

淮北市总创新建会方式、拓展入会渠道,吸引劳动者回“家”——新就业形态劳动者入会率超90%的背后

本报记者 陈华 本报通讯员 马宗耀

“我在工作微信群里收到行业工会二维码,扫一扫,上传个人信息,很快就通过审核,加入工会。”近日,回想起当初加入工会时的情景,正在安徽省淮北市保养卡车的王庆喜师傅高兴地说。

自2023年以来,淮北市总工会以党工共建为抓手,通过建强队伍、畅通入会渠道等举措,破解平台企业分散、建会入会工作点多面广等问题,实现网约车司机、互联网营销师等群体建会入会全覆盖,推动300余家新业态企业建立工会,发展新就业形态劳动者会员4.5万名,入会率超90%。

“流动不流失、入会有保障”

新就业形态劳动者的工作时间相对自由,工作地点不太固定,从业人员流动性大,这些特点使得开展工会工作难度相对较大。怎样让工会组织高效运转起来?

“我们找准切口,以党工共建为抓手,建立跨部门协同机制,联合交通、邮政等部门,

为该群体量身定制建会入会方案。”淮北市总工会党组书记、副主席刘妍梅介绍,通过采用“龙头企业示范建、重点行业联合建、镇街园区兜底建”的立体化建会方式,淮北市总指导滴滴、美团、UU跑腿等头部平台企业建会,示范带动产业链中小企业建会,进而助推新业态行业建立工会联合会。

同时,淮北市总突出加强队伍建设,把工会干部本领锤炼工程放在首位,为新业态工会组织配备专职社会化工会工作者。为此,淮北市总出台非公有制企业工会主席、兼职工会干部履职补贴发放办法,拿出“真金白银”支持工会建设,让新业态工会干部有能有为、有利有得。

此外,淮北市总还引导新业态零散就业人员就地就近在镇街工会、开发区工会、物流园区工会等入会,同步建立健全会员组织关系动态转接机制,确保新就业形态劳动者“流动不流失、入会有保障”。

双轮驱动,畅通回“家”路

淮北市总采用线上线下双轮驱动的方式,推动新就业形态劳动者入会。线下,淮

北市总推出“两个同步、一站办理”的举措。企业办理经营许可和年审手续时,同步办理建会,职工信息录入“批量入会”,劳动者办理从业资格证和年审手续时,同步办理入会;线上,淮北市总在“皖事通”APP、“淮北工会”官微、“快货郎”钉钉平台等入会端口,开设“码上入会”通道,方便劳动者线上申请。

2024年以来,淮北市总在运营服务中心、汽运驾校、家政协会等新就业形态劳动者集中的行业,指导新业态工会工作人员吸纳1000余名货车司机、网约车司机、家政服务员入会,并为他们点亮职业标识,推出专享服务。

此外,淮北市总还举办“职工之家”APP培训会、集中入会仪式等活动,推广“一会一码”,实现入会服务“掌上办理”,畅通入会渠道,简化入会手续,让更多新就业形态劳动者能够方便快捷地加入工会大家庭。

做好服务,增强组织凝聚力

如何服务新就业形态劳动者,激发他

们的工作热情,增强工会组织凝聚力?淮北市总以技能竞赛为抓手,提升劳动者技能水平。

“我从事网约配送工作5年了,业内高手云集,真没想到自己能站在全省比赛第一名的领奖台上,为咱淮北的骑手争光。”谈起参加2024年第八届全国职工职业技能大赛网约配送员安徽省选拔赛决赛时的情景,选手代冬祺仍激动不已。

为扩大新就业形态劳动者群体劳动和技能竞赛的影响力,淮北市总把竞赛由“一家独角戏”变为“多家大合唱”。市总联合人社、商务等多部门举办家政服务员、快递员、网约车驾驶员、互联网营销师等10余个工种劳动竞赛,吸引5000余名职工参与岗位练兵活动,推动新业态行业走上高质量发展“快车道”,增强了从业者的职业自豪感。

淮北市总工会副主席张友明介绍,市总将不断强化新就业形态劳动者“一站式”维权服务,建好外出人员服务站等服务阵地,让劳动者感受到“娘家人”的服务就在身边。



常州市总“流动体检车”开进园区

5万名一线职工可就近享受免费体检

本报讯(记者黄洪涛 通讯员秋冰)“平时我们为大家服务,今天工会上门为我们服务,真贴心。”3月29日,江苏省常州市总工会推出的“流动体检车”开进常州三晶科技园,外卖小哥张进宝参加体检后说。当天,常州市总“流动体检车”进园区活动启动,把免费体检服务送到职工身边,让更多职工了解工会、加入工会,零距离享受工会服务。

