

数百万青年学子在扎根西部、服务群众中成就出彩人生

以青春之名 赴西部之约

报效祖国 建功西部

本报记者 于忠宁

行行又行行,在海拔2800米的大山深处不知绕过几个弯,甘肃省兰州市永登县民乐乡玉泉小学才渐渐出现在眼前……通过“特岗计划”,2015年张泽旭来到这所村小任教。他至今依然清楚地记得,自己以新教师的身份走进校园的一幕:他特意穿着正装走进教室,看到全班仅有4个孩子,既紧张又失落,这时孩子们却纷纷跑来抱着他。

“那一刻,我对自己说,我要带好每一个娃娃。”张泽旭扎

根乡村教育的种子开始生根发芽。从此以后,每天天刚亮他在校门口迎接每个孩子,夜幕降临护送孩子安全回家,平凡的日子如水一样静静流淌,如今已走入第10个年头。

这些年,数百万如张泽旭般的青年学子在广袤的西部大地上,唱响青春之歌。他们用踏实的脚步丈量基层,用火热的青春绘就幸福底色,在扎根西部、服务群众中成就出彩人生。

在大山深处守护孩子成长

玉泉小学地处偏远贫困的乡镇,师资力量匮乏,最初几年张泽旭担任3个年级的数学教学工作,每天备课到深夜。功夫不负有心人,他所任教年级数学成绩稳步上升,在全县名列前茅。

(下转第2版)

四川资阳“三心”服务破解外资企业建会难题——

“一企一策”推动外企100%建会

本报记者 李娜

“约球赛、搞联欢,相互间也会调研走动,以工会为平台载体,大家的朋友圈都扩大了!”在四川资阳高新区外资企业集中的“中国牙谷”,由该区口腔医疗行业工会联合会创建的共享职工之家,通过整合多方资源,为园区企业提供了丰富的共享服务资源,特别是乒乓球、篮球等运动场地,成为职工休闲的热门聚集地,受到了园区企业的广泛认可。

这是资阳工会以切实举措推动外企建会人会取得积极成效的一个缩影。近年来,作为成渝地区双城经济圈的重要组成部分,资阳市精准对接国家对外开放战略,形成以资阳高新技术产业园区为代表的外企集中发展地。在此过程中,工会组织积极发挥职能作

用,主动破解外企建会难题,实现园区正常营业外企建会率100%。

“一企一策”推动

“总部程序复杂,无暇顾及”“其他工厂未建会,资阳为何要建?”……过去几年里,资阳工会干部常常听到一些外企这样的回复。

资阳工会在调研中发现,外企管理层对国内工会性质和职能普遍缺乏了解,尤其是国外总部直管企业,对建立工会组织的积极性不高。

针对这一实际,资阳成立市外企建会建制工作专班,由市总工会一把手担任组长,联合市经信局、税务局、商务局等相关部门,以专班、专项、专人细化落实责任分工。同时制订外企建会人会工作台账,坚持挂图作战,对全市注册登记且正常运营的130家外企进行

摸底,选派精干人员到外企蹲点,采取“一对一”指导和服务方式,组织动员外企中方职工的“绝对多数”,抓住外企中方管理层的“关键少数”,推动外企“入乡随俗”,取得立竿见影的成效。

在日资企业桃屋(四川)食品有限公司,雁江区总工会协调人社等部门送岗位、送培训,帮助企业主动扩大生产规模;在另一家外资新材料科技有限公司,安岳县总工会则进入企业开展职工游园、单身青年相亲等暖心服务,让职工感受到工会组织的温暖。随后,多家企业积极启动建会工作。

“过程当中有诸多不易,但我们紧紧扭住提升外企工会引领力、组织力、服务力这一关键点不放。”资阳市总工会相关负责人称,市区两级工会聚焦破解外资企业建会难题,有力推动了

工会组织在外企建起来、转起来、活起来。

“三心”服务破题

“中国牙谷”是国内最大的口腔产业聚集地和全球最大的隐形矫治器生产基地,也是工会助推产业发展的主阵地,为了消除尚未单独建制企业的种种顾虑,资阳工会不定期开展企业职代会工作互访交流活动。

