

宝鸡市总对企业招聘信息进行劳动用工监督指导,护航劳动者权益——

“劳动法律监督服务岗亭”现身招聘会

本报记者 祝盼 毛浓曦

“代律师,刚才我应聘一家企业,比较满意,但企业说3天的试用期不发工资,之后还有半年的试用期,只发基本工资,不知这样是否符合规定?”3月14日,陕西省宝鸡市职工文化广场人头攒动,应届毕业生李佳乐拿着简历挤过“劳动法律监督服务岗亭”的层层人群,向宝鸡市总工会法务律师代晋文求助道。

“试用期间,你提供了劳动,但企业不发工资,属于违法行为。另外试用期只发基本工资可以,但是试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资

标准。”听到李佳乐的问题,代晋文向周围的求职者详细讲解劳动法关于工资的相关规定。随后,他带着李佳乐到用人单位摊位前普及法律知识,企业当场修订了用工条款。

这是发生在宝鸡市总“春送岗位”大型招聘会上的场景。当天,现场汇集了宝鸡市300多家精品企业,涵盖新业态、服务业、制造业等领域,提供5000多个就业岗位。招聘会的展板上印着宝鸡市总劳动法律监督提示函的7项主要内容,包括禁止就业歧视、规范试用期、明确薪酬结构等。陕西永佳律师事务所6名穿着红马甲的公益律师现场为前来咨询的求职者答疑解惑。

“这是我们首次尝试在招聘会上设置劳动法律监督服务岗亭,没想到第一年就这么火,效

果超出预期。”宝鸡市总工会法律保障部部长张锋说,“往年招聘会上,我们发现不少求职者对企业招聘信息有质疑,招聘现场一些侵犯求职者合法权益的情况时有发生,一定程度上影响了企业招工率和求职者就业率,于是我们有了设置工会劳动法律监督服务岗亭的想法。”

在此次招聘会前,宝鸡市总工会劳动法律监督委员会便组织多名公益律师,对参加招聘会的300多家企业的招聘信息进行劳动用工监督指导,重点督导求职者关注的就业歧视、“盲盒岗位”、虚假信息、口头合同、延长试用期等焦点问题,实现工会劳动法律监督“关口前置”。招聘会现场,公益律师接受求职者的法律咨询,对一些用人单位的就业限制条件、虚构职位名

称、夸大工作内容、收取报名费或抵押金等违法招聘行为进行纠正,护航劳动者权益。

“对工会介入招聘,我们起初有顾虑,但之前公司有过因劳动法律法规落实疏忽造成劳动关系矛盾纠纷的案例,最终导致人才流失。我们意识到合法用工的重要性,接受工会建议,规范了招聘用工。”宝鸡市某公司人力资源负责人说。

宝鸡市人大常委会副主任、市总工会主席陈小平表示,应以法治思维和法治方式推进工会工作,通过工会提前介入和预防,减少劳动争议的发生,将问题化解在萌芽阶段。宝鸡市总将不断完善常态化工会劳动法律监督机制,对用人单位进行劳动用工“全过程”法律监督,使其遵守劳动法律法规。

技术比武 筑畅安通途

3月21日,甘肃省酒泉公路事业发展中心高速公路养护所在G312线K3117+500至K3118+000组织开展路面裂缝处治劳动竞赛。30名参赛选手通过现场抽签的方式,分成5组展开比赛。

活动通过以赛促学、以学促干,全面检验养护队伍的专业技能与实战能力,旨在充分调动职工“学技术、练硬功、保安全、创高效”的工作积极性,打造“畅安舒美”的高品质公路通行环境,保障公路安全畅通。

本报通讯员 曹红姐 摄



泉州工会构建职工心理健康服务“1+N”工作体系,推出多样“心”服务——

这家幸福体验馆提供满满“情绪价值”

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮 许志忠

“身体压力55,抗压能力37.9,疲劳指数46.6……经检测,您的抗压能力较弱,请及时调整心态。”近日,在福建省泉州市首批市级“幸福企业”顺美集团有限责任公司工会的组织下,陶瓷工艺设计师赖小星与同事走进泉州德化县总工会职工心理幸福体验馆,体验各种心理健康服务。

今年以来,泉州市总工会联合德化县总工会以职工心理幸福体验馆为核心辐射点,探索构建“心理幸福体验馆+幸福企业(园区)+社工组织+社区+学校”的职工心理健康服务“1+N”工作体系,推动工会服务向心灵关爱延伸。

