

厦门工会今年举办20场集市,预计拉动消费超5000万元

一场工会集市,报名首日摊位就被“一抢而空”

本报记者 李润钊 本报通讯员 潘书婷

“‘满30元减20元’免费领”银行立减券上线半小时即抢空;年轻人聚集在各色芭比娃娃前,欣赏潮玩主理人的匠心手作……3月22日,由福建省厦门市总工会指导,海沧区总工会主办的2025年“益企来·月悦购”工会集市现场,人潮涌动,供销两旺。特惠选购、岗位招聘、法律服务、心理咨询、惠民车展、时尚秀等工会服务“主理人”齐聚现场,为职工打造全场景的购物新体验。

在集市的西北侧,鲜切柠檬的香气扑面而来,吸引大批职工驻足围观。“好的柠檬泡水后饮用会有回甘且唇齿留香。”莲花柠檬基地负责人叶明鑫一边切着摘自自家生态果园里的柠檬,一边在摊位前展示筛选优质柠檬的枝杈。

叶明鑫种植柠檬已有15年,一眼便知柠

檬的好坏,“只有亲身体验后,才知道怎样挑选高品质的柠檬。”这也是叶明鑫近年来坚持线下销售柠檬的原因。看颜色、摸表皮、听讲解、品柠檬,不少职工在一系列互动体验之后,对柠檬产品的兴趣大增,当即下单购买。

现场,叶明鑫给记者算了一笔账:“上次参加其他集市,摊位费1天要150元,平均一天下来扣除成本只赚了不到300元。”而在1个多月前思明区总工会组织的工会集市上,叶明鑫的柠檬摊前人流量和销售量比以往翻了一番,再加上工会为参与集市的特惠商家给予免摊位费优惠,一天下来他能赚到700多元。尝到甜头后,叶明鑫已经3次到厦门工会集市“赶集”。

像叶明鑫一样热衷于参加工会集市的摊主并不在少数。据海沧区总工会负责人介绍,当地工会提前面向社会征集潮玩时尚主理人、商场商户等摊位、摊主入驻工会集市,开放报名首

日,64家报名商户将仅有的30个摊位“一抢而空”。数据显示,当天海沧区的工会集市吸引客流量达7万多人次,消费流水超350万元。

为大力提振消费信心,促进消费市场回暖,厦门市总积极推动工会集市普惠服务常态化“开市”。2024年12月以来,厦门工会累计举办工会集市10场,吸引15万余人次职工入市消费,集市带动的销售额超1850万元。

为进一步打造“职工获实惠、企业得效益、工会有成果”的互惠共赢新模式,厦门市总从供需两端发力,不仅为报名参与工会集市的商家提供“免摊位费”优惠,还通过工会官方网站、微信公众号等平台为商家提供“广告宣传”,扩大工会集市的影响力。

“集市有看头,商家有赚头,职工享甜头,市场活力得以激发,进而实现消费的稳步增长。”厦门市总工会相关负责人告诉记者,今年厦门工会将举办20场工会集市,预计服务

100万人次,拉动消费金额超5000万元。

多年来,厦门市总不断探索建立“工会搭台、商家让利、职工受益”的合作机制,工会会员服务平台结合新春年货节、新就业形态劳动者嘉年华、会员服务日等主题节点,汇聚商务、文旅、工商联、老字号协会等资源,开展一系列线上线下普惠服务,提振职工消费信心。自2019年以来,厦门市总累计投入2450万元开展工会会员购物满减活动,惠及职工超49万人次,每月发放价值10万元的电影票和图书券,惠及职工超20万人次。

此外,为落实全国总工会部署的助力职工文化旅游消费“十项措施”,厦门市总将每月打造不同主题的工会集市,融合文娱表演、竞猜竞答、法治宣传、工会会员服务卡办理、趣味运动、专家义诊、岗位招聘等工会服务项目,力求实现“月月有主题、场场有特色”,在促消费助发展方面贡献力量。

“重庆工人红岩大思政课”启动

本报重庆3月26日电(记者黄仕强)今天,由重庆市总工会、沙坪坝区委、沙坪坝区人民政府联合主办的“重庆工人红岩大思政课”启动仪式在红岩精神的重要发祥地沙坪坝区举行,600余名劳模工匠、产业工人、青年职工代表参加。“重庆工人红岩大思政课”旨在全面提升职工思政水平,助力打造一支信念坚定、品德高尚、爱岗敬业、自强不息的新时代重庆职工队伍。

