

修订后的《保障中小企业款项支付条例》公布

新华社北京3月24日电 国务院总理李强日前签署国务院令,公布修订后的《保障中小企业款项支付条例》(以下简称《条例》),自2025年6月1日起施行。《条例》共5章37条,修订的主要内容如下。

一是明确工作职责。细化规定国家和地方层面负责中小企业促进工作综合管理的部门,以及发展改革、财政、住房城乡建设、交通运输、水利、金融管理、国有资产监管、市场监督管理等有关部门,在保障中小企业款项支付工作中的职责。强调省、自治区、直辖市人民政府对本行政区域内保障中小企业款项支付工作负总责。

二是强化款项支付责任。明确机

关、事业单位和大型企业支付中小企业款项的期限要求,增加规定大型企业应当自货物、工程、服务交付之日起60日内支付款项;按照行业规范、交易习惯合理约定付款期限的,不得约定以收到第三方付款作为向中小企业支付款项的条件或者按照第三方付款进度比例支付中小企业款项。增加规定机关、事业单位和大型企业与小企业的交易,部分存在争议但不影响其他部分履行的,对于无争议部分应当履行及时付款义务。

三是完善监督管理和投诉处理措施。增加规定县级以上人民政府及其有关部门通过监督检查、函询约谈、督办通

报、投诉处理等措施,加大清理拖欠力度。明确受理投诉部门、处理投诉部门、投诉人、被投诉人等各主体的权利义务及投诉处理时限。规定拖欠中小企业款项情节严重或者造成严重不良社会影响的,对大型企业在财政资金支持、投资项目审批等方面依法依规予以限制。

四是加大违法处罚力度。对国有大型企业拖欠中小企业款项造成不良后果或者影响的,以及机关、事业单位和大型企业及其工作人员的打击报复、滥用职权、玩忽职守等违法行为,补充完善了相关法律责任。

产业工人有值得仰望的「星空」

株洲整合资源力量,让工匠的价值既被看见更被制度托举

本报讯 (记者方大丰 王鑫)中车株洲电力机车有限公司数控车工文照辉等技能人才“霸榜”湖南省株洲市“全国劳动模范公示名单”超过半数,演绎着株洲市技术工人铺满鲜花的成才道路;待遇升级、荣誉升级……成长为数控加工行业技能大师后,近年来文照辉工作室以技术攻关、质量攻关和产教融合为企业节约成本3600多万元。

株洲“产改”效应看什么?“产业工人有值得仰望的‘星空’。”株洲市人大常委会副主任、市总工会主席李余粮如此答道:“就看产业工人的升值空间。”

据介绍,《株洲市深化新时代产业工人队伍建设改革任务清单》整合工会、人社、教育、工信、科技等多部门资源和力量,致力于以机制创新激发职工“跳起来摘桃子”。

“工匠的价值需要被看见,更需要被制度托举。”株洲冶炼集团株冶有色锌电解厂锌精炼技术专家柳祥国认为。2024年,他连跳两级晋升为“首席技师”,还领衔成立了全市首个跨行业、跨单位的区域性技能大师工作室。

根据株洲市总工会2025年“产改”十件实事规划,今年要建立超过10个全市劳模和工匠人才创新工作室联盟。“以独具特色的工匠品牌擦亮株洲的产业品牌、城市品牌”,株洲市委、市政府主要领导主持的“制造名城早餐会”,每年都有产业工人“主题餐”,做到“产业工人有呼声,党委、政府和工会有回应”。

中国航发南方工业公司特级技师邓元山2023年5月在“早餐会”上的建议,很快就落实到《株洲市培育激励“株洲工匠”10条措施》中——株洲工匠人才可享受子女教育、健康医疗等对应高层次人才的優惠优待。

民营企业湖南越摩先进半导体有限公司负责人何新文,2024年在株洲市委推进“产改”午餐会上提出,希望中小企业能获得更多职工素质提升资源。株洲市总随后推出了“产改”央(企)地(地方工会和民企)合作战略,资源和要素充分流动、共享,赋能各类企业职工成长。

“技术工人的舞台,比想象中更广阔。”大国工匠、中车株洲电焊高级技师、“烟花”易再说,成长发展的“天花板”被打破,株洲技能工人的价值空间与产业、企业的发展创新空间深度融合。

株洲时代新材有限公司的“600人才计划”将管理、技术、技能人才贯通培育、选拔和任用。左立良等一批技能人才,靠技能升级打破了劳务派遣的“身份壁垒”。

连续10年举办“技能天下”职业技能大赛并形成“一县一区一品牌”竞赛格局,使得“眼里有光、向新而搏”成为株洲技能工人独有的精神气质。2024年,湖南省第八届职工职业技能大赛暨“智赋万企”数字化应用技术技能大赛,盯紧“新质生产力”设立的10个竞赛项目,70%的金牌被株洲选手收入囊中。

最高可贷5000万元!

