

我国推出新一轮举措加力扩岗稳就业

本报北京3月27日电（记者李丹青）记者今天从人社部获悉，国务院就业促进和劳动保护工作领导小组日前印发《关于印发加力重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容 支持重点群体就业创业实施方案的通知》，提出强化就业优先，聚焦重点群体，着力加强政策支持、培训赋能、服务助力，全力稳存量、扩增量、提质量，加力构建就业友好型发展方式，努力促进高质量充分就业。

《通知》明确，要聚焦产业发展、扩大消费、民生保障等重点领域加强岗位开发。从挖掘先进制造等新质生产力就业潜力，推动消费新热点转化为就业新渠道，扩大重大工程项目建设用工数量，围绕养老、托育等保障重点民生服务促进就业，在县域经济和推进乡村全面振兴中拓宽基层服务空间，提升民营企业 and 中小微企业就业吸引力，稳定机关事业单位和国有企业

招聘规模等7方面推进实施岗位开发计划的重点方向。

《通知》明确，要强化减负稳岗、扩岗激励、创业支持、人岗匹配措施，促进重点群体就业创业。其中，加大减负稳岗支持力度，继续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策，鼓励金融机构创新稳岗扩岗专项贷款产品，适度提高贷款额度。加大企业吸纳支持力度，将符合条件的社会组织纳入一次性扩岗补助政策支持范围，延续国有企业一次性增人增资政策实施期限，统筹用好各类产业基金促进就业。

推进就业服务提质增效，建立岗位归集发布制度，把岗位创造落实到具体的项目和企业，密集开展系列招聘服务活动，搭建供需对接平台。开展大规模职业技能培训，分行业领域制定培训计划，加大培训资金投入、设施建设、企业参与等支持，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”培训模式。

福建省总工会出台实施方案，深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动春光作序，为“产改”注入“争力量”

本报记者 李润利

“通过示教再现编程，我们可以优化路径，争取每一次焊接都准确、稳定和高效。”春分时节，在铁拓机械股份有限公司机械制造车间里，福建省数字工匠、省特种设备检验研究院泉州分院的陈江兰老师正为企业职工示范机器人焊接的操作手法。这位有26年焊接经验的“老焊工”走进多家企业，协助技术人员攻克难题。

这个春天，聚焦一个“争”字，福建全省超过5000人次劳模工匠深入企业开展助企活动，帮助企业解决技术问题超2000个，帮助1万多名以上产业工人提升技术技能水平。

日前，福建省总工会印发《持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动实施方案》，全省工会以深化产业工人队伍建设改革

为重要发力点，彰显“敢”的胆魄、“为”的劲头，树立“争”的志向、“先”的指向，为推动产业工人队伍建设改革注入“争力量”。

争当理论武装的“排头兵”

“要如何通过智能算力，将工程的钢筋实际损耗率降至1%？”

“要如何通过建模、切图、算量三个模块，全方位解决工程项目中钢筋施工难度大、耗时长的问题？”

……

当建筑信息模型（BIM）技术员在作业中遇到难题，他们在福州市总工会与福建晨曦信息科技有限公司共同搭建的数字工匠学堂里不难找到答案。

该学堂位于福州软件园晨曦信息科技集

团股份有限公司5楼。

晨曦工匠学堂负责人陈文灵介绍，工匠学堂探索“党建+”引领的产教融合教学模式，采用订单式、二元制、工坊式培训等多种形式与全国500所工程类院校、10个产业学院“牵手”，共同培养BIM人才。在“党建带工建，工建促党建”的模式带动下，这里也成为“中国工人大思政课”福建课堂的教学基地之一。

