

与时俱进保障休息休假权⑦

# “企业不愿放、职工不敢休”，父母护理假如何落到实处？

本报记者 徐新星

“年假用完，多次请假事假，请假的次数多了，不仅扣钱，还容易招人烦，毕竟‘一个萝卜一个坑’，大家都挺忙的。”回想起去年母亲患乳腺癌住院的那段日子，在北京一家能源公司工作的崔丽至今难忘。

平时看新闻时，崔丽注意到一些地方推行父母护理假，即子女因父母患病需要照顾时享有的带薪假期。崔丽对此很是期盼，希望能尽快推广。

记者采访发现，不少职工和崔丽有着相似的愿望。然而，作为一项新的假期制度，父母护理假目前多由地方在相关规定中加以体现，尚未在全国范围内实行。同时，由于假期成本分担机制不足，面临“企业不愿放、职工不敢休”等情况。

## 多地升级父母护理假

今年初，叶萍萍的父亲突发脑梗住院。在广州一家银行工作的她经人提醒，向公司提交了父亲的住院证明等材料，成功申请到5天父母护理假。

“身为儿女，这是一个‘宁愿不用休但又不得不去休’的假。因为父母年纪大了，去医院的频率也会增加，这个假很值得提倡。”叶萍萍说。

2021年6月，中共中央、国务院印发的《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》提出，探索设立独生子女父母护理假制度。据不完全统计，目前已有多个省份响应号召，探索推出父母护理假。

“推行父母护理假制度是践行积极应对人口老龄化国家战略的重要举措，同时也是进一步弘扬中华民族孝文化的有力保障。”武汉理工大学法学院与人文社会学院副研究员吴振东认为，进一步发挥家庭代际

## 阅读提示

近年来，多地探索父母护理假。然而，不少用人单位和劳动者并不了解这一制度，存在“企业不愿放、职工不敢休”等情况。专家建议，将父母护理假列入劳动法律法规，为劳动者请假提供法律依据，同时建立成本共担机制，支持用人单位更好落实制度。

支持的作用，是老年人老有所养的重要保证，父母护理假的探索为更多老年人居家养老提供了新的选择。

北京市京师律师事务所律师王辉提出，我国第一批独生子女的父母陆续步入老年，在可以看到的未来，数以亿计的独生子女群体将面临如何照护父母的问题，而仅依靠独生子女的力量显然无法解决，通过立法等方式动员各方力量参与其中成为必然，父母护理假就是其中一个具体体现。

据了解，独生子女父母护理假最早由河南设立。2016年5月，新修订的《河南省人口与计划生育条例》规定，独生子女父母年满60周岁后，住院治疗期间，给予其子女每年累计不超过20日的护理假，护理假期间视为出勤。

此后，福建、海南、广西、湖北等地相继在老年人权益保障法配套的地方性法规中明确规定独生子女护理假。近几年，不少地区还将适用对象由独生子女扩展到非独生子女。例如山东、安徽等地规定，非独生子女每年可获得最多7天护理假，天津、湖北等地达到10天，天数大多是独生子女可享受假期的一半。

## 假期不足问题待破解

“我们请假要扣绩效工资，还不如请护工”“国有国法，厂有厂规，老板不同意，只能请事假”“连探亲假、年休假都没有很好落实，这个假更别提了”……记者采访河南、广东、陕西等地职工时，一些人这样吐槽。

记者调查发现，虽然越来越多的省市探

索父母护理假，并将适用范围扩充到非独生子女，然而，不少用人单位和劳动者并不了解这一制度，不知如何批假，一些单位以事假等形式批假，还有不少人甚至“没有听说过”。

“父母护理假属于新制度安排，必然有一个认知的过程。”吴振东建议，将父母护理假嵌入劳动合同示范文本、入职培训体系，通过人社部门“政策直通车”平台精准推送，定期组织政策解读会。同时，将父母护理假执行情况纳入企业社会责任评价体系，与税收优惠、政府补贴等政策形成联动，并举办孝老敬老常态化宣传活动，全面增强父母护理假的社会认知。

此外，记者采访发现，一些用人单位认为父母护理假并不是劳动法的内容，只是各地依据人口与计生条例、老年人权益保护条例等制度作出的安排，不具有强制性，且现行政策多采用“鼓励”“支持”等倡导性表述，因此存在“企业不愿放、职工不敢休”等情况。

如何破解父母护理假刚性不足等问题？对此，王辉认为，可以结合各地的实施情况，出台全国性的职工父母护理假条例或实施办法，将父母护理假上升为劳动者的法定假期，从而为劳动者请假提供法律依据，并在立法层面对用人单位违反规定应承担何种法律责任予以明确规定，推动父母护理假的落实。

王辉同时建议，制定父母护理假实施细则，明确职工请假时需要提供的证明材料，以及该权益受到侵害可以采取的救济途径。“政府部门作为父母护理假制度的‘监督员’，应积极督导用人单位落实该政策。”