爱齐(四川)医疗设备有限公司是市内一家拥有1000余名职工的大中型外资企业,2023年12月完成单独建会后,为企业同步建立职代会制度,资阳市总工会、高新区总工会按照“优势带动”的思路,带领企业前往园区优秀外企参观考察,并现场就职代会制度建立和运行进行深入交流,结合蹲点干部指导,该公司职代会建制工作得以有序推进。

(下转第2版)

2025年春运收官

40天出行预计超90亿人次

本报北京2月22日电(记者甘哲)2月22日,为期40天的春运正式落下帷幕。来自2025年综合运输春运工作专班数据显示,预计春运40天(2025年1月14日至2月22日),全社会跨区域人员流动量90.25亿人次。

具体来看,铁路客运量51362.7万人次,公路人员流动量839027万人次(高速公路及普通国道省道非营业性小客车人员出行量716949万人次、公路营业性客运量122078万人次),水路客运量3115.4万人次,民航客运量9018.97万人次。

图为2月22日,旅客在北京站内乘车出行。

本报记者 王伟伟 摄



山东潍坊工会创新“烹制”职工“思政大餐”

宣讲“话筒”交到一线劳动者手中

本报记者 田国奎 本报通讯员 于菲

以榜样为引领激发奋进力量,用红色文化点亮思政“星空”,把“学习课堂”搬到工厂车间、生产一线……在山东潍坊,全市各级工会精心“烹制”的“思政大餐”,正一道道呈现在广大职工面前。

2024年以来,潍坊市总工会大力实施职工群众思想文化建设工程,坚持把思政引领

融入工会工作全过程、各方面,用党的创新理论凝聚职工、用劳模工匠典型鼓舞职工、用喜闻乐见方式感染职工,让大思政课走“新”更入“心”,助力打造一支信念坚定、品德高尚、爱岗敬业、自强不息的新时代职工队伍。

多点发力让大思政课“热”起来

“刚才全国劳动模范杨守伟、全国先进工作者孙琳琳、山东省先进工作者江宏用鲜活的

事例、生动的语言讲述了各自的成长经历,让我们近距离感受劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵,激发了全校师生奋发有为、拼搏奉献的热情。”日前,潍坊学院工会主席张华在认真聆听了市总主办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”山东省劳模工匠示范宣讲活动后深有感触地说。

如何加大思政宣讲传播覆盖面,凝聚共识力量?潍坊市总给出的回答是把宣讲“话

筒”交到一线劳动者手中。潍坊市总打造高素质宣讲队伍,成立了由全国劳动模范杨守伟、大国工匠、全国劳动模范王树军等劳模工匠组成的劳模工匠宣讲团。

宣讲团成员精心设计课程,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在潍坊不断向下扎根,向上发芽,凝聚成推动全市百万产业工人成长成才的强大思想动力。宣讲活动中,他们用职工群众喜闻乐见、通俗易懂的方式讲好党的创新理论,讲好改革发展成就,讲好“三个精神”,进一步让思政“趣”起来、信念“燃”起来。

去年以来,潍坊各级工会深入机关、企业、车间、学校等场所,开展“菜单式”“点播式”“互动式”宣传宣讲,共组织线下宣讲306余场次,惠及职工8.5万余人次。

(下转第2版)

中国能源化学地质工会五届四次全委员会召开

本报北京2月22日电(记者郝赫)中国能源化学地质工会第五届全国委员会第四次全体会议2月21日至22日在京召开。会议总结2024年工作,部署2025年任务,履行有关人事事项的民主程序。全国总工会有关领导同志出席会议并讲话。

