



聚焦工会工作法治化建设,代表委员建议——

加大工会法实施力度

依法维护好职工权益

G 今日关注



本报记者 陈晓燕 郑莉

“要善于用法治思维和法治方式推进工会工作,以法治保障促进劳动关系和谐。”连日来,多位代表委员聚焦推动加大工会法实施力度建言献策。

提起工会组织,四川通旺农牧集团有限公司工会主席、机修班班长李树林代表向记者分享了所在企业工会近年来规范发展的经历:工会健全组织,真心实意为职工办了不少实事后,凝聚力大增,“比如每年组织职工开展合理化建议,能征集不少‘金点子’,降本增效成果令企业行政方刮目相看。”

工会工作法治化是党的依法治国方略在工会工作中的具体体现,也是实现工会工作

高质量发展的必由之路。多位代表委员在为工会工作“点赞”的同时,建议加强源头参与,推动完善劳动法律法规体系,特别是推动加大工会法实施力度,不断提升工会工作法治化水平。

1950年6月,新中国成立不到一年便公布施行了工会法,明确规定了我国工会在国家的法律地位和职责。1992年4月,第七届全国人民代表大会第五次会议通过了现行工会法,并于2001年、2009年和2021年进行了修正。工会法和中国工会章程规定了中国工会的性质、职能、组织原则等重大问题及处理工会内部事务的基本准则,为开展工会工作奠定了法治基础。

然而,当前工会法在贯彻执行过程中仍存在一些问题和难点。中国航空工业新航集团机加分厂孟祥忠班组组长孟祥忠代表发现,一些企业对工会工作不够重视,甚至不支

持工会工作,有的企业工会组织体系不够健全,有的企业民主管理相关规定落实不到位、依法维权服务渠道不够畅通,这都在一定程度上影响了工会作用的发挥。

北京市金台律师事务所主任皮剑龙委员注意到,工会在社会组织中的覆盖率不高,部分机构以“规模小”“项目制用工多”为由不愿建会。皮剑龙委员建议,要完善制度设计,强化刚性约束,推动社会组织建立工会。

厦门集装箱码头集团有限公司工会主席冯鸿昌代表对工会法的实施给予了特别关注。他向记者列出了作为全国人大代表今年打算推进的几项工作,其中之一就是要努力推动工会法贯彻实施。

汕头超声电子(集团)有限公司工会主席黄贵松代表对工会在城市大街小巷设立的“工会驿站”印象深刻,“看到许多外卖骑手、环卫工人在里面休息,感到工会组织做了一件实实在

在的好事。希望各级党委、政府加大对工会工作的支持力度,也希望各级工会积极主动作为,让更多职工感受到‘娘家人’的温暖。”

“工会法不仅是一部关系工会工作的法律,也是一部关系广大职工合法权益维护的法律。”河南省总工会兼职副主席黄久生代表认为,推动工会法落实,有助于提高工会依法维权服务能力,让职工权益更有保障。

据统计,截至2024年底,有19个省份完成实施工会法的地方性法规修改,14个省份出台工会劳动法律监督条例。

“要坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,坚持在法治轨道上推进各项工作。”来自工会系统的代表委员认为,要持续深化工会工作法治化建设,进一步强化有关部门、各类企业、社会各界的法治意识,更好地推动工会法落地落实。

(本报北京3月11日电)

G 两会影像



大国工匠代表共话人才培养

3月10日,在河南代表团驻地,中国电气装备平高集团首席工匠胡中辉代表、中国航空工业新航集团机加分厂孟祥忠班组组长孟祥忠代表、河南能源集团永煤公司车集煤矿机电一队电工班班长游弋代表(从左至右)在会后交流。3名代表都是全国劳动模范,2024年他们都成为大国工匠培育对象,并成为大国工匠人才培训营的首期学员,进入清华深造。

他们表示,要倡导企业设立专项培训基金,定期组织职工参与新技术、新工艺的学习应用,利用“互联网+”、大数据等现代信息技术手段构建“线上线下”相结合的终身学习体系。

本报记者 王伟伟 摄



学历低、工资低、年龄高……养老护理人员缺口怎么补?代表委员呼吁——

建设多元化、专业化养老服务人才队伍

本报记者 曲欣悦 张婧

今年的政府工作报告中提出,积极应对人口老龄化,完善发展养老事业和养老产业政策机制,大力发展银发经济。对此,多位代表委员认为,随着银发经济的不断发展,养老服务行业要更好地满足老年群体日益广泛的需求,这就对从业人员提出了更加多元化和专业化的要求。