(部分受访者为化名)

## 构建责任共担的社会支持系统

“我们公司是劳动密集型企业，如果要执行父母护理假，那么管理和运营成本都会增加，人力资源等部门难不成天天忙于调班等事务？”提起父母护理假，一家食品加工企业人力资源负责人张胜对记者说道。

如何建立成本共担等可持续性的机制，鼓励引导和支持用人单位更好落实父母护理假等制度？吴振东认为，可以考虑探索“企业+保险+财政”成本共担模式，以个人缴纳、企业补贴、政府财政支持及财税补贴的方式设立父母护理假专项基金，以专项基金为基础，探索建立长期父母护理保险，为需要护理的老年人提供经济支持，减轻家庭和企业的负担，形成多方共担的机制。

“同时，可以发挥财政和财税调整作用，将用人单位落实父母护理假的情况与税收减免、优惠政策挂钩。”吴振东举例道，可以根据企业职工享受护理假的实际天数或人数，按一定比例减免企业的税费；对积极落实护理假制度的企业，在政府项目招投标、政策扶持等方面给予优先考虑，还可授予相关荣誉称号，提高企业的社会声誉。

吴振东认为，可以考虑逐步推进“时间银行”互助养老事业和父母护理假的协同发展，发挥社区和邻里护理照料的补充作用，探索建立家庭—社区—企业—社会—政府“五位一体”的护理支持网络。

“对企业而言，落实父母护理假是积极承担社会责任的体现，有助于增强职工的归属感和忠诚度。”在吴振东看来，父母护理假强调的是发挥家庭代际护理功能，而养老问题不仅只有家庭维度，全社会的支持也很重要。

**本报讯**（记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群）首批归集用人单位214家，岗位835个，可招聘4211人；2月份归集用人单位274家，归集岗位1136个，可招聘8629人……记者近日获悉，今年以来，湖南省大力推进全省重大项目岗位信息归集发布工作，多渠道归集岗位，多形式推介岗位，力促就业市场供需适配。

“与1月份相比，2月岗位归集情况呈现新动态。”湖南省人社厅相关负责人介绍，春节后企业复工复产加快，2月的招聘企业数、提供岗位数、拟招聘人数均较上期增加，人力资源市场需求升温。

去年9月，湖南省人社厅、省发改委、省司法厅联合印发《关于开展就业政策一致性评价的通知》，提出强化重大政策、重大项目、重大生产力布局等对就业影响的评估，促进财政、税收、投资、消费、产业、区域发展等政策与就业政策协调联动、同向发力，构建就业友好型发展方式。

在评价工作基础上，湖南积极对接掌握重大投资、招商引资、产业建设、以工代赈、夜经济等项目信息，建立重大项目岗位信息归集发布机制。

重大项目对就业的拉动作用突出。据悉，岗位归集发布工作坚持“多方联动、平台集中、统一发布、跟进匹配”，湖南省人社厅会同发改、工信、商务、交通、水利、文旅等20个省直部门及14个市州人社部门，深入挖掘就业岗位；同步开发重大项目就业岗位归集平台，市县通过平台报送岗位情况，实现岗位信息从外向内、自下而上汇聚至省人社厅。

“我们在‘湘就业’微信公众号上开辟了‘湖南省重点项目岗位信息发布专区’，每月定期发布岗位信息，专区从‘薪资标准’‘所属行业’‘所在城市’等维度梳理岗位信息，求职者可精准筛选理想岗位信息。”湖南省人社厅负责人告诉记者。

记者注意到，两期归集发布的岗位覆盖装备制造、电子信息、新材料等湖南省“4×4”现代化产业体系重点领域，归集岗位数占招聘岗位总数的七成以上。同时，聚焦数字经济、家政服务、先进制造业和长株潭区域，组织举办专场招聘活动，300余家企业设展招聘，提供岗位1500余个，招聘人数达1.3万余人。

# 多方联动归集发布重大项目岗位信息

## 贵州试点公积金支付物业费

本报讯（记者李丰）“可提取公积金缴物业费这项政策非常好，为我们小家庭减轻了一部分经济负担。”近日，贵州省黔南州首批办理该业务的职工点赞道。

根据黔南州住房公积金管理中心发布的《关于适时调整优化住房公积金政策的通知》，允许缴存人提取公积金支付自住住房物业费，最高限额为每年3000元。这一调整优化了公积金的使用范围，提升公积金使用效率。

同时，黔南州继续执行并优化公积金“又提又贷”政策。缴存人家庭购买首套及二套房自住住房的可先提取本人及配偶双方的住房公积金用于支付购房款，不足部分再申请住房公积金个人住房贷款，提取与贷款总金额不得超过所购房屋总价款。

## 车轮上的温暖守护

近日，江苏省宿迁市泗阳县三庄镇费渡村，医护人员利用“移动助浴车”为失能、半失能老人提供洗澡、理发等服务。据悉，该“移动助浴车”由房车改造而成，配备步入式浴缸、恒温热水器、无障碍升降平台和急救设备，提供上门助浴、理发、修剪指甲等个性化服务。 本报记者 陈少帅 摄



