

工作交接了却等不来新岗位,员工遭“变相辞退”

律师:变相不提供劳动条件,属违法逼迫员工离职,企业须承担违法解除劳动合同责任

本报讯 (记者吴锋思 马安妮)交接了工作却迟迟等不来新岗位,遭遇职场“冷暴力”的成都某公司(以下简称公司)员工王某被迫与公司对簿公堂,公司却以“旷工”与其他公司建立劳动关系为由“拒绝赔偿”。近日,新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州中级人民法院终审判决,公司向王某支付违法解除劳动合同赔偿金10万余元。

王某于2021年12月入职公司,但干了不到两年,2023年10月16日,公司便通知王某交接工作。其间,法务组长通过系统告知王某先交接工作,若想调岗可联系。王某表示“可以先交接工作,调岗就算了”。此后,公司一直未给王某安排新岗位。

王某认为自己事实上被公司违法解除劳动合同了。同年11月2日,王某向吉木萨尔县劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金10万余元。此后,王某未再去单位上班。

2023年11月10日,公司对王某发出期限到岗通知书,告知其返回工作岗位或办理离职手续,但被王某拒绝。同年11月16日,公司就王某擅自离岗超过10天召开第一届职工代表大会第二次会议并形成纪要,表明解除与王某的劳动关系。公司认为,其间公司两次指派专人与其联系调解,均没有结果,最后按照公司相关规定与其解除劳动合同关系,过程合理合法。

2024年1月,吉木萨尔县仲裁委作出仲裁裁决,要求公司支付王某违法解除劳动合同赔偿金10万余元。公司不服仲裁结果,诉至吉木萨尔县人民法院。

该案争议焦点在于,公司是否存在违法解除劳动合同的情形?

一审法院认为,直到王某申请仲裁时,公司亦未向王某安排新工作,更没有谈及要求交接工作的明确理由,既没有进行针对性的培训,也没有对其进行调岗。虽然公司并未以书面形式解除与王某的劳动关系,但其要求王某交接工作的行为已认定该公司事实上解除了与王某的劳动关系,其主张王某因连续旷工违反公司规章制度的理由不能成立。

公司解除与王某劳动合同关系违法,判决公司支付王某违法解除劳动合同赔偿金10万余元。

公司不服,上诉至昌吉回族自治州中级人民法院。二审法院驳回上诉,维持原判。

上海兰迪(乌鲁木齐)律师事务所律师王慧霞建议,劳动者遇到“变相辞退”别慌,要留足证据,依法维权。“若原岗位被撤销,公司应先提供培训或协商新岗位,而非直接停岗。在本案中,公司长期不安排工作,属于变相不提供劳动条件,违法逼迫员工离职,须承担违法解除劳动合同责任。”王慧霞说。



民生项目建设加速推进

近日,山东省烟台市重要民生项目——塔山北路快速路隧道施工现场干劲十足。

节后复工以来,中建三局项目团队制订详细而科学的施工计划,全力推进工程建设。

本报通讯员 罗薇 摄

服务动态

天津劳动人事争议仲裁迎来新规范

本报讯 (记者张玺 通讯员程志会)近日,天津市人力资源和社会保障局印发《天津市劳动人事争议调解仲裁机构工作人员行为规范》(以下简称《规范》),加强劳动人事争议调解仲裁机构工作人员队伍建设,强化调解仲裁工作公正、公平的社会影响力。

《规范》所称工作人员,指市、区、街道(乡镇)的调解组织聘任的从事劳动人事争议办理工作的人员和各级劳动人事争议仲裁委员会所聘任的专兼职仲裁员及其他辅助工作人员。

《规范》明确,工作人员必须坚持以事实为依据,以法律为准绳,严格办案程序,严守工作纪律,忠实履行职责,平等对待各方当事人,主动接受监督,及时公正处理争议纠纷。依法依规独立办案,不受其他组织或个人干涉,不得影响其他人员办案,不得随意发表预测案件办理结果、有损相关法律法规严肃性和权威性的言论。

同时,工作人员应当严格落实首问负责、一次性告知等制度,充分听取当事人陈述,了解其诉求,耐心细致做好接待、登记、解释等工作,做到有问必答、热情服务,不得推诿、敷衍和故意刁难等。调解仲裁机构受理案件后,工作人员应当按照合法、自愿、公平原则积极引导当事人优先选择协商调解,充分发挥协商调解在解决纠纷中的前端性、基础性作用。

