

职工参与企业民主管理有了便捷通道

山东日照鑫泰物流有限公司：

线上职代会让货车司机代表实现“云端履职”

本报讯（记者田国垒 通讯员汤博洋）“这是我们第一次在线上召开职代会，有效解决了货车司机代表参会难等问题。”3月27日，山东日照鑫泰物流有限公司按照职代会相关规定和流程，以视频会议形式召开职工代表大会，公司相关负责人说。此次职代会通过了物流运输路线优化方案等5项关系职工切身利益与公司发展的重大事项。

本报讯（记者李显霖 杨召奎）43家门店的近4万名职工分散在3省市，心声建议如何反映？河北信誉楼百货集团工会创新民主管理形式，在各门店建起民主约谈会制度，及时收集职工的意见和建议，推动问题快速解决。

信誉楼百货集团于1984年创立于河北省沧州市黄骅市，是河北省最大的民营百货零售企业。其拥有43家门店，分布在河北、山东、天津三省市。从20世纪90年代起，该公司就建立了民主约谈会制度，平均每年收集职工的意见和建议3000个，今年已收集到400多个，涉及职工工作环境、用餐、培训、休倒班等多个方面，回复及落实率100%。

信誉楼百货集团有限公司副总裁许胜

据悉，除了通过线上方式召开职代会，日照鑫泰物流有限公司还依托“空中意见箱”，征集职工的意见和建议，共收到合理化建议57条，涉及安全生产、技能提升、福利保障等多领域，其中12条被纳入公司年度重点任务清单。

据了解，为深化企业民主管理，推动新业态企业职工参与企业管理机制创新，日照

经开区总工会探索线上民主管理新路径，针对道路运输企业职工分散等实际情况，鼓励和指导企业运用数字化手段破解传统职代会组织难题，探索线上职代会模式，通过视频会议系统、在线征集提案、电子投票表决等功能模块，实现职工代表议题征集、会议签到、议题审阅、实时发言、投票表决等全流程的数字化管理。

河北信誉楼百货集团：

43家百货零售门店建立民主约谈会制度

据介绍，民主约谈会每两个月举行一次，由公司工会组织，各门店具体落实。参加约谈会的职工代表提前搜集一线职工的意见和建议，然后与总经理面对面沟通座谈。总经理现场对相关问题进行答复或解疑释惑，现场不能答复需会后落实的，也会先记录下来，落实后给予职工明确回复，最后形成约谈会纪要下发全员。

3月21日，在该公司河北深州店民主约谈会上，一位职工代表反映，商厦2楼卫生间

经常出现问题，而且卫生情况不太好，职工卫生间上比较麻烦。“我们已要求相关部门在选用配件方面更换质量更好的，且接到报修后立即行动。针对卫生问题，商厦决定提升检查频次，设专人保证每天6次以上的检查。”深州店总经理刘杰现场答复。

“一楼温度低，开门频繁，冷风吹进来特别冷”“夏季即将来临，顾客丢弃的垃圾增多，建议增设垃圾桶”……近期，各门店职工代表提出的意见和建议很快得到落实。

“跨时空、高效率、全透明的线上职代会，让鑫泰物流13名跨省作业货车司机代表实现‘云端履职’，有效保障货车司机、外勤职工等群体的知情权、参与权。”日照经开区总工会相关负责人说。鑫泰物流货车司机代表苗在民感慨：“‘云端职代会’挺好，既不影响日常工作，又让职工能随时随地查阅会议内容、参与投票表决，让我们以非常便捷的方式建言献策。”

据介绍，日照经开区总工会将在全区物流、快递等新业态企业推广“数字赋能企业民主管理”模式，推动企业民主管理从“线下会议型”向“线上常态化”转型，让更多职工参与企业民主管理。

“服务国家战略 金融职工在行动”活动启动

本报讯 3月27日至28日，由中国金融工会主办、四川金融工会承办的“服务国家战略 金融职工在行动”启动仪式暨全国金融业数字化转型职工职业技能大赛推进会在四川省成都市举办。

活动发布两项重要内容：一是发布《“服务国家战略 金融职工在行动”倡议书》，倡导全体金融职工争当金融报国为民先锋队、争当深化体制改革排头兵、争当金融系统安全守护者、争当服务实体经济实干家；二是全国金融业数字化转型职工职业技能大赛启动，旨在以赛促学、以赛促创，培育金融“数智工匠人才”，为金融业数字化转型注入新动能。

启动仪式上，展播了金融系统劳动技能竞赛案例、金融系统共建工会驿站、金融系统职工“五小”创新优秀成果、省级金融工会工作案例等，多角度展现金融系统创新实践成果。中国农业发展银行、中国农业银行、中国建设银行、中信集团、中国再保险（集团）股份有限公司、方正证券承销保荐有限责任公司等金融机构工会负责人，围绕普惠金融、科技金融、绿色金融、服务实体经济、数字化转型等议题展开深入讨论。

