

轻松月入十万元？——揭秘“养老规划师”招聘乱象

新华社记者 吴文诰 余佩璇

当前正值春招旺季，多家就业平台出现“养老顾问”“养老规划师”“养老事业合伙人”等招聘信息，有的声称“工作内容简单，轻松月入十万”，引发求职者关注。

然而，记者调查发现，一些标榜“体面高薪”的岗位，实则是保险、地产行业的变相销售渠道，部分企业涉嫌虚假招聘等违规操作。

“体面高薪”新职业？

打开一些招聘软件，输入“养老规划师”字样并进行搜索，会出现“养老顾问”“健康财富规划师”“养老社区接待员”“养老事业合伙人”等多种岗位名称。

不少岗位薪资待遇十分诱人。在岗位详情页面，“工作内容简单，无需坐班，轻松月入十万”“年薪百万专业讲师培训，无需担心相关知识储备问题”等内容比比皆是。

那么，这些所谓的“养老规划师”到底要做什么？

记者发去简历后，多家公司人事专员回复称，“养老顾问”的工作主要是负责销售高端养老社区入住权。

一家健康科技发展有限公司的销售总监关女士说，主要工作内容是向客户介绍养老社区，吸引其购买入住；收入与个人业绩挂钩，“两万提成外加一万六奖励”“四万提成外加四万奖励”，具体可来公司面谈。

记者来到位于北京市丰台区的这家

公司，关女士介绍称，公司会提供客户资源，前期通过电话联络，邀请参加线下活动。“例如，每周一、三、五到公司免费领取洗发水、砂锅等礼品，先介绍公司产品，争取达成现场促单。”

——高额“薪资”虚假宣传。“月薪数万”是多家企业吸引求职者的“幌子”。

“一些线上推广会有优惠折扣，客户留下手机号，之后客服会转给我们。”在一家健康管理有限公司的面试中，团队总监朱先生介绍了“获客方式”。“此外，可以通过大额保单客户的二次转化，和老年旅游团合作，进行‘客户流通’”。

关女士说，一些经济实力达不到买社区入住权的客户，可以让他们交3万至5万元买普通养老保险。

“有些老人不愿意买保险，就带出去吃喝玩乐一趟，再说两句名额有限，很快他们就会买了”……暗访中，一些销售人员这样介绍“经验”。

揭秘虚假招聘套路

记者调查发现，不少招聘企业“先伪装，后摊牌，再吸引”，“增员”套路层层加码。

——“马甲”招聘层出不穷。一些中

小微招聘公司以“养老顾问”“养老规划师”为名，代为招聘保险业务员。不少招聘页面不标注具体职责，“为中高端客户提供养老项目咨询、生活规划”等笼统介绍屡见不鲜。

在应聘过程中，记者多次发现招聘公司“货不对板”的情况，而人事专员对此往往说辞不一，给出各类解释，如“招聘网站不允许出现原公司名字，所以用

另外的公司注册招聘”。

一些招聘网站官方回复称，岗位只能由已认证营业执照的公司进行招聘，若存在招聘岗位信息与实际招聘公司不一致的情况，则属于虚假招聘。

——高额“薪资”虚假宣传。“月薪数万”是多家企业吸引求职者的“幌子”。

“入司当月370万转正新人王，连续7年百万经理人”“夫妻两人去年收入4200万”……在一场“事业说明会”上，“金牌主讲人”王伟(化名)介绍了许多转型成功的“高薪优秀案例”，“养老规划是一个全新赛道，不是打工，也不承担财务风险，在靠靠谱的平台去创业”。

关女士告诉记者，所说底薪是“有责底薪”，如果一单都没有促成，就没有收入；新人需要完成固定单量，佣金提成拿到3000元，可以获得底薪4000元和5000元的定级薪资。对于此前提及的“四万提成外加四万奖励”，则是满足特定要求的求职者在完成相应提成任务后的“福利”。“用人单位有义务如实告知劳动者工作内容、薪资构成、职业风险等核心信息。”北京市金洋律师事务所合伙人律师钟新良说。

