

天津推出哪吒主题旅游线路,客流量增加近30%

哪吒“顶流”转动“文旅风火轮”

本报讯(记者张奎 通讯员程志会)随着电影《哪吒之魔童闹海》(下称《哪吒2》)登顶中国影史票房榜和全球动画电影票房榜,“眼见哪吒去旅游”也成为当下热门出游方式,天津文旅市场借助这一顶流文化IP,推出哪吒主题旅游线路、哪吒套餐等消费新场景和新体验,近期客流量增加近30%。

天津陈塘庄有“陈塘关”之称,这里流传着“哪吒闹海”的传说。在《哪吒2》中,陈塘关百姓和龙宫将士的角色使用天津方言配音,也让哪吒与天津的联系更加紧密。近日,天津旅游集团国旅公司推出“哪

吒带你逛天津”4条主题旅游线路,围绕“哪吒闹海”的传说故事和天津美食串联起海河桥梁、天津港、西北角等特色场景。

在寻踪非遗传承半日游中,游客们深度游览古文化街,逛非遗、看民俗。哪吒形象的面人、糖画以及哪吒同款藕粉让游客耳目一新。“从地铁陈塘庄站出来,直奔附近电影院沉浸式看电影,随后找一家天津菜馆,品尝一道‘干煸鱿鱼须’,再到哪吒设计小镇与传说中的‘哪吒身份证件’合影。”这是网友在社交平台上分享的天津哪吒主题游攻略。

陈塘关的背景墙、寓意“退海之地”的贝壳墙、混天绫造型的天花板……在哪吒设计

小镇里,哪吒元素随处可见,入口处的“哪吒身份证件”下,游客们正在排队拍照。记者了解到,小镇所在地原为建于1958年的渤海无线电厂区,作为河西区盘活存量资产重点项目,去年开园后,举办了天津汉服节、动漫Cosplay等活动。

哪吒设计小镇招商运营负责人沈晖介绍,随着哪吒IP火爆出圈,这里也吸引了众多游客,高峰期日客流达到3万多人。

哪吒IP带动了天津旅游产业链。一些餐厅推出哪吒主题套餐,“太乙手撕鸡”“混天绫拌海草”等深受食客欢迎。多家摄影工作室也推出“哪吒造型”写真拍摄,梳着双丸子

头、手持火尖枪、脚踏风火轮的哪吒造型受到不少孩子追捧。桂发祥十八街麻花计划推出哪吒主题糕点。天津旅游集团将推出“哪吒一卡通”,用户可在集团旗下44个文旅点位享受优惠。

“《哪吒2》的成功反映了当前我国文旅消费增长的新趋势,以及文化消费的新动力。”南开大学经济学院副教授姚万军建议,相关地方应尽快从《哪吒2》的流量狂欢转向IP深耕,盘活现有相关资源,打造以哪吒IP为核心要素的文商旅品牌,形成文旅新地标,构建影视带动文旅消费的新业态。

员工兼任讲解员,游客近距离参观生产流程——

重庆:旅游大巴车开到工厂里

本报记者 黄仕强

“厂区的停车场每天都会迎来多辆旅游大巴车。”在重庆一家酱油生态文化体验园,员工告诉记者,该工厂打造了全透明化的参观车间,建造了能存放万余个瓦缸的大晒场,视觉效果十分壮观,每天吸引不少游客来访。员工们平时还身兼接待员、讲解员,带领游客参观游览酿造车间,讲解瓦缸酱、醋、豆瓣等非遗酿造工艺。

旅游大巴车成工厂的一道风景线

前不久,来自沈阳的游客陈先生跟着旅游团走进了重庆一家火锅食品工厂。在“DIY火锅底料坊”内,他亲手制作了火锅底料,体验将食材变为食品的奇妙过程。“我们不仅能看到制作火锅底料的全过程,还能品尝到自己制作的重庆火锅,这样的体验很特别!”

