

与俱进保障休息休假权⑦

“企业不愿放、职工不敢休”，父母护理假如何落到实处？

本报记者 徐新星

“年假用完，多次请事假，请假的次数多了，不仅扣钱，还容易招人烦，毕竟‘一个萝卜一个坑’，大家都挺忙的。”回想起去年母亲患乳腺癌住院的那段日子，在北京一家能源公司工作的崔丽至今难忘。

平时看新闻时，崔丽注意到一些地方推行父母护理假，即子女因父母患病需要照顾时享有的带薪假期。崔丽对此很是期盼，希望能尽快推广。

记者采访发现，不少职工和崔丽有着相似的愿望。然而，作为一项新的假期制度，父母护理假目前多由地方在相关规定中加以体现，尚未在全国范围内实行。同时，由于假期成本分担机制不足，面临“企业不愿放、职工不敢休”等情况。

多地升级父母护理假

今年初，叶萍萍的父亲突发脑梗住院。在广州一家银行工作的她经人提醒，向公司提交了父亲的住院证明等材料，成功申请到5天父母护理假。

“身为儿女，这是一个‘宁愿不用休但又不得不去休’的假。因为父母年纪大了，去医院的频率也会增加，这个假很值得提倡。”叶萍萍说。

2021年6月，中共中央、国务院印发的《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》提出，探索设立独生子女父母护理假制度。据不完全统计，目前已有20多个省份响应号召，探索推出父母护理假。

“推行父母护理假制度是践行积极应对人口老龄化国家战略的重要举措，同时也是进一步弘扬中华民族孝文化的有力保障。”武汉理工大学法学与人文社会学院副研究员吴振东认为，进一步发挥家庭代际

贵州试点公积金支付物业费

本报讯（记者李丰）“可提公积金缴物业费这项政策非常好，为我们小家庭减轻了一部分经济负担。”近日，贵州省黔南州首批办理该业务的职工点赞道。

根据黔南州住房公积金管理中心发布的《关于适时调整优化住房公积金政策的通知》，允许缴存人提取公积金支付自住房物业费，最高限额为每年3000元。这一调整优化了公积金的使用范围，提升公积金使用效率。

同时，黔南州继续执行并优化公积金“又提又贷”政策。缴存人家庭购买首套及二套自住住房的可先提取本人及配偶双方的住房公积金用于支付购房款，不足部分再申请住房公积金个人住房贷款，提取与贷款总金额不得超过所购房屋总价款。

车轮上的温暖守护

近日，江苏省宿迁市泗阳县三庄镇费渡村，医护人员利用“移动助浴车”为失能、半失能老人提供洗澡、理发等服务。据悉，该“移动助浴车”由房车改造而成，配备步入式浴缸、恒温热水器、无障碍升降平台和急救设备，提供上门助浴、理发、修剪指甲等个性化服务。 本报通讯员 陈少帅 摄



记者在广东招聘会现场感受就业新动向

AI 岗位成热门 企业花式“抢人”

本报记者 赵思远

与人工智能技术相关的岗位热门，企业高薪引才，更有负责人亲自上阵“抢人”……这是《工人日报》记者近日在“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会上看到的场景。

3月16日一早，位于广州琶洲的广交会展馆外人头攒动，手拿简历的毕业生摩肩接踵排队入场。展馆内，1200多家企事业单位也已摆摊设点，5.12万个岗位虚位以待。

招聘会还吸引了大批省外高校毕业生。北京科技大学机械工程专业的大学生何俊辉更是连夜坐车前来：“这里经济发达，产业链完善，有很好的发展前景，希望能在这里觅得良机。”

人工智能岗位成热门

记者注意到，除了介绍岗位、展示薪资外，很多高科技企业、链主企业、新能源企业将公司代表性产品搬到展厅，方便毕业生更直观地了解公司和岗位。

在产品集中展示区，库卡工业机器人娴熟、精准的操作，引来大批毕业生围观；广汽集团的智能汽车和小鹏汇天的飞行器等产品

则凭借高颜值吸引毕业生纷纷打卡。

更有企业负责人亲自上阵。北京大学细胞生物学博士生岳秋宇在与中山翠亨集团有限公司董事长李锋深入交流后，中午便签订就业意向。“为了让我更快熟悉岗位，公司下午便安排我去产业园考察学习。”岳秋宇说。

AI研发高级工程师、材料AI研究员……在招聘会现场，记者发现，与人工智能技术相关的岗位受到毕业生热捧，招聘相关岗位的企业摊位前门庭若市。

东莞高伟光学电子有限公司招聘负责人介绍，公司投放了很多AI与光学产品研发、制造相结合的岗位，很快便收到了上百份简历。而在东阳光实业发展有限公司的招聘区前，毕业生排起了长队。“公司正以AI赋能制药、新材料行业，我们渴求将AI与公司主营业务相结合的复合型人才。”招聘负责人曾伟说。

