

福州定西协作改变了禄刚一家的命运……

父女两代人的“双城故事”

阅读提示

2017年,东西部扶贫协作的“列车”从东海之滨的福州开到了千峰跌宕的定西,首批“上车”的农民工禄刚从此迎来命运的转机,不仅摘掉了贫困的“帽子”,还获评全国优秀农民工。这场山海协作,累计输转1.8万人次劳动力赴福州务工就业,直接带动10万多名定西贫困人口脱贫。越来越多像禄刚一样的定西人开始了属于自己的“双城故事”。

门针对定西不同类型的建档立卡贫困人口,建立差异化精准帮扶体系——对年龄偏大、技能缺乏的建档立卡贫困户外出务工人员,实施“千岗计划”定向招收,一批社会责任感较强、管理规范、薪酬待遇较高的企业被筛选为定西建档立卡贫困家庭就业基地,每年提供岗位超过2000个。招聘会现场,盛辉物流“包吃住、缴五险”的招工启事,吸引了禄刚的目光。

“当时女儿要上大学,正为学费发愁,我就想到南边闯一闯,多赚点钱,把女儿供出来。”禄刚就这样成为首批“上车”加入“千岗计划”的定西人。同年5月,他搭乘东西部劳务扶贫协作专列来到福州,在盛辉物流集团有限公司成了一名装卸员。

摘掉贫困“帽子”

从此,装货、卸货、配载,便成了禄刚每天工作的日常。

记者见到禄刚是2月26日深夜两点。在位于福州市晋安区前横路的货仓里,夜里的气温只有不到10摄氏度,但往来穿梭的叉车和忙碌的装卸工人,让原本冰冷的货仓一下热闹了起来。穿着蓝色工服的禄刚是货仓里这一夜的“守夜人”,数十辆大货车停靠在货台边,司机师傅们在驾驶室内整装待发,只等禄刚和工友们调度装卸完毕后,发来发车的提醒。

扫描�单、用叉车牵引、码垛整齐……在禄刚的调度下,短短不到1个小时的时间里,一辆承载28吨货物的15.6米挂车,就被他带领的装卸小组装车完成。这些货物以茶叶为主,经由物流车辆从仓库出发,发往全国各地。

今年是禄刚在盛辉物流的货仓里工作的第8个年头,这位48岁的农民工脸上的高原红早已褪去,黝黑的皮肤下那颗“我多干一点,家里就轻松一点”的心却依旧火热。

“能吃苦!能战斗!”这是盛辉物流集团有限公司董事局主席兼总裁刘用辉对眼前这位西北汉子的评价。

“工资由刚入职时每月4000多元增加至现在每月7300多元。”装卸间隙,禄刚跟记者“盘点”起了自己的工资,连年创下“新高”的收入曲线,在他的脸上“绘”出了上扬的嘴角。满是自豪。不仅如此,住房有了保障,孩子的学费和妻子的医药费也有了着落,禄刚兴奋地告诉记者:“我们一家人终于摘掉了贫困的‘帽子’。”

摘掉“贫困帽子”的不仅是禄刚。在这场山海协作之间,有不少像禄刚一样的定西人开始了属于自己的“双城故事”。2017年以来,两地举办各类招聘活动超过250场次,累计输转1.8万人次劳动力赴福州务工就业,人均月收入超过5000元,直接带动了10万多名定西贫困人口脱贫。

跨越两代人的“山海情”

禄刚家庭命运的转折并没有停止。

除“千岗计划”外,福州还陆续出台“三定”招聘就业帮扶政策,针对贫困家庭未就业的高校毕业生,组织福州市国企、事业单位开展定向定岗定制招聘。多年来,福州市累计招聘381名定西建档立卡贫困家庭高校毕业生进事业单位和国企;累计招收264名“两后生”到福州技工院校学习,学校的就业情况书显示,一些热门专业的学生月工资达到了近万元。

2021年夏天,禄芙蓉面临毕业,在福州市人社局的帮助下,这位甘肃女孩同父亲一样,坐上了从定西开往福州的就业协作专车,来到福建海峡银行工作。

禄芙蓉至今记得,让自己下决心登上就业专车的原因。2021年1月,她从电话里得知父亲禄刚获评全国优秀农民工,“那时候,家里人都不敢相信这是真的。”在禄芙蓉看来,只要肯努力,“他乡”也能变“吾乡”,这是父亲给她的启示。

如今,禄芙蓉的渭源老家,也早已变了模样,一座座塑料大棚整齐排列,一座座新房与美丽乡村相互掩映。而禄刚家的老宅子也重新修葺,焕然一新。房子里通上了自来水,一家人告别了山沟里长期饮水不便的苦日子。禄芙蓉笑着说:“咱家水龙头里流出的水,是福州的福水!”