花式服务疗愈心灵

近期,赖小星所在的陶瓷公司订单量持续增长,作为工艺设计师的赖小星压力十分大,长时间高负荷的工作节奏让她总是处于“紧

绷”状态。在企业工会的组织下,她和同事组团“打卡”心理幸福体验馆,开启一场身心疗愈之旅。

在音乐宣泄空间和运动宣泄区骑行动感单车,放松减压;在五感疗愈区进行嗅觉感知区体验,舒缓情绪;在静态减压放松区的智能解压按摩床上,进行直面自我的心灵对话……在心理幸福体验馆工作人员夏玲玲的引导和帮助下,赖小星和同事领到属于她们的心理健康“体检报告”。

自主神经系统活性代表神经系统功能大小,数值越高代表机体的调节能力越强,经检测您的活性处于正常水平”心脏稳定性可评价精神压力导致的心脏健康问题,经检测您的心脏稳定性处于一般状态”……看到自己的报告单,赖小星感叹,“娘家人”用一次疗愈为她提供了满满的“情绪价值”。

“心灵之舟”有专业加持

心理幸福体验馆自今年1月揭牌以来,采

取“工会牵头、部门联动、阵地共建、资源共享、服务共推、多方共赢”的运营模式,推出“一月一主题”的“心”服务,打造适用于苦脏累险岗位职工、新就业形态劳动者以及职工子女的心理服务项目。截至目前,已举办20余场职工团体心理减压放松活动,通过开展“一对一”“一对多”心理健康新体格、咨询和疏导活动,为近千名职工提供服务,被许多人誉为“心灵之舟”。

体验馆里,由10名心理学教授、心理咨询师、精神卫生医院专家医师、团体行为训练师及疗愈师构成的服务团队,为职工提供心理健康知识普及、心理健康测试与职业素质评估等服务。

德化县职工心理服务团队负责人任鹏告诉记者,针对不同职工群体的需求,体验馆设计了丰富多彩的减压放松活动。职工可以参加创意工作坊活动,通过音乐、绘画等艺术形式进行情绪表达,也可以报名参加瑜伽、冥想等减压课程……

“心”服务不断“上新”

“心理幸福体验活动像是一次心灵的对话与洗礼,大家在轻松愉快的氛围中学习如何更好地与他人沟通和相处,学会在忙碌的工作中找到工作与心灵的平衡点。”刚刚参加完一场心灵疗愈活动的德化县浔中镇环卫工人张月瑜,跟记者分享了她的“心”体验。

面对职工多样化、多元化需求,在泉州市总的指导下,德化职工心理体验馆还将推出更多个性化的服务项目。通过进园区、企业、社区、学校、驿站开展心理健康讲座和知识培训,延伸服务手臂;通过加强与社会各界的合作与交流,整合产业资源,推动职工心理健康服务升级。同时,工会工作人员还积极吸收职工的意见和建议,完善体验馆的各项设施与服务,为职工搭建一个定制化的“心灵家园”。

据悉,泉州市总将推动职工心理体验服务入驻工会驿站,为更多职工提供“心”服务。

会服务职工实事项目,让更多职工群众得实惠;深化职工素质工程建设,维护职工发展权益……一系列扎实举措,不断强化着工会组织与职工群众的紧密联系。

得益于工会的托举,越来越多的产业工人将自身发展融入国家战略和时代使命。近年来,上海工会坚持把提升产业工人技能素质作为深入推进产业工人队伍建设改革的核心任务,基本形成由技能培训、学历教育、竞赛晋级等重要环节构成的产业工人技能形成体系,大力推动产业工人技能素质更好契合上海产业发展需要。

如今,上海产业工人不仅手中有技术,眼里更有光。上海在全国首推“一课一会”工会特色思政品牌,坚持用党的创新理论武装职工,用理想信念教育职工,邀请劳模工匠先进代表、青年职工代表讲述奋斗故事、分享学习体会,引领职工“学思悟、学先进、建新功”。

时间的长河奔涌向前,奋斗者的步伐永不停歇。上海市总工会党组书记、副主席侯军表示,上海工会将继续聚焦建设“五个中心”重要使命,赓续百年工会荣光,团结引导全市职工奋力谱写中国式现代化上海新篇章。

