

中共中央政治局委员、外交部长王毅

# 就中国外交政策和对外关系回答中外记者提问

3月7日,十四届全国人大三次会议在梅地亚中心举行记者会。中共中央政治局委员、外交部长王毅就中国外交政策和对外关系回答中外记者提问。

王毅表示,2024年是国际格局深刻演变的一年,也是中国改革发展阔步前行的一年。中国外交在习近平总书记领航掌舵下取得重要进展,为高质量发展营造了良好外部环境,为变乱交织的世界带来了宝贵的稳定性,人类命运共同体建设迈出新的重要步伐。今年的国际形势依然充满挑战,但中国外交初心不改,将继续同各国一道,坚守人间正道,把握时代潮流,捍卫国际公平正义,维护世界和平稳定。

图为记者会现场。

本报记者 吴凡 摄



全文见工人日报客户端



## 厚植科创沃土,让“依靠创新获得回报”成为常态

### 两会瞭望

本报评论员 陈曦

3月6日上午,浙江代表团分组讨论政府工作报告。其间,包括DeepSeek等6家前沿科技企业在内的“杭州六小龙”和科技创新成为代表讨论发言的高频词。

全国两会期间,代表委员及公众关注的热点问题,往往体现着经济社会发展的重心和轨迹。前些年,房地产等领域的企业家代表颇受关注,而眼下,被媒体“围追堵截”的对象变成了新锐企业家,讨论内容离不开AI、科技创新等话题。例如小米集团创始人、董事长兼总经理雷军代表登上“代表通道”,迅速冲上多个平台热搜榜。

新锐企业家成为热门人物的背后,是公众对科技创新、经济活力的关注,是企业界希望相互借鉴、共同促进成长,探

寻激发创新活力、发展新质生产力“成功密码”的写照。

企业是经济活动的微观主体。判断一个国家和社会的经济活力如何,一个重要特征就在于是否有足够多的创新企业。也正因此,“瞪羚企业”、新质生产力等热词频频引关注,也成为很多地方支持的重点。

市场监管总局公布的数据显示,截至2024年9月底,全国登记在册经营主体1.88亿户。在我国高新技术企业中,民营企业数量达42万多家,占比92%以上,持续从产业链低端向中高端迈进,并且民营企业贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量。与此同时,国有企业作为国民经济的重要支柱,对国家经济的稳定和发展具有基础性作用,在关键领域和重要行业起着保障经济安全和战略安全的重要作用。

国企和民企共同构成了我国经济运行不可或缺的有机组成部分,其生命力和活跃度在很大程度上代表着我国经济发展的韧性。为此,从政府扶持、弘扬企业家精神、优化营商环境等多方面入手,培育各类企业成为经济肌体中一个个健康的细胞,必要且紧迫。

如何孵化科技创新型企业?这在浙江代表团的讨论中可以找到一些答案。杭州市委副书记、市长姚高员代表指出,2024年杭州的数字经济核心产业的增加值总量超6000亿元,这源于杭州持续打造创新活力之城,厚植数字经济土壤。这些新锐企业成功背后是政府科创基金给予了支持。还有代表提到,年轻一代要注重积累“依靠创新能获得更大回报”的经验。

企业家成为“热搜体质”,从更大的视角看,他们是经济活力的创造者,也是经济压力的承受者。呵护企业和企业家的发展,背后有着来自政府、公众等各方

深深的期许。近年来,我国在市场准入、要素获取、公平执法、权益保护等方面出台了诸多政策。比如,从大力推进“高效办成一件事”到提升知识产权保护效能,到落实小微企业融资协调机制等,各地下足了“绣花功夫”。

持续优化营商环境,是企业家之所盼,也是促进经济高质量发展之必须。呵护企业健康发展是惠眼前、利长远的头等大事。今年的政府工作报告提出“有效激发各类经营主体活力”“用服务的暖心增强企业的信心”,进一步释放支持经营主体发展壮大的强烈信号。就此而言,共同托举这些推动经济高质量发展的企业和企业家,是时与势之需,也是国与民之志。

培育“企业家精神”,设立“中国企业家日”、弘扬家国情怀……在这个春天,会场内外同频共振,期待各地积极帮助经营主体在发展中当主角、唱好戏、挑大梁,进而为经济稳健发展注入强劲动能,为推进中国式现代化作出新的更大贡献。