据悉,“流动体检车”进园区活动是常州市总2025年8大类30项“服务职工办实事”项目之一,旨在进一步保障新就业形态劳动者和广大职工的健康权益。“今年市总将组

织5万名以上一线职工进行免费体检,其中新就业形态劳动者不少于5000名。这些名额将优先安排目前没有体检保障的单位职工、苦脏累险等艰苦岗位职工以及年龄较大的职工。”常州市总工会权益保障部部长李平介绍,针对新就业形态劳动者的职业特点,这次体检特地在传统套餐的基础上增加相关检查。

常州三晶科技园是国家级孵化器、国家级小型微型创新创业示范基地,吸引入驻企业150余家,从业人员3000余人。“市总工会把体检车开进园区,为园区及周边企业职工

开展为期3天的免费体检服务,让职工减少来回奔波的麻烦,深受职工欢迎。”常州三晶科技园副总经理陈志强说。

除“流动体检车”外,常州市总今年还将组织5500名以上一线职工开展疗休养活动,其中新就业形态劳动者不少于550名;为15万名以上职工提供大病互助保障;为12万名以上职工赠送意外伤害保险,其中新就业形态劳动者不少于10万名;畅通心理咨询服务热线,为职工提供“一对一”心理咨询等服务;举办100场心理健康公益讲座,为1.1万名职工提供心理健康服务。

四川工会“讲政治、促改革、勇创新、保稳定”宣教活动启动

万名劳模工匠深入车间班组宣讲

本报讯(记者李娜 通讯员潘文苑)近日,四川省总工会启动全省工会“讲政治、促改革、勇创新、保稳定”宣传教育活动,同时印发四川省总工会宣传部2025年主要工作任务清单,实施职工群众思想政治引领建设工程,组织万名劳模工匠深入企业、车间、班组开展宣讲,推动党的创新理论走近职工身边、走进职工心里。

据了解,今年,四川工会将以“讲政治、促改革、勇创新、保稳定”为主线,统筹推进职工思想政治引领、素质提升、创新激励及权益保障四大领域工作。在思想引领方面,打造四川“中国工人大思政课”品牌,计划培育100名劳模工匠、一线职工和工会干部宣讲骨干,开展省级示范活动5场、全省活动超1000场,并启动新就业形态劳动者思想状况调研,强化职工政治认同。

四川省总要求,各级工会要紧扣职工关切开题作答、释疑解惑。同时,集中宣传爱岗敬业、勇于创新的先进典型,常态化开展“中国梦·劳动美”主题宣传等。为丰富职工精神文化生活,四川省总将联合省体育局举办全省职工运动会,联合重庆市总工会举办川渝两地职工文化交流互鉴活动,计划带动全省各级工会开展群众性文体活动3000场以上,覆盖职工超2000万人次。

为激发职工的创新活力,四川省总将聚焦职工群众建功立业、创新创造,做好川藏铁路、水风光气“四能”新能源建设等省级重点劳动竞赛及“川字号”劳动和技能大赛等宣传。同时,将加大产业工人队伍建设改革“千企行动”、工匠培育、礼遇政策等宣传力度,引导青年树立正确择业观。

此外,四川省总还将进一步强化数智赋能,打造数智化应用场景,加强人工智能应用,实现“宣传教育+AI”跃迁式提升。按照“宣传聚力品牌 品牌促进宣传”理念,打造一批叫得响、记得住、职工群众热爱、社会公认的新时代工会工作品牌。

宁夏实现工会经费收入票据全程电子化管理

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员陈伟红)经过近3个月的开发建设,近日,宁夏回族自治区首张工会经费收入专用电子收据开出,这标志着宁夏全面实现工会经费收入票据全程电子化管理,自治区工会经费票据管理和财务管理工作迈上新台阶。

据了解,2024年10月,中华全国总工会办公厅印发了《关于全面推开工会经费收入专用收据(电子)改革工作的通知》。宁夏回族自治区总工会积极响应,快速行动,根据票据管理和财务软件的现状制定了实施方案和建设方案,并积极组织实施。电子票据系统上线运行后,将构建起“全国总工会—省级总工会—市、县(区)总工会—三级互联互通票据综合管理系统,实现工会经费收入票据开具、传输、查验、入账、归档、对账、统计分析等全程电子化智能化管理,达到票据管理科学、规范、高效和便民的要求。