讲解员介绍道,该火锅食品工厂在建设

时就明确了定位,即让工厂变成景点。为此,工厂专门打造了干净透明的生产车间,让游客亲眼看到生产过程。厂房不仅兼具生产及观光的功能,还增设多种创新场景,提升游客参观兴致。

记者了解到,在国内不少地方,旅游大巴车正在成为工厂门口的一道风景线。“从没想过有一天会乘坐旅游大巴车到工厂参观。”吴俊豪聊起近日在四川宜宾旅游的一段经历时感叹不已。吴俊豪的父母是重庆某工厂职工,身为厂矿子弟的他,对工厂有着特殊感情,因此,当他无意中看到宜宾某酒厂对外开放参观,并属于当地知名旅游景区时,一时间来了兴趣,报了旅游团。

乘坐旅游大巴车到达厂门口后,吴俊豪看到了悬挂的4A级旅游景区标牌,以及厂区内外成群结队的游客在拍照打卡。随后他和游客们在导游带领下走进一间间厂房参观。看着厂房升腾起泛着酒香的蒸汽,送货的卡车在厂区绿荫道上鱼贯而行,身着工装的工人

们忙碌不停……吴俊豪坦言,这番体验让他感到很新鲜,“生产工厂竟然也能成为景区”。

记者关注到,如今越来越多的人选择将工厂游作为休闲娱乐方式,尤其是年轻人,他们对于体验不一样的旅行方式更感兴趣。智慧旅游、大数据、人工智能等技术应用的出现,也为工厂游的发展提供新的机遇和动力,众多新技术、新产品、新场景陆续亮相。

重庆旅游发展中心主任罗兹柏表示,工厂游可以将历史、科普和趣味性结合起来,在工业场景内传播科普内容、教育知识,形成优质旅游产品。

工业旅游重视打造沉浸式体验

《2024—2029年工业旅游产业现状及未来发展趋势分析报告》显示,国内拥有丰富工业的地区已经成为工业旅游发展的热门地,每年吸引大量游客。这些工厂根据自身工业资源优势和特色,开发出具有独特性和吸引力的旅游产品,满足游客的多样化需求。

今年元旦假期,在重庆从事私人定制旅游项目的熊阳设计了一条工业主题旅游线路。这条线路串联起“九街有个单位”文创街区、江北区洋炮局1862、耐德·三狼公园6号等多个由老厂区改造而成的旅游目的地。

熊阳告诉记者,近两年很多人热衷工厂游。为此,他去过北京首钢工业旅游区、上海杨树浦工业区、广东中山岐江公园、成都“东郊记忆”等地,观摩学习工业“锈带”变“秀带”的经验。他感慨道,游走在这些由老厂区改造而成的景区里,既能触摸时光印迹,又能体验现代休闲方式,确实会产生十足的松弛感。

“工业旅游既要展示怀旧元素,又要让游客获得现代化沉浸式体验。”工业和信息化部工业文化发展中心工业遗产研究所相关负责人表示,《“十四五”旅游业发展规划》的提出,以及《国家工业旅游示范基地规范与评价》行业标准的出台,为工业旅游的发展提供了政策支持和指导,也使得工业旅游正逐渐演变为集吃、住、行、游、购、娱为一体的经济行为。

“要把职工的真实声音传递出来”

代表委员履职故事

本报记者 黄洪涛

“去年,当面向总书记汇报,现场聆听总书记的谆谆教诲,我非常激动。总书记的嘱托,就是我们前进的方向。”在江苏南京,全国人大代表、中车南京浦镇车辆有限公司电焊工孙景南正忙碌着为全国两会准备建议。

作为十三届、十四届全国人大代表,孙景南积极建言献策,在履职中充分发扬工匠精神。孙景南曾在去年的两会上分享她的思考:“何为‘匠’?就是在专业领域中对自己‘斤斤计较’,历经磨砺方能实现突破。”