2018年至今，工匠学堂依托企业自主研发的BIM引擎，已为超3万名劳动者提供培训。

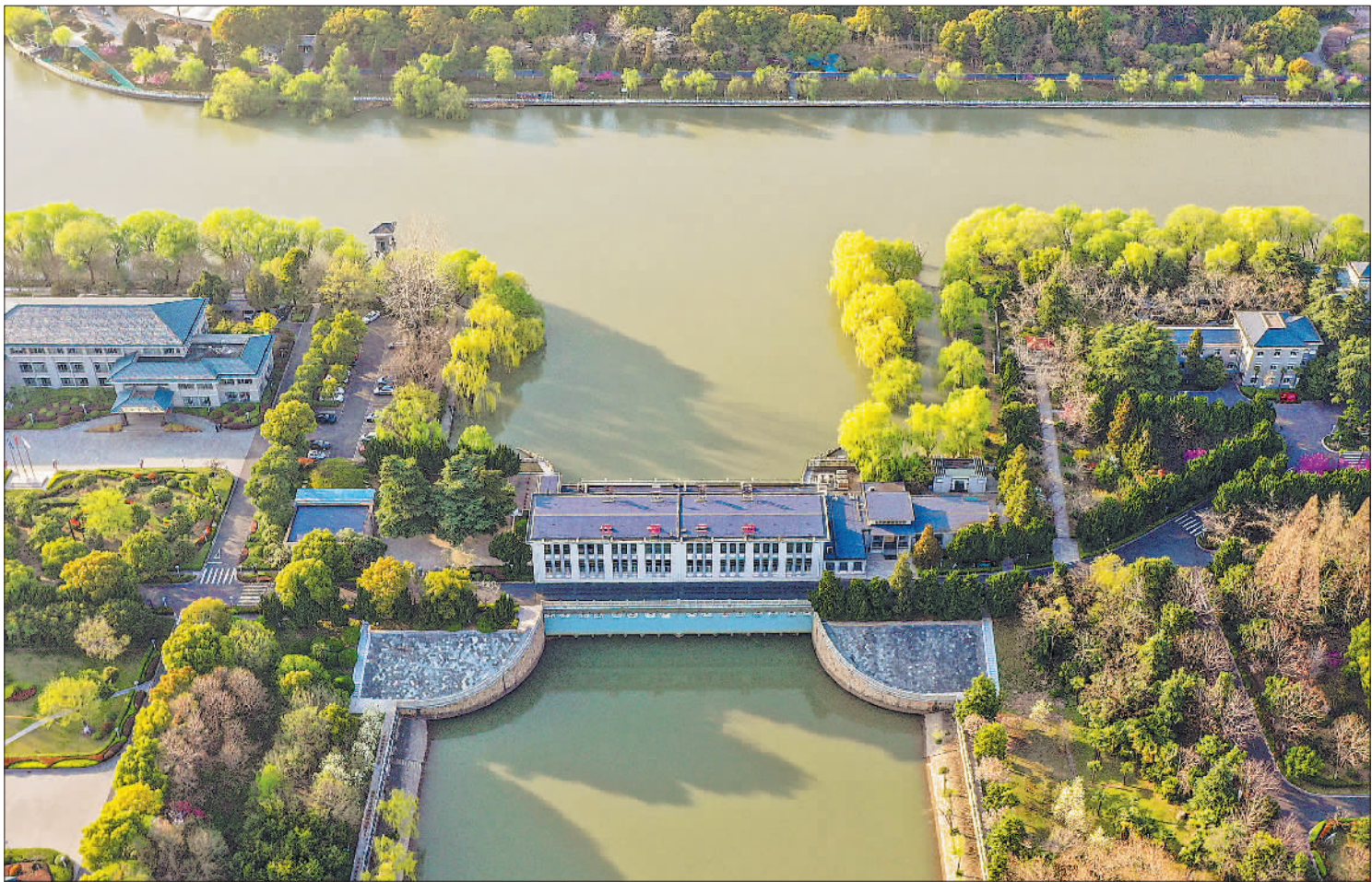
“学”，正是今年福建全省工会持续深化拓展“三争”行动，纵深推动产业工人队伍建设改革的首个关键词。今年，福建工会将面向全省产业工人持续开展“沿着总书记的足迹·劳模工匠八闽行”主题活动，打造“百团千人”劳模工匠宣讲队伍，推出不少于300堂

（条）具有闽工特色的微课堂微视频，示范带动全省各级工会举办劳模工匠“五进”宣讲活动2000场以上，让“劳动一线”成为全省产业工人共同进步的思政课堂。

“春光作序，万物和鸣！”在大国工匠、莆田市城厢区腾晖工艺厂艺术总监郑春辉看来，“福建工会正以‘争’为序，在八闽产业工人中搭建起‘学思用贯通’的能量场。”