广西德保县总强化“会、站、家”一体化建设

工会驿站与零工驿站联合共建

本报讯(记者虎慧敏 通讯员李雪 黄金博)“多亏驿站的就业招聘信息,让我重新找到工作,希望这样的驿站再多一些。”日前,在广西壮族自治区百色市德保县首个“智能化工会驿站+零工市场工会驿站”,一位工友说。据悉,德保县总工会着力打造智能化工会驿站并推动与零工驿站联合共建,为户外劳动者和灵活就业人员搭建暖心港湾和“加油站”。

近年来,在百色市总工会指导下,德保县总围绕“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的思路,整合社会资源,强化“会、站、家”一体化建设,推进职工服务阵地多元化建设,打造智能化工会驿站。2025年春节前夕,在德保县人社部门的支持下,该县首个“智能化工会驿站+零工市场工会驿站”投入使用。驿站集便利服务、充电休息、读书阅览、政策宣传、就业招聘等多功能于一体,成为广大户外劳动者的暖心打卡地。

在管理服务方面,德保县总根据职工需求调整驿站服务。驿站采用智能设备管理,24小时无人值守,户外劳动者可通过微信扫码随时进出。目前,德保县已建成9家工会驿站,其中智能化工会驿站2家、“智能化工会驿站+零工市场工会驿站”1家,服务户外劳动者和职工2万余次,做到“节日不休息、服务不打烊”。同时,德保县总联合多部门依托驿站开展就业招聘会、法律维权服务等活动5场次,提供就业信息1500多条,发放慰问物资800多份,受理职工诉求工单4起。

湖北工会牢牢把握党在各个历史时期的工运主题,不断开拓创新,积极履职尽责——

深入实施“五大工程” 为湖北支点建设凝聚奋斗伟力

紧跟党的步伐,牢牢把握党在各个历史时期的工运主题,紧紧把握时代脉搏,不断开拓创新,积极履职尽责,助推经济社会高质量发展,更在新时代为湖北支点建设凝聚奋斗伟力。

凝心铸魂,动员职工建功立业

“1957年,在1.3万名建桥工人和300余名技术人员的共同努力下,武汉长江大桥提前两年建成通车,这座‘万里长江第一桥’成为新中国建设的标志性成果。”桥梁史专家余启新在思政课上的讲述,打动了现场的职校学生。

强化职工思想政治引领,引导职工听党话、跟党走,是湖北工会从成立之初就一直坚持的工作。早在1920年,老一辈无产阶级革命家就在武汉创办工人夜校,帮助工人学文化、悟思想。

进入新时代,湖北省总工会不断创新职工思政工作,构建完善湖北“中国

工人大思政课”体系,打造劳模工匠选树、文艺宣讲、职工阅读等思政工作品牌。全省各级工会组建“劳模工匠宣讲团”及5600多支小分队,仅2024年就开展超7000场“工”字特色系列宣讲。

近年来,崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的氛围在湖北全社会蔚然成风。2024年,湖北省总工会指导武汉市总工会与武汉市青山区合作打造全省首座劳模工匠文化主题公园——戴家湖劳模工匠文化公园,让市民近距离感受劳模精神、劳动精神、工匠精神。

湖北红色工运资源丰富。武汉长江大桥建成通车、新中国第一炉铁水从武钢一号高炉涌出、第二汽车制造厂马灯精神照亮深山……依托全省超百处红色工运教育基地,湖北工会通过“移动党课+沉浸体验”以及“车间晨会学理论、班后研讨悟初心”的模式,将党的创新理论传递到生产一线,持续激励产业工人奋勇前行。

深化“产改”,赋能高技能人才成长

“产业工人队伍建设改革不仅提升了我们的技能,还改善了待遇。”近日,中铁十一局集团公司职工黄正川说,“我在2024年获得高级技师认定,争取早日成为首席技师。”

在湖北加快推动“新八级工”制度的背景下,中铁十一局集团公司积极完善“认定+转化”工作机制,职工的学历等级和技能等级显著提升,技能人才水平得到质的飞跃。

进入新时代,湖北出台“产改”省级方案,省委、省政府多次召开专题会议研究部署。湖北省总工会认真履行牵头责任,联合省直各成员单位出台120多项政策,持续优化产业工人成长成才环境。

近年来,湖北工会以产业工人技能素质提升为主线,坚持技能培训和竞赛、技能等级评定、能级工资集体协商“三步曲”,构建“培训—评价—激励”的完整体

系。如今,“能级工资”写入集体合同,技能津贴与股权激励双轨并行,“技高者多得,创新者多得”的现代工匠培育体系正逐步完善。

目前,湖北省技能人才和高技能人才总量分别达到1028万人次、327万人次,较2017年增长35.7%和12%。每年约800万名职工参与双“百千万”劳动和技能竞赛,通过竞赛成长为高技能人才的产业工人超4万人。