阅读提示

上海工会始终贯彻落实党在不同历史时期的工运方针,围绕中心任务持续推进改革,形成一系列可复制、可推广的工会工作经验,为加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市不断作出新的贡献。

本报记者 裴龙翔

城市经济规模率先进入5万亿元以上新阶段、连续15年集装箱吞吐量世界第一、口岸贸易首次突破11万亿元……步入2025年,上海工会团结引导全市职工群众“挑大梁”作贡献,以奋力谱写中国式现代化上海新篇章的姿态,迎接中华全国总工会成立100周年、上海总工会成立100周年。

百年风雨兼程,百年初心如磐。百年来,上海工会切实发挥桥梁和纽带作用,团结引导广大职工听党

上海工会切实发挥桥梁纽带作用,团结带领职工“挑大梁”作贡献—— 百年初心薪火相传 接续奋斗再谱华章

话、跟党走。特别是进入新时代以来,上海工会锐意进取,牢牢把握新时代新征程使命任务,团结凝聚广大职工群众,为加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市不断作出新的贡献。

星火燎原浦江畔

步入中国劳动组合书记部旧址的参观者,都会在入口处停下脚步。“本党的基本任务是成立产业工会”,这句摘自中共一大《关于当前实际工作的决议》的话被放置在显眼的位置,昭示着党对工人运动的重视。

时光回到百年前,开埠之后的上海成为我国工人阶级的摇篮。中国共产党成立后,把组织工人运动、成立产业工会作为主要任务。随后,中国劳动组合书记部在上海成立,成为党领导工人运动的第一个公开机构。

1925年5月30日,五卅运动爆发,

以上海为中心、工人阶级为主力,掀起了一场遍及全国的反帝爱国群众运动高潮。五卅惨案发生后,中共中央当晚召开紧急会议,决定发动罢工、罢课、罢市。5月31日晚,上海总工会成立。

上海总工会成立后,立即发动和领导上海工人阶级投入反帝爱国斗争中。1926年至1927年,在中国共产党的领导下,上海工人配合国民革命军北伐,发动了3次武装起义。上海总工会组织工人纠察队参加起义,取得了第三次武装起义的胜利。

直至新中国成立前,上海总工会在党的领导下历经组织变迁,始终贯彻落党的工运方针,为民族独立、人民解放作出了不可磨灭的贡献。

“带头羊”创出新天地

新中国成立后,上海工会动员广大职工广泛开展劳动竞赛、技术交流协作、先进操作法和合理化建议等活动,

投身火热的社会主义建设,各条战线涌现出大批劳动模范和先进工作者。

在上海工会的推动下,经过广大职工共同努力,上海提前完成“一五”计划,兴建了一大批卫星城,城市发展取得突出成就。到1965年,上海初步建设成生产门类较多、协作能力较强、轻重工业比重较为合适的综合性产业基地,在工业领域和科技领域创造诸多“全国第一”。

我国第一根国产钨丝、第一个国产青霉素生产厂、第一台万吨水压机……诞生在上海的各类重要成果,填补了中国工业一项又一项空白。朱恒、杨富珍、黄宝妹、裔式娟、刘海珊、蔡祖泉、杨怀远、程德旺等劳动模范的故事在全国工厂车间传颂。

按照“全国支援上海,上海支援全国”的方针,在新中国社会主义建设高潮中,上海派出大批骨干技术工人支援内地各省市经济建设和大小三线建

设。仅1950年到1958年,上海动员赴外地参加加工农业建设的劳动者共计150万人以上。这些“上海师傅”带着先进的技术和设备,多次分批前往各兄弟省市进行技术支援,为全国工业建设作出重要贡献。

改革创新勇立潮头

进入新时代,上海工会作为首批群团改革试点单位,围绕“强三性”“去四化”的总体目标,全力以赴推进改革,呈现出一派新气象,一系列可复制、可推广的经验持续涌现。

改革的成效,出发点与落脚点都是职工群众所感受到的“温度”。上海工会通过加强源头参与,积极反映职工意愿诉求;健全工会与政府联席会议制度,畅通职工诉求反映渠道;加大工会法律援助和法律监督力度,构建“四位一体”维权体系;深化完善四方合作、多元预防化解劳动关系矛盾机制;拓展工