——以测试为名套取个人隐私信息。在多家公司的面试中，记者被强制要求进行心理测试。

“内含60道选择题，判断性格、核心竞争力和思维能力。”记者发现，小程序内除个人学历等信息外，还需填写微信好友数量、家庭年收入、身份证号、人脉资源情况等隐私信息。一些求职者社交平台上的留言显示，此类公司获取个

事关安全生产！七部门出手升级安责险保障力度

位等差别对待。

理赔服务优化。提出建立重大或典型事故快速理赔机制和预付赔款机制。

值得注意的是，作为在事故后提供理赔服务的安责险，此次“向前走了一步”，在事故预防服务机制方面有所完善。

保险机构可协助被保险人开展安全生产宣传教育培训、生产安全重大事故隐患排查等事故预防工作，被保险人应

当配合并及时进行整改。实施办法还明确

要求，保险机构应当依据相关规定和合同约定，按照不高于安责险实际收取保

费的21%投入事故预防服务费用。

为确保投保人切实成为“最后一公里”，保险业已定下“时间表”——

金融监管总局将指导中国保险行业协会开展配套建设，包括制定发布安责险行业标准条款、理赔实务规程，行

（上接第1版）

保障额度提升。将生产安全事故每人死亡伤残责任全国最低保障限额由30万元提升至40万元，各地可在全国最低保障限额之上，结合实际确定当地最低保障限额。据了解，目前有的地区最低保障限额已达80万元。

——保障范围扩大。明确了安责险应当覆盖投保企业全体从业人员，将临时聘用人员、被派遣劳动者等有用工关系的人员纳入从业人员范畴，保险金额实行同一标准，不得因用工方式、工作岗

（上接第1版）

弹药厂第一名，超过生产量333%；军委印刷厂第二名，6小时工作量1小时完成——枣子排旧址展出的书籍资料里，记载着1934年3月～4月苏维埃国营企业生产竞赛的成绩。江西省总工会宣教网络部相关负责人告诉记者，在全总苏区中央执行局的发起和组织下，苏区劳动竞赛呈现出“你追我赶”的热烈场面，并孕育出工运史上多项“首次”：首次办劳动竞赛活动，首创劳动模范名称，首开劳模表彰大会。

“一送郎，床面前，嘱咐新郎莫贪钱；

二送郎，间门边，嘱咐新郎心要坚……”

1933年夏天，瑞金城乡到处回荡着这首《送郎参军》。面对国民党的军事“围剿”，中央苏区掀起了轰轰烈烈的扩红运动，刘少奇和陈云以全总苏区中央执行局的名义发出了创建中国工农红军工人的号召，得到了热烈响应。这支1万多人队伍成立后，训练不到半年，便担负起中央机关警卫的任务。

“工人代表的数量在1931年的‘一苏大会’中占12.5%，而在‘二苏大会’中达到28%。中央苏区各级苏维埃政府中，工人出身的干部占30%以上。”瑞金市史志研究室编研股股长钟燕林告诉记者，全总苏区中央执行局成立后，组织工人积极参与苏维埃政权建设、经济建设，参军参战保

卫苏区，为苏维埃政权夯实治理根基，发挥着“柱石”作用。

斗转星移，血与火的岁月已经远去，工运先辈的实践仍在赣鄱大地延续着。

江西省总工会主要负责同志表示，江西省总工会牢记职责使命，创新实干路径，强化职工思想政治引领，通过推进产业工人队伍建设改革向纵深发展，持续巩固工会基层基础，用心用情做好职工维权服务，着力加强新就业形态劳动者工作，团结引导全省职工在奋力谱写中国式现代化江西篇章的实践中勇立潮头。

堡垒

苏维埃中央政府成立后，颁布了《中华苏维埃共和国劳动法》(以下简称《苏维埃劳动法》)，它的中心内容和主要目的，是要改善工人阶级的生活状况，反对雇主对工人的压迫，限制私人雇主对工人的剥削。这部法律共12章75条，规定劳动标准、劳动安全、劳动合同、集体合同、工会制度、社会保险制度、劳动争议处理制度等各项制度于一体，这是苏维埃区域第一个以国家基本法形式通过的最为完备的劳动法。