包骑手在工作时间、地点以及接受平台管理程度等方面均存在差异。对此,上海交通大学安泰经济与管理学院特聘教授陆铭委员表示,在“为骑手缴社保”问题上应分类施策,尊重骑手的自由选择权。他认为,传统的劳动关系、强制缴纳社保的模式不一定符合他们的实际需求。保障骑手等新就业形态劳动者的权益,要在制度设计等方面不断创新。

“此次多平台宣布为骑手缴纳社保,起到了示范作用。”程萍代表说,“当然,后续还需要进一步完善立法,优化政策执行配套措施,把新就业形态劳动者的权益保障网织得更细、更密。”

(本报北京3月7日电)

接班人。中国式现代化、中华民族伟大复兴要靠我们的下一代来实现。”

不久前,中共中央、国务院印发《教育强国建设规划纲要(2024—2035年)》,再次强调了对教育投入两个“只增不减”,一个“高于”的要求:确保财政一般公共预算教育支出逐年只增不减,确保按在校学生人数平均的一般公共预算教育支出逐年只增不减,保证国家财政性教育经费支出占国内生产总值比例高于4%。

“这充分显示了我们党对教育事业的重视。”总书记说。

当今时代,科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力,教育成为联结三者的纽带和途径。

总书记强调:“实现科技自主创新和人才自主培养良性互动,教育要进一步发挥先导性、基础性支撑作用。”

千秋基业,人才为本;十年树木,百年树人。

去年,习近平总书记出席全国教育大会,强调“建成教育强国是近代以来中华民族梦寐以求的美好愿望,是实现以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的先导任务、坚实基础、战略支撑,必须朝着既定目标扎实迈进”。

联组会上,总书记的重要讲话再次击鼓催征:“新时代新征程,必须深刻把握中国式现代化对教育、科技、人才的需求,强化教育对科技和人才的支撑作用,进一步形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面!”

(新华社北京3月7日电)

四川代表团开放团组会议上,顶流“哪吒”引热议

## 人人谈“哪吒”,人人不只谈“哪吒”

本报北京3月7日电(记者李娜)今天上午,十四届全国人大三次会议四川代表团开放团组会议举行,116家境内外媒体蜂拥而至,新晋顶流“哪吒”迎来了在今年全国两会上的正面“亮相”。

作为登顶全球动画电影票房榜的国潮爆款,“哪吒”热潮及背后的文化现象被代表们深入剖析,频频谈起。“出自四川主创团队的《哪吒2》,票房一骑绝尘”“《哪吒2》可可豆主创团队在我们的数字文创园中,这个数字文创园现在已集聚将近6000家的数字文创企业”……

人人谈“哪吒”,人人又不只谈“哪吒”。“哪吒”引发的热烈讨论背后,是四川这座西部大省持之以恒推动创新驱动发展,加快实现高水平科技自立自强,因地制宜培育和发展新质生产力的生动实践。

《哪吒2》电影在片尾字幕中特别鸣谢了“四川省重大文艺扶持项目”。记者从会上了解到这一致谢的幕后故事:《哪吒2》导演饺子团队耗时5年制作这部电影,为了让该团队心无旁

骛地逐梦,四川省级财政较早给予其总金额1500万元的扶持。

《哪吒2》赢得观众喜爱的关键在哪里?这部电影为四川带来了什么?回答媒体提问环节,记者争相举手。一家境外媒体记者急切地问道:“电影何时能在我们国家上映?”

“最中国”“最世界”——四川省文化和旅游厅厅长陈光浩代表用6个字概括。他说,这部电影广泛采用三星堆、大熊猫、川菜、川剧和川西民居等大家耳熟能详的四川元素,在展示中华优秀传统文化方面几乎“无一处无亮点、无一处无来处”。

如何能产生更多的“哪吒”?怎样以新技术赋能文化产业,让更多的“哪吒”漂洋过海,将“中国好故事”讲给更多人听?陈光浩代表表示,下一步,将着力把巨大流量转化为发展增量,大力推动文化与科技融合,培育中国西部动漫游戏文化节、四川原创动漫大赛等活动品牌,延伸数字文化产业链条,激发数字经济创新活力。

一线工人代表讲述纺织业“智”变

## 一分钟下线一件羽绒服

本报记者 卢越

一件褐色的迷你羽绒服,插上了数智化“翅膀”,跟着全国人大代表“飞”进了全国两会。

今年全国两会,常州老三集团工会主席李承霞代表带到北京的除了有关产业工人队伍建设的建议,还有一件自己亲手制作的迷你羽绒服。

一件看似普通的羽绒服,有何特别之处?