山西家政服务业从业人员达30万人

本报讯 (记者刘建林 李彦斌)截至2024年底,山西省家政服务企业发展已超过6000家,从业人员达到30万人,市场规模持续扩大……近日,山西省家政服务协会举行山西家政行业首次白皮书发布会,全面总结和展示山西家政服务业的发展现状、趋势与挑战,为行业的规范化、专业化发展提供参考与借鉴。

白皮书显示,近年来,山西家政服务业呈现出快速发展的态势,服务内容从传统的家务劳动向养老护理、育儿嫂、家庭厨师等多元化、专业化方向拓展。同时,山西家政服务业在技术创新和模式创新方面也取得显著进展,例如通过互联网平台实现服务的高效对接,提升服务便捷性和覆盖面。

“山西家政行业发展过程中仍面临服务标准不统一、从业人员素质参差不齐、市场监管有待加强等问题。”山西省家政服务协会会长郑宝兰表示。

对此,白皮书提出了一系列建议,包括加大对家政行业的扶持力度,加强家政服务人员的职业培训,建立统一的服务标准和信用评价体系,倡导家政企业加强品牌建设,借助互联网技术提升服务效率和质量,实现规模化、连锁化发展等。

青海海东“钱随案走”机制解决欠薪难题

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省海东市乐都区纪委监委获悉,区纪委监委跟进监督欠薪信访办理,通过传导压力、监督推动、包联督办、联动整治,“四个到位”化解劳动者烦“薪”忧“酬”。2024年集中整治以来,累计为2020名农民工追回拖欠工资3537.5万元。

去年至今,乐都区纪委监委聚焦区委社会工作部、区劳动监察大队等信访诉求集中的职能部门,跟进监督欠薪信访办理情况,成功推动解决城区老旧小区燃气改造等9件欠薪问题,为1280名农民工追回拖欠工资2500万余元。推动处置两起辖区某房地产企业欠薪问题,追回拖欠工资277万余元。同时,针对群众反映突出的辖区某网约车公司拖欠网约车司机工资问题,乐都区纪委监委挂牌督办,推动支付拖欠工资30万元。

“我们通过创新建立‘行业部门主管、劳动部门监察、公安部门打击、检察机关监督、人民法院执行’多部门联动格局以及‘钱随案走’机制,解决了一批欠薪难题,全力保障农民工合法权益。”乐都区纪委监委负责人介绍。

合肥庐阳智慧服务助力“家门口”就业

本报讯 (记者陈华)近日,在安徽省合肥市庐阳区的一个就业服务站里,一台智慧就业自助机格外引人注目。这台智慧就业自助机集成求职登记、职位浏览、政策查询、就业指导、直播招聘等多种功能,还专门设置重点人群专区,精准服务高校毕业生、退役军人、退捕渔民、农民工、残疾人等重点就业人群,为周边居民提供一站式就业服务支持。

据了解,这是庐阳区创新打造的全省首个街道级就业服务站——合肥“三公里”就业圈三孝口就业服务站,就业服务站于2024年11月开放。街道相关负责人表示,作为街道便民服务的重要窗口,该就业服务站不仅提供就业登记、政策咨询等基础服务,还定期举办招聘会,搭建起企业与求职者之间的沟通桥梁,打通就业服务“最后一公里”。

“街道坚持党建引领,为周边居民精心打造了六大特色就业服务,这里成了群众的党建服务站、就业服务加油站、职业技能充电站、就业政策宣传站、灵活用工接洽站、求职招聘活动站。”该负责人说。

据工作人员介绍,该服务站经常通过实地走访经营实体,指导企业发布岗位,高效归集岗位信息,助力企业招聘。同时,根据就业需求精准推荐岗位,为求职居民提供职业指导服务;针对重点就业人群实现一人一档,开展精准化、智能化帮扶。

截至目前,庐阳区“三公里”就业圈服务平台入驻用人单位1.7万家、提供就业岗位16.97万个、居民登记注册14.6万人、实现就业1.55万人。



春茶采收忙

3月26日,茶农在安徽省铜陵市枞阳县官埠桥镇白茶种植基地采茶。

近日,各地茶农抢抓农时采摘春茶。

新华社发(郗小兵 摄)

