

给书记写信说说心里话、有情绪及时疏导、拓展“欣赏路径”让职工争当明星

思政评比“五连冠”的背后

阅读提示

企业该如何做好员工思想政治工作?文中企业坚持既重形式又重内容、既重供给侧又重需求侧,统筹推进尊重员工“信任化”、教育员工“体系化”、激励员工“赏识化”、关爱员工“情感化”,持续构建基层思想政治工作“四化”实践路径及实现形式,为推进企业高质量发展增强了新活力、培育了新动能。

并以个人名义逐一给员工写回信。

“当时,大家反映最突出的就是采样器维修问题。”化验监测部责任人隋海燕说。石化总厂共有10米高油罐81座,2011年,他们从保障安全生产、减轻劳动强度出发,先后为60多个油罐安装了自动采样器,但由于使用时间较长,不同程度地影响了设备正常运转。“几年测算下来,我们平均每天采样不少于9个罐次。”生产分析一班副班长赵光福说,上罐时要提着采样器,下来还要拎着采样桶,每天上上下下的,又累又危险。

“特事特办、急事急办。”石化总厂党委第一时间制定方案,指定专人负责、限期解决。经过四个多月抢修,62个采样器维修完好并投入使用。

从月度绩效分配邀请员工参与讨论,到员工浴室屋顶渗水根治,随着信上反映问题的一一解决,员工看在眼里、喜在心里。

“一封封信”赢得了员工信任,也拓宽了工作思路。隋海燕表示,两年来,支部坚持“一封信用”深度交流、多渠道沟通,用好“书信交流”“开门谈话”“闭门谈心”等方式,让员工“有想法随时说,有建议随时提”。

人人都是“指导员”

“樊姐,我听您的!”时任物料管理员韩翠红向技术组长樊军伟保证,在接下来的岗位

每次回来,都这样嘱咐我们。”生产分析二班员工欧铁红表示,虽然这些师傅在岗位上退休了,但他(她)们叮嘱大家的话永远不会“退休”。

谁不想上“星光大道”

“年鹏,油田双文明先进个人;张玲君,化验监测部‘十佳’标兵……”从化验监测部一楼拾级而上,墙上挂满获奖员工的照片。宋小梅介绍,这面“墙”是支部立足“让出力者出彩,让出彩者闪光”,打造的员工“星光大道”,“上墙”的都是大家心目中的明星。

2023年,化验监测部党支部把赏识管理作为激励员工的主要路径,探索推出“星光大道”评选及展示等措施。凡获得单位“十佳标兵”和总厂以上荣誉的员工,其照片都要“上墙”。

该支部还从放大“星光大道”赏识效应入手,制定“上级荣誉”特别表彰规定,建立年度“十佳标兵”奖励办法等,让明星员工既有“面子”又有“里子”。

只要获得上级奖励或荣誉,支部都要专门举行特别颁奖仪式,由支委成员宣读上级表彰通报,获奖员工介绍自己的工作及业绩,让大家面对面欣赏先进、点对点激励自己。

“明星员工值得赏识,其他员工也有令人欣赏的一面。”他们不断拓展“欣赏路径”,依托微信、抖音等媒介,建立“宣传在线”平台,聚焦“身边人、身边事”,广泛开展“美丽化验”随手拍活动,鼓励员工用好“新媒体”、当好“宣传员”。

去年以来,大家“你拍他的‘瞬间’、我写你的‘精彩’”,每天将自己发现的好人好事,随手拍成小视频、写成小推文,随时上传到平台上。截至目前,已经采写推文200多篇,拍摄短视频70多条、图片1万多张,员工点赞数超过10万多人次。

心路

只想做技术不做管理是没追求吗? 热爱可抵岁月漫长

读者来信

您好,我在一家科技公司工作五年了,最近有个机会调到管理岗,可是我比较内向,不喜欢每天与人打交道,担心没有自己的时间去钻研技术,想放弃。可是朋友们都说我这样太没追求了,我很纠结,不知该如何选择。浙江 蒋旭

专家心解

蒋旭您好:

在现代企业中,管理岗位和专业技术岗位是两个非常重要的岗位类别。它们各自有着不同的职责和要求,对于工作几年的员工来说,往往面临一个选择:究竟要不要转到管理岗位?