重庆市总工会负责人表示,市总工会将重点聚焦构建特色化思政体系、打造立体化思政矩阵、发展浸润化思政格局三大维度,着力打造“重庆工人红岩大思政课体系”,精心培育“红岩思政”育人铸魂品牌。

据介绍,重庆市总将以红岩精神为根基,把革命遗址转化为“历史课堂”、思政剧目升华为“艺术课堂”、线上展馆拓展为“数字课堂”、服务阵地打造为“实践课堂”,让红色基因融入职工血脉。同时,高效整合劳动模范、巴渝工匠、优秀思政教师等智慧资源,重庆1949大剧院、红岩村、赵士炎烈士馆等场景资源,创新工作室、工匠学院等平台资源,培育一批专家名师队伍,打造一批工人思政金课,遴选一批工运研学线路,建设一批实践教学基地,让“工会事事有思政、干部人人讲思政、工人处处学思政”。

为了让思政教育更接“地气”,重庆市总还将结合新时代职工特点,通过打造“理响青工”宣教品牌、创建AI讲师,开发“思政+文创”IP、发动职工创作文艺作品等举措,让思政教育“可听、可看、可感、可传”。

武汉工会打造数智阅读新模式 职工书屋有了智能荐书官

本报讯(记者张翀 通讯员贺鹏 胡一洲)在楚香氤氲的虚拟书里翻阅典籍、与智能荐书官畅聊阅读偏好、15秒掌握专业书籍核心要义……这些充满未来感的阅读场景,如今已成为湖北省武汉市职工的文化学习新日常。自2024年上线以来,武汉市总工会打造的“AI武工书屋”以数智化服务重构职工阅读生态,累计吸引7万余人次在线“充电”。

据了解,通过统一的检索入口,“AI武工书屋”的大语言模型平台可以实现对数字资源的精确查找,职工只需向AI助手表达阅读需求,即可获得优质的数字资源。点击“AI找书”,输入阅读资源名称,职工可轻松获取阅读跳转链接,直接访问数智文本。例如,将“流水线优化方案”智能匹配至工业工程、管理科学等多学科资源。后台数据显示,“AI找书”功能上线以来使用量激增,总浏览量达111万次,检索量突破5000次。

“我们着力破解传统职工书屋存在的资源分散、形式单一等痛点。”武汉市总工会相关负责人介绍,“AI武工书屋”整合构建起包含6万册热门电子书、5000+原创短视频的云端智库,通过引入大语言模型技术,AI助手可实时解析职工咨询,在政策解读、技能提升等方面提供精准应答。2024年,书屋里的微刊总页面浏览量达107万页。

近年来,武汉市总以“匠心逐梦新时代 阅读奋进新征程”为主题,以“AI武工书屋”实现阅读载体创新,在全市深入推进开展职工读书活动,涌现一大批有新意、有特色、有亮点的职工读书成才品牌活动和成功案例。2024年,全市工会开展线上线下读书活动325场,覆盖人数78万余人。

“灵活就业直通车”开进社区

本报讯(记者刘友婷 通讯员王婷婷 吴鼎)日前,广东省深圳市宝安区“党建引领促就业 工会赋能助发展”2025年春季招聘会暨灵活就业直通车服务活动举办。

招聘会现场气氛热烈,30家来自各行各业的企业设展招聘,涵盖生产制造、信息技术、金融服务、家政和餐饮服务等多个领域,满足了不同层次求职者的需求。

值得一提的是,新桥东工联会聚焦辖区职工与灵活就业群体需求,设置了7大特色服务专区,形成“一站式”服务矩阵。职业规划与求职技巧区借助AI测评工具和模拟面试,为求职者定制化发展路径;学历提升区则通过“圆梦计划”“逐梦行动”等工会教育帮扶品牌项目以及技能培训课程等政策宣传,打通求职者终身学习通道。