金融助企稳岗扩岗力度加大

本报北京3月24日电 (记者李升青)记者今天获悉,人社部近日下发关于进一步加大金融助企稳岗扩岗力度的通知,在原有小微企业基础上,将小微企业主、个体工商户等个人纳入稳岗扩岗专项贷款支持范围;同时提高授信额度,将小微企业最高授信由3000万元提高至5000万元,对个人最高授信1000万元。

近年来,人社部会同中国银行分支机构实施稳岗扩岗专项贷款,已取得良好效果。为更好发挥金融对稳就业、扩就业的支持与引导作用,人力资源社会保障部下发此次通知,进一步加大金融助企稳岗扩岗力度。



博鳌亚洲论坛2025年年会准备就绪

3月24日,记者在博鳌亚洲论坛新闻中心工作。博鳌亚洲论坛2025年年会将于3月25日至3月28日在海南博鳌东屿岛举行,主题为“在世界变局中共创亚洲未来”。目前,各项工作已准备就绪。

新华社记者 张丽芸 摄

全国总工会党组会议暨党建工作领导小组(扩大)会议召开

切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

本报北京3月24日电 (记者朱欣 郑莉)全国总工会党组会议暨党建工作领导小组(扩大)会议今天在京召开,对全总机关开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育进行动员部署。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平主持会议并讲话。

会上,全总副主席、书记处书记、机关党委书记金善文,全总书记处书记、党组成员王娇萍传达了中央党的建设工作领导小组会议精神和《中共中央办公厅关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》

精神,以及《全国总工会机关开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案》。

会议指出,党中央部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,是推进中国式现代化的有力保障。全总和各级工会要提高政治站位,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,准确

领会中央八项规定及其实施细则精神的核心要义、实践要求,全力以赴抓好学习教育,以实际行动更加坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

会议强调,要聚焦重点任务,一体推进学查改,确保学有质量、查有力度、改有成效。要在深化学习研讨上下功夫,进一步吃透精神,确保覆盖全员、贯穿全程,筑牢思想根基;在查摆整治问题上下功夫,结合中央巡视、审计、党组巡视发现问题整改工作,坚持“当下改”与“长久立”相结合,注重标本兼治;在服务职工群众上下功夫,彰显担当作

为,以职工群众获得感检验作风建设成果。要精心组织实施,把开展学习教育同贯彻落实党中央重大决策部署结合起来,同创新实施“559”工作部署结合起来,同深入推进党风廉政建设和反腐败斗争结合起来,压紧压实责任,做到务实高效,推动学习教育走深走实。

全总党组、书记处同志,中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组负责同志,各驻会全国产业工会、全总各部门和直属单位主要负责同志参加会议。



非遗展演 助力赏春经济

在新疆喀什库车干塔吉克自治县“彩云人家”民俗村,演员为观众表演国家级非物质文化遗产——鹰舞(3月22日摄)。

新疆喀什库车干塔吉克自治县(简称塔县)拥有多项国家级、自治区级非物质文化遗产。春分前后,塔县迎来赏春旅游旺季。当地以春日壮美生态景观为基础,整合传统文化、多元产业等文旅要素,举行非遗展演和文体活动,打造多样文旅场景,丰富游客体验,释放赏春经济活力。

新华社记者 胡虎虎 摄

沈阳市总工会启动“双助力”三年行动 以“产改+科创”驱动高质量发展

本报讯 (记者刘旭)制定“数字工匠”培训计划、聚焦通用技术共享高技能人才资源,推动建立以技提薪、以创提薪激励机制,举办“科学家+劳模工匠”对接活动……日前,辽宁省沈阳市总工会印发《沈阳市总工会助力产业升级三年专项行动方案(2025—2027年)》和《沈阳市总工会助力科技创新三年专项行动方案(2025—2027年)》,未来3年,沈阳市将以“产改+科创”双引擎为动力,全面助力推动当地社会经济高质量发展。