争当服务发展的“先行者”

在福建福晶科技股份有限公司的晶体研发中心里，LBO、BBO等晶体在企业自主研发的晶体加热炉温度控制箱内“茁壮成长”，工作人员在晶体生长监控器前，仔细观察晶体生长的温度。而炉内一块只有拳头大小、外表类似冰块的晶体，售价高达30万元。（下转第3版）



确保一泓清水北上

图为3月25日拍摄的江都水利枢纽。

这座被誉为“江淮明珠”的大型泵站群，位于江苏省扬州市境内京杭大运河、新通扬运河和淮河入江水道交汇处，南濒长江、北连淮河，是南水北调东线工程的源头。江都水利枢纽主要由4座大型泵站、12座大中型水闸以及输变电工程、引排河道等组成，其中，泵站工程于1961年开建，1977年基本建成。

2002年，南水北调东线工程正式开工建设。2013年11月15日，东线工程正式通水。作为南水北调东线的源头工程，江都水利枢纽引长江水北上，为保障亿万群众饮水安全、促进沿线地区经济社会发展、助力沿线生态环境改善作出了重要贡献。

近年来，扬州市江都区不断强化水源地管理与保护，助力一江清水北上。

新华社发（任飞 摄）

无锡十项措施力促职工文旅消费提质升级

今年将发放1000万元职工消费券

本报讯（记者黄洪涛 通讯员徐益）发放工会消费券、扩大疗休养覆盖面、丰富职工文体活动……3月26日，江苏省无锡市总工会出台《关于加大工会经费投入力度 助力职工文化旅游消费十项措施》，明确今年将通过在重大节假日期间发放总额1000万元的文化旅游消费券等方式，进一步释放职工消费潜力，促进文旅经济高质量发展。

“发放面向职工专属的文旅消费券，在无锡尚属首次。”无锡市总工会相关负责人介绍。

据该负责人介绍，今年，在贯彻落实全国总工会助力职工文化旅游消费政策的基础上，无锡市、市（县）区两级总工会将在重大节假日期间发放总额1000万元的文化旅游消费券，用于职工购买日用消费品和文化旅游产品等；同时，带动全市工会组织规范有序扩大职工疗休

养活动覆盖面，组织5000名劳模、优秀技术工人及一线职工参与疗休养活动；结合年度工作推进需要，采用发放购书券、电影券、文艺演出券、体育比赛券等方式，进一步丰富职工文体活动；采取“亲子游”“爱心托管班”等形式开展“工会夏令营”，预计惠及职工子女5000人次；在办好全域性职工技能竞赛和劳动竞赛的基础上，对列入市、市（县）区竞赛目录，由本辖区

内支柱产业、战略新兴产业企业举办的技能竞赛，给予办赛经费补助；在关爱新就业形态劳动者方面，今年无锡将统筹安排5000名新就业形态劳动者免费健康体检，并向2.5万名新就业形态劳动者赠送“锡新保”互助保障项目。

近期，无锡市总还将出台《无锡市职工困难临时救助实施办法》，对因突发意外、重大疾病等导致生活困难的职工给予5000元至1.2万元一次性救助。

该负责人表示，此次十项措施既紧扣经济发展大局，又聚焦职工现实需求，通过“政策+资金”双向发力，推动形成经济促发展、职工得实惠、企业增效益的多赢格局。下一步，无锡各级工会将细化落实方案，确保惠民举措精准落地。

中国财贸轻纺烟草工会发布深化产改“2290”经验成果

本报成都3月27日电（记者李娜）今天，全国财贸轻纺烟草系统城市产业工会深化产改推进会在成都召开，会议聚焦产业工会更好发挥作用，对进一步推进财贸轻纺烟草系统城市产业工会深化产改工作作出动员部署。会上正式发布了财贸轻纺烟草系统城市产业工会深化产改“2290”经验成果。

据了解，财贸轻纺烟草系统工会贯彻落实党中央部署，按照全国总工会要求，抓实抓好产改，探索形成了“2290”工作实践，即22个城市形成的90个工作实践。包括10个强化思想政治引领工作实践、20个促进技能提升工作实践，20个健全职业发展通道工作实践，20个加强维权服务工作实践，20个深化建功立业工作实践。