重庆开展工伤预防行动推动工伤事故率下降

本报讯 (记者李国)VR工伤事故场景模拟、触电体验仪模拟、“身临其境”体验高处坠落……3月21日,重庆年度工伤预防综合项目在重庆永川区正式启动。活动将在重庆41个区县(含开发区)组织开展工伤预防,主要通过宣传培训、隐患排查、应急演练等方式,增强工伤预防意识和能力,力争重点行业企业工伤事故发生率1年内降低5%以上。

据悉,重庆市人力资源和社会保障局通过推进工伤预防五年行动计划(2021—2025年)落地落地,推动工伤保险基金结余和支撑能力持续增长,重大工伤事故和高等级伤残人员数量持续下降。与2023年相比,2024年工亡数量下降了12%。

今年,重庆将聚焦矿山、机械制造、铁路运输、铁路建设施工4个行业重点企业,针对安全生产与职业健康分管负责人、专职安全

与职业健康管理人员、班组长(含车间主任、车队长)三类人员,开展全覆盖工伤预防能力提升培训,推动相关行业工伤事故持续降低。同时,将重点围绕工伤事故和职业病发生率高、工伤保险费支缴率高、工亡多、工伤伤残等级高的重点行业、重点企业、重点岗位员工,通过开展工伤保险法规政策宣传、工伤预防培训宣传、工伤认定辅助调查等手段,推动工伤预防取得实实在在的效果。

“培训中,我沉浸式体验了很多事故场景,深切地感受到工伤事故的可怕,未来要更加注意规范操作!”这是重庆昌元化工集团公司的生产作业人员刘师傅参加工伤预防培训后的真实感受。

“分类培训更精准,下好工伤预防‘重点棋’”。重庆市人力资源和社会保障局相关负责人表示,将突出重点行业企业和中小微企业开展工伤预防专题培训,建立工伤预防专家库。同时,建立工伤保险、工伤预防智控一体化平台,开发推广“重庆市工伤预防风险智控图”“工伤预防一点通”“重庆工伤预防云展演”等信息化数字平台,助力工伤预防全覆盖。

北京西城推出保安行业“2142”工作协调机制 一通电话,保安员的欠薪问题解决了

本报记者 赖志凯

“‘2142’工作协调机制太管用了,原以为要一段时间才能解决我的欠薪问题,结果打个电话就协调好了!”

原来,北京某保安公司保安员小张因家人生病,着急返乡用钱,但因财务核算流程尚未走完,还有4500元工资没有领到。情急之下,他想到了北京市西城区人社局指导建立的“2142”工作协调机制,便按照维权告示牌公示的信息,给保安公司、物业公司负责人及包片监察员分别拨打了电话。

收到小张反映的问题后,“解决欠薪问题协调小组”主动介入,启动响应机制。保安公司第一时间联系了小张,并加快财务核算流程,及时支付了小张的工资。

随着经济社会的发展,保安服务行业从业者成为参与城市建设、确保城市运行、维护社会稳定及公共安全不可或缺的重要力量。但因保安服务业用工覆盖面广、用工分散、人员流动性大,薪资纠纷问题多发频发。

“为维护保安员的劳动报酬权益,针对保安行业根治欠薪工作中存在的问题,在总结建筑施工领域工作协调机制经验、成效的基础上,我们探索在保安行业深化经营主体优势作

用,创新建立‘2142’工作协调机制,旨在形成部门联动、齐抓共管、行业自律、市场发力的共建共治模式,稳步推动保安服务行业根治欠薪工作。”西城区人社局相关负责人说。

据介绍,保安行业“2142”工作协调机制(2个作用、1个行业牵引、4个主体责任、2个清单)发挥政府指导和市场主导两个作用,发挥行业主管部门(公安部门)牵引作用,在保安项目成立由“区人社局、属地街道、保安公司、物业公司”四方人员组成的“解决欠薪问题协调小组”,以“欠薪隐患排查、协调解决欠薪问题”两个清单为抓手,规范劳动用工,保障劳动者合法权益。通过维权告示

牌公示协调小组四方成员单位、姓名、联系方式、投诉举报维权二维码等信息,方便保安员随时反映欠薪问题。协调小组主动排查、协调处理欠薪隐患,发现纠纷问题在项目内部及时化解,做到“小事不出项目,大事不出区”。

2024年5月,西城区人社局牵头联合区公安分局召开保安行业建立“2142”工作协调机制动员部署会。该项机制推行以来,已指导辖区342个保安项目成立协调小组,2024年为284名保安员解决40.5万元的欠薪问题。保安行业欠薪案件数量增速同比下降98个百分点。