在和谐劳动关系咨询区,劳动关系协调师现场解答劳动法规问题,指导企业规范用工;职场压力调适区由心理老师疏导情绪。工会服务区提供建会入会指导、劳模工匠政策解读等“零距离”服务。微党课专区则通过视频轮播与互动有奖答题,推动职工思想政治引领与就业服务有机融合。

漯河市总打造一站式劳动争议调解中心

“专、联、提、延”提升调解质效

本报讯(通讯员孙兰兰 游晓琼)河南省漯河市总工会通过构建专班专职、联动聚力、建档服务、延伸触角等工作机制,充分发挥一站式劳动争议调解中心作用,取得明显成效。今年以来,为32名农民工追回210万元欠薪,平均结案周期缩至5个工作日。

漯河市成立了由工会、人社、法院、司法、工商联等部门负责人共同组成工作专班,组建一支由76名工会专职调解员、专业律师、法律顾问、志愿者等组成的调解团队,提升了争议调解工作的权威性和公信力。

为提升调解效率,漯河市汇聚工作合力,实行“领导轮值带班、业务同志每日坐班”双坐班制度,规范分类派单、依法调处、协议化解、反馈评价闭环式工作流程,确保案件快速响应、即时办理、就地解决。

为方便职工求助,漯河市总将调解中心设在职工之家,提供上门调解,让职工“足不出企”化解争议。2024年以来,漯河市总投入超60万元,升级改造服务大厅,设置工会维权、争议纠纷调解、跟踪回访等8个服务窗口,由成员单位业务骨干负责窗口接待。

此外,漯河市开通快递员、网约配送员维权调解绿色通道,优先保障其合法权益。窗口设立以来,先后为5名快递员、网约配送员化解劳动争议。外派巡回调解员驻扎智能工会驿站、新业态法律服务站点、户外劳动者驿站等,实现户外劳动者调解“不跑腿”。

今年以来,该调解中心接待劳动人事争议咨询600余人次,受理调解案件117件。

新闻特写

车轮上的工会“移动宣传阵地”

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 夏丽萍

近日,在山东省威海市区,一辆辆网约车的后座上多了一抹“工会红”——整齐摆放的建会入会宣传手册。它成为网约车司机和乘客之间传递温暖的纽带。这是威海市环翠区总工会针对网约车司机群体量身定制的“移动式”宣传阵地,也是推动新就业形态劳动者入会服务的创新实践。

“师傅,加入工会后不仅能享受医疗互助保障,还能参加技能培训活动。”在环翠区华夏网约车服务E站窗口,工会干部为前来办理业务的网约车司机递上宣传手册,并手把手指导他们通过“齐鲁工惠”APP完成“指尖”入会。

为进一步加强网约车司机建会入会工作,环翠区总针对该群体流动性强、时间碎片化的特点,将服务前置,在司机岗前培训中嵌

入工会政策宣讲,通过短视频、微信群等线上渠道普及权益保障知识,确保网约车司机“入职即入会、入会即受益”。

“乘客看到建会入会宣传手册后,常问我手册里的内容,我就用自己的经历告诉他们加入工会的好处。”网约车司机王师傅说。

环翠区总巧妙利用网约车司机接触面广的优势,将车辆打造成流动宣传站,邀请司机担任“工会宣传员”。车内显眼处的宣

浙江工会团结带领职工建功立业,推动经济社会全面发展——

多维发力改革创新 答好工会工作时代课题

处、走在前列的昂扬姿态,攻坚克难、改革创新;整装再出发,浙江工会将扛起助力中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行“两个先行”的使命担当,沿着党指引的工运事业发展道路踔厉奋发、勇毅前行。

完善维权机制,职工权益有保障

1952年10月,浙江省第一届工会会员代表大会在杭州召开,浙江省总工会成立。

改革开放以来,浙江作为改革开放先行地,经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式多样性的特征十分鲜明,职工队伍的构成、分布也发生了变化。21世纪初的浙江,随着非公有制企业迅速崛起,外来人口大量涌入,如何保障与维护职工合法权益,成为摆在浙江工会面前的一道必答题。

