资源服务职工群众400多万名。加强工会驿站阵

地建设,建成驿站18.61万个,不断提高服务质量和服务内容,年服务群众近8亿人次。发挥工人文化宫作用,提供形式多样、丰富多彩的学习培训、文体活动,年服务群众达1.58亿人次。工会疗休养基地年服务职工达575万人次。推进女职工休息哺乳室建设,全年新增6000多家。

家。广泛开展农民工求学圆梦行动，帮助30万名农民工提升学历。“金秋助学”活动服务职工8.7万人。推进“暖边环境”关爱职工专项行动，服务边境职工30万人。

三是着力加强新就业形态劳动者维权服务。大力推进工会维权服务新就业形态劳动者三年行动。制定平台企业工会工作指引，推动12家头部平台企业在

今年计划推动12家头部平台企业由总部及省级分支机构构建会基本全覆盖，建立市、县级新业态工会联合会1.2万家，新增新就业形态劳动者会员413.6万人。启动“工会体检行”专项工作，为超过50万名新就业形态劳动者提供移动体检服务。组织1.18万名新就业形态劳动者、农民工子女参加工会夏令营。启动工会服务新就业形态劳动者送“爱心餐”专项行动，累计服务260万人次。深化“快递员温暖服务季”活动，惠及快递员220万人次。建设各类“司机之家”万家，“暖途”专项行动服务500万人次。

利和精神文化权益。研究制定新时代加强企事业单位民主管理的指导性文件，发布职工董事、职工监事工作指引。实现已建会企事业单位职代会、厂务公开建制率达80%以上，不断提高职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。已建职工书屋17.7万家，为6000万名以上职工提供线上线下优质阅读服务。发挥协会等社会组织作用，开展形式多样、喜闻乐见的文体活动，打造“中国梦·劳动美”

五一特别节目、新就业形态劳动者新春联谊会、《大国工匠》话剧、《逐梦》音乐剧等作品，举办首届全国职工马拉松赛、首届全国职工冰雪运动挑战赛等活动，不断丰富职工群众精神文化生活。

(四)树立大抓基层鲜明导向，持续推进基层工会建起来转起来强起来。

一是大力加强非公企业工会建设。大力推进非公企业工会建设三年行动，全年新增非公企业工会约5万家。加强典型选树宣传，开展全国模范职工之家评选，非公企业占比超30%。继续实施小微企业工会经费全额返还政策，全年为39.4万个小微缴费工会组织返还工会经费34亿元。

**忠诚履职尽责 锐意改革创新 在推进中国式现代化中  
充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用**

工会建设。大力推进“小三级”工会建设三年行动，累计建立“小三级”工会约6万家，实现省级以上开发区建会基本全覆盖。开展“兜底建”项目制，对“小三级”工会进行经费补助，不断提高“小三级”工会规范化建设水平。

工作创新案例，各省级工会发布4561个工作创新案例。各级工会积极学习、推广先进经验，努力在比学赶帮超的氛围中，提高服务职工群众的能力和效果。

三是全面加强工会资金资产监督管理和经审监督工作。加强业财融合的全

义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,认真贯彻党中央重大决策部署和中央经济工作会议精神,围绕中心大局,聚焦增强政治性先进性群众性,突出主责主业,一张蓝图绘到底,勇于担当、积极作为,问题导向、守正创新,落实中国工会十八大要求,强化政治建设,创新实施“559”工作部署,以优异成绩迎接和庆祝中华人民共和国成立

岗位进行改进提升、创新创造，持续不断为企业的发展、强国建设作贡献。全面推进“劳模工匠助企行”专项行动，深化劳模工匠创新工作室及其联盟建设，做强做优“工会服务职工创新创造云”，发挥劳模工匠指导、帮扶作用，强有力助推同一行业的职工群众创出新成果、取得新进步。