从职责上看,管理岗位需要具备良好的组织能力、协调能力、决策能力和领导能力。同时,管理岗位还需要具备较高的情商和人际交往能力。而专业技术岗位则更注重于专业技能的掌握和运用,能够独立完成岗位职责,为企业提供专业服务。

从发展前景来看,管理岗位的前景通常较为广阔,但也要付出更多的努力和时间。如果具备较高的管理和领导能力,有望逐步晋升为中高层管理者,甚至成为企业高管。随着企业对于专业技能的需求不断增加,专业技术人才的市场需求也日益旺盛。在专业技能领域深耕细作,有望成为该领域的专家或领军人物。

在选择岗位时,需要根据个人兴趣、能力和职业规划进行综合考量。

首先要看自己的兴趣。选择自己感兴趣的岗位会更加投入和有动力,有利于个人发展和工作成果。如果对管理和领导团队感兴趣,希望在团队中发挥更大的作用,那么可以选择管理岗位;如果对某个专业领域有浓厚的兴趣,并愿意在该领域深耕细作,那么可以选择专业技术岗位。

其次,要看能力是否匹配。选择与个人能力相匹配的岗位能够更好地发挥自身优势,提高工作效率和质量。如果具备良好的组织协调能力和领导能力,可以选择管理岗位;如果具备较高的专业技能和知识水平,可以选择专业技术岗位。

总之,管理岗和专业技术岗各有优劣,选择哪个岗位取决于个人兴趣和职业规划等因素。从你的描述来看,不喜欢各种复杂的人际关系,那么可以试着听从自己内心的声音,毕竟职业生涯很长,热爱可抵岁月漫长。

无论选择哪个岗位,都需要不断学习和提升自己,祝你找到合适的岗位,发挥自身优势,实现个人价值和企业的双赢。 岑娟

关爱职工从“面对面”到“心连心”

本报讯 2025年元宵节当日,临汾镇线路车间院内灯笼、彩带相映成趣。段工会主席和大家一起猜灯谜、做游戏,还不时的向身边的职工了解工作、生活状况,询问存在什么困难和建议。自从实施与职工“面对面”制度以来,这样的场景成了洛阳工务段一线车间、班组的常态。

从“坐堂问诊”转变为“上门服务”,该段围绕“沉下去摸实情、严起来抓落实”,以职工需求为导向,不断转变工作作风、创新工作方法。领导班子成员每月带队深入现场,深入一线,针对职工反映的生产、生活等方面的诉求,开展现场连线,让职工与有关主管人员直接交流,通过现场办公、集中会商等形式查根源、开药方、指方向,实现点对点把脉问诊,面对面解决问题,实打实协调推进。针对职工反映的突出问题实行办理情况公开,接受职工群众的监督,并采取实地督办、定期回访等措施,确保职工群众反映的问题“件件有着落,事事有回音”。2025年以来,该段先后征集各类诉求32件,配备维修洗衣机4台,安装车棚2个,帮扶困难职工61名,组织开展文体活动24场次。目前,这项工作已经成为常态化工作机制,着力把措施落实到位,把职工反映的实际问题解释解决到位,把职工合法权益维护到位,实现与职工“心连心”。 (张雨桐)

“三元育人”打造复合型思政人才

本报讯 近年来,黔西南民族职业技术学院坚持正确办学方向,落实立德树人根本任务,发挥思政引领力树人、科技劳动指向力育人、树立成果导向力励人,深入推进“三元育人”。

该学院坚持推动实现课程思政与思政课程同向同行,着力构建全员、全程、全方位的大思政格局,形成问题共研、汇聚合力、同课异构、贡献智力、同心“职”语、彰显活力、同声传递、增添动力、同果共享、成就张力的“五同五力”思政教育模式。该学院多次组队赴州内中、小学开展大中小学思想政治教育一体化活动,成功举办黔西南州大中小学思想政治教育一体化专题培训会,全州150余名大中小学思政课教师参训,结合黔西南州地方特色,精选10个专题,大中小学各学院教师参加大中小学思政课一体化教学案例编写。紧扣劳动教育核心、精准把握劳动价值取向,深度融合学生特点,巧妙融合地方民族特色与传统工艺,挖掘民族文化与工匠精神中的劳动教育宝藏,编写出版了《劳动技能与文化传承》,涵盖传统工艺制作、日常生活劳动等5个模块、24个项目,涉及理工农医等多领域,实现了“生师互动”“双师型联动”“生生互动”。以岗、课、赛、证、创融合培养复合型技术技能人才,师生在技能大赛中获国家级、省级各类技能比赛奖项104项。(吴丹 龚超)