湖北省总工会还联合省科技厅等部门推动产业工人参与技术创新、发明创造和科技攻关。湖北产业工人获2023年度国家科学技术奖励项目(通用)达18项。

工会强会,升级“娘家人”暖心服务

今年1月,湖北省总工会为8.5万名新入会的新就业形态劳动者会员赠送人身意外保险。此前,湖北省总工会分3批为11.5万名新就业形态劳动者赠送人身意外保险。

近年来,湖北工会多管齐下抓建会,平台企业重点建、行业工会灵活建、“小三级”工会兜底建,190名工会干部前往头部平台企业省级子(分)公司及关联企业较为集中的区域蹲点,创立专项入会通道,最大限度吸引新就业形态劳动者入会。

让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,是湖北工会不变的追求。1926年,红安县七里坪镇店员工会一成立,就和各商铺老板协商选定店员雇佣权益。

进入新时代,湖北工会打造“工会+”维权服务体系,在集体协商、劳动争议调解、厂务公开民主管理等工作机制上创新,全力维护劳动者合法权益。

此外,湖北省总工会牵头省级群团组织创新共建机制,打造了工会驿站服务新样板,为全省职工群众构建了“一站式”“数智化”服务的优质平台。

湖北省总工会相关负责人表示,湖北工会将持续深入实施凝心铸魂、建功立业、岗位成才、赋能创优、强基固本“五大工程”,组织动员全省工人阶级和劳动群众,为加快建成中部地区崛起的重要战略支点,奋力谱写中国式现代化湖北篇章汇聚磅礴力量。

实训基地里的“慢时光”

3月31日,老师带领学生在特殊教育实训基地制作糕点。

位于天津市北辰区的未蓝生活广场,是由区教育、残联等部门联合创办的特殊教育实训基地。该基地占地面积约800平方米,由烘焙屋、花艺店等在内的5个培训中心构成,主要为心智障碍青年提供技能实训、职业孵化、社会融合等服务。 新华社记者 李然 摄

广东郁南县总“三链融合”助力特色产业发展

建强技术链 锻造标准链 打造人才链

本报讯(记者叶小钟 通讯员梁瑜)记者日前获悉,广东省云浮市郁南县总工会建强产业技术链、锻造质量标准链、厚植乡村振兴人才链,通过“三链融合”赋能无核黄皮产业高质量发展。

郁南县总开展“劳模工匠助企行”专项行动,建立“工会搭台、劳模出力、企业受益”的帮扶机制,建强技术链,推动产业升级。2024年3月,县总邀请市劳模谢发裕和李超洪为郁南县富赢田田圈生态农业有限公司提供技术指导。劳模工匠通过现场教学、电话咨询、微信答疑等方式提供“手把手”“全天候”技术服务,帮助解决炭疽病等关键技术难题。

锻造标准链,以标准化建设提升产业价值。郁南县总协助劳模编撰出版《郁南无核黄皮标准化生产技术》,将劳模种植经验转化为标准化操作规范,提升黄皮产业质量水平。邀请劳模定期到各镇开展“送技术下乡”活动,累计发放技术手册5000余份,惠及农户3000余人。

打造人才链,着力培育新型职业农民队伍。郁南县总联合县农业农村局举办农村电商人才培训班12期,参与人数616名,培育出一批电商人才,进一步推动郁南黄皮销售。邀请农业劳模指导盛世水果专业合作社应用标准化技术,带动19户农户成为种植能手。推荐优秀种植户参评劳动模范、“南粤工匠”等荣誉,增强职业荣誉感。目前,全县已培育乡村工匠、农技师、种植技术能手64名,为产业发展提供坚实人才支撑。

2024年,郁南县无核黄皮种植面积达19.5万亩,产值突破63亿元,上万名农户实现增收。



阅 读 提 示

全省各级工会组建“劳模工匠宣讲团”及5600多支小分队、形成集“培训—评价—激励”于一体的促进产业工人技能素质提升的完整链条……湖北工会紧紧把握时代脉搏,不断开拓创新,为加快建成中部地区崛起的重要战略支点,奋力谱写中国式现代化湖北篇章汇聚职工磅礴力量。

本报记者 张肿

本报通讯员 周世玮 黎甜

湖北是中国工人运动的重要发源地之一。1922年7月,武汉工团联合会成立。1926年9月,中华全国总工会在汉口设办事处,同年10月,湖北全省总工会成立。1927年2月,中华全国总工会迁址武汉,在党的领导下坐镇湖北,指导全国。

近一个世纪以来,湖北工会始终