推动项目投运 助力能源转型

3月22日,宁夏石嘴山首家电网侧储能项目——陶乐第一储能电站成功投运。这是石嘴山推动“双碳”目标、构建新型电力系统的关键工程,标志当地新能源产业迈向“源网荷储”一体化新阶段。

石嘴山作为宁夏重要工业基地,近年加速产业升级与能源结构优化。该储能电站由宁旭新能源投资建设,规模达20万千瓦/40万千瓦时,配套1座110千伏升压站,设40套液冷储能单元。面对新能源规模攀升、消纳难题,储能项目不仅能提升宁夏电网调峰能力,还能提升新能源利用率。

国网宁夏电力石嘴山供电公司积极作为,接到用电需求当天就现场勘查,迅速答复供电方案,紧密对接各方,超前服务,助力项目早送电、早投产。电站投运后,年调峰200次,充电量8000万千瓦时,电网调峰调频能力大增。后续,供电公司将持续实行项目长责任制,为企业巡检、降本,以优质服务助力新型电力系统构建。

(叶晓棠)

赤水河畔,贵州省仁怀市合马镇与美酒河镇比邻而兴,共享自然优势,共育酱酒和黔北麻羊特色产业,形成了“产才共育”的协同培育机制。面对产业发展使命,两镇党委以“全产业链思维”重构年轻干部培养路径。

两镇聚焦年轻干部理论武装,合马镇配发资料、组织交流学习和专家授课,开展集中研讨、专题培训,开设学习平台;美酒河镇开展座谈会,引导干部学习理论,交流工作思路。立足年轻干部能力培养,合马镇组建宣讲队、宣传小分队,举办活动提升干部表达能力,发表多篇文章;美酒河镇搭建实践平台,推进工作融合,开展法治活动,培育“法律明白人”,组建调解队伍化解矛盾。

合马镇通过“五在工程”、美酒河镇通过“一线淬炼”,共同打造出一支提笔能写、开口能讲、遇事能谋、办事能成的年轻干部队伍,为推动基层治理提供坚实的人才支撑,有效激活乡村振兴内生动力。

(徐义涛 潘玉琳)

近年来,贵州省安顺市黄果树旅游区坚持以高质量党建为引领,以提升服务效能为重点,在政务服务标准化、智能化、便利化上下功夫,让企业和群众办事更省事、省时、省心。

黄果树旅游区组织9家相关单位的党员干部深入开展“企业大走访”活动,通过与企业负责人面对面交流座谈,详细了解企业经营现状和运行过程中遇到的难点、痛点、堵点问题以及未来发展规划,为企业提供全方位信息公开服务,推动“一件事一次办、一类事一站办”,实现线下办事“只进一扇门”。

黄果树旅游区通过贵州政务服务网、市场主体直通车微信公众号广泛宣传惠企政策,为企业提供投资建设、土地使用、手续办理等相关政策解读,推动更多事项“一网通办”。与此同时,该区的政务大厅还引入了自助终端服务系统,提供包含办事指南查询、样表打印、身份认证、材料电子化录入上传、审批进度查询等功能。

(王喜东)

优化政务服务 改善营商环境

建设和美乡村 绘就振兴画卷

今年以来,贵州省仁怀市大坝镇积极推进“四在农家·和美乡村”共富示范建设,集中力量抓好办成一批群众可感可及的实事,推进乡村全面振兴。

“富”字首位创增收。抢抓高标准农田建设政策机遇,推动全域高粱产业发展,种植高粱2.2万亩,产值5280余万元。整合市级资金264.9万元,发展豌豆尖、榨菜8000余亩,产值720余万元。“学”字关键聚人才。严格落实“五个一批”要求,储备村级后备力量41名。举行“干部大讲堂”“擂台比武”26次,培育新型职业农民、“领头雁”等240余人。

“乐”字破题树新风。推行社区民警到村任主任助理,培育“法律明白人”755名,专职调解员9名。探索打造“合约食堂”,“强组兴村”工作队入户签订移风易俗承诺书732户。“美”字强基展新颜。争取1500余万元修建应急提水工程,实施人居环境整治、村窄路面加宽等项目,开通2条城乡公交,6条农村区域公交,群众幸福指数大幅提升。

(陆正伟)