广告

首都互联网协会党委召开座谈会

本报讯 日前,首都互联网协会党委召开党建指导员与互联网企业党组织负责人座谈会,就持续抓好互联网企业党建工作、发挥好党建指导员机制作用开展座谈交流。

协会党委相关负责人介绍了2025年党建指导员的工作安排,坚持“以大带小、优势互补”的工作思路,对所属互联网企业党组织进行分组,重点对“企业党组织设置及换届选举、党员发展与教育管理、落实完善党建工作制度、党组织书记述职评议、评优表彰、党建工作品牌探索与创新、线上线下红色阵地建设及党建引领企业发展”等方面,提供精准有效指导。同时,协会党委进一步明确了党建指导员工作要求和考核机制,有效激励指导员更好地履行职责。

围绕如何充分发挥党建指导员队伍作用,持续推动互联网企业党建工作高质量发展,党建指导员与企业党组织负责人深入交流,分享工作经验、查找问题不足。经验丰富的资深党建指导员分享了指导企业开展党建工作的有益借鉴和参考。新聘请的党建指导员表示,指导互联网企业党建工作是与年轻人共同成长的过程,将在互联网领域不断加强学习,创新思路、总结经验,以扎实行动提升企业党建工作水平,为企业发展提供有力支撑和保障。下一步,协会党委将加强对互联网企业党组织的个性化指导和精细化服务,积极探索更多有力举措,以党建强促发展,不断增强党建在新兴领域的号召力凝聚力影响力。(岳瑛)



随着春节假期的结束,河南三门峡市迎来节后“开工潮”。近日,国网三门峡供电公司焦裕禄共产党员服务队深入企业生产一线,了解企业复工用电需求,排查用电安全隐患。 宁岩 摄

加强设备维护 保障冬季用电

220千伏永乐变电站由国网山西临汾供电公司变电运维中心“两队”(太行黎明共产党员服务队和青年突击队)第六小组驻守,担负着安泽县及周边地区工农业生产及人民生活用电的供电任务。这是国网临汾供电公司管辖区域内位置最东边、海拔(926米)最高的一处变电站,冬季温度经常到达零下25摄氏度以下,工作条件十分艰苦。

近日,党员服务队成员王金林和青年突击队队长齐峰进行220千伏永乐站和110千伏安泽站的差异化巡视。重点对站内大负荷、煤改电间隔设备进行红外测温,及时发现缺陷并进行处理。此外,该公司变电运维中心还负责着220千伏相如、110千伏安泽、北平、岳阳、金堆5座变电站的巡视检查、日常维护、倒闸操作和事故处理等工作,可谓任务繁重。春节期间,该公司变电运维中心“两队”人员参与保电80人次,到站特殊巡视121次,视频巡视1620次,确保了临汾主网81座变电站的安全稳定运行。(闫永芳 张秀琴)

优化办电服务 助力企业开工

为保障物流行业复工复产,国网宁夏银川供电公司贺兰县工业园区德胜片区电商物流园密切合作,开展专项供电服务。公司对中通、极兔、顺丰等快递企业实施“一企一策”供电方案,实时监控供电线路,排查安全隐患,提供技术指导,确保企业用电安全可靠,为快递物流产业的高质量发展提供了坚强的电力支撑。

该公司采取“上门服务+简化报装+能效诊断”的三维服务模式,不仅保障快递企业用电无忧,提升办电效率,还为电商产业提供全方位供电服务。工作人员深入走访电商企业、物流仓储基地,为企业提供负荷排查、能效诊断等技术服务,宣讲虚拟电厂相关政策,引导企业积极参与电力辅助服务市场。同时重点关注乡村物流行业,助力乡村振兴。2024年以来,贺兰县快递日均进出港量达150万件,累计业务量15亿件,占宁夏回族自治区全区的16.63%、银川市的31.74%,成为全区快递物流业第一大县。(董雪)

战严寒巡设备 护航铁路供电

梁磊是中国铁路太原局集团有限公司大同西供电段怀仁供电车间岱岳供电运行工区一名电力线路工,也是工区唯一一名青年电力线路工。他所在的工区管辖着4个站区的线路供电与生活用电,同时还负责14条专用线接触网设备的维护检修任务。

