

与时俱进保障休息休假权④

## 假难请、工资扣减随意,这些病假之困怎么破?

本报记者 陈丹丹

今年春节前夕,一波三折的请病假经历,让在河南省郑州市某企业工作的刘亚培身心俱疲。

“感冒了想请3天病假,公司让我提交证明再走审批程序。”请假前,刘亚培通过线上医疗平台购买了感冒药,后因没有好转,就近至一家社区医院治疗,但公司不认可线上平台和社区医院的证明,要求提供二甲及以上医院的病假条。最终,由于没能提供二甲及以上医院的病假条,刘亚培的病假申请没有被公司批准。

据了解,我国现行病假制度主要源于20世纪90年代。根据1992年颁布的《关于加强企业伤病长休职工管理工作的通知》,职工因伤病需要休假的,应提交企业医疗机构或指定医院开具的疾病诊断证明,并由企业审核批准。1995年颁布的《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》(以下简称《意见》)则提出,在规定的医疗期间内由企业按有关规定支付劳动者病假工资或疾病救济费,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%。

《工人日报》记者采访发现,现行病假制度由于规定相对滞后、长期未调整等因素,在适用过程中面临诸多挑战。

## 请休病假程序复杂、门槛高

“生病期间,身体不舒服、经济负担加重,第一时间想的是公司少扣些钱,早点恢复健康。”刘亚培的工作地离家约1小时车程,她通常早上8点前出门上班,晚上6点

我国现行病假制度主要源于20世纪90年代,由于内容滞后、长期未调整等因素,在执行过程中面临诸多挑战,一些劳动者请病假难,一些劳动者休病假后工资被随意扣减。

## 阅读提示

后到家。“家中还有两个上小学的孩子,每天时间很紧张,经济压力也大。”

平时身体不舒服时,刘亚培多是硬扛着,实在扛不住了才请假。“但请假程序太复杂,还得扣工资。”她希望审批程序能简单些。

记者梳理发现,刘亚培的遭遇不是个例。2021年4月,北京一劳动者因过敏请病假,同时提供了社区医院开具的诊断证明,公司却认为该证明不具有权威性。法院经审理认为,当前国家鼓励居民通过社区医院就近就医,对公司主张社区医院诊断证明不具有权威性的观点不予采信。

“医师在开具病假证明时有一定的自由裁量权,正是由于存在这种自由度,存在一些医师开具虚假病假证明的情况。”中国政法大学医药法律与伦理研究中心主任刘鑫告诉记者,对于开具病假证明的具体要求,各地医疗机构规定不一,且在法律层面并未有明确规定,“这也是为什么有的用人单位选择设置较高的病假证明门槛。”

一些用人单位的病假请休流程复杂,执行过程灵活性不足,易引发用工双方的纠纷。在江苏省南京市六合区人民法院审理的一起劳动争议中,一名员工因抑郁症口头请病假,却被公司按旷工处理并予以解雇。最终,法院判决案涉公司系违法解除劳动合同。

辽宁大学法学院教授王素芬在接受记者采访时表示,“基于对自主管理权的尊重,用人单位在制定规章制度时可规定员工请病假的具体规则。但这些规则应符合就医合理性、便利性等原则,把握一定限度。”

## 休假期期间被扣工资、减绩效

病假期间的“工资续付”是劳动者关注的另一核心问题。按照《意见》,病假工资不能低于当地最低工资标准的80%。记者了解到,各地区在制定地方工资条例时,一般沿用该标准。对此,一些受访劳动者表示“病假期间经济压力较大”,也有部分用人单位在落实病假工资标准过程中“打折扣”。

2024年5月,重庆某公司员工发文称,“工资6000元请病假半月被扣4500元”,引发广泛关注。涉事公司解释称,这是根据该员工考勤天数决定,符合公司考核规定。

在北京一家幼儿园担任教师的许晓琦也有过相似经历。2023年5月,许晓琦因病请假1个月,次月工资仅154.21元,“学校方面称,请病假需要扣除基本工资和绩效工资。”

令许晓琦感到不解的是,2023年6月北京的最低工资标准为2320元,按照该标准的80%计算,其病假期间的工资至少应为1856元。“在北京,1000余元的工资很难满足一个月的日常开销,更别说只有100余元了。”

“成本分担机制尚不明确”是引发病假工资标准争议的原因之一。王素芬指出,依据《意见》,劳动者的病假工资完全由用人单位负担,医保基金仅支付医疗费用,“用人单位特别是企业作为市场竞争主体,完全由其承担病假工资支付责任无疑将提高经营成本。”在病假工资成本分担方面,不少受访专家表示,或可尝试引入“用人单位+社会保险”共