“养老服务不单单是一个行业,而是面向老年人开展服务的‘三百六十行’。”长期关注养老产业的松下家电(中国)有限公司康养事业部销售总监刘廷代表注意到,近年来,随着银发经济不断发展,银发旅游、老年大学、适老化改造等为老年人提供服务的产品供给不断扩大和丰富,对养老服务行业的人才需求也在趋向多元化。

“例如,在对电饭煲、洗衣机、智能马桶等家电产品进行适老化改造的过程中,需要大量熟悉老年群体需求的市场调研人员和研发人员。”对此,刘廷代表建议,应加快建设多元化养老服务人才队伍,注重对老年人能力评估师、助浴师、适老化改造评估师等养老服务新职业的培养认定,并根据老年人的生活习惯,构建适合老年人生活的各类场景,满足老年人的个性化需求。

“照顾好老人的标准,不能仅靠口口相传。”全国人大代表戴茵注意到,随着我国人口老龄化程度不断加深,养老护理员这一从事老年人生活照料、护理服务工作的专门人员的重要性逐渐显现,但是养老护理服务仍然缺少相关行业标准,很多养老护理从业者未接受过专业培训就直接上岗。

据统计,我国目前有约3500万名失能老

年人,占全体老年人的11.6%。据测算,到2050年,这一数字将达到5800万左右。很多需照护老人的家庭面临“一人失能,全家失衡”的困境,也成为代表委员关注的问题。

“这些失能老人大多需要护理服务人员照料,但是我国一直缺乏护理服务领域的国家标准,导致护理员队伍存在数量不足、素质参差不齐、结构层次不合理等问题。”因此戴茵代表建议,应该结合老年人健康评估制度,制定出台国家级别的服务标准,对于服务指标、操作规范等内容进行规范说明,提升养老服务行业的服务标准。

刘廷代表也注意到,目前养老护理人员呈现“三低一高”的特征,即文化水平低、工资待遇低、社会地位低、年龄高。在刘廷代表看来,需要吸引更多年轻人才加入到养老服务行业,不断提升养老护理人员的专业化水平,

“例如,江苏省试点建立了养老服务专业技术职称体系,符合条件的养老服务人员可申请评定初、中、高级职称,让从业人员看到了希望和未来。”

在医疗领域从业38年,上海交通大学医学院附属瑞金医院骨科主任张伟滨委员也注意到,当前医疗护理员队伍呈现老龄化趋势,一些年轻人不愿投身医疗护理行业。对此,他建议,不断增强社会对医疗护理员工作的理解、认同和尊重,“例如,可以设立社会奖励机制,公开评选优秀医疗护理员,并进行社会表彰,提升医疗护理员工作的积极性,增强职业荣誉感。”

安徽省阜阳市副市长杨善竑代表认为,随着人工智能的发展,养老服务行业也逐渐趋向智慧化,但仍然存在标准体系不健全、专业人才短缺等问题。

杨善竑代表建议,在国家层面制定智慧养老产业标准规范,确保产品和服务质量的一致性和可靠性,同时制定养老服务行业人才高质量发展政策,在职称、待遇、住房、子女教育等方面提高职业吸引力,引导更多人才加入智慧养老服务行业,提升养老服务质效。

(本报北京3月11日电)

企业经营者缺乏了解、基层协商力量有待加强、现有法律刚性不足……代表委员支招——

合力推进集体协商提质增效

本报记者 张婧 陈晓燕

“开展集体协商后,劳动关系和谐了,企业和职工‘拧成一股绳’,往前走,促进了企业发展。”谈及开展集体协商工作的效果,南京快易洁家政服务有限公司人力资源部经理、高级家政服务员高华瑞代表说。

集体协商是市场经济条件下协调劳动关系的重要手段。多年来,在各方持续推动下,我国集体协商制度得到快速发展,各省(区、市)都出台了集体合同或工资集体协商条例,有效维护了劳动者合法权益,推动企业持续健康发展。但有关调查也显示,这项制度仍存在覆盖面有待扩大、协商质效有待提高等问题。今年全国两会上,多位代表委员建议加强集体协商工作的宣传引导,提高有关方面对这项工作重要性的认识,加强有关部门、工会和企业开展工作的合力,推动集体协商提质增效。