今年春运期间,山西北部迎来多轮次大范围降温,最低温度降至零下27℃,夜间取暖增加,导致用电量攀升,时刻考验着供电设备。为保证极寒天气下供电设备以及站区用电安全稳定,防止因负载增加而产生电压波动甚至跳闸,电力工需要每天多趟往返于工区和站区。夜间,他们戴着厚重的棉帽,拿着手电,打开一个又一个配电柜,仔细记录着万用表上的数值。波动范围正常,电压电流正常,最低让他们安心。春运期间,梁磊带领的电力小组低电压测量20余次,变压器维护4次、巡视30余次,每天看着一列列车呼啸而过,站区灯火通明,他们的脸上便洋溢着满足的笑容。(李腾宇)

提前筹划部署 护航春运返程

近日,中国铁路太原局集团有限公司原平车务段迎来春运返程高峰,该段结合实际,统筹安排、提前部署,积极优化运输组织工作,保障客流平稳有序。

针对管内客流较大的客运站,该段选派驻站包保人员逐趟盯控客运组织,对新开通运营的雁门关站,要求包保人员重点盯控“三品”查危,大客流旅客列车乘降组织等工作。提前组织安检人员岗位练兵,由安检业务骨干对口值机、手检、开包处置等安检员薄弱环节进行现场讲解,对旅客手腕、腋下、脚踝等容易被忽略的部位进行反复实操检查,强化安检人员的业务能力,杜绝易燃易爆违禁品进站上车。

同时,该段推出多项便民服务,包括便捷换乘通道、免费充电座椅等,在满足出行需求的同时,让旅客的乘车体验更加温馨美好。为畅通旅客返程,该段还积极对接县市级交管部门,建立联络机制,动态沟通旅客列车到发信息,实现铁路、公路交通的快速便捷换乘。(马振裕)



优化“家门口”就业环境

为进一步优化“家门口”就业创业环境,有效解决租房家庭部分群体就业技能不足、就业渠道狭窄等问题,近日,浙江省诸暨市暨阳街道凤凰社区文化家园举办新春首场公租房小区春节专场招聘会,吸引了2700余名居民参加。 新华社记者 徐昱 摄

群众点单、社区派单、党员接单

在职党员“回家” 服务居民“到家”

本报讯(记者张婧 通讯员陈晓宇)日前,山东青岛市南区印发《机关企事业单位在职党员干部在居住地社区发挥作用评价反馈办法(试行)》,明确各责任主体职责任务,完善“报到登记——作用发挥——评价反馈”全链条工作机制,借助在职党员住在小区、下沉社区的优势,以服务群众为目标,充分发挥在职党员“八小时之外”的作用,着力推动在职党员“回家”,实现服务社区居民“到家”。

青岛市南区对在职党员报到在居住地社区发挥作用工作进行全面安排部署,在全区设置50个在职党员报到服务站,推出“1+11”党员报到云平台,发布在职党员干部招募令,

拓宽在职党员干部报到途径。目前,已有3000余名机关企事业单位在职党员干部到市南区各社区报到,已成立61支机关党员服务队。

在职党员干部如何自觉融入社区、小区开展服务?市南区以认领服务实现报到资源与社区需求的有机结合,分类创设辖区巡管岗、志愿服务岗、政策宣传岗、文艺教学岗、小区书记助理、在职党员中心户等服务岗位。同时建立“群众点单、社区派单、在职党员接单”服务模式,常态化发布主题活动、小微服务、集中攻坚等阶段性或临时任务,力所能及地为群众解决实际问题。市南区还将在职党员干部纳入居住地社区党员积分管理办法,结合辖区实际

制定奖励机制,最大限度激活在职党员干部“八小时之外”发挥作用。截至目前,在职党员干部通过集中认领、点对点认领点亮“微心愿”600余个,开展认领服务1500余场(次)。

为确保评价反馈“见效”,市南区建立以工作实效为基础、群众意见为关键的评价机制,依据在职党员在居住地社区发挥作用职责要求,明确评价标准,划分评定等次,将评定等次作为党员干部年度考核、民主评议党员、评先树优等工作的重要依据,形成在职党员干部到居住地社区报到工作闭环,搭建起多方聚合、党员有动力、服务现活力、报到见效力的在职党员干部到居住地社区报到工作体系。