基准、算法公平、集体协商和集体合同、工会帮扶等,建强新就业形态劳动者维权服务工作体系。持续抓好平台企业建会入会,努力做到全国重点地区工会全覆盖。开展联合研究,推动建立新就业形态重点领域全国性或地方性劳动基准。就规范算法加强和平台企业沟通,指导督促其就算法公平性、透明度与企业工会、劳动者代表进行协商协调。按照出台的新就业形态劳动者权益协商指引,推动平台企业建立与工会或劳动者代表的协商机制,加强劳动者权益保障。推动开展新就业形态劳动者职业伤害保障试点工作,鼓励有条件的地方为新就业形态劳动者提供人身伤害意外保险、工会医疗互助等多重保障。持续加强工会驿站、司机之家、出租车司机小站等服务阵地建设,做好工会送关爱、求学圆梦、移动体检、“爱心餐”等一系列常态化服务项目和活动。以维权服务新就业形态劳动者为重点,不断将组织和工作向新兴领域延伸。

训指导等,不断建强非公企业工会建

建设工作体系。指导龙头企业从公司治理、制度章程上源头维护职工权益，保障劳动技能要素参与分配，开展民主管理，打造企业和职工命运共同体。重点指导、督促规模以上企业建会入会，不断扩大工会覆盖面。针对不同行业、不同规模的非公企业，重点围绕推进产改、维护权益、提升服务、构建和谐劳动关系等方面开展先进典型选树宣传。有计划、有重点加强对非公企业工会工作指导，强化对非公企业工会工作者培训。

常扶持，逐步建立多层次、多类型的维权工作体系。针对小微企业，通过建立工会联合会，努力把小微企业职工权益逐步维护起来。针对不同级别、不同类型、不同规模的开发区（产业园）

向类型、不同规模的开发区(产业园区),研究出台工作指引,指导地方因地制宜建立工会组织。加强工会社会工作者队伍建设,做到在数量、质量上基本满足基层工作需要。突出资源向基层倾斜,广泛采取直接指导、蹲点帮扶等多种方式,大力推动“小三级”工会有效开展工作。

五是开展涉工法律规定执行监督专项行动。聚焦配合全国人大常委会执法检查、“一函两书”、基层单位劳动法律监督、工会法治宣传教育、工会法律人才队伍培训等,建强涉工法律规定执行监督工作体系。推动加大《工会法》实施力度,积极参与调研、发现

存在的问题，研究提出解决的建议并抓好落实。全面、有效推动“一函两书”落实落地，强化企事业单位主体责任，指导、督促其依法落实涉工法律规定、维护职工合法权益。加强工会法治宣传教育，推动企业管理者和职工群众增强法治观念，形成尊法学法守法用法风气。加强工会劳动法律监督员、劳动保护监督检查员、劳动争议调解员、劳动争议兼职仲裁员培训，建设高水平工会法律人才队伍。配合全国人大社会委、全国人大常委会法工委，推进产业工人队伍建设立法工作。

点、凡案必究”原则，聚焦欠薪治理、社会保险、法律援助、技能提升、随迁子女义务教育等，健全工会维权服务农民工工作体系。针对困难职工，按照“分类施策、精准帮扶，多措并举、兜底保障”原则，聚焦就业服务、困难帮扶、送温暖走访、互助保障、工会公益等，久久为功，建立健全一套“标准化+精

八八九分，建立健全“去行政化”“精准化”工会维权服务困难职工工作体系。针对女职工，按照“坚持男女平等、保障特殊权益”原则，聚焦就业公平、女职工特殊权益、托管托育服务、婚恋交友、女职工休息哺乳室等，健全工会维权服务女职工工作体系。

二是劳动关系协商协调工作。做优各级地方政府与同级工会联席会议制度，推动解决涉及职工利益和劳动关系的重大问题。制定企事业单位民主管理相关工作指引，指导企事业单位民主管理工作标准化、流程规范化。完善协调劳动关系三方机制，健全预警监测机制，提升服务支撑能力。

合开展基层劳动关系公共服务站点标准化试点，强化基层工会协商协调劳动关系功能。

三是劳动领域政治安全工作。运用人工智能、工会大模型等先进技术，综合集成12351热线、网络舆情、法律服务平台、信访等，创建劳动领域风险全维实时综合智能监测系统，做到对所有风险隐患进行分析研判，及时排查、迅速行动，努力把问题解决在萌芽和初始状态。建强部委协同机制，做实地方联动机制，及时处置解决重大问题，有效防范化解风险隐患。全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，把矛盾纠纷化解在基层，化解在一线。

矛盾纠纷化解在基层一线。深化工会联系引导社会组织工作