“当前算法正在赋能各个行业，投递与人工智能技术相关的岗位能有更多更好的就业机会。”来自广东财经大学数据科学与大数据技术的一名毕业生说。

薪资不设限，福利花样多

“两房一厅的博士单间公寓”“星级三餐”

“对核心岗位人才的薪资不设上限”……许多招聘负责人纷纷拿出企业的诚意。

东莞高伟光学电子有限公司招聘负责人告诉记者，“像我们制造行业，一旦研发方向出现偏差，就可能会错过行业风口。好的研发人才能够有效帮助企业提升核心竞争力，缩短产品的研发时间，快速抢占市场。因此，我们非常渴求和珍惜人才。”

在交流中，这位负责人告诉博士、博士后毕业生：“只要符合公司的招聘条件，年薪50万元起步，能力越强，薪资越高，不设上限。能力出众的，还可以给予期权奖励，并在住房和子女上学等方面提供诸多便利。”

记者在现场注意到，除高薪揽才外，各企业还给出多种多样的福利待遇吸引人才。

“公司拥有园林式的办公环境，有内部幼儿园和校车接送。”曾在现场介绍道。而在广州视源电子科技股份有限公司的招聘区，校招负责人万春凤则通过展示健康管理、子女托育、星级三餐、专属车位等“花式”福利引才。

一名毕业生表示，除薪水外，投简历时越来越关注企业的福利待遇，“能够在工作之余提供情绪价值的企业更有吸引力”。

构建责任共担的社会支持系统

“我们公司是劳动密集型企业，如果要执行父母护理假，那么管理和运营成本都会增加，人力资源部等部门难不成天天忙于调班等事务？”提起父母护理假，一家食品加工企业人力资源负责人张胜对记者说道。

如何建立成本共担等可持续性的机制，鼓励引导和支持用人单位更好落实父母护理假等制度？吴振东认为，可以考虑探索“企业+保险+财政”成本共担模式，以个人缴纳、企业补贴、政府财政支持及财税补贴的方式设立父母护理假专项基金，以专项基金为基础，探索建立长期父母护理保险，为需要护理的老年人提供经济支持，减轻家庭和企业的负担，形成多方共担的社会认知。

“同时，可以发挥财政和财税调整作用，将用人单位落实父母护理假的情况与税收减免、优惠政策挂钩。”吴振东举例道，可以根据企业职工享受护理假的实际天数或人数，按一定比例减免企业的税费；对积极落实护理假制度的企业，在政府项目招投标、政策扶持等方面给予优先考虑，还可授予相关荣誉称号，提高企业的社会声誉。

吴振东认为，可以考虑逐步推进“时间银行”互助养老事业和父母护理假的协同发展，发挥社区和邻里护理照料的补充作用，探索建立家庭—社区—企业—社会—政府“五位一体”的护理支持网络。

“对企业而言，落实父母护理假是积极承担社会责任的体现，有助于增强职工的归属感和忠诚度。”在吴振东看来，父母护理假强调的是发挥家庭代际护理功能，而养老问题不仅只有家庭维度，全社会的支持也很重要。

（部分受访者为化名）

本报讯（记者王鑫 方大丰 通讯员 曾鹤群）首批归集用人单位214家，岗位835个，可招聘4211人；2月份归集用人单位274家，归集岗位1136个，可招聘8629人……记者近日获悉，今年以来，湖南省大力推进全省重大项目岗位信息归集发布工作，多渠道归集岗位，多形式推介岗位，力促就业市场供需适配。

“与1月份相比，2月岗位归集情况呈现新动态。”湖南省人社厅相关负责人介绍，春节后企业复工复产加快，2月的招聘企业数、提供岗位数、拟招聘人数均较上期增加，人力资源市场需求升温。

去年9月，湖南省人社厅、省发改委、省司法厅联合印发《关于开展就业政策一致性评价的通知》，提出强化重大政策、重大项目、重大生产力布局等对就业影响的评估，促进财政、税收、投资、消费、产业、区域发展等政策与就业政策协调联动、同向发力，构建就业友好型发展方式。

在评价工作基础上，湖南积极对接掌握重大投资、招商引资、产业建设、以工代赈、夜经济等项目信息，建立重大项目岗位信息归集发布机制。

重大项目对就业的拉动作用突出。据悉，岗位归集发布工作坚持“多方联动、平台集中、统一发布、跟进匹配”，湖南省人社厅会同发改、工信、商务、交通、水利、文旅等20个省直部门及14个市州人社部门，深入挖掘潜在就业岗位；同步开发重大项目就业岗位归集平台，市县通过平台报送岗位情况，实现岗位信息从外向内、自下而上汇聚至省人社厅。