“福定”双城的情缘仍在延续。记者从福州市人社局了解到,两地正积极推动劳务协作机制创新,目前,福州市(县)两级人社部门在定西建立了7个劳务协作基地,将“触角”深入劳动力资源丰富的乡镇、村,助力更多定西老乡通过稳岗位、稳就业,实现稳脱贫、能致富。



小菌种带动“强村共富”

山东省莱西市夏格庄镇西夏格庄村,一名村民在羊肚菌烘干车间忙碌(3月4日摄)。

近日,山东青岛莱西市夏格庄镇种植的羊肚菌迎来丰收,种植户们忙着集中采收和加工。据了解,当地依托“强村共富公司”合作模式,以经济价值高的羊肚菌为突破口,整合上下游资源,形成集繁育、种植、加工、销售于一体的产业链,有效带动农民增收致富。

新华社记者 李紫恒 摄

宁夏推进高技能人才培养载体建设

本报讯 (记者马学礼 李静楠)近日,宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅、财政厅联合发布通知,全面启动2025年高技能人才培训基地、技能大师工作室和技工院校急需特色专业等技能人才培养载体建设项目申报工作,进一步推进高技能人才队伍建设,推动宁夏技工教育高质量发展。

据了解,此次高技能人才培训基地建设项目分为国家级和自治区级,将优先支持建设先进制造业、战略性新兴产业及托育、护理、康养、家政等民生重点领域。2025年,宁夏计划推荐国家级高技能人才培训基地1~2个、建设自治区级高技能人才培训基地两个,以加大“六新六特六优+N”产业和经济社会高质量发展急需紧缺高技能人才培养力度。项目建设将从2025年10月开始实施,建设期为两年。

此外,技能大师工作室建设项目也分为国家级和自治区级,主要依托自治区范围内的应用型本科院校、职业院校(技工院校)、大中型企业及技能人才培养突出的事业单位建设。2025年,宁夏计划推荐国家级技能大师工作室1~2个、建设自治区级技能大师工作室5个。对获批的国家级、自治区级高技能人才培训基地建设单位,宁夏将一次性给予300万元~700万元、100万元补助资金;对获批的国家级、自治区级技能大师工作室建设单位,宁夏将一次性给予10万元~30万元、10万元补助资金。

据悉,为促进技工教育的高质量发展,宁夏计划于2025年在全区开展正常招生工作的技工院校中遴选两个急需特色专业,进行高标准建设。对于获批建设的单位,将一次性给予补助资金100万元。

天津滨海“零工小镇”打造15分钟就业圈

本报讯 (记者张莹 通讯员程志会)近日,来自山东德州的商英英在天津经济技术开发区滨海“零工小镇”的帮助下找到一份叉车工的零工工作。“零工小镇”介绍的零工岗位可以日结工资,还有车接送。有时候中午在小镇等活,工作人员还管午饭,服务太贴心了!”工作间隙,商英英跟工友们感慨道。

据了解,2024年,天津经开区利用东区四、五大街传统人力资源机构聚集的市场优势和国家级开发区的产业优势,挂牌成立滨海“零工小镇”,为零工从业者提供12个月全年无休、24小时不间断、365天全覆盖、全要素的就业公共服务和就业信息推介、就业直聘、劳动维权等暖心服务,打造15分钟就业服务圈。

此外,“零工小镇”还通过微信群、公众号等线上渠道发布用工需求,把有意向的零工送到企业面试。“小镇还提供车接车送、低成本劳保用品、代发工资等服务,为长期工提供免费住宿,工人只需要分摊水电费就能在入职当天办理公寓入住手续,有效解决零工求职者的后顾之忧。”滨海“零工小镇”运营方负责人介绍。

据统计,2024年,滨海“零工小镇”共对接企业308家次、区域规模用工企业41家次,提供灵活就业岗位3063个,累计服务零工群体8581人次。今年,滨海“零工小镇”将按照“一小镇两聚集区N个驿站”规划设计,在原有天津经开区企业用工主体基础上,引入社区街道、个体工商户等用工主体,进一步辐射整个滨海新区,持续扩大服务范围,提升服务质量,助力零工市场集约化、规范化发展。

呼和浩特家政技能培训搭起就业桥

本报讯 (记者李玉波 通讯员梁婧婧 杜拉罕)近日,记者走进内蒙古自治区呼和浩特市家庭服务行业协会技能培训教室,学员们正全神贯注地沉浸在各自领域的技能学习与实践中。