2024年,各级能源化学地质工会围绕落实总“559”工作部署,牵头或联合有关单位共同开展20项全国引领性劳动和技能竞赛,举办矿井维修电工等11项行业特色职业技能竞赛,组织超过18万电力、化工行业职工参加首届全国“红旗杯”班组长大赛,指导成立全国煤炭行业、京津沪渝化工行业、陕西新型基础测绘等创新工作室联盟,开展第一批工匠学院建设。同时,组织“劳模工匠助企行”,推动改善职工安全生产条件,深化加油站型“司机之家”、医药企业连锁药店工会驿站建设,在服务大局、深化产业工人队伍建设改革、服务职工等方面取得新进展。

下一阶段,能源化学地质系统各级工会将按照中国工会十八大确定的目标任务,创新实施“559”工作部署,聚焦推动行业高质量发展,突出抓好强化思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、提升维权服务水平、产业工会改革创新等工作,做好“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛收官工作,进一步加强产行业创新联盟建设,持续推进“司机之家”、爱心驿站建设,完善医药行业协调劳动关系三方机制,切实提升工会组织的引领力、组织力、服务力。

会上,23名同志当选为中国能源化学地质工会第五届全国委员会常务委员,93名同志替补增补为委员。6家单位作交流发言,220余名委员出席会议。



国产电动型飞艇AS700D科研首飞成功

图为2月21日拍摄的国产电动型飞艇AS700D。2月21日,国产载人飞艇“祥云”AS700电动型AS700D在湖北荆门成功完成科研首飞,为后续电动飞艇的研制及应用进行技术储备。

新华社发(中国航空工业集团特种飞行器研究所供图)

首钢水厂铁矿的18名矿车司机转岗为从事无人驾驶矿车运维人员——

“变的是工作,不变的是态度”

本报记者 赖志凯

“现场图像扫描标准很严格,图像采集车距离障碍物既不能太近,也不能太远,还不能开得太快,我们要时刻把握。”上午8时,一辆图像采集车正以低于每小时10公里的速度,缓缓行驶在首钢矿业公司水厂铁矿印子峪采场上,驾驶员眼睛专注地盯着周围环境,方向盘在他手中轻微转动。

这名驾驶员是周俊龙,如今他是水厂铁矿汽运作业区运转三班无人驾驶矿车负责运维的现场队长,他正在进行地图信息采集工作,为无人驾驶矿车提供精准定位、路径规划、安

全感知等参考界限,每天都要采集一次。

“担任现场队长,对我来说是全新的挑战,但作为一名‘90后’,我很愿意接受这样的新鲜事物,特别是从事无人驾驶矿车运维,我觉得很酷!”周俊龙告诉记者。

2024年11月,水厂铁矿投运10台无人驾驶矿车,使建材产线原料运输实现了自动化、智能化、低碳化,节约人力投入近50%。为保证无人驾驶矿车稳顺运行,每班需要配置调度员、集控工、现场队长和接管员各一人。

就在几个月前,周俊龙还是一名矿车司机。从矿车司机到现场队长,像他这样转岗的有18人。

8时30分,无人驾驶矿车仿佛等待受阅的士兵,集中停放在停车场,接受班检。

现场接管员白银生像往常一样,绕着无人驾驶矿车详细检查。确认安全附属设施完好后,检查设备各部连接正常,他用抹布仔细擦拭摄像头、雷达,确保矿车信息传达顺畅。“检查必须要全面而且精细,不能放过每一个细节。”他说。

白银生1996年参加工作至今,一直是一名矿车司机。近30年的司机生涯,让他早已习惯了每天的驾驶工作。2024年9月,白银生接到了转岗成为无人驾驶矿车现场接管员的

通知。

“原以为退休前我要一直和方向盘打交道了。真没想到,到了快50岁的年纪,我还能转岗成为一名无人驾驶接管员。工作更安全,也更轻松了,这是企业数字化转型带给我们一线职工的福利。”说起这话,白银生抑制不住地嘴角上扬。

而他很快就适应了新工作,每天逐台对无人驾驶矿车进行班检,给矿车充电,并在调度员远程无法操控的极特殊情况下对矿车进行现场接管。

整个上午,在大家的通力配合下,无人驾驶矿车稳顺运行,忙中有序,将一车车物料运送到产线入料口。

(下转第2版)