

“珍惜每一次为产业工人发声的机会”

代表委员履职故事

本报记者 李娜

健全四川工匠梯次培育机制，加快“1+N”工匠学院体系建设“办好‘川字号’技能大赛推动重点产业建圈强链”……近日，四川省总工会十五届四次全委会在成都召开，唐成凤作为委员参会，在听取大会工作报告时，将关于产业工人发展的重点内容逐字圈注，“这些都是生产一线劳动者非常关心的信息”。

从手执焊枪焊花飞溅，到西装笔挺走上了产业工人“代言”之路，四川川锅锅炉有限责任公司焊培中心常务副主任唐成凤不断在解锁“新身份”。从业18年，她被工友们亲切地称为“电焊花木兰”，有了以自己名字命名的劳模和工匠人才创新工作室，成为四川省劳模工匠宣讲团一员。2023年，她又当选为十四届全国人大代表，工作节奏也越快。

走进企业车间倾听意见建议，积极参加各级人大组织的代表培训、执法检查、专题调研……作为人大代表，她始终聚焦产业工人成长，尽心履责。

调研过程中，唐成凤发现很多工厂里都

面临技术工人短缺、高技能人才年龄结构不合理等问题。在2023年首次参加全国两会期

间，她结合工作实际和调研思考，提交了“关于进一步完善高技能人才培养体系”的建议。

“尤其是要完善高技能人才使用机制，这是化解‘技工荒’难题非常重要的途径。”唐成凤告诉记者，当前各行各业都迫切需要大批技艺精湛的技能人才。她成长在生产一线，对很多实际情况感触深刻，“实现中国制造业从制造大国到制造强国的转变，建设高素质产业工人队伍，打造更多大国工匠，进一步完善技能人才培养体系以及评价、激励、保障机制是当务之急。”

在从事技能人才培养工作过程中，唐成凤发现，虽然当前职业教育得到了越来越多关注和投入，但依然面临不少问题，如学生参与度不高、与市场需求的不匹配等。因此，

2024年全国两会期间，她又带着“加大职业教育建设、精准服务行业企业发展”的建议参会，所提出的加强行业企业参与、共建专业设置和课程体系、完善职业教育评价体系等诸多建议也得到了相应反馈。

“2024年全国两会后，我一共完成了10场宣讲，对我而言，每一次走进校园、车间和社区，不仅仅是分享传递，更是倾听一线心声的宝贵机会。”唐成凤告诉记者，今年全国两会她将带着“关于完善我国民企特殊工种退休制度”的建议，“一些从事特殊工种的民营企业职工反映了他们在这方面的困惑，希望得到相关部门回应，我也对此进行了深入调研。”

唐成凤发现，当前，民营企业职工能否适用特殊工种退休制度，国家和有关部门并没

有明确规定，“现行特殊工种退休制度距今已有46年，社会保障政策亟需结合实际得到进一步完善”。

“苦、脏、累、险”是企业特殊工种的鲜明特征，与其他工种相比，特殊工种作业面临更多更大的安全威胁和职业伤害，企业能否适用特殊工种退休制度，深刻影响着企业劳动者的权益。”为此，唐成凤特别提出了针对性建议。

“最初以全国人大代表身份履职，心里特别紧张，听得多、说得少，也不敢发言。现在我特别珍惜每一次为产业工人发声的机会。”唐成凤说，作为一线产业工人代表，她将始终扎根一线、深耕一线，为助力产业工人成长鼓与呼。

枪、面对镜头青涩浅笑的她相比，变得更自信、更坚定、更敢于表达，实在让人眼前一亮。

“新时代，是产业工人发展的‘黄金时代’，我们要做的就是勇往直前。”采访中，唐成凤的这一番话掷地有声。当前，“产改”持续走深走实，涵养培育之下，记者真切地感受到，越来越多像唐成凤一样的青年技能榜样意气风发地走在前列，追随他们而来的，也必将是一批又一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高质量技能人才。

新时代产业工人正勇往直前

□记者手记

技能标兵、劳模工匠、工代会代表……在过去相当长时间里，记者曾在不同场合采访过以不同身份出现的唐成凤，对她在焊工职业生涯的探索历程以及取得的成绩十分熟

悉。今年全国两会前夕与这位“老朋友”的深入交流，收获了不一样的惊喜。

作为全国人大代表，唐成凤对涉及产业工人队伍建设改革以及权益保障等方面提出的意见建议，“沾着泥土、带着地气儿”，有思考有见地。这与记者印象中身穿蓝色工装、手持焊

“人工智能+”催生行业新变

(上接第1版)

谋发展 新产业蓬勃兴起

转身、踱步、奔跑……在一家石化工厂里，一只训练有素的“特种犬”不仅可以灵活避开障碍，还能在每个油罐前停留10来秒就隔空扫描出罐体内部的液位和压力等数据，自动分析是否存在安全隐患。