“我今年50岁,从事家政服务业已有7年,协会不仅为我们提供技能培训,还积极牵线搭桥,提供工作机会。”正在学习收纳技巧的学员王阿姨说。

据了解,呼和浩特市家庭服务行业协会以“北疆亮姐”和“敕勒川大姐”为品牌抓手,充分发挥在家政服务人才培养和标准化体系建设方面的优势,采用平台赋能、公司与合伙人共同创业的模式,围绕呼和浩特市“一刻钟便民生活圈”建设,打造社区家庭生活服务综合体,以创业带动就业。2024年,呼和浩特市家庭服务行业协会开展了34期技能提升、就业创业和管理人员培训,参训人员达1241人;开展了79期失能照护培训,参训人员达2955人,全年累计培训4196人,实现就业3500余人,就业率超过80%。

“我们为女性朋友提供免费培训和考证,希望能通过职业化发展道路,帮助大家实现灵活就业。”呼和浩特市家庭服务行业协会工作人员刘晓锐说。

据介绍,今年,呼和浩特市妇女联合会将大力实施“就业创业巾帼行动”,积极开展就业指导和岗位建功宣讲活动。打造“敕勒川大姐”巾帼家政进社区和“敕勒川巧娘”妇女手工两个品牌,深化“青城巾帼家政行动计划”,持续开展社区家政职业技能培训、创业指导服务系列培训帮扶工作,促进家政行业提质扩容。

本报记者 李润钊 本报通讯员 黄凯进

今年除夕夜,禄刚家的团圆饭跨越了山海:福州鱼丸与定西酿皮同盘,茉莉花茶和罐罐茶共沸。这位来自甘肃定西渭源县锹峪村的中年汉子或许不曾想到,9年前那个因贫困辗转难眠的自己,会在千里之外的福建福州迎来命运的转机。

招聘会上“创”出了希望

时间回到2017年正月十五,渭源县锹峪村的积雪未化。低矮的土坯房里,禄刚攥着女儿禄芙蓉从兰州财经大学陇桥学院带回来的缴费单蹲在门槛上,数千元的学费像块巨石压得他喘不过气。妻子因腰椎间盘突出常年卧床,小儿子拎着磨破的书包眼巴巴地望着父亲,水窖里仅剩的冰碴子映出一家人愁苦的面容。

地处陇中,产业薄弱,过去的定西,城乡富余劳动力达到133万人;而在千里之外的福州,每月却能产生1.7万人的用工需求,“招工难、用工难”问题困扰着当地的企业。

定西“缺岗”、福州“缺工”,如何精准实现“人岗对接”是当务之急。2017年2月,在国家进一步加强东西部扶贫协作的大背景下,福州与定西签订了《东西部扶贫协作框架协议》,东西部扶贫协作的“列车”就这样从东海之滨的福州开到了千峰跌宕的定西。

当月,一场集纳了福州上千家大型企业的定向招聘会在定西举办,释放超8000个工作岗位。“招聘会办得轰轰烈烈,热闹得跟‘赶集’一样,我们村里不少人都去了。”回忆起招聘会现场的场景,禄刚仍历历在目。

为提高就业协作的匹配度,福州人社部

海南将建设218个暑期“爱心托管站”

本报讯 (记者赖书闻)日前,记者从共青团海南省委获悉,海南今年十项省级民生实事项目之一的乡镇(街道)暑期“爱心托管站”项目正式启动,该项目计划覆盖全省所有乡镇(街道),开设218个托管站点,解决6~12岁小学生暑期“看护难”问题,确保减轻家长负担。

据了解,“爱心托管站”主要面向城乡困境儿童、留守儿童、城市外来务工人员子女、新就业群体子女,将充分利用乡镇(街道)校舍、便民服务站、党群活动中心等闲置场地改建站点,每个站点按照“四有”标准配置:固定场所、基础服务设施、规范管理制度及稳定管理人员,并配备至少1名志愿者和1名班主任,保障服务专业化。

为确保项目落地见效,海南构建“政府主导、部门协同、社会参与”的工作机制,制定《乡镇(街道)“爱心托管站”项目实施方案》,明确托管内容以“安全看护+素质拓展”为核心,在开展作业辅导、阅读指导、安全自护教育等基础服务的同时,融入爱国主义教育、法治宣传、科学实验、劳动实践等素质拓展活动。服务时间为每年7月至8月,累计不少于40天,每日开放时段为上午8点30分至11点30分、下午3点至5点30分,与多数家长工作时间形成衔接。

值得一提的是,针对困境儿童和留守儿童,站点将建立心理健康档案,组织心理疏导和一对一帮扶,防范溺水、交通事故等暑期安全隐患,引导和帮助学生度过一个安全、快乐、有意义的假期,促进学生全面健康成长。

值得提的是,针对困境儿童和留守儿童,站点将建立心理健康档案,组织心理疏导和一对一帮扶,防范溺水、交通事故等暑期安全隐患,引导和帮助学生度过一个安全、快乐、有意义的假期,促进学生全面健康成长。

