



# 努力开创民营经济发展新局面

## ——习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话把脉定向提振信心

新华社记者 魏玉坤 申敏

习近平总书记17日出席民营企业座谈会并发表重要讲话，强调新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为，广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。大家表示，总书记的重要讲话充分体现了党中央对民营经济的高度重视和深切期许，极大鼓舞了干劲、提振了发展信心，必将有力促进民营经济健康发展、高质量发展。

民营经济是高质量发展的重要基础，是推动我国全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标的重要力量。现场聆听了习近平总书记的重要讲话，奇安信集团董事长

长齐向东倍感振奋：“总书记重申了‘两个毫不动摇’，强调‘党和国家保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护’，再次让广大民营企业吃下了‘定心丸’，激励我们撸起袖子、甩开膀子继续加油干。”

“习近平总书记强调党和国家对民营经济发展的基本方针政策‘不能变、也不会变’，表明我们党的这个基本方针政策是一以贯之的，将持续坚持和落实。”国家发展改革委副主任郑备说，“总书记的重要讲话为我们做好民营经济工作指明了前进方向、提供了根本遵循，我们有信心有力有效抓好落实，促进民营经济健康发展，为推进中国式现代化作出更大贡献。”

(下转第3版)

## 河北承德双桥区区域性职代会服务万家“小门小店”职工

# 话语权有保障 “微心愿”能落实

本报记者 李昱霖  
本报通讯员 司志通 宋宝军

在企业规模小、职工人数少、生产方式多样的乡镇和街道，怎么开展好区域性职工代表大会工作？河北省承德市双桥区通过多年的探索，形成区域性职工代表大会“一大三小”工作模式，有效回答了这个问题。

### 让区域性职代会工作“看得见、摸得着”

“你们单位5名职工职称考试的事，我已经和区人社局沟通好了，现在区人社局正在组织报名，让你们这几名职工赶紧去报名参加考试。”在承德市双桥区石洞子沟街道第四届四次区域性职代会上，石洞子沟街道总工会主席胡静了解到，几名职工代表提出想要

晋升职称的“微心愿”。胡静经过沟通，将职称考试流程告知职工，一个月后，几名职工反馈，他们已经参加完职称考试。

职工代表提出的提案得到具体落实，这得益于双桥区20多年来探索出的区域性职代会“一大三小”工作模式。其中，“一大”是指围绕中心大局开展工作，“三小”是指小探头、小切口、小成效。小探头，即在街道、楼宇、社区等设立片区民主管理指导员，及时反馈信息；小切口，即在乡镇街道总工会设立职工代表工作站，使民主管理日常化、经常化；小成效，即开展“我为企业发展献一策”和职工合理化建议活动，落实一线职工“微心愿”事项等。

“一大三小”工作模式实施以来，辖区企业经营者和广大职工充分感受到，区域性职代会工作“看得见、摸得着”。“真没想到，区域

性职代会真的能为我们办这么多实事。”不少职工感慨。

“我们在多年的实践中发现，实效性不强是区域性职代会工作的突出短板，‘一大三小’工作模式有效突破了这个问题。”双桥区人大常委会党组副书记、区总工会主席杨立群表示，通过“一大三小”工作模式，把区域性职代会工作，化解为一个个小微企业和职工关心的具体问题，增强了可及性和可操作性。

### 充分保障小微企业职工合法权益

2023年8月30日，在双桥区大石庙镇区域性职代会上，36名职工代表通过投票表决，全票通过了大石庙镇餐饮行业工资专项集体合同。“在职代会上，让我们决定最低工资标准，既保障了我们的工资权益，也充分保障了

我们的话语权，这是真正民主。”职工代表汪登福说。

“让小微企业职工都有话语权，充分保障小微企业职工的合法权益，是我们推行区域性职代会工作的初衷和最终目标。”双桥区总工会副主席谢振生表示。

双桥区是承德市中心城区，下辖5个镇、7个街道，户籍人口35.8万人。截至2024年底，全区有生产经营的小门小店1.1万家，在职职工4万余人。针对企业小而分散，职工民主意识淡薄，劳动关系问题多发等突出问题，从2004年开始，双桥区建立区域性职代会制度，并分阶段推进。如今，普法宣传、辖区企业资源共享、职工代表提案（微心愿）等议题也被纳入进区域性职代会，内容不断充实，实效性彰显。