这是位于重庆两江新区的七腾机器人有限公司研发的防爆四足机器人。公司负责人介绍，相较于传统工业机器人的“固定程序+机械臂”组合，这款智能机器人具备“多模态感知+大脑决策”功能，可以适应更为复杂多变的环境。

“人工智能催生的不仅是技术迭代，还有产业链生态的重构。”广西科学院新一代信息技术研究所所长王晓琳说。

在湖南，希迪智驾研发的无人驾驶矿卡在多地矿山“跑”出高于人工的运输效率，加速矿山运营走向智慧化、绿色化；万兴科技打造音视频领域“天幕”大模型，让内容创作者输入文字即可快速生成高清创意视频，软件和服务已覆盖200多个国家和地区。在广西，品格智造的机器人微生物检测平台，以“人管实验+机器执行”模式，将工作效率提升14.4%；柳州优必选机器人超级智慧工厂项目正加紧建设，未来将生产行业服务场景、C端消费级等机器人产品。

“目前新区拥有优必选机器人等15家智能终端企业，下一步还将继续破局突围，加快形成多家龙头企业引领的产业发展格局。”广西柳州市北部生态新区管委会有关负责人说。

促协同 全链条愈加高效

在位于长沙的威胜集团有限公司智能车间，一台台智能电表加速下线。AI技术像一根“金线”，串起生产全链条；设计环节，借助AI大模型辅助，大大提高了产品设计的效率；生产环节，AI能够预判产线故障问题、提前维护，一年可节约成本近5000万元；质检环节，AI配合机器视觉等技术，大幅提升了质量检测的准确性和效率。

威胜集团相关负责人吕新伟说，通过AI的深度应用，企业实现了生产各环节之间的密切协同，提升了优化资源配置能力。“据测算，应用AI后，企业人均生产效率提高60%以上。”

而今，AI技术已深度嵌入产业链的不少环节。西部创源智行科技(重庆)有限公司专注汽车专业大模型平台与应用技术，2024年发布的G-VoTest智能座舱语音交互AI测试系统首次实现“用AI测试AI”，节约50%测试时间与人力成本。广西美斯达工程机械设备有限公司通过AI远程诊断系统，实现非洲矿场破碎机的“云巡检”，售后成本降低40%。

“数据链就是价值链。”王晓琳坦言，AI以高效数据处理与智能决策能力打破传统生产模式，推动信息互通与协同创新，让产业链体系更开放、灵活，为产业发展注入强劲动力。

(据新华社南宁2月24日电)



机器狗“上岗”养老院成新宠

“妈妈岗”，实现灵活就业之后……

(上接第1版)

同时，专家认为，在三孩生育政策背景下，支持全职妈妈再就业对消除生育顾虑、提高生育意愿、释放全职妈妈人力资源潜力具有重要意义。

岗位受限、权益打折

“生完孩子后却只有客服、家政等岗位欢迎，这‘工作降级’太严重了。”网友小莉在社区“妈妈岗”专场招聘会上发现，岗位大多集中于家政、物业服务等领域，自己没有找到和所学专业对口的岗位。

记者梳理多地发布的“妈妈岗”招聘细则发现，岗位数量日益增多，但仍多以劳动密集型岗位为主，职业晋升空间有限，薪资普遍较低，且多为兼职或临时工。

北京论律师事务所高级合伙人唐诗超分析，“将已育女性限制在低技能、低薪酬岗位，可能阻碍她们获得与其他员工同等的发展机会。”

此外，由于这些岗位多为兼职或临时工性质，妈妈群体的劳动权益保障也同样堪

忧。河南一公司“妈妈岗”招聘人员告诉记者，如果员工选择兼职，公司只缴纳人身意外险，只有通过考核的全职员工，公司才会为其缴纳社保。

“灵活用工不应等于权益打折。”法律人士指出，用人单位应当按照国家规定为建立劳动关系的非全日制劳动者缴纳工伤保险，“用人单位不能与员工约定只缴纳商业保险，排除缴纳社会保险的义务。”

除了工作本身，“妈妈岗”的称呼也引发不少讨论。有网友说：“这种称呼可能会潜移默化地强化‘育儿只是妈妈的职责’的传统观念，加重育龄女性身上的负担。”

增加丰富度、扩大外延

2023年一项对全职妈妈群体的调研显示，82.7%的全职妈妈有再就业打算，其中48.3%希望能够灵活就业。“‘妈妈岗’满足了部分已育女性的再就业需求，能够帮助她们重新定义自己的价值。”唐诗超表示。

