

沈阳市总以工会共建为纽带,构建“资源共享、优势互补、互利共赢”的生态圈——

平台企业工会与工业企业工会“结亲”

本报记者 刘旭

2月18日,“工事共办,工助发展”——辽宁省沈阳市重点平台企业、工业企业工会结对共建首场签约仪式在华晨宝马里达工厂职工之家举行。经过沈阳市总工会、市机械轻化工会的牵线搭桥,辽宁顺丰速运有限公司工会与华晨宝马汽车有限公司工会签订共建协议。

2024年以来,沈阳市总大力推进平台企业及新业态领域工会组织覆盖和服务覆盖,并在此基础上探索开展重点平台企业工会与重点工业企业工会结对共建,构建“资源共享、优势互补、互利共赢”的生态圈。

画好服务职工“同心圆”

“本次签约,我们为宝马公司工会量身定制了职工专属寄件福利。”辽宁顺丰速运有限公司工会主席黄健介绍说,以辽宁省外标快运费18元为例,下单可享15.3元的价格,实现“福利直达、服务不减”。

据悉,签约双方不仅在工会组织层面明确了工会干部互访学习、经验交流分享、工会

业务培训等具体约定,同时还围绕职工普惠化服务和业务拓展,提出一系列务实举措。

“活动结束后,我就扫码下了一单,真划算。”华晨宝马职工李浩成为享受专属福利的第一人。

据悉,除了赠送全套工会业务工作书籍、工会工作制度性文件等,宝马公司还为辽宁顺丰快递车辆建立了绿色通道,提供便捷高效入厂服务。

“有了绿色通道,不仅宝马公司的职工取件方便了,我们派送快递也方便安全了。”辽宁顺丰快递员孙志猛说。

沈阳市总工会相关负责人表示,签约后,市总工会整合工会组织资源,精准对接企业需求,为平台企业和新就业形态劳动者提供更加多元的服务,构建“资源共享、优势互补、互利共赢”的生态圈。

打造工会交流新模式

为提升基层工会工作水平,实现互帮互学、共建共促,2022年,沈阳市总出台“三学三提升三突破”模范职工之家结对共建活动方案,确定了“学建章立制、学统筹策划、学思路

方法”的结对共建内容,并明确结对共建工作载体和目标。

此次签约,双方明确了工会相互学习借鉴工会工作制度机制,固强补弱,力争基础工作显著提升,在规范建制上实现突破;工会相互体验对方的工作氛围、工作状态、工作流程,力争在团结动员引导职工工作载体搭建上实现突破;工会既要注重学制度、教方法,也要注重学思想、帮建设,通过共建互相学习、取长补短。

“工业企业工会和头部平台企业工会首次跨地区、跨行业的结对共建是一次创新探索,我们希望以此为契机打造工会交流新模式。”华晨宝马汽车有限公司工会主席王文宇介绍,双方工会将每半年举办不少于1次的定期活动以及不少于2次的不定期活动。

辽宁省总工会相关负责人指出,沈阳工会开展的结对共建活动,能够充分发挥工业企业工会在组织建设、制度完善、活动开展等方面的经验,为新业态工会组织提供借鉴。同时,平台企业工会也能凭借自身的行业特点和资源优势,为共建工作注入新的活力和元素,实现优势互补、资源

共享、共同发展。

向跨行业跨区域方向拓展

平台企业工会与工业企业工会“结亲”共建的模式,深受企业欢迎。货拉拉东三省公共事业部负责人徐林子表示:“公司工会希望能与先进企业工会结成对子,互相学习、互相促进,努力将公司工会建设成组织健全、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。”

据悉,下一步,沈阳市总将推动京东、货拉拉、滴滴、申通、中通、韵达、饿了么等头部平台企业和沈鼓集团、雪花啤酒、北方重工、沈阳变压器、沈阳机床、沈阳卷烟厂、东北制药等重点工作企业进行结对,在试点探索的基础上,将共建工作向跨行业、跨区域方向拓展,扩大服务群体,不断增强工会组织的活力。