担模式,减轻企业负担,保障劳动者权益。

## 建议优化请假程序和薪资支付标准

《“健康中国2030”规划纲要》提出,全面建立成熟完善的分级诊疗制度,形成基层首诊、双向转诊、上下联动、急慢分治的合理就医秩序。据此文件,王素芬建议,“应在病假制度中建立多级证明体系,针对感冒等轻微疾病,通过社区医院或线上诊疗证明等方式降低劳动者请假难度,这也符合‘基层首诊’的医改目标。”

“劳动者如果因体假误工,有时会引发保险理赔争议或人身损害赔偿争议。”刘鑫提到,若医师开具的病假证明中建议休假时间与司法鉴定、法院认定的应休假时间不一致,极有可能引起医疗纠纷。有关部门应对劳动者因病休假的期限作出原则性规定,再由各地结合具体情况制定细则。

针对病假期间的“工资续付”问题,王素芬认为,随着经济发展水平的提升,应适度提高标准,提升对病假期间劳动者的待遇保障水平。

“比如,深圳市规定,病假工资不得低于本人正常工作时间的工资的60%,上海市提出,病假工资的计算系数主要与职工的病假天数及连续工龄相关。这些地方做法值得借鉴,各地也可以根据当地经济发展水平加以调整。”王素芬说。

“病假工资可以由用人单位和职工基本医疗保险基金共同承担,这既有助于减轻用人单位负担,也有利于实现社会保险的制度保障功能。”王素芬建议,“在具体模式上,可采取用人单位承担一定期限内(如3个月)的病假工资,之后再由用人单位和职工基本医疗保险基金各按50%的比例承担病假工资。”(部分受访者为化名)

集采向检测服务扩围

## 江苏无创产前基因检测费用降低一半

本报讯(记者黄洪涛)今年以来,江苏省无创产前基因检测服务集采中选结果在全省各地市相继落地,检测诊断服务费用从每人份1200元降至600元左右,降幅约50%,群众孕检费用负担有效减轻。

据悉,无创产前基因检测作为一项先进的产前检测技术,通过检测孕妇静脉血中的胎儿游离DNA片段,能够有效判断胎儿是否患有染色体疾病,对提高出生人口质量具有重要意义。此次集采前,江苏省无创产前基因检测项目收费为每人份1200元。

响应国家降低生育费用、促进生育友好的号召,江苏省医保局于2024年10月17日在全国率先开展了无创产前基因检测服务的创新集采模式,力求通过集中带量采购降低检测服务价格。集采的核心是带量采购、量价挂钩、以量换价。集采中,江苏省共有17家产前诊断医疗机构和10家第三方医学检验机构积极参与。经过竞价,这些机构中选,成为江苏无创产前基因检测服务的提供方。中选价格区间为每人份370元~500元,加上医疗机构根据检测结果出具诊断报告的费用,全省医疗机构无创产前基因检测项目的收费降至每人份600元左右,降幅近50%。

江苏省医保局有关负责人表示,这次集采意味着检测服务首次纳入集采范围。“以往耗材集采只针对具体耗材产品开展,由于无创基因检测试剂需要与特定型号的测序仪配套使用,‘专机专用’,而测序仪价格动辄上百万元,如以检测试剂为集采对象,那些不具备中选试剂对应测序仪的医疗机构将无法开展检测工作,从而出现集采‘落地难’。”这位负责人表示。

针对这一情况,此次集采将“产品集采”转为“服务集采”,以基因检测服务为集采对象,让医疗机构和第三方医学检验机构自主确定检测设备和试剂,进而降低检测环节的成本以及检测服务价格。从中选情况看,中选单位年度检测能力超220万人份,约为全省医疗机构所报检测需求量的11倍,充分保障了无创产前基因检测的需求。

参与本次集采的苏州大学附属第一医院检验科专家表示,这次集采以检测服务集采代替具体产品集采,突破检测试剂与设备“专机专用”壁垒,为试剂集采提供了新模式。

## 湖南打造“15分钟社保便民服务圈”

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群)提供“一站式”办理,高频服务事项“就近办”……近日,湖南社保部门与相关金融机构深入合作,推出社保服务网点,通过进一步拓展社保业务“就近办”的服务事项和合作银行网点,着力打造“15分钟社保便民服务圈”,满足群众日益增长的社保服务需求。