“我们在‘湘就业’微信公众号上开辟了‘湖南省重点项目岗位信息发布专区’，每月定期发布岗位信息，专区从‘薪资标准’‘所属行业’‘所在地市’等维度梳理岗位信息，求职者可精准筛选理想岗位信息。”湖南省人社厅负责人告诉记者。

记者注意到，两期归集发布的岗位覆盖装备制造、电子信息、新材料等湖南省“4×4”现代化产业体系重点领域，归集岗位数占招聘岗位总数的七成以上。同时，聚焦数字经济、家政服务、先进制造业和长株潭区域，组织举办专场招聘活动，300余家企业设展招聘，提供岗位1500余个，招聘人数达1.3万余人。

山西制定长期护理险定点管理细则

本报讯（记者刘建林 李彦斌）近日，山西省医保局印发《长期护理保险服务机构定点管理实施细则（试行）》（以下简称《细则》），明确了全省长期护理保险护理服务机构的准入标准、运行规范及动态监管机制，提高长期护理保险基金使用效能，保障享受长期护理保险待遇的参保人员合法权益。

根据《细则》，山西省医疗机构、养老机构、福利院、护理院等申报定点护理机构，提供居家上门服务、社区护理或机构护理服务，应具备多项条件。比如，申请机构护理业务的，需设置长期护理服务专区或房间，提供长期护理的床位数不少于10张；护理人员与长期护理的床位数配备比例不低于1:8，护理人员与重度失能人员配备比例不低于1:4。

《细则》明确，提供机构护理服务的定点长护服务机构应当配备长期照护师等护理人员及设备设施，其中具备医疗资质的，医师和护士（师）各不少于2人。提供居家上门服务或者社区护理服务的长护服务机构，应当配备专业护理服务团队，长期照护师等护理人员不少于4人。

在费用结算方面，参保人员长护服务费用中应当由长期护理保险基金支付的部分，经医保经办机构（委托经办机构）开展护理服务费用审核后，由各统筹地区医保经办机构与定点长护服务机构直接结算。

江西：上好治理欠薪“开工第一课”

本报讯（记者王晓颖）为进一步推动建设工程项目全面落实治理欠薪各项制度，江西省日前在全省范围内开展工程建设领域治理欠薪“开工第一课”。

该活动要求，开展一次政策宣传。对建设单位、施工总承包单位、劳务分包单位相关人员进行培训，宣传《保障农民工工资支付条例》等法律法规，每个工地张贴举报投诉二维码，设立维权信息告示牌，畅通举报投诉渠道。同时，开展一次项目摸底。加强部门协作，汇聚各主管部门工程項目数量、合同总价、开工日期，建立工程项目数据台账，切实摸清底数。建立一支专管员队伍。各工程项目开工前施工总承包单位要指定一名专管员，保障进场农民工签订劳动合同（协议），督促按时发放工资。

据了解，项目开工前，施工总承包单位要按照规定开设农民工工资专用账户、缴纳农民工工资保证金或开好农民工工资保证金保单（保函），做到开工即开户。各项目开工后，施工总承包单位要按月按实名制结算农民工工资，并于次月按时足额发放。建设单位要按照规定每月按实名制核算人工费并足额拨付至农民工工资专用账户，做到开工即开薪。

重庆今年力争吸引40万青年扎根发展

本报讯（记者李国）近日，重庆市人民政府办公厅印发《促进2025年高校毕业生等青年留渝来渝就业创业工作方案》，力争吸引高校毕业生等青年留渝来渝就业创业40万人以上，2025届高校毕业生离校前毕业去向落实率不低于75%，离校未就业高校毕业生年底帮扶就业率不低于90%，助力青年群体在渝扎根发展。

重庆市人社局相关负责人表示，今年将及时公布人才供给清单、岗位需求清单、技能需求清单，促进人岗精准匹配；深入实施万名大学生基层就业支持计划，拓宽基层就业渠道；实施青年群体技能培训专项计划，提升就业技能水平；实施万名大学生适岗计划，做好职业生涯规划以及十万大学生职业体验行动计划，引导转变就业观念。

同时，重庆将为求职高校毕业生等青年提供免费住宿，为在渝就业高校毕业生等青年提供租房优惠、买房信贷优惠等便利，减轻其生活压力。及时落实一次性扩岗补助、社保补贴等稳就业政策，鼓励企业吸纳高校毕业生等青年就业。落实一次性创业补贴、创业担保贷款等政策，鼓励创新创业；兑现灵活就业补贴等政策，支持灵活就业。