下一步，财贸轻纺烟草系统工会将紧紧围绕深化产业工人队伍建设改革的新形势、新任务、新使命，持续加强产业职工思想政治引领，坚持“以政启人、以情动人、以理服人、以常化人、以阵地聚人”；推动落实企业培养产业工人的主体责任，建立和完善职业技能培训制度，构建具有行业特色、适合产业工人需求的技能提升体系；按照“一企一策”加强指导，推动产改与产业链的融通结合，带动产业链、供应链、创新链上下游企业共同深化产改。同时密切关注职工需求变化，提供更多精准高效、可感可知的服务，确保产业工人共享现代化建设成果，不断增强产业工人成就感和获得感幸福感。

会上，四川、成都、北京、沈阳、上海等27家单位围绕城市产业工会深化产业工人队伍建设改革的主题进行了会议发言和书面经验交流。



上楼安居 下楼就业

图为3月27日，回迁居民在“雄业创工坊”包装工坊加工无纺布。

在雄安新区雄东片区，有一家“雄业创工坊”。工坊充分利用雄县特色产业优势，同时结合雄东片区居民生产生活习惯，引入有持续发展潜力、对社区环境影响较小的产业，为回迁群众提供灵活多样的就业岗位，让回迁居民实现“上楼安家，下楼就业”。目前，工坊已带动500余人稳定就业。

新华社记者 落飞麟 摄

广州主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息发布

让职工“薪”里有数谈薪有“底”

本报讯（记者赵思远）近日，《2025年广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》（以下简称《集体协商参考信息》）发布，为企业和职工双方谈薪、谈待遇提供了重要参考。发布现场一名职工代表兴奋地表示：“这让我们谈薪时‘薪’里有数、谈薪有‘底’。”

今年的《集体协商参考信息》调研群体覆盖了广州市11个行政区2200多家企业的薪酬数据，涵盖38个细分行业。这是广州市总工会连续七年发布《集体协商参考信息》。

“今年我们聚焦技术工人、新就业形态劳动者等重点群体，进一步细化了企业薪酬管理和福利保障细节，重点梳理了调薪时间、频

率，并将法定福利、个性福利以及行业常态福利相关情况进行分类研究。”广州市总工会副主席王向岭告诉记者，今年的参考信息还重点围绕15个战略性新兴产业集群，针对性分析各相关产业、行业的薪酬增长趋势及重点就业岗位的薪酬水平。

《集体协商参考信息》显示，战略性新兴产业均保持增长态势。人工智能产业薪酬增长率在广州15个战略性新兴产业中一直保持较高态势，且近年有所回升，从2023年的4.9%增长至2024年的5.2%，反映了该产业的快速发展和对人才的高需求。作为该行业的重点就业岗位，例如算法工程师、解决方案架构师年

收入中位值分别为319070元和309794元，反映了AI领域对算法开发、全面的技术视野和架构设计能力的重视。

《集体协商参考信息》指出，广州市制造业的薪酬水平近年来经历一些波动，但总体呈现缓慢增长的趋势。2024年，广州市制造业的薪酬增长率达到2.6%，显示出该行业在面对各种压力和挑战时仍具备一定的发展潜力。

据悉，围绕集体协商工作开展中企业和职工重点关注的工资、社会保险、交通补贴、住房补贴等内容，广州市总工会在编制2025年《集体协商参考信息》时，从内容设计、数据分析到职工群体选择上均有所侧重，努力为

劳资双方特别是职工方开展集体协商提供全面、可靠、准确的数据支撑。

活动现场，基层工会主席、企业工会相关负责人表示，《集体协商参考信息》提供的薪酬福利数据提供了有力信息支撑，让他们协商有“据”，切实提升基层集体协商实操能力。

广州市总工会有关负责人透露，2025年，广州工会将以推广应用为切入点，全方位、多层次推动全市集体协商工作提质增效。同时，聚焦新业态行业企业、互联网平台企业，以推动构建常态化协商恳谈机制为着力点，探索实践体现广州特色的集体协商新模式、新方法，不断扩大集体协商工作覆盖面和影响力。