如何在新时代背景下,激发职工的创

新创造活力,推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展,成为沈阳市亟待解决的问题。沈阳市总此次推出的“双助力”三年行动方案,正是对这一问题的积极回应。

在助力产业升级方面,沈阳市总将实施六大行动。通过加强职工思想政治引领,凝聚企业职工思想,助推产业转型升级。创新开展多样化的宣传宣讲活动,引导广大职工深刻理解升级传统产业重大意义,并积极投身到智能制造和数字技术的应用中去;实施技能提升行动,通过组织各级各类职工职业技能

竞赛,培育壮大战略性新兴产业和未来发展所需的高技能人才队伍;实施培育工匠人才支撑行动,建设全国一流工匠学院,打造“雁阵体系”的工匠人才梯队;开展主题劳动竞赛强链行动,以产业链劳动竞赛为牵引,推动产业集群和产业链发展动能更加强劲;助力专精特新企业成长,加大扶持力度,推动其创新发展和数字化转型;开展构建和谐劳动关系保障行动,深化集体协商和民主管理,切实维护职工权益,提升职工生活品质。

在助力科技创新方面,沈阳市总同

样提出了三大行动方案。推动产业链创新链人才链融合发展,支持重点企业科技创新项目,建立企业工会与技术部门协作机制,促进产学研用一体化;搭建跨界科技创新平台,加强劳模(职工)创新工作室建设,打造创新工作室联盟,组织“揭榜挂帅”活动,攻克技术难题;实施科技创新能力引领培育行动,通过举办科技创新能力培训班和萃智(TRIZ)大讲堂,提升职工的科技创新能力和水平。

沈阳市总相关工作负责人表示,启动“双助力”三年行动是对产业升级和科技创新的全面布局,在产业升级的过程中,职工不仅是参与者,更是推动者和受益者。下一步,市总工会将清单化分解行动目标,明确工作任务、牵头部门、责任部门和完成时间节点,推动“双助力”行动深入实施。

湖北创新群团共建机制,打造工会驿站服务新样板

群团携手进驿站 服务群众到一线

本报记者 张昉
本报通讯员 岑婧 周世玮

在武汉江岸区劳动街道工会驿站,快递员张强熟练地使用智能终端打印社保缴费凭证;十堰张湾区红卫街道工会驿站里,返乡女工李芳通过“云课堂”完成了育婴师技能培训;宜昌伍家岗区万达商圈工会驿站,农民王师傅跟随当地地红十字会工作人员学习急救知识……这是湖北省总工会推动全省工会驿站提档升级,牵头开展“群团携手进驿站·服务群众到一

线”系列行动的生动写照。

共筑暖心“港湾”

前不久,在武汉市硚口区“古德兔”户外工作者驿站内,外卖员王刚接过工会、团委、妇联等群团组织联合赠送的暖心礼包,感慨道:“不光有驿站可以休息歇脚,还有这么多人关心我们,真是暖心!”

2024年10月,湖北省总工会牵头,联合共青团湖北省委、省妇联、省科协、省残联、省红十字会等群团组织,创新提出“资源共享、阵地共用、活动共办、服务

共融、品牌共创”五共原则,依托全省各地各级工会已建成运营的工会驿站,开展“群团携手进驿站·服务群众到一线”系列关爱服务活,打造工会驿站服务新样板。

“通过整合群团组织力量,实现资源共享、优势互补,为打造工会服务职工群众工作品牌凝聚起强大合力。”湖北省总工会权益保障部相关负责人介绍。

在湖北,由工会牵头建立的定期会商、动态管理、资金保障、清单化推进等群团协同工作机制,推动全省各地各级群团组织形成了一体化服务职工群众的

创新格局。

湖北6家省级群团组织充分发挥自身优势,在工会驿站原有的便民服务、促进就业创业、提升职工群众技能等基本服务功能的基础上,分别将暖“新”服务、志愿服务、家政服务、科普服务、助残服务、救护服务等纳入驿站服务清单。全省17个市(州)和103个县(区)级工会积极落实并协调当地群团召开工作协商会,依托工会驿站打造出“群团协同”共建共享服务基层群众的优质平台。

(下转第3版)