2024年两会结束后,回到单位,她第一时间将总书记重要讲话精神向全公司的产业工人传达。在江苏省总工会组织的全省劳模工匠学习习近平总书记重要讲话座谈会上,她作了宣讲,并向全省劳模工匠发起牢记嘱托、感恩奋进的倡议。

此外,她还先后走进南京职工职业技术大学、南京铁道技师学院、南京农业大学等多所院校

校以及中车株洲电力机车有限公司等企业进行宣贯,让更多产业工人感受到总书记对工人阶级的深厚情谊、对劳模工匠的殷切厚望。

孙景南一直关注着产业工人队伍建设改革。去年,她提出了《关于进一步完善社会化职业技能等级认定》和《关于加快推动装备制造业高质量发展的相关建议》。让她欣慰的是,这些建议得到了国家有关部门的高度重视。建议提出两天后,国家有关部委的工作人员就与她联系,就建议内容进行深入沟通。很快,建议中的部分条款得到了落实。比如,加快扩大职业技能等级认定覆盖

面,支持大中型企业及职业院校开展职业技能等级认定并向社会开放等建议,都得到了有效落实。

孙景南被工友们誉为“女焊神”。30多年的工作中,她经历了“从传统的铁路客车到地铁、高铁动车组,从国外技术引进到大范围自主研发”的发展历程,也从一名普通焊工成长为中车首席技能专家。

过去一年,她带领工作室团队积极投身于技能人才培养和技术创新工作,通过精心组织赛前集训,她的3名徒弟在中车2024年职业技能大赛中脱颖而出,分别获得中车技

术标兵、中车技术能手等称号。

今年,孙景南准备带上两会的,仍然是关于持续深化产业工人队伍建设改革方面的建议。一年来,她先后赴湖南、吉林、江苏等地调研,她发现,当前产业工人队伍建设中仍存在高技能人才占比不高、培训内容与技术迭代脱节、职业发展通道受阻等问题。

为此,孙景南提出构建“需求导向型”技能培养体系,比如定期发布紧缺工种目录,对职业院校新设专业给予重点补贴;重构职业发展制度,让技能人才在公务员招录、事业单位招聘中获得更多机会,对攻克“卡脖子”技术的技能人才,给予成果转化收益相应比例分成;推动荣誉体系重构,将“大国工匠”纳入国家级人才计划,让技能报国成为时代强音。

目前,她还在结合最近的调研对具体建议进行修改完善。“作为代表,一定要把职工的真实声音传递出来。”孙景南说。

用匠心守护初心

□记者手记

爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献,孙景南用30多年的职业生涯诠释着劳模精神的内涵。作为一名全国人大代表,她将这份精神延续到履职工

作中,她用实际行动证明,只要用心去做、去发声,就能为产业工人带来福音。

孙景南不仅关注产业工人队伍的现状,更着眼于未来的发展。她提出的建议既有针对性,又有前瞻性,充分体现了她对产业工人队伍的深刻理解和对国家发展的高度责任感。

孙景南说:“高铁是中国的名片,而高铁工人就是这张名片的守护者。我希望通过自己的努力,让更多人看到产业工人的价值,让技能报国成为时代强音。”她用匠心守护初心,用使命书写担当,为产业工人发声,为中式现代化贡献自己的力量。

“作为一名工人代表,我的责任就是将基层产业工人的心声传递出去,不辜负他们的信任。”孙景南说。

“一企一策”推动外企100%建会

心”,真情实意破除发展瓶颈。据介绍,资阳区两级工会正是以“三心”服务为抓手,将工会组建与外企文化建设有机融合,最终赢得了企业和职工的信任和支持。

切实举措激活力

“建工会为企业的发展带来了实实在在的好处。”记者采访过程中,不少外企感慨。

记者了解到,通过树立成功案例推动“重

点建”,让职工对工会组织有向往,让企业看到成立工会对发展带来的助力;主动创新方法推动“行业建”“兜底建”,打破外企建会工作的瓶颈阻碍,进而打开外企建会工作在资阳的“新天地”。目前,资阳工会已顺利推动18家大中型外资企业实现独立建会、6家外资企业加入高新区口腔医疗行业工会联合会、4家外资企业加入乡镇工会联合会、14家外资企业加入万达商圈工会联合会等。