(下转第3版)

## 深化“产改”进行时

本报记者 黄仕强

近日，长安汽车公司“领航智慧、凝心聚力、创造价值”合理化建议“金点子”案例发布，并陆续开展年度合理化建议贡献奖评审、年度合理化建议抽奖、年度金点子案例汇编等系列工作。

近年来，该公司工会将小发明、小创造、小革新、小设计、小建议的“五小”活动和绝技、绝活、绝招的“三绝”创新行动，作为推动产业工人队伍建设改革、提高职工技能素质、培养大国工匠的重要抓手，并将“五小”活动与开展劳动和技能竞赛、合理化建议、劳模和工匠人才创新工作室建设工作相结合，做到创新成果保护、推广、转化、宣传四应用，激活了职工的创新潜能。

2024年以来，该公司累计组织“五小”项目300余个，节约价值1000余万元，开展各类“五小”活动30余场次，覆盖职工21万人次，并对数百人次进行了表彰和奖励，让创新的“点子”变成增产增效的“金子”。

### 岗位上的智慧碰撞

走进长安汽车的两江工厂总装生产车间，一台台自动化设备忙碌地运转着。在这里，职工的“五小”创新活动正如火如荼地开展。

2024年5月，重庆市国防邮电工会启动了2024年“五小三绝”创新劳动和技能竞赛。竞赛中，该公司《基于高阶自动驾驶线控底盘开发研究》项目通过优化流程、改进技术，提升采购及工作效率等方法实现样车开发效率提升4倍，原型车改制成本从135万元/台降低至75万元/台，单车实现降本60万元。

长安汽车工会副主席杨娟介绍，自“五小三绝”竞赛启动以来，公司工会广泛发动各单位开展“五小”活动，共形成成果百余项，节约价值千余万元，公司7个项目在21家单位200余个项目中脱颖而出，6个项目被推报进行全国职工“五小”成果路演。

## 长安汽车以岗位创新为重要抓手持续深化“产改”

# “五小”创新，让“点子”变“金子”

(下转第3版)

## 南粤春已暖 招聘正当时

2月18日拍摄的招聘活动现场。当日，向南而行·南粤春暖2025年深圳市南山区新春大型招聘活动暨猎头大会在深圳湾科技生态园举行，南山区辖区国有企业、上市公司、小巨人企业、独角兽企业等200家企业参与，提供岗位1万余个，覆盖人工智能、生物医药、新能源等行业。

招聘对象包括各类创新型人才、技能型人才、新就业形态人才、灵活就业群体，以及高校毕业生和海外留学生等。

近日，全国各地纷纷举行形式多样的招聘活动，为求职者用人单位搭建对接平台。从线下招聘会到网络直播带岗，从重点企业专场到行业特色招聘，各地创新服务方式，助力求职者就业。

新华社记者 毛思倩 摄



## 济宁工会助力重点群体实现充分就业

# “妈妈岗”“大龄岗”化解就业招工“两头难”

本报讯（记者田国全 通讯员吉翔）“这是我第3次带着亲戚朋友来参加专场招聘会了。这里工作种类丰富、针对性强，总能找到满意的工作。”日前，在山东省济宁市“公益就业·春风送岗”招聘会现场，市民胡贤亮带着处于哺乳期的姐姐，在“妈妈岗”专区找到一份家政服务钟点工的工作。

近日，济宁市总工会联合人社等部门，通过举办专场招聘会、开展线上招聘、实施企

业特招等形式，为各类求职群体和用工企业搭建交流互动平台，助力高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体实现高质量充分就业。

“每周增开一场线下招聘会，工会微信公众号‘7’发布新的招聘信息……全市各级工会积极行动，确保周周有招聘、时时有岗位。”济宁市总工会相关负责人介绍。

济宁市总工会根据劳动者的不同需求，针对性地发布岗位信息。针对农民工及未就业妇

女群体，广泛归集建筑、维修、家政、物流等传统就业岗位，并鼓励企业增设“妈妈岗”“大龄岗”，助力各年龄段农民工及未就业妇女实现就业。对于高素质人才，工会积极对接高端装备、高端化工等产业的高新、特企业，发布“特招”公告，吸引高素质人才投身产业发展，实现企业与人才的“双向奔赴”。