西宁探索家政技能培训新模式,实现培训、资质认证、上岗一条龙服务

借助“宁姐月嫂”,当地家政工走上就业快车道

元翻了一番。

据悉,“宁姐月嫂”家政技能培训授课尽量采用简单、通俗易懂的语言和接地气的方式,用鲜活的事例把家政服务理念、家政服务技能送到广大农村妇女身边,把专业知识和技能融入实践教学的各个环节,让大家听得懂、学得会、用得上。

近年来,西宁市妇联持续实施巾帼家政赋能行动,建设巾帼家政培训实践站,2024年开展东西部协作“宁姐月嫂”家政技能培训普惠培训2000人次,提升培训100人次。组织近百名“宁姐月嫂”参加“春风行动”民营企业招聘月等活动,联合西宁市家庭服务业协会开展招聘等活动30余场,为家政企业与求职妇女搭建双向奔赴的供需平台,参与家政企业120余家,达成就业意向1700余人,其中“宁姐月嫂”400余名。

培训内容“实起来”

“宁姐月嫂”家政技能培训重点围绕婴幼儿日常照料、产褥期护理、辅食制作、产褥期饮食、居家保洁等内容,精准设置培训内容,课上专家老师精心讲解,课后跟班老师一对一进行辅导。”来自西宁市大通回族土族自治县的月嫂吉凤英告诉记者,她已从事家政服务行业10年,2023年参加西宁市妇联组织的“宁姐月嫂”家政技能培训后,专业知识和收入都迈上了新台阶,收入从最初的7000多

政服务有限公司。2022年参加“宁姐月嫂”家政技能培训后,经西宁市妇联对接,她被派遣至北京、西安等地从事月嫂工作,如今年收入达10万余元。

“宁姐月嫂”家政技能培训采取集中培训与分散辅导相结合、课堂授课与现场示范相结合等方式,在全市开展巾帼家政专项技能培训,实施职业技能提升行动和重点群体、职业经理人等领域的专项培训。同时,搭建“网络+”学习平台,6所网校和4家引入培训系统的合作公司,共开展各类线上课堂385期,培训人员15200余名。此外,依托新媒体平台发布的各类实时就业信息1000余期,切实为广大妇女特别是农村富余劳动妇女拓宽了参加创业就业的机会和渠道。

优秀学员“讲起来”

为更好发挥典型示范引领作用,西宁市妇联积极组建“宁姐月嫂”宣讲队,通过吸引优秀女企业家、创业女能手、最美家政人等先进典型,宣传妇女创业就业典型、分享创业就业经验做法,进行学习交流近百场次。先后邀请先进典型和专业技能人员在西宁市大通

回族族自治县、湟中区、湟源县等地开展新型职业女农民培训120期1900余人,把保洁、月嫂等技能培训送到田间地头、农家大院,送到百姓家门口。

“依托微信群、‘西宁女性’公众号等新媒体,能够及时获得创业政策信息、就业岗位信息、技能培训信息、务工常识信息等,提高农村富余劳动力参加创业就业的信心和积极性,为妇女创业就业营造良好环境。”从“小手工”成长为行业能手“大管家”的车桂莲介绍说。只有小学文化的她于2010年成立了家政服务公司,2023年参加“宁姐月嫂”技能提升培训后,公司发展蒸蒸日上,累计带动妇女就业达4000人,月均收入达到3500元~4000元/人。

记者了解到,近年来,西宁积极探索“妇联+学校+企业+妇女”培训新模式,联合职业技术学院和家政“领跑者”企业,完善从学员筛选、组织培训到推荐就业的工作闭环机制,实现培训、资质认证、上岗一条龙服务,通过西宁市家庭服务业协会平台共享,80%的家政从业人员通过“宁姐月嫂”劳务品牌输送至省内各家政企业,三年累计实现妇女就业3200余人,其中输送至北京、西安、兰州等省外就业妇女100余人,就业率达到75%。

教学方式“活起来”

“既有课堂的集中培训,又开设了线上的专题辅导,让我们空余时间也能学到真本领,带动更多妇女走出家门从事家政服务业。”进“京”服务的家政人员芬兰就职于青海乐众家

政服务有限公司。2022年参加“宁姐月嫂”家政技能培训后,经西宁市妇联对接,她被派遣至北京、西安等地从事月嫂工作,如今年收入达10万余元。

优秀学员“讲起来”

为更好发挥典型示范引领作用,西宁市妇联积极组建“宁姐月嫂”宣讲队,通过吸引优秀女企业家、创业女能手、最美家政人等先进典型,宣传妇女创业就业典型、分享创业就业经验做法,进行学习交流近百场次。先后邀请先进典型和专业技能人员在西宁市大通