资阳市总工会相关负责人表示,企业经营最看重的是效益,推动外资企业从“要我建会”到“我要建会”转变,最关键的是实现经济效益具象化、隐形效益显形化。为此,在具体实践中,资阳工会着重于企业内部沟通渠道搭建,增进企业的团结奋进氛围,通过开展技能竞赛帮助企业职工开阔眼界、提升技能,为企业切实带来了看得见摸得着的效益,建会建制工作得以顺利落地落实。下一步,资阳工会将进一步发挥职能作用,以切实举措激发外企工会活力。

(上接第1版)

在推动建会工作的同时,资阳工会始终把服务职工群众作为工作的出发点和落脚点。比如指导百威(四川)啤酒有限公司形成工作有建议、工会帮您解决;学习有追求,工会帮您实现;生活有困难,工会帮您解决;心里有困惑,工会帮您疏导;待遇有诉求,工会帮您争取;权益有侵害,工会帮您维护的“六个帮您办”的有力措施。

突出“耐心”,多措并举消除认知误区;突出“暖心”,细致服务破解模式差异;突出“真

成长之路,为孩子们的未来创造更多可能。

让志愿的种子生根发芽

2022年,大学毕业的王林响应大学生志愿服务西部计划号召,来到贵州从江县刚边乡,开启了志愿服务之旅。

从普通教师成长为玉泉小学校长,张泽旭已习惯了这里的一切。“每一天都很平凡,但对于我们所从事的事业,教书育人、播种希望、引领未来,又是那么朴实而绚烂,那么平凡而伟大。”张泽旭说。

在中西部,有一百多万特岗教师像张泽旭一样守护孩子成长。2006年,教育部、财政部、原人事部、中央编办联合启动实施农村义务教育学校教师特设岗位计划,累计为中西部地区22个省份1000多个县、3万多所乡村学校(含村小、教学点)补充教师约118万人。

在“特岗计划”引领下,这些青年学子成为新中国成立以来数量最多、学历最高、待遇保障最为齐全的新一代农村教师,被称为乡村教育“换血的一代”。他们用爱点亮西部孩子的

语言不通,到最后的默契交谈,淳朴的村民给予他信任与鼓励。每当走访结束时,他们总会拉着他反复说“眼哎”(壮语“吃饭”)。在这陌生又亲切的壮乡,一句“留下吃饭”是村民对他最大的支持与鼓励,也坚定了他留在从江为民服务的决心。

像一颗种子,王林在壮乡生根发芽、抽穗拔节,锤炼出一身硬本领。他积极联系当地大学生开展“扬帆计划”、“暑假返家乡”等社会实践活动,激发他们对家乡的情感认同;多渠道联系社会各界爱心人士资助困难中小学生;民俗节日活动中,组织开展旅游服务,用热情和真诚的微笑服务游客……

“我放不下这里的患者”

从支援边疆、帮扶边疆,到扎根边疆,杜才琳在新疆已历经7个寒暑。

2017年6月,杜才琳看到新疆维吾尔自治区布尔津县的招聘启事,离故乡河南省周口市4000多公里的距离阻挡不了他服务边疆的决心,通过远程面试,他被县人民医院录用。

为了做好住院医生工作,他认真跟着带教老师学习,短短3个月时间已基本掌握内科常见病的判断和诊疗。他申请调到医院体检科,负责健康体检业务,经常要背着医疗设备带着资料上山下乡,虽然又苦又累,杜才琳却乐在其中。能深入乡亲家门口进行健康宣教,他特别有成就感。

他把患者当成亲人,经常把手机号、微信留给患者,方便联系随访。一名哈萨克族老爷爷因为突发心力衰竭经他诊治出院后,和他建立了深厚的友谊。每次杜才琳到家随访,老爷爷总爱亲吻他的脸颊,高兴地拉着他的手说:“巴郎子,佳可思(年轻人,好样的)。”