沈阳市总工会相关负责人表示,“工事共办”是起点,“工助发展”是目标,市总将努力探索出一条新形势下工会组织适应平台企业需求、助力企业发展、提升职工幸福指数的新工作路径,助力基层工会在建起来的基础上更好地转起来、强起来。

带着产品来招聘

2月23日,安徽省淮南市女性专场招聘会现场,企业家展示企业特色产品,招贤纳士促就业。当日,淮南市举行女性专场招聘会暨女企业家产品展示会,130家企业提供近4000个就业岗位,部分女企业家展示特色产品,让应聘者更直观地了解企业生产经营情况。

本报通讯员 陈彬 摄

京东:外卖骑手五险一金个人缴纳部分也由公司承担

本报北京2月24日电 (记者赖志凯)京东集团今天宣布,鉴于目前外卖骑手的平均薪酬远低于京东快递小哥,为了薪酬公平性,未来一段时期签约的外卖全职骑手缴纳五险一金的所有成本,包含个人所需缴纳部分,全部由京东承担,确保骑手现金收入绝不会因为缴纳五险一金而减少,此项举措包含现有骑手和新加入的骑手。

据介绍,未来,京东集团将大力推进同工同酬,逐步提高外卖骑手的福利待遇,通过实现一体化管理大幅降低管理成本,从而让外卖全职骑手和京东快递小哥一样,成为收入稳定、工作幸福、老有保障的庞大就业群体。

此前,京东集团率先启动为现有和新增加的京东外卖全职骑手,自2023年3月1日起缴纳五险一金,为兼职骑手提供意外险和健康医疗险。在京东成为首个为外卖骑手缴纳五险一金的平台后,更多企业开始重视和跟进骑手保障,京东愿持续与各界一起,共同推动骑手权益保障的不断完善。

据悉,京东外卖自2月11日起正式启动“品质堂食餐饮商家”招募,对2025年5月1日前入驻的商家全年免佣金。为更好地满足消费者对“食品安全与品质外卖”的追求,招募只限“品质堂食餐厅”,商家在京东App搜索“外卖入驻”即可提交申请。京东外卖将为入驻商家提供全方位支持,助商家获益。



山东广饶县总助力乡村振兴

“共富工坊”带动村民就近就业增收

本报讯 (记者田国垒 通讯员吉翔)“工会帮我在‘共富工坊’找到这份工作,打工不出村,每月有3000元左右收入,还不耽误照顾孩子。”近日,山东省东营市广饶县广饶街道“颜衣共富工坊”内一片火热朝天景象,毛崇梅双手在线条间灵巧地穿梭着。如今在广饶县,越来越多人像毛崇梅一样在“共富工坊”工作。

广饶县是东营市开展整县域共富乡村建设试点区县,2024年以来,广饶县总工会通过以强带弱、以大带小等方式,依托33个联合党组织建设联合工会,按照“企业出资金、

村子出资源、村企同受益”合作模式,联合打造“共富工坊”。通过一个片区联合工会带动一个“共富工坊”建设,实现农村妇女、中老年村民低门槛灵活就业,助力乡村产业振兴、农民增收。

广饶街道颜徐片区成立“颜衣共富工坊”,由齐成控股集团投资80万元建设,承接片区内企业的工装生产。自建成投用以来,已吸纳周边村庄20余名群众就业,人均年增收4万元,带动村集体增收50万元。

同时,广饶县总深化产业链上的工会组织建设,以产业发展需求带动村企联建“共富

工坊”。大王镇东张庄村充分发挥橡胶轮胎产业链工会的优势条件,与宏盛橡胶、双王集团等企业合资成立广饶县兴晟强村技术服务有限公司,为村民提供20余个技术岗位,人均工资性年收入超5万元。