（金工宣）

山西工会“会聚良缘”品牌标识亮相

千场交友联谊活动为职工牵红线

本报讯（记者刘建林 李彦斌）双心相拥构筑“工”字脊梁，朱红丝线勾勒三晋情缘……3月29日，在山西省总工会女职工委主办的2025年“会聚良缘”职工交友联谊活动现场，山西工会“会聚良缘”品牌标识首次亮相。这是山西省总深化工会工作品牌培育的新成果。

近4年来，山西各级工会累计举办1098场“会聚良缘”交友联谊活动，吸引6.92万名青年职工参与。为进一步打造职工群众热爱、社会认可的新时代工会工作品牌，山西省总聘请专业团队创作“会聚良缘”品牌标识，将传统刺绣等中式美学融入现代设计，体现了“以匠心绣良缘”的美好祝愿，既蕴含“双心交汇·工会有为”的服务初心，又呈现“丝线连缘·三晋同喜”的地域特色。

2025年“会聚良缘”职工交友联谊活动吸引企事业单位青年职工928人参加。精心设计的风采展示环节，采用投屏、镜头特写等多种方式，实时展示个人基本信息。在“蛇形邂逅，缘来是你”5秒心动环节，男青年按照蛇形路线依次排列走位，与原地起立的女青年进行5秒的面对面击掌碰撞，以期擦出爱情的火花。红娘志愿服务队为现场青年职工搭桥牵线，并开通3部红娘热线，在活动结束后为青年职工提供持续跟进服务。

山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华表示，省总将进一步开展职工线上线下交友活动，以更加常态、多元、精准、智能的方式不断提高活动参与度、影响力和牵手成功率，真正让“会聚良缘”品牌成为青年职工信得过的幸福工程。

海南万宁市总打造流动工会驿站

工会驿站“追”着职工送服务

本报讯（记者赖书闻）“我们早上5点30分就要到岗，有时候顾不上吃早餐。向流动工会驿站反映吃早餐难后，驿站直接把热乎乎的早餐送到工作点，真贴心。”近日清晨，在海南省万宁市总工会流动工会驿站暨“移风易俗”宣传活动现场，领到爱心早餐的环卫工人张文莲脸上露出笑容。这是万宁市总流动工会驿站“追”着职工送服务的一个温暖缩影。

为破解传统工会服务阵地覆盖有限，难以满足职工多元化需求的难题，3月11日，万宁市总启动流动工会驿站项目。该项目以灵活机动的宣传车为载体，融合暖心服务与政策宣传双重功能，利用1个月的时间深入全市13个镇区、机关、重点企业等，把工会服务送到职工身边，同时开展“移风易俗”宣传活动。

万宁市总工会党组书记、常务副主席吴忠介绍，流动工会驿站不仅配备了饮用水、休息座椅、充电设备等，可为户外劳动者提供临时歇脚点，还能根据劳动者的作息特点精准对接需求。

3月13日，流动工会驿站驶入万宁小椰壳实业有限公司厂区，为这家残障职工人数占比达75%的特殊企业带来定制服务。3月19日，流动工会驿站驶入万宁市重点项目兴隆九年一贯制学校施工现场，为建筑工人送去生活物资，并同步开展安全生产知识宣讲。

截至目前，万宁市已建成25家工会驿站，形成“15分钟服务圈”，与流动工会驿站实现功能互补。固定的工会驿站提供饮水热饭、应急充电等基础服务，流动工会驿站则将专项慰问、政策宣讲等特色服务精准投送至需求一线。

智能车间 提质增效



3月31日，在浙江省湖州市德清县钟管镇的澳升泵业（浙江）有限公司智能化车间，工人们正在加紧赶制一批泵类产品订单。

近年来，德清县钟管镇着力推动装备制造、新能源、纺织等产业领域的“机器换人”和智能化生产应用，以技术红利替代人口红利，助力节能减排，做到绿色生产，实现生产效率和优质品率的大幅提升。

本报通讯员 王树成 摄

徒弟有出息 师徒获重奖

“深蓝名师”选树工作采取“师傅带徒弟建团队”模式。在名师选聘过程中，主要以高技能人才（劳模）创新工作室、技能大师工作室为依托，以各层级劳模、五一劳动奖章获得者、工匠、技能大师、技术能手、技术骨干为主体，在各工种（专业）的中高级技术人员或具有绝技绝活的职工中推选出一定数量的名师，建立名师档案库。2024年，信州区总在全区产业行业范围内摸排出第一批

次名师5人。

在师徒选择上，通过组织安排和双向选择相结合的方式确定。师徒可“一对一”或“一对N”，原则上在同一车间、班组或部门内部进行。对于在本地区（本行业）中特殊或稀缺工种、技术的对象，可跨地区、跨行业、跨企业开展师徒结对活动。信州区总将指导基层工会签订“深蓝名师”带高徒协议书，规范师徒双方的责任和义务。

江西邦德科技有限公司高级机电工程师王继文是该区评选的名师之一。至今，王继文已发挥专长，无偿对区里小微企业进行技术指导，为企业培训职工300余名。

为提升师傅带徒弟、徒弟学技术的积极性，信州区区委、区政府对优秀的“深蓝名师”团队，每出师一人，分别给予师徒5000元~10万元不等的补贴奖励，并将优秀师徒纳入省、市、区级五一劳动奖章推荐对象。徒弟出师前，由师傅所在单位为考核管理主体，区委人才办、区总工会、区人社局等单位专家组成评审小组，对申报出师团队进行综合评审。