据悉,湖南社保部门在包括中国银行等在内的6家银行设置社保服务专区,配备专属业务柜台,布放适老型智慧柜员机,通过电子化、智能化的流程,可实现信息采集、现场制卡、激活设密、挂失解挂等社保业务全生命周期“一站式”办理。

在开通社银合作“就近办”的银行网点,可便捷办理个人参保证明打印、养老待遇领取资格认证、养老金领取账户切换等8项高频社保服务事项,真正做到社保业务“就近办”“马上办”“多点办”。当前,全省已有4901个合作银行网点开通社银“就近办”便民服务。

“过去要到政务服务中心去,远不说,人还多。现在家门口就能搞定,省心多了!”正在小区附近银行网点办理社保业务的长沙市民李先生点赞道。

据湖南省社会保险服务中心相关负责人介绍,“社银合作”不仅是服务地点的延伸,更是政企共同探索社会保障和金融深度融合的创新实践。未来,双方还将充分发挥各自优势,建立定期沟通和信息共享机制,合力打造暖心便民服务模式。

## 2024年南昌下达就业补助资金3.37亿元

本报讯(记者王晓颖)记者日前从江西省南昌市获悉,2024年,南昌市财政部门落实就业创业优先战略,累计下达就业补助资金3.37亿元,发挥财政资金支持、稳就业重要支撑作用,积极服务稳就业大局。

记者了解到,南昌市延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策,着力降低经营主体责任,积极助力提升经营主体吸纳就业的能力。加大对“专精特新”企业和小微企业支持力度,“真金白银”支持企业稳岗扩岗。据统计,2024年,累计向3.39万户符合条件的企业发放稳岗返还资金2.69亿元。

同时,该市财政局加快推进中央公共就业服务能力提升示范项目建设,会同人社局制定《南昌市推进“5+2就业之家”建设工作方案》,并开展南昌市技工院校产业学院和特色专业群建设工作,统筹使用3750万元用于“5+2就业之家”建设,大力推进南昌市“智慧就业”项目,促进公共就业服务能力提质增效。

目前,南昌市聚焦高校毕业生、返乡农民工、困难人员等重点群体就业,采取“提升、置换、新建、打通、创新”等方式,统筹推进“就业之家”网点建设,共建成499家“5+2就业之家”。

广告

## “冰雪辽宁·温暖就业”直播带岗活动启动

本报讯(记者刘旭)记者近日获悉,辽宁省就业和人才服务中心自2月7日至3月6日组织开展“冰雪辽宁·温暖就业”专项直播带岗就业服务活动。此次活动旨在助力农村转移劳动力、城镇失业人员、脱贫劳动力等重点群体实现高质量就业。

活动期间,辽宁省就业和人才服务中心将组织全省14个市分两轮开展直播带岗活动,共计28场。活动于每天15时通过辽宁省新媒体直播平台,推出直播带岗活动。各地就业和人才服务机构将优选主播团队,整合优质岗位资源,形成合力,扩大影响。

## “春风行动”助就业

近日,山东省阳谷县开展2025年春风行动暨重点产业链企业招聘会,当地以开展送岗下乡赶大集活动、春风送岗专项活动等为抓手,提供全方位就业服务。图为招聘会现场,求职者在招聘展台前了解岗位要求和薪酬待遇。

本报通讯员 冯明现 摄



## 四川出台10条措施为重点产业链保用工、聚人才

## 编制人才需求目录 加强高技能人才培养

本报讯(记者李娜)常态开展15条重点产业链就业失业监测,每年开展重点产业链专场招聘不少于1000场,支持重点产业链人才破格评审高级职称……近日,四川省人社厅印发《加强人力资源支持重点产业链建圈强链的十条措施》(以下简称《措施》),为重要产业链强化人才支撑保障,助力企业降本增效。

记者了解到,《措施》围绕“完善人力资源

需求监测机制”“加大企业用工招聘服务力度”“引导集聚高层次人才”等10个方面,制定相应政策措施、目标任务及配套活动。

值得关注的是,《措施》明确,将编制发布急需紧缺人才目录,每年纳入监测范围的链主、链属企业和科技创新平台总数不少于1500家;将不少于500户重点产业链企业纳入重点企业用工服务保障,指定人社服务专员,开展重点产业链专场招聘,省级层面举办不