此外,广饶县总还实行工友创业园与“共富工坊”一体化建设,在工友创业园提标提档建设过程中创建示范性“共富工坊”,按区域、类别等分成5个示范片区,覆盖216个村、1.2万名农民。目前,该县认定农民技师109人,其中高级技师2人,涌现出全国劳模、家庭农场主刘超等一批创业致富带头人。

上海市工人文化宫举办公益乐学课程集市,精心设计的课程和便捷的配套服务让集市人气满满——

走,去“我们约课吧”选课

阅读提示

上海市工人文化宫构建“一核·两翼·三层级”课程体系,为第二届“我们约课吧”公益乐学课程集市首场活动带来超高人气,帮职工解锁了“八小时外”的新玩法,实现职工生活品质和技能素质双提升。

课程。集市面向个人开设飞镖、南桥撕纸、非洲鼓、艺术疗愈等体验课程,职工可提前在网上预约。同时面向团体开设中医刮痧、古典吉他、木工、烧箔艺术等体验课程,各企事业单位可提前在申工社微信公众号预约。

上海市工人文化宫工作人员告诉记者,相较于2024年大火的市民夜校,工会公益乐学课程亦有独到之处。围绕促进广大职工生活品质和技能素质双提升的目标,上海市工人文化宫构建以劳模工匠课程为核心、以“单次课程免费体验+系列课程公益收费”为两翼、以“体验类、基础类、提升类”为三个层级的“一核·两翼·三层级”课程体系,并在本次集市活动中全新亮相。

公益乐学单次免费课程配送活动与集市

同步启动,基层工会或企事业单位可在集市现场享有约课一场的福利,先到先得,约完即止。本次集市推出452门免费课程,包括自媒体运营、人工智能原理与应用、智慧收纳等技能提升类课程;非遗刺绣、棉草钩编、纸藤收纳篮等美育手工类课程;红色工运寻访、沉浸式阅读、中西方美术史等文化艺术类课程;电竞微赛事、综合格斗、经络养生等运动健康类课程。这些公益免费课程面向全年龄段职工开展,配送范围覆盖全市,全年皆可配送。

“现场人非常多,但秩序井然。在约课处,注册完毕可以在一个月内自主线上选择课程,不用当场就做决定,非常人性化。我为所在企业工会抢到了免费体验课,打算回去

和工会同事商量后再决定上哪门课。”现场,一位工会干部一时挑花了眼,得知不用当场做决定后,在约课处给工作人员点赞。

公益性收费系列课程通过工汇乐学项目开展,课程超过300门,内容涵盖“文化艺术”“美育手工”“技能提升”“运动健康”“心理舒压”等。工汇乐学每年将按春、夏、秋、冬4期开课,分为基础课和提高课。课程次数根据教学计划分为4次、8次和12次。以面向个人报名开课次数最多12次课为例,收费为500元/人。

据上海市工人文化宫工作人员介绍,下一场“我们约课吧”公益乐学课程集市活动将在6月举行的第19届长三角城际工人文化宫联席会上开展。届时,长三角各地区工人文化宫会在现场展示其地区的特色课程,进一步促进职工培训课程的互动交流。为打通地域限制,上海市工人文化宫将在现场发布一站式线上课程,各地区工人文化宫可免费预约,积极向长三角地区的工人文化宫配送课程,不断提升服务效能,延伸覆盖长三角区域职工群众。

打造全链条劳动争议多元解纷工作格局

陕西建立职工劳动权益保障协作配合工作机制

本报讯 (记者毛浓曦 祝盼)记者近日从陕西省总工会获悉,陕西工会致力于建立劳动争议多元化解机制,形成“工会监督—协商调解—劳动仲裁—诉讼审理—法律援助”全链条劳动争议多元解纷工作格局。截至目前,全省各类调解工作室累计受理劳动争议案件10854件,调解成功3875件,结案1051件。