同时，济宁各级工会依托工友创业园及工友创业联盟，深入调研企业需求，发掘出一

批订单型、季节性、灵活性岗位。同时，工会联合专业培训机构和企业技术骨干，开展多样化的培训课程，提升农民工职业技能。

济宁市各区县工会也立足本地特色产业，深挖产业链就业潜力。金乡县围绕大蒜产业深加工、品牌营销等环节，设置农产品标准化生产、电商运营等岗位；嘉祥县聚焦石雕产业转型升级需求，推出石雕工艺设计、文化创意开发及营销推广等岗位。

“通过搭建‘产业+人才’适配平台，实现了就业扩容与产业升级的双向赋能，形成‘以产聚才、以才兴产’的良性循环。我们将持续聚焦企需双方需求，常态化开展送政策、送服务、送岗位、送技能，切实化解就业招工‘两头难’的问题，不断擦亮‘工会帮就业’服务品牌。”济宁市总工会相关负责人说。

## 公共场所母婴室建设普及有进展，但仍存在独立性缺失等问题

# 母婴室与无障碍卫生间共用，如何告别“身份混淆”？

本报记者 秦亦林

“带娃出门本就不容易，需要喂奶的时候更是局促。”近日，在北京某商场地下一层贴着“无障碍卫生间”与“母婴室”标识的房间门口，怀抱婴儿的毛女士盯着狭小空间内有限的母婴设施，无奈选择坐在马桶盖上哺乳。

母婴室是在公共场合为哺乳、喂食、清洁排泄物等一系列育儿行为提供便利设施的安

全空间。此前，国家卫健委等多部门联合印发《母乳喂养促进行动计划（2021—2025年）》，要求到2025年公共场所母婴设施配置率达到80%以上。近年来，多地纷纷出台政策推动公共场所母婴室的建设与普及。

然而，《工人日报》记者近日走访多个公共场所的母婴室发现，尽管母婴室建设取得了一定成效，但不少母婴室仍存在功能定位模糊、与无障碍卫生间共用空间等问题。对此，有专家建议，应不断细化相关法律规范，

确保母婴室的独立性和专用性。

### 混用问题突出

“前段时间带孩子去旅游，公共场所的母婴室提供了不少方便。”前不久带1岁多孩子到上海旅游的张女士在高铁站使用母婴室后感叹：“里面有温奶器、尿布台，体验很好。”

近年来，多地加速推进母婴室建设，并细化了相关的技术规范。例如，2021年，广东省出台《母婴室安全技术规范》，将公共场所

母婴室建设列入省“十四五”规划纲要。广州、深圳等地实现了重点公共场所母婴室全覆盖。

母婴室满足了母婴群体的特殊需求，是社会关怀的体现。然而，记者走访发现，当前部分母婴室与无障碍卫生间混用问题比较突出。在北京多个商场、地铁站、展览馆等公共场所的8处母婴室，记者发现，其中有6处都与无障碍卫生间共用空间。

(下转第3版)

## 广东省工会第十五次代表大会闭幕

### 黄宁生当选省总工会主席

本报广州2月18日电（记者叶小钟 赵思远）今天下午，广东省工会第十五次代表大会闭幕。大会选举产生了广东省工会第十五届委员会和经费审查委员会。经广东省总工会第十五届委员会第一次全体会议选举，广东省人大常委会副主任、党组书记黄宁生当选为省总工会主席；温文星当选为常务副主席，许平坚、袁子雅、郑辉（挂职）、唐浩浩（兼职）、高圣元（兼职）、曾晓佳（兼职）、邱璟（兼职）、陈斌（兼职）、李政（兼职）当选为省总工会副主席。经广东省总工会第十五届经费审查委员会第一次全体会议选举，周翊耕当选省总工会经费审查委员会主任。

## 四川省总工会十五届四次全委会召开

### 普布顿珠当选省总工会主席

本报成都2月18日（记者李娜）今天，四川省总工会第十五届委员会第四次全体会议在成都召开。四川省委常委、统战部部长、省政协党组书记普布顿珠当选省总工会主席。



## 《哪吒2》全球动画电影票房第一

2月18日，在沈阳一家商场，顾客从电影《哪吒之魔童闹海》的宣传广告牌前经过。

当日，《哪吒之魔童闹海》登顶全球动画电影票房榜。

新华社记者 李钢 摄