针对政策执行过程中有待完善之处，专家建议，应当增加“妈妈岗”的岗位丰富度、增

强员工劳动权益保障、尝试将岗位命名去性别化以扩大岗位外延。

深圳市政协委员、深圳报业教育传媒集团总编辑陈励认为，对因生育影响就业的妇女，应提供更为多样化的就业支持，如将“妈妈岗”从传统领域扩展到新兴领域，尤其是互联网和IT服务等，以增加岗位的丰富度和可选择性。

针对“妈妈岗”实施过程中的劳动保障问题，唐诗超认为，一方面，企业应当主动承担社会责任，营造更为包容的职场氛围；另一方面，相关法律法规也需要与时俱进，确保已育女性在就业、薪酬等方面享有更加平等的劳动权益，避免因灵活工作受到不公平待遇。

“可以尝试将岗位命名去性别化，扩大‘妈妈岗’的外延。”唐诗超建议。例如，上海市支持用人单位以“生育友好岗”命名那些工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位。

“重构职业发展生态也是必要举措。”有关人士告诉记者，可以借鉴“弹性职业轨道”模式，建立弹性岗位与常规岗位的互通机制，如设定弹性工作年限与职业晋升的换算公式，员工可根据自己的实际情况灵活选择工作方式，从而不用担心职业发展受到影响。

场规模将不断扩大，调饮师也是未来最具发展潜力的新兴职业种类。”大连商业学校高级讲师唐为成说。2024年7月7日，他在大连市第六届“工匠杯”职工技能竞赛暨全市调饮行业技能大赛上一举夺冠。

近年来，大连市将技能大赛融入推动产业升级、劳动和技能竞赛提档升级，工匠人才破土而出。围绕重大工程、重大项目，大连市连续6年搭建“工匠杯”擂台，组织竞赛300余场次，60多名职工通过竞赛获评辽宁五一劳动奖章，106名职工获大连五一劳动奖章，近万名职工被通报奖励。

截至目前，大连市共选树“大连工匠”82人，建设市级以上技能大师工作室(站)67家。建有国家级劳模创新工作室2个，省级45个，市级199个；省级职工创新工作室134个，市级246个。此外，大连市还推荐10名高

技能人才享受政府特殊津贴，33人获评“兴辽英才计划”高技能人才，各级人社部门开展补贴性技能培训174万余人次。

近3年来，大连市总工会累计投入资金1亿余元，支持开展职工技能竞赛、创新工作室建设、群众性技术创新等活动，激励职工在实践中练就一技之长、实现人生价值。

激励保障，让产业工人全面发展

多年来，大连创新零部件制造公司职工李俊凯对大连市各级产业工人队伍激励政策的变化感受越来越深。

他所在的企业连续多年开展全体职工参与的金字塔式技术改善改进活动。金字塔的中间是生产车间组织的年度金银铜奖评比，为改善有成果的职工发放奖金。金字塔的上端是公司每季度的优秀改善成果发布会，以

公司高层和相关业务单元负责人组成的评委团，采取现场打分，评出金银铜奖，最高奖励3000元。李俊凯2024年实现改善169项，平均每两个工作日就提出一项改善，提高了自己的薪酬待遇。

在大连，像李俊凯这样得到激励保障的一线职工还有很多。为充分保障产业工人劳动经济权益，大连市协调劳动关系三方连续21年开展“双合同月”“集中约谈”等活动。大连市多部门联合开展“人民调解+法律援助+劳动仲裁”一站式服务，深入开展清理整顿人力资源市场秩序、反就业歧视专项执法、安全生产检查、严格执行职业病防治法等行动，推动职工医疗互助“一站式”结算，落实产业工人在人大、政协换届中的代表、委员比例和人数，推动提升产业工人获得感、幸福感、安全感，真正让产业工人成为社会尊崇的主角。

重庆电力高等专科学校党委书记宗伟告诉记者，学校向联盟企业征集了大量具有电力行业特色的思政教育课程素材，深度挖掘企业的创业历程、劳模工匠的感人故事等优秀企业文化资源，并将这些融入教学之中。同时，依托企业文化展厅等设施，将思政课堂从校内延伸到基层一线。

“目前，联盟内的百余名劳模工匠已成为‘思政老师’，他们用自己的亲身经历和感人故事为学员们送来精神财富。”宗伟说。

据悉，重庆市总将紧扣重庆构建“33618”现代制造业集群体系对技能人才的需求，推动产教融合联盟“多点开花”，构建以联盟为支撑、企业为主体、学校为基础、政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系，让更多产业工人踏上学习技能双提升的“快车道”。

《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》出版座谈会在京召开

新华社北京2月24日电 《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》出版座谈会2月24日在京召开。与会代表结合《概论》主要内容，交流学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想的认识和体会。