青海举办“中国工人大思政课”示范性宣讲活动

吸纳各领域学科带头人加入宣讲队伍

本报讯 (记者邢生祥)3月19日至20日,2025年青海“中国工人大思政课”示范性宣讲活动在西宁市和海北藏族自治州两地举办。大国工匠、航天科技集团一院首席技能专家高凤林受邀走进青海职业技术大学、青海“两弹一星”干部学院作示范性宣讲。

活动由青海省省委组织部、省委宣传部、省总工会、省教育厅厅主办,省教科文卫体工会、海北州总工会承办。宣讲现场,高凤林结合自身的成长经历和工作实践,深入且生动地阐释了劳模精神、劳动精神、工匠精神在新时代的深刻内涵,激励职工立足岗位、拼搏奋斗、追求卓越,鼓励学生加强学习、不断探索,努力走技能成才、技能报国之路。

活动推动党的创新理论走到职工群众身边、走进职工群众心里。来自青海省各行各业的一线职工代表和职校学生代表等千余人现场聆听宣讲,网络直播在线点击观看量近61万人次。活动现场,主办方还为青海一线职工和职校学生代表赠送《人民工匠》许振超。

据介绍,为优化“中国工人大思政课”宣讲队伍,青海省将吸纳青海省省委党校、大中专院校优秀思政教师、国家战略和前沿科技方面的专家名师等各行业领域的学科带头人加入专家名师库,推动工会资源和社会资源的互通互用。同时,壮大劳模工匠宣讲团,将有理论基础、有宣讲能力的基层劳模工匠、一线优秀职工充实到宣讲队伍。此外,发掘具有时代精神、体现正能量,能够带动职工、为职工发声的职工网络达人、职工“大V”等人才,深入宣传广大职工凝心聚力、建功立业的火热实践。

第四届“北京大工匠”遴选培育工作启动

本报讯 (记者赖志凯)近日,北京市总工会、市人力资源和社会保障局联合启动第四届“北京大工匠”遴选培育工作。3月31日前,北京市各级工会组织、社会组织、社会团体,可按要求推荐候选人,经综合评审、公示公布等程序,将在2025年下半年在全市范围内遴选出50名左右“北京大工匠”培育对象。

本次遴选培育工作按照两年一个周期,通过集中遴选、培育赋能、考核评价3个阶段完成。在集中遴选阶段,将重点聚焦战略性新兴产业、未来产业、先进制造业等实体经济领域,遴选出一批“引领力、成就力、创新力、专注力、传承力”突出的产业工人作为培育对象。“北京大工匠”培育对象培育期为一年,在此期间,北京市总将通过集中培训、学习交流、作用发挥、重点支持、考核评价等多种方式进行赋能,助力培育对象“工匠五力”进一步提升,推动形成全社会重视工匠培养、支持工匠发展的良好氛围。

昆明家政行业签订女职工劳动保护专项集体合同

“工会+协会”为女职工撑起权益维护伞

本报讯 (记者赵黎浩)近日,云南昆明欣叶保洁服务有限公司女职工李园收到一份安全感满满的“礼物”——昆明家政行业签订女职工劳动保护专项集体合同,这意味着李园等家政服务行业女职工的合法权益将得到进一步保障。

集体合同是通过昆明市家政服务行业女职工劳动保护专项集体协商会议确定的。在昆明市总工会、盘龙区总工会推动下,劳动关系双方围绕女职工孕期、哺乳期权益保障,经期劳动保护,定期体检及“两癌”筛查等关键议题展开面对面协商,最终就约事项达成一致,市家政行业协会联合会、市家政行业协会首席代表签订集体合同。集体合同覆盖200家家政企业,3000余名女职工。

记者注意到,此次签订的集体合同保障了女职工的合法权益和特殊利益。内容包括女职工孕期、产期、哺乳期期间,企业不得降低其基本工资或解除其劳动合同;女职工在经期期间,经医疗机构证明需要休息的,可以享受1~2天经期假,期间工资照发;对怀孕7个月以上(含7个月)的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动等。

盘龙区总工会负责人介绍,近年来,区总工会聚焦女职工的急难愁盼问题,联合昆明市家政行业协会以及行业工会联合会开展了一系列工作。2024年6月底,盘龙区总与行业协会联动,举办该区首届家政服务员(整理收纳师)职业技能赛,50余名家政服务员同台竞技;今年1月,通过“工会+协会”合力调解,短短10分钟就为家政工木某讨回6000元报酬,高效化解矛盾纠纷。