高华瑞代表介绍说,企业劳动关系和谐了,职工的凝聚力转化成了生产力,十几年间,她所在的公司由最初200人扩大到现在的3200多人,公司获得全国模范职工之家等称号。

“通过集体协商,引导企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享,不仅能有效

地维护职工合法权益、协调劳动关系,也能更好地激发职工的积极性、主动性和创造性,凝聚起职工和企业攻坚克难的强大合力。”河北省总工会党组书记、常务副主席齐为民委员向记者展示了河北省开展集体协商工作的“成绩单”。“全省平均每年有5万余家企业开展集体协商,覆盖职工500余万人,百人以上建会企业集体协商建制率动态保持在80%以上。”

在肯定集体协商成效的同时,代表委员发现,当前还存在一些问题,比如有的企业经营者认为集体协商就是要求企业涨工资,因此对开展这项工作有抵触情绪。

“要加强宣传引导,让更多企业看到这项工作的意义是让企业和职工建立协商共事机制,形成命运共同体,最终企业和职工都受益。”高华瑞代表说。

江苏恒顺醋业股份有限公司生产管理部部长、江苏省镇江市总工会兼职副主席林田中代表认为,职工代表需要具备一定的法律和工会知识储备,以及较强的谈判技巧,但一

些企业特别是中小微企业的职工代表这方面的能力还不足。

对此,林田中代表建议,加强集体协商指导员队伍建设,打造一支懂法律、会维护、善协商的集体协商指导员队伍。

“当前,开展集体协商工作依据的法律法规有待完善。”齐为民委员表示,监督和管理的相应主体及法律责任需要进一步明确。

据介绍,河北省总工会已联合河北省人大社会委在全省范围内开展集体协商制度立法调研,希望通过提供强有力的法规支撑,促进集体协商工作深化发展。

齐为民委员建议,工会可以联合人社部门将用人单位开展集体协商、签订和履行集体合同情况纳入劳动保障监察范围,记入劳动保障守信诚信档案,工会组织加强对用人单位集体合同、会议纪要等约定事项履行情况的监督,用好工会劳动法律监督“一函两书”,督促用人单位及时改正不规范行为。

(本报北京3月11日电)

代表委员热议“积极拥抱人工智能时代”——

“AI+就业”帮助劳动者“华丽转身”

本报北京3月11日电 (记者朱欣 陈晓燕)AI客服、AI数据员工、无人驾驶……人工智能正在与越来越多专业领域深度融合。代表委员热议,AI技术跑得这么快,拥抱新兴技术的同时,如何帮助劳动者“华丽转身”?

“人工智能会改变许多行业的商业逻辑和运营逻辑,可能创造新业态,推动就业形态转变,岗位技能需求升级。”金杜律师事务所高级合伙人张毅委员认为。

张毅委员提到的情况,在国网山东省电力公司聊城供电公司数字化与通信工作部(数据中心)信息运检班班长冯涛代表所在的电力行业已经发生。在AI深度赋能下,无人机巡检飞行、电力负荷预测分析师、智能电表检测员等新职业应运而生。

华中科技大学教授韩民春委员表示,新兴技术对就业影响的路径复杂,不同时期有不同特点,“信息化时代技术进步速度加快,就业需求结构的适应性调整也在加快。”

全国总工会办公厅主任吕国泉委员建议,探索“AI+就业”保障新模式,政府和企业在制定AI技术发展规划时,应坚持产业政策与就业政策协同发力、统筹兼顾,兜牢稳就业底线。为部分受到冲击的劳动者提供基本生活保障和再就业服务,加大对低技能劳动者的保护和扶持力度,帮助他们快速掌握新技能,营造平稳过渡的再就业环境。

“支持企业通过产业升级转型创造更多就业机会,为劳动者提供更丰富的就业选择。引导企业在技术升级过程中承担社会责任。大力开发AI衍生行业,催生‘AI+行业’复合型岗位。”吕国泉委员说。

全国总工会社会联络部原部长杨军日委员建议,进一步健全终身培训体系,建立多层次、多形式的职业培训、在线教育和技能提升机制。支持企业参与职业培训和再就业计划,落实新修订的职业教育法。在制造业集聚区建设“AI技能实训基地”,加大对45岁以上转岗职工和农民工等重点群体的培训。