面对新形势,从2004年开始,浙江工会由点到面逐步推进构建和谐劳动

关系,健全和完善职工维权机制。

义乌市总工会作为其中的典型代表,坚持问题导向,探索出社会化维权工作机制。2005年8月5日,浙江省委在义乌召开全省工会维权工作现场会,学习推广义乌经验。同年9月,全国工会维权机制建设经验交流会在义乌召开。会上提出,要把维权工作纳入法治化轨道,坚持“党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与”的社会化维权格局,切实把工会维权工作提高到一个新的水平。

2015年12月,浙江省委、省政府出台《关于进一步构建和谐劳动关系实施意见》,推出21条工作举措。据统计,截至目前,浙江有超过80家企业(园区)跻身全国和谐劳动关系创建示范企业(园区)名单。

关注职工技能提升,能级工资可协商

全国集体协商优秀指导员、浙江省

劳动模范陈福清,已经担任新河镇羊毛衫行业工会主席22年。他手里有62本笔记,记录了“工资集体协商”工作的历史。

2002年,羊毛衫加工业在温岭新河镇发展得如火如荼,有113家羊毛衫企业、1.2万名从业者,但劳动纠纷也越来越多。“企业实行计件工资,没有按月支付,同时工价缺乏统一标准,工人频繁跳槽。”陈福清骑着自行车一家一家地走访,经过近半年的协调,2003年8月8日,劳动关系双方签下羊毛衫行业第一轮工资集体协商协议书,所有工价得到统一。

“会议结束后,职工方代表说,他们终于结束了工资工价由老板说了算的历史。”回忆起当时的情景,陈福清很激动。此后,在浙江省总工会指导下,工资集体协商工作在浙江遍地开花。这项工作也在实践中不断发展,从谈工价到如今进化为“能级工资集体协商”,把职工

的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据,推动企业和职工实现“双富裕”“双提升”。

“有了‘能级工资’制度,我的技能补贴每月增加1100元。如果在技能竞赛中获奖,还能在3年内享受200元~1200元奖励。这样的激励政策一出来,大家努力提升工作水平的热情更高了。”金丰速运有限公司快递员徐志龙说。

截至目前,浙江省签订能级工资集体合同3万余份,覆盖企业4万余家,惠及职工超过481万名。

推进数字化转型,工运事业添新力

在工会改革实践中,浙江工会以数字化转型作为全面深化工会改革的总牵引,对工会工作主责主业、职责职能进行全面梳理,系统重塑、流程再造。2022年,浙江工会将数字化转型纳入重点工作体系强势推进,调动基层工会参与数字化转型的热情,将数字化触

角向技能竞赛领域延伸等,为全省数字工会建设注入新的强大动力。

“景区门票优惠券、折扣电影票、对口帮扶特产礼包……工会的服务真香!”日前,浙江新绿传媒科技有限公司职工王超向记者展示了2024年以来的“爱安吉”APP中“云公益”数智工会综合服务系统上抢兑到的优惠券。

2021年6月,浙江安吉县总工会启动网上工会建设。4年来,该平台已吸引超10万名职工注册,累计访问量达1125万人次,线上消费金额突破2.88亿元。

安吉“云公益”是浙江工会推进数字化改革的生动写照。近年来,浙江省总工会打造数字工会一体化平台,建成组织、会员、困难职工、劳模、新就业形态劳动者等专题数据库,“新就业形态劳动者家园”等全省统建应用先后上线。截至2023年底,全省工会建成综合服务类应用81个、融媒体类应用83个,办公OA类应用3个,服务职工1542.1万人次。

浙江省总工会党组书记、副主席吕志良表示,在新时代新征程,浙江工会要走在前列,发挥示范引领作用,不断开创浙江工运事业和工会工作新局面。



阅读提示

探索社会化维权工作机制,义乌经验被广泛推广,超过80家企业(园区)被评为全国和谐劳动关系创建示范企业(园区);签订能级工资集体合同3万余份,覆盖企业4万余家,惠及职工超过481万名……浙江工会始终以干在实处、走在前列的昂扬姿态,攻坚克难、改革创新。

本报记者 邹倜然

浙江是中国近代工业最早萌芽的省份之一。浙江省总工会成立73年以来,始终坚持在党的领导下,团结带领广大职工以主人翁的责任感,紧密围绕党在各个历史时期的中心任务砥砺奋进、建功立业,充分发挥工人阶级的主力军作用,推动浙江经济社会全面发展。

回望来时路,浙江工会以干在实