今天下午,在江苏代表团分组审议的会议现场,李承霞代表讲述了这件羽绒服的“数智之旅”。

“我们纺织行业是传统行业,现在企业数字化、智能化转型后,全是AI分拆、自动缝制、自动充绒、自动封口、自动包装,在生产线上只要1分钟就可以下线一件衣服。”李承霞代表自豪地介绍,“一件羽绒服从前端设计研发到最后亮相市场,最短只需要10天。”

“数字化、智能化升级改造后,大大提高了产品质量和生产效率。”李承霞代表说。

仔细看这件充满“智慧”含量的

羽绒服,会发现它充绒均匀,走线标准。同时,它还是一件有“身份证”的羽绒服。

缝制在衣服水洗标上的射频识别芯片,承载着成衣从进店到销售的全周期数据。李承霞代表说:“哪件衣服质量出了问题,通过识别芯片就能知道是哪台机器做的,快速找到差错点,及时反馈问题。”

“智改数转网联”浪潮之下,制造业的快速发展与技术进步对产业工人能力和素质提出了更高要求。

“以前我们踩缝纫机,凭着多年经验便能摸索出绝活,但现在不一样了。”李承霞代表说,“随着智能技术的出现,我们产业工人也要与时俱进,通过技能培训、学历提升来掌握AI技术,以适应时代的发展,促进行业的转型升级。”

不止李承霞代表,这几天,在各代表团的会场,还有不少一线工人代表自豪地分享企业的数智化变革。同时,围绕产业工人如何适应新质生产力需求,加快能力和素质提升,他们还在讨论着、期盼着。

(本报北京3月7日电)

生产一线来了机器人“同事”

(上接第1版)

技术变革之下,与人工智能做“同事”,观念的改变和技能的提升必不可少。“有了全自动智能化设备加持,我们在生产中的角色也被重新定义。”所在车间历经两次智能化生产线升级,四川恒通动保生物科技有限公司粉散预车间班组长李玉梅代表坦言,人工智能理念融入班组建设后,她和团队通过学习新知识,掌握了新技能,全自动智能化设备生产效率最终得到提高。“只要和设备配合得好,工作效率就能提高,收入也会增加。”她说。

在看到人工智能“同事”把人从简单、重复、繁重的劳动中解放出来的同时,也有人提出担忧:自己会被AI取代吗?

长期在桥梁工程科研、设计、施工等一线工作,中国工程院院士、中国中铁首席科学家高宗余代表表示,在聚集一大批国内顶尖桥梁建设企业的湖北,众多“智造神器”深刻改变了建筑业。尽管有了众多人工智能“同事”,高宗余代表仍然认

为,“人才仍然是发展智能建造的核心要素之一。”

从技校毕业后,江铃汽车股份有限公司冲压厂三车间党支部书记、模具钳工首席技师刘辉代表从事模具钳工工作近40年,见证了模具制造从纯手工加工到数字化精密加工的过程。他告诉人们,在江铃汽车富山工厂焊装车间,300多台全自动机器人实现了焊装、涂装等环节的自动化操作,自动化率高达98%。

“剩下的2%就是操作机器人的人工,而编程、设计运动轨迹就是要靠这2%的高技能人才。”刘辉代表说。

“新技术不会取代人,只会取代不会用新技术的人。”陕西西工安装集团有限公司焊工高级技师付浩代表清晰地回答了“产业工人是否会被人工智能取代”的问题。这也引起众多代表委员的共鸣——“创新性、社会性、个性化的劳动,是人工智能永远无法取代的。”

(本报北京3月7日电)



互相“取经”

3月7日,在江苏代表团小组讨论结束后,扬州国凤刺绣厂技术总监莫元花代表(左)与常州市润土瓜蔬专业合作社社长张道衡代表(右)互相“取经”,学习对方的经营理念 and 用工方式。

本报记者 吴凡 摄