信州区总工会党组书记、主席蒋德贤介绍，截至目前，该区5个“深蓝名师”团队共培养徒弟39人，其中2人获区五一劳动奖章。

河南工会不断创新服务方式，增强工作效能，提升职工群众获得感幸福感安全感——

解决职工急难愁盼 擦亮“工”字服务品牌

品牌不断被叫响擦亮。

打造服务职工工作品牌

1921年9月，中国共产党领导下的河南第一个工会组织——京汉铁路郑州工人俱乐部成立。

如今，在郑州市，双星并联的郑州二七塔，无言述说着中国工人运动的辉煌。从抗日救亡运动的烽火，到新中国成立初期的建设热潮，再到改革开放的激荡岁月……河南工会始终围绕中心、服务大局，牢记职责使命，谱写河南工运史的壮丽篇章。

“这个服务中心应有尽有，已经成为我们户外劳动者的热门打卡地了！”洛阳市外卖小哥李恒说。两个多月前，提升改造后的洛阳市总工会职工服务中心启用，打造集就业、生活、充电等功能于一体的职工活动阵地。

这是河南工会服务职工的缩影，也是

河南工会不断叫响擦亮“工”字服务品牌的生动实践。

近年来，以每年确定的“五大行动”“十件实事”为抓手，河南省总工会聚焦职工群众最关心、最迫切的需求，深化就业创业服务，2024年组织“全省工会百场就业创业服务”等活动1920场次，提供免费就业服务79.2万人次。同时，做好常态化送温暖和困难帮扶工作，开办职工子女爱心托管班，为环卫工人提供免费早餐，持续推进工会驿站提质增效，每年服务于外劳动者2000万人次；全面推进职工互助保障，关爱特定职工群体，为15.5万名职工提供免费健康体检。河南工会多措并举，以看得见、摸得着的实惠让广大职工感受到“娘家人”的温暖无处不在、无时不有。

激发职工创新活力

新中国成立初期，河南工会广泛开展以技术革新为主要内容的劳动竞赛和“互

赛、1000家重点企业节能减排绿色发展竞赛，举办河南省职工技术运动会，搭建多层次、多领域、广覆盖的劳动和技能竞赛舞台；深化群众性创新活动，申报全国职工“五小”创新成果项目1023个，推进“工人持证”“技能河南”建设，完成职业技工培训13.4万人次，新增技能人才5.81万人、高技能人才3.79万人；实施劳模工匠出彩行动，建立工匠学院39家，建设省劳模工匠创新工作室40个……

新时代呼唤新担当，新时代需要新作为。河南省总工会持续深化产业工人队伍建设改革，推动省级层面累计出台涉及产业工人的配套政策382项，培育“产改”标杆企业84家，市县党委政府一体推进、各有关部门合力实施，各级各类企业落地落实的“产改”工作格局逐渐形成。河南各级工会聚焦全省“7+28+N”产业链群，开展200个重点工程建设竞

赛、1000家重点企业节能减排绿色发展竞赛，举办河南省职工技术运动会，搭建多层次、多领域、广覆盖的劳动和技能竞赛舞台；深化群众性创新活动，申报全国职工“五小”创新成果项目1023个，推进“工人持证”“技能河南”建设，完成职业技工培训13.4万人次，新增技能人才5.81万人、高技能人才3.79万人；实施劳模工匠出彩行动，建立工匠学院39家，建设省劳模工匠创新工作室40个……

如今，一大批技能人才在岗位上拼搏奉献，建功立业，为全省高质量发展提供坚实人才支撑。

深化工会改革和建设

2025年1月1日，修订后的《河南省工会条例》正式施行。这是时隔20多年后，河南再次修改工会条例，标志着该省工会法治化建设迈上新台阶。

着眼深化工会改革和建设，河南省总

工会坚持工会资源向基层倾斜，开展建会入会项目制工作，推动基层工会组织建起来转起来强起来。2024年，全省新建基层工会组织7293家，新发展会员54.6万名，其中新业态工会组织1400家、新就业形态劳动者会员26.4万人。

同时，河南省总工会落实全国总工会“一张网”互联互通工程要求，部署省级工会“神经元”和配套项目建设，对接全总“职工之家”APP、“六朵云”，推进“工会E卡”“豫工惠”APP等平台整合融通，推动实现全省工会“一网运行”“一网通办”。普惠服务活动惠及全省职工，数智化赋能“会聚良缘·豫见”职工婚恋交友服务品牌，“工会+人社+法院”劳动争议调裁对工作机制为职工提供全方位法律保护……各级工会引领力、组织力、服务力实现全面提升。

以实干开创美好未来，用奋斗创造别样精彩。河南工会将坚持党对工会的全面领导，从百年工运历史中汲取奋进力量，充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用，锚定奋力谱写中国式现代化河南篇章，团结奋进、埋头苦干，着力推动高质量发展、扩大高水平开放、创造高品质生活、实施高效能治理。