少于2场重点产业链人力资源供需对接活动。

同时,引导集聚高层次人才,在省学术技术带头人及后备人选选拔、“天府学者”特聘专家选聘中设立专项,单独设组、单列指标等;加强高技能人才培养,支持重点产业链企业各级高技能人才培训基地和技能大师工作室,健全“新八级工”制度体系,开展自主职业技能等级认定,到2027年末全省评定首席技师100名、特级技师1000名。

## 加强设备检修 护航铁路供电

春运期间客运货运压力急剧增大,一群默默无闻的铁路供电人用责任和担当守护着春运供电安全,为旅客照亮回家的路,为千家万户送去温暖。

中国铁路太原局集团有限公司大同西供电段承担着大秦线、北同蒲线北段等线路牵引供电设备的检修维护任务。春运期间该段组织精干力量,对管内接触网、电力、变配电、给水等设备进行全面“体检”。各车间班组利用天窗作业,仔细检查每一处设备,同步做好电力夜间负荷测量、铁路周边环境治理、给水设备隐患排查等工作,保证春运期间设备安全。同时该段积极运用科技手段,提升应急处置能力,用无人机对重点区段接触网设备进行巡检,提高了巡检效率,加强6C远程监测与分析,实现对供电设备的实时监控和远程分析,为春运供电安全保驾护航。

征程仍在路上,该段将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的举措,全力确保安全供电。(梁磊)

## 强化组织管理 畅通电煤运输

中国铁路太原局集团有限公司玉门沟站主要承担山西焦煤集团西山煤电公司旗下西铭、杜儿坪、官地三大矿点的煤炭装车任务,是太原周边最大的电煤装车点。春节期间,为确保电煤运输安全畅通,玉门沟站聚焦三个“强化”,坚决打赢电煤保供攻坚战。

强化货源组织。车间管理人员深入走访煤炭装车点,积极对接太原物流中心,及时提报装车情况,动态掌握矿区产、运、销情况,协调好路企作业衔接,确保装车按标兑现。强化运力保障。围绕行车、调车和装车作业,深入现场写实,对制约运输效率的问题进行梳理,提出优化措施,不断提高运输效率。

强化应急管理。结合电煤保供安全风险充分研判,对可用救援机械设备进行核实,动态完善应急预案和处置措施,遇降雪等恶劣天气时,增加应急值守人员,及时做好除冰扫雪工作,确保出动及时,快速处置,最大限度减少不良天气对运输秩序的影响。(邢仕杰)

## 坚守岗位一线 守护平安春运

春运,在这场全国年度最大规模的人口流动运输背后,有一群不为人知的英雄——铁路线路工,他们是春运安全顺畅的幕后守护者。

凌晨3时许,铁路线路上几簇头灯光亮闪烁,其中就有中国铁路太原局集团有限公司原平工务段薛孤线路车间工长赵敏。赵敏所在班组从前一天下午就开始忙活了,调查工作量、准备工具、布置任务,晚上就要前往整修路段。“小寇,扣件卸下来了,抓紧时间对螺栓点油。”“寇宇,你们几个扣板挡档的时候注意一下,煤渣石子要清理干净。”赵敏指挥工友将新轨摆放到位后,便马不停蹄地手拿道尺对道岔进行精整作业。

“能顺利把每一位旅客平安送回家,和家人欢欢喜喜过大年,再辛苦都不算啥!”赵敏语气坚定,眼神中满是责任担当。2025年春运期间,铁路线路工人们始终坚守岗位,为亿万旅客铺就了一条平安回家的道路,成为无数家庭团圆时刻背后的坚实后盾。(李振涛)

## 排查整治隐患 确保供电安全

自2025年春运以来,中国铁路济南局集团有限公司青岛供电段重点区段排查及重点铁路供电设备的检查监测,确保春运期间供电设备运行正常,保障铁路运输安全。

该段重点对接触网定位器、断路器以及电连接夹等24处重点设备进行记名式排查,充分利用6C检测监测系统,对重点设备进行24小时监测,发现异常立即通知相应车间,第一时间进行处理。该段还抽调50余名技术骨干组成“设备保障突击队”,利用登乘列车巡检的方式,加强对青莱城际、日兰高铁和青盐铁路等关键线路接触网设备巡检,重点突出隧道口、咽喉区、跨线桥等重要处所的检查。

为避免大风天气下异物挂网跳闸造成安全隐患,他们还组织沿线各车间对辖内设备进行“拉网式”排查整治,及时做好异物处理登记管理。同时,该段组织抢险应急演练21次,对防洪备品进行全覆盖检查,分专业开展应急演练,提升职工现场应变能力。(曲宝骏)