“我们需要做的是积极地拥抱人工智能时代,不断提高劳动者运用人工智能的水平,让人和人工智能之间长短互补、协同配合。”韩民春委员说。他建议,加快探索产教融合、学科交叉的人才培养模式,从基础教育到高等教育、职业教育,将运用人工智能设为基础学科;设立职业转型公共服务平台,提供免费职业转型指导或就业援助。

“每次技术革命都会引发岗位更迭。劳动者要将主动权掌握在自己手中,以奋发拼搏精神的不变来应对万变,方能跟新技术共生,迎接更美好的明天。”张毅委员说。

代表关注海员职业健康等权益保障

建议设立“中国海员关爱基金”

本报北京3月11日电 (记者张婧)“建议制定海员医疗保障的部门规章,设立‘中国海员关爱基金’,制定船供药械医保目录、支付标准及支付主体,进一步加强海员医疗权益保障”“建议提高海员的技能水平和薪资收入,保障他们的合法权益,营造全社会共同关心关爱海员群体的良好氛围”……全国两会上,海员权益保障受到代表关注。

中远海运船员管理有限公司上海公司油运库船长倪迪代表多年来持续关注海员权益保障问题。他介绍,我国于2015年8月批准了《2006年海事劳工公约》(以下简称《公约》),明确我国适用的社会保险类别,但随着履约工作的全面推进,加之海员职业的特殊性,海员在医疗保障方面面临新的挑战。

“主要体现在《公约》与我国国内法规衔接不足,现行法律法规未能充分考虑海员职业特性,外籍海员在中国籍船舶上的医疗保障存在问题。”倪迪代表建议从制定海员医疗保障的部门规章,设立“中国海员关爱基金”,制定船供药械医保目录、支付标准及支付主体等方面加强海员医疗权益保障。

“政策制定应当充分考虑海员职业流动性特点,允许海员选择家庭常住地和国内全部港口城市进行就医,海员在船工作期间在境内上岸就医所发生的费用享受医保报销。”中国海员关爱基金专门用于参保海员的医疗救治、心理健康问题防治、受赡养人相关医疗保障等。”倪迪代表建议。

山东省烟台市海洋经济研究院工会主席、科研管理室主任王鹤代表建议全社会共同关心关爱海员群体,通过提供健康保障、普及海上交通安全、海员权益保护等海事政策法规,提升职业技能和安全意识,改善工作环境,关注海员及其家属心理健康等,给予海员职工群体更多的政策支持和关爱,提高海员的职业保障水平和生活品质,促进海员队伍的稳定和谐发展。

代表委员为关爱煤矿工人建言——

免征煤矿井下艰苦岗位津贴个人所得税

本报北京3月11日电 (记者张婧)“建议免征煤矿井下艰苦岗位津贴个人所得税,适当提高津贴标准”“建议逐步减少煤矿夜班生产或取消夜班生产”……全国两会上,代表委员关注到煤矿工人这一群体,呼吁给予更多关爱。

作为煤炭科技工作者,中国矿业大学(北京)原副校长姜耀东委员长期关注煤炭一线职工的工作生活状况。他发现,虽然目前已通过科技创新、提高煤机装备智能化水平等方式,不断降低职工劳动强度,改善工作环境,但煤矿仍然属于收入较低、环境艰苦的行业。

“我国当前仍有许多煤矿地处经济欠发达地区,沿用传统采煤的方式,一线职工常年工作在数百米的地层深处,但他们的收入普遍不高,家庭负担较重。”姜耀东委员调研发现。

“煤矿工人作业环境艰苦,夜班作业不仅不利于安全生产,还极易对工人的身体和心理带来影响。”河南能源集团永煤公司车集煤矿机电一队电工班班长游弋代表说,我国2016年就出台了相关指导意见,鼓励煤矿行业减少夜班作业,有条件的煤矿逐步取消夜班。在当前数智化生产模式的背景下,“取消夜班”成为广大一线煤矿工人的共同呼声。

姜耀东委员建议,免征煤矿井下艰苦岗位津贴个人所得税,适度提高一线煤矿工人的津贴标准,从税收优惠、职业病防治保障、人才培养等方面给予政策倾斜,进一步改善他们的工作环境、提高收入水平、畅通职业晋升通道,增强煤矿工人的获得感。

游弋代表建议,加快推进煤矿数智化升级改造,实现采掘系统智能化、远程控制和无人值守,通过强化煤矿生产技术、设备、人员管理,科学衔接生产现场各要素,调整班次和作业时间等方式,减少或取消夜班作业,降低煤矿工人的劳动强度,保障他们的身心健康。