会议认为，《概论》是广大党员、干部深入学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想的权威辅助读物。习近平总书记关于党的建设的重要思想，是一个逻辑严密、内涵丰富、系统全面、博大精深的科学体系，是对中国化的马克思主义党建理论体系的继承发展，构成习近平新时代中国特色社会主义思想的“党建篇”。在这一重要思想的科学指引下，我们党成功开辟百年大党自我革命新境界，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，为世界政党建设提供了重要借鉴。

会议指出，要以学好用好《概论》为契机，进一步把习近平总书记关于党的建设的重要思想领会深、把握准、落到细，深刻领会其科学体系、理论品质和实践指向，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要不断深化体系化研究、学理化阐释，深刻把握这一重要思想蕴含的深刻道理，透彻学理、深邃哲理。要坚持用这一重要思想武装头脑、指导实践、推动工作，把学习成果转化成工作实效，推进党建研究新成果推进党的建设和组织工作高质量发展，以党建研究新成果推进党的建设和组织工作高质量发展，为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴提供坚强组织保证。

座谈会由全国党建研究会举办，中央和国家机关有关部门，各省区市和新疆生产建设兵团党建研究会(学会)，部分中管企业、高校有关负责同志，党史党建专家学者代表参加座谈会。

南水北调中线一期工程累计调水量突破700亿立方米

本报北京2月24日电 (记者蒋蓝)记者从水利部获悉，截至目前，南水北调中线一期工程累计调水量突破700亿立方米，京津冀豫四省市直接受益人口超过1.4亿人。

在优化水资源配置方面，工程供水区域不断延伸，受益人口持续增加，中线各受水城市的生活供水保障率从最低不足75%提高到95%以上，工业供水保障率达到90%以上。北京城区供水近八成是南水，天津主城区和雄安新区供水全部是南水，河北引江供水在城乡生活和工业供水占比达80%以上。

在保障群众饮水安全方面，丹江口水库区及其上游流域水质安全保障工作进一步加强，通过实施一系列水质保护措施，中线工程水质稳定达到地表水Ⅱ类标准及以上。北京中心城区供水安全系数从1.0提升到1.3，受水区自来水硬度明显降低，河北黑龙港流域祖辈饮用高氟水、苦咸水的500万居民长期稳定地喝上了安全卫生的引江水。

在复苏河湖生态环境方面，通过水源置换、生态补水等综合措施，累计向沿线50多条河流及湖泊生态补水超过106亿立方米，助力华北地区地下水超采综合治理和河湖生态环境复苏取得积极成效，其中北京平原区地下水水位连续9年回升。

革新“方法论” 助攻“双提升”

(上接第1版)

“全链条”赋能人才“强磁场”

“联盟还整合电力企业的培训资源，探索实践专题化、菜单化、常态化、共享化、上门化职业技能培训新模式。同时，探索‘逢晋必考、逢考必训’‘训考晋一体’评价认证，全力打通电力行业产业工人职业技能评价通道。”刘中国告诉记者，得益于联盟建立的贯穿产业工人职业生涯“全链条”的职业技能培训、评价制度，电力行业构建了一个稳固的人才“强磁场”。

国能达州发电有限公司的运行部副主任黎斌就是联盟“全链条”培养机制下的受益者之一。黎斌介绍，一方面，联盟多次通过“专家授课”与“交流研讨”相结合的方式组织专题培训，为各大发电企业的职工提供交流学习的机会；另一方面，联盟多次举办技能大赛，通过“竞培一体”的方式，系统提高工人的理论水平和操作能力。

“通过培训和技能竞赛，大家提升技能后，还可以在联盟整合的技能等级评价机构、职业能力评价考试站进行技能等级认定。”黎斌说，他就是在这种模式下从基层一线工人成长为公司的中坚力量。

刘中国介绍，联盟还探索建立终身教育学分互认转换平台。针对已获得的职业技能等级证书、职业培训证书、技能竞赛获奖证书等成绩的学员，联盟建立了“学分银行”，构建了“书证融通”等转换机制，进一步推动技能培训与学历教育深度融合。

此外，联盟还联合重庆电力行业协会及相关校企，搭建重庆电力行业“云端”学习交流平台，建成免费开放的标准化工程39门、微课3530节、试题50317条。

“业余时间‘云端’学习，已成供电所全体成员的‘必修课’。”国网重庆永川供电公司来苏供电所台区经理顾洋说。

思政课堂开到生产一线

不久前，重庆电力高等专科学校的资深思政专家龚蒙、重庆劲科电力设计有限公司的劳动模范李喜龙、国网重庆石柱供电公司劳模曾永洪共同担任授课讲师，为国网重庆石柱供电公司学员提升班的50余名职工带来了一场知识与精神的盛宴。

课后，学员陈涛感慨道：“以前觉得劳模离我们很远，听完课才明白，只要用心做好每一件小事，我们都能成为自己岗位上的‘劳模’。”

“这堂开到生产一线的思政课让学员们有了清晰的精神坐标去追求卓越