“总有人问我为什么扎根边疆,我告诉他们,我放不下这里的患者。”杜才琳表示。

一花引来百花开。像杜才琳这样扎根边疆的青年,也带动了许多毕业生奔赴边疆就业。仅2023年,杜才琳的母校漯河医学高等专科学校就有37名毕业生到边疆就业。杜才琳表示,期待更多的大学生扎根边疆,为服务边疆人民贡献源源不断的青春力量。

培育创新“领头雁”激活支点建设“动力源”

(上接第1版)

湖北省职工技术协作办公室负责人坦言,创新工作室领衔人大多是劳模工匠,是各单位甚至是行业领域的技术“大咖”,更是支撑国家创新创造的重要力量。“我们培养新时代高技能人才,不仅要懂技术,更要知大局、明大势。积极引导他们将个人的理想愿景融入国家发展大局,进一步增强劳模工匠的责任感和使命感,示范带动更多技术工人增强创新能力,提升技能素质。”该负责人表示。

年轻的李立也参加了此次培训,他来自湖北三宁化工股份有限公司,是全国五一劳动奖章获得者杨文华领衔的创新工作室骨干成员之一。“不仅涨了见识,还有幸认识了很多行业的领军人才。”李立满脸欣喜说道。

杨文华创新工作室致力于化工行业的智能化转型升级,目前核心成员10人,自2015年成立以来培养出全国技术能手3名、湖北五一劳动奖章获得者2名,工作室申报国家发明和实用新型专利160项。

李立说,培训期间组织的“创新工作室运行与发展经验交流会”让他受益匪浅。“虽然来自不同的单位或行业,但创新工作室建设发展的好经验好做法是相通的。例如实地参观省电信潘圣宇创新工作室,他们的‘创新项目签约和燃尽图’,为我们提供了避免项目尾端和发动职工创新的绝佳方法。”说起收获,李立滔滔不绝。

湖北省总工会相关负责人表示,省级创新工作室领衔人培训班有效搭建了各行业高技能人才相互交流、学习提高和合作共赢的平台,已成为省总一项品牌工作。未来,湖北省总将充分利用工匠学院全国建设点的优势与资源,细分行业集中培训并增加办班频次,不断优化完善创新工作室领衔人培训机制,持续加大高技能人才培养力度,在服务高质量发展和支点建设中贡献湖北工会力量。

“变的是工作,不变的是态度”

(上接第1版)

随后,记者来到水厂铁矿生产指挥中心。在二楼集控室,一排摆放整齐的电脑映入记者眼帘。

正前方的职工名叫王新兵,他是运转丁班集控工。王新兵2010年大学毕业后进入水厂铁矿汽运作业区,从事矿车司机岗位,一干就是14年。2024年,王新兵同样转岗成了一名运杂员。

“在矿车司机的岗位上,我是一名‘老兵’。但在集控工的岗位上,我是一名‘新兵’。为了适应新的岗位,我和同事们都在努力学习。”王新兵说。

为保证无人驾驶矿车投运后快速提效,在水厂铁矿的安排下,王新兵和同事们曾一起前往山东邹城凫山铁矿,学习无人驾驶矿车集控工作。

“经过8天学习,我们对集控操作越来越熟练。再加上两个月的岗位练兵,现在的我们已经能够熟练操作了。”王新兵说。

集控室的工作氛围浓厚,工作人员都在目不转睛地盯着电脑屏幕,桌子上的对讲机不时传来生产现场的喊话声。

距离王新兵两米远的一旁,有一个酷似游戏设施的驾驶位,用于无人驾驶矿车出现问题时远程接管。这里刹车、油门、挡位、方向盘一应俱全,三台显示器将两公里以外的矿车运行情况360度呈现出来。

“广接一下4号车,倒车进入装载位。”王新兵说。