记者在广东招聘会现场感受就业新动向

## AI岗位成热门 企业花式“抢人”

凭借高颜值吸引毕业生纷纷打卡。

更有企业负责人亲自上阵。北京大学细胞生物学博士生岳秋宇在与中山翠亨集团有限公司董事长李锋深入交流后，中午便签订就业意向。“为了让我更快熟悉岗位，公司下午便安排我去产业园考察学习。”岳秋宇说。

AI研发高级工程师、材料AI研究员……在招聘会现场，记者发现，与人工智能技术相关的岗位受到毕业生热捧，招聘相关岗位的企业摊位前门庭若市。

东莞高伟光学电子有限公司招聘负责人介绍，公司投放了很多AI与光学产品研发、制造相结合的岗位，很快便收到了上百份简历。

而在东阳光实业发展有限公司的招聘区前，毕业生排起了长队。“公司正以AI赋能制药、新材料行业，我们渴求将AI与公司主营业务相结合的复合型人才。”招聘负责人曾伟说。

“当前算法正在赋能各个行业，投递与人工智能技术相关的岗位能有更多更好的就业机会。”来自广东财经大学数据科学与大数据技术的一名毕业生说。

### 薪资不设限，福利花样多

“两房一厅的博士单间公寓”“星级三餐”

“对核心岗位人才的薪资不设上限”……许多招聘负责人纷纷拿出企业的诚意。

东莞高伟光学电子有限公司招聘负责人告诉记者，“像我们制造行业，一旦研发方向出现偏差，就可能会错过行业风口。好的研发人才能够有效帮助企业提升核心竞争力，缩短产品的研发时间，快速抢占市场。因此，我们非常渴求和珍惜人才。”

在交流中，这位负责人告诉博士、博士后毕业生：“只要符合公司的招聘条件，年薪50万元起步，能力越强，薪资越高，不设上限。

能力出众的，还可以给予期权奖励，并在住房和子女上学等方面提供诸多便利。”

记者在现场注意到，除高薪揽才外，各企业还给出多种多样的福利待遇吸引人才。

“公司拥有园林式的办公环境，有内部幼儿园和校车接送。”曾伟在现场介绍道。而在广州视源电子科技股份有限公司的招聘区，校招负责人万春凤则通过展示健康管理、子女托育、星级三餐、专属车位等“花式”福利引才。

一名毕业生表示，除薪水外，投简历时越来越关注企业的福利待遇，“能够在工作之余提供情绪价值的企业更有吸引力”。

### 看文凭更看实战能力

“以前靠文凭吃饭，现在要靠实战能力说话。”来自四川大学自动化专业的毕业生告诉记者，相较于论文，企业更注重关注学生参加的实践项目，看是否与其用人需求相契合。

东莞高伟光学电子有限公司招聘负责人表示，公司正从劳动密集型向智能化生产转型，需要人才具备较强的创新能力和实操能力，使研发成果能够快速落地并量产。

在展示区，面对工业机器人、智能汽车、无人机等产品，不少学生赞叹不已。一名来自广东工业大学环境工程专业的毕业生直言：“论文是叠不起来这些产品的，要全身心地投入到研发一线和生产线中才行。”

中国劳动关系学院社会工作学院教师、教工党支部书记董彦峰认为，人工智能技术的飞速发展及其应用领域的不断拓展，导致企业人才需求与人才培养发生重要变革。

“这要求我们构建‘人工智能+’跨学科课程体系，提升学生的人机协同能力与跨学科素养，还要建立产学研融合机制，提高学生实操能力、创新能力，以适应未来职场的多样化需求。”董彦峰说。

**本报讯**（记者李国）近日，重庆市人民政府办公厅印发《促进2025年高校毕业生等青年留渝来渝创业工作方案》，力争吸引高校毕业生等青年留渝来渝创业40万人以上，2025届高校毕业生离校前毕业去向落实率不低于75%，离校未就业高校毕业生年底帮扶就业率不低于90%，助力青年群体在渝扎根发展。

重庆市人社局相关负责人表示，今年将及时公布人才供给清单、岗位需求清单、技能需求清单，促进人岗精准匹配；深入实施万名大学生基层就业支持计划，拓宽基层就业渠道；实施青年群体技能培训专项计划，提升就业技能水平；实施万名大学生适岗计划，做好产业人才储备以及十万大学生职业体验行动计划，引导转变就业观念。

同时，重庆将为求职高校毕业生等青年提供免费住宿，在渝就业高校毕业生等青年提供租房优惠、买房信贷优惠等稳就业政策，鼓励企业吸纳高校毕业生等青年就业。落实一次性创业补贴、创业担保贷款等政策，鼓励创新创业；兑现灵活就业补贴等政策，支持灵活就业。

湖南力促就业市场供需适配