2023年8月,陕西省总联合会省高院、省人社厅、省司法厅印发《关于建立劳动争议多元化解机制的意见》。此后,陕西省总将与省检察院对接,探索工会劳动法律监督“一函两书”制度与检察机关法律监督职能的协同作用,以共同预防和化解劳动领域矛盾纠纷。

2025年1月1日起,《陕西省工会劳动法律监督条例》施行,为进一步强化多元化解劳动争议机制提供新的契机。今年,陕西省总将联合省高院、省检察院、省司法厅、省人社厅建立职工劳动权益保障协作配合工作机制,推动县级以上工会建立工会法律志愿者服务团,打造“一体化”一站式劳动争议多元解纷阵地,实现“商、调、裁、诉、援、执”全链贯通,以更好发挥“工会+法院+检察院+人社+司法”多元化解劳动争议机制的作用,及时推动解决涉及职工利益和劳动关系的重大问题。

据悉,职工劳动权益保障协作配合工作机制主要包括:建立工会、法院、检察院、司法、人社五方联席会议制度,每年定期召开一次五方联席会议,不定期召开双方或多方法会议;建立信息互通机制,定期就本单位开展的劳动争议化解情况进行通报;建立调裁诉协作机制,继续推动在县级以上总工会建立“商、调、裁、诉、援、执”一体化劳动争议解纷阵地;建立典型案例协同发布机制;建立队伍共建机制,完善县级以上劳动争议调解员、工会劳动监督员名册管理制度;建立多元合作机制,双方或多方就劳动领域新问题、新就业形态劳动者权益保障等方面,共同研究开展相关工作。

吉林油田举办春季上产劳动竞赛

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林油田春季上产劳动竞赛启动,引导职工以“开局即决战”的奋进姿态完成上半年生产任务,整个竞赛将历时130多天,至6月30日结束。

为确保竞赛效果,吉林油田生产运行部门早在春节前就深入各生产单位和施工现场调查摸底,为科学制定竞赛方案提供依据。整个竞赛围绕油气上产、开发管理、地面建设、生产保障等重点领域进行。各单位精心制定本单位竞赛方案、运行计划,倒排月、旬、日工期节点,落实责任到人头,确保期间协调、方案设计、材料保障、环节衔接“四及时”。

《中国工运》2025年第2期要目

全国总工会十八届三次执委会议专题
在全总十八届三次执委会议上的讲话……王东明
忠诚履职尽责 锐意改革创新

在推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用
——在全总十八届三次执委会议上的工作报告……徐留平
中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届三中全会精神团结动员亿万职工以优异成绩迎接中华全国总工会成立100周年的决议

(2025年1月22日 中华全国总工会第十八届执行委员会第三次全体会议审议通过)
中华全国总工会2025年工作要点

重要文章
在2024年度工会工作创新实践经验交流会上的讲话……徐留平
调查研究
构建工会大研究格局的探索与实践……全国总工会研究室课题组

深化“产改”进行时
更大力度 更实举措

持续推动山西“产改”工作走深走实……梁敬华

更高站位 更高要求

为谱写中国式现代化安徽篇章提供人才保障……徐发成

笃定改革目标 坚持守正创新

闯出广西深化产业工人队伍建设改革新路子……黄海华

专家笔谈
加快推进平台用工法规规则透明的制度保障……班小辉



扫一扫阅读《中国工运》第2期全部目录

《工会信息》2025年第3期要目

全总信息
中华全国总工会2025年工作要点
深化“产改”进行时

为中国式现代化建设铸强“渝工”力量……重庆市总工会
达州多举措推动“产改”见实效……达州市总工会

特别报道
奋力托举,让劳动者在“筑梦追梦圆梦”中闪闪发光

——四川省总全心全意服务职工群众生动实践的全景扫描……李娜

封面故事
王树军:仰望星空的“大师傅”……丁秀胤 崔放

创新案例
突出“首位产业”打造工匠学院体系……安徽省总工会

以案说法
劳动者的工资何时发放才合法?……刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第3期全部目录