《苏维埃劳动法》规定，对雇佣劳动者普遍适用8小时工作制。同时，劳动者每周要有连续42小时的休息，也就是每周

碳减排的价格支持政策。完善全国统一绿色电力证书交易体系。建设绿色能源国际标准和认证机制。

（六）健全促进可持续发展的公用事业价格机制。明确政府投入和使用者付费的边界，强化企业成本约束和收益监管，综合评估成本变化、质量安全等因素，充分考虑群众承受能力，健全公用事业价格动态调整机制。深入推进天然气上下游价格联动。深化城镇供热价格改革。加快推进供热计量改造，有序推行供热计量收费，公共建筑和新建居住建筑率先实施。优化居民阶梯水价、电价、气价制度。推进非居民用水超定额累进加价、垃圾处理计量收费，优化污水处理收费政策。因地制宜健全城市地下综合管廊收费政策，完善差异化停车收费机制。优化铁路客货运价格政策，健全统一的铁路货运价格体系，规范铁路路网收费清算。

（七）完善促进均衡可及的公共服务价格政策。办好养老、托育、医疗机构基本服务收费，实行政府指导价管理。民办普惠性养老、托育机构基本服务收费，实行政府指导价管理或者设置参考区间等方式加强引导。加强普惠性幼儿园收费管理，强化学校服务性收费和代收费用监管，建立与财政拨款、资助水平等相适应的高中、高等教育收费

标准动态调整机制。加强殡葬服务收费管理。

（八）创新促进数字经济发展的公共数据价格政策。建立健全符合数字经济发展需要的数据市场规则。加快制定符合公共数据要素特性的价格政策，促进公共数据安全高效开发利用。在公共数据授权运营中，用于公共治理、公益事业的公共数据产品和服务有条件无偿使用；用于产业发展、行业发展的公共数据产品和服务有条件有偿使用，按照补偿成本、合理盈利的原则确定收费标准并动态调整。

四、完善促进物价保持合理水平的价格调控机制

（九）加强价格总水平调控。综合考虑总供给和总需求以及经济增长、市场预期、输入性影响等因素，合理确定价格水平预期目标，强化宏观调控导向作用。统筹扩大内需和深化供给侧结构性改革，加强价格政策与财政、货币、产业、就业等宏观政策协同发力，提升价格总水平调控效能。

（十）夯实重要商品价格稳定基础。着眼保供储销全链条，健全促进市场价格稳定的长效机制。加强产能调控，调整优化生产结构，完善配套支持政策，保持市场供需基本平衡和价格平

红都求索

至少休息一天半，这是我国周休息制度的雏形。

但是，《苏维埃劳动法》和当时的一些劳动政策，有许多地方照搬苏联的做法，在苏区实施后“水土不服”。

为了纠正当时劳动政策“左”的错误，刘少奇向党中央和苏维埃政府提议修改《苏维埃劳动法》。那段日子，全总苏区中央执行局的干部们奔走调研，枣子排的煤油灯彻夜不灭。经过反复推演与调整，1933年10月15日，修改后的《苏维埃劳动法》重新颁布实施。

“苏区的学徒逐渐增加了(中央苏区增加了一千多)”“工人的工资是大大增加了，最少的有20%的，有的是增加了几倍至十几倍”“工人的疾病、生小孩、死亡、受伤均有保险局或雇主负责”……透过枣子排旧址展出的一份份旧报纸、一张张宣传画，不难看出新修改的《苏维埃劳动法》带给苏区工人实实在在的保障。

研究工运史多年，在瑞金市史志研究室负责人苏春生看来，苏区工会是在中国共产党领导的苏维埃人民政权中新开辟的一个崭新的工人运动领域，对党领导下的工农民主政权中如何开展工人运动进

入信息是为直接发展客户。

钟新良认为，以心理测试为名套取用户家庭年收入等敏感无关信息，超出合理范围。这种行为存在个人信息泄露风险，如被不法分子获取，可能会被用于诈骗、骚扰等违法活动。

不要轻信“无门槛”“高收益”诱导

受访专家认为，当前养老产业处于蓬勃发展阶段，但行业内企业良莠不齐，新职业的业务范畴定义存在模糊空间，仍需进一步完善标准。

中国人民大学劳动人事学院教授赵忠表示，养老行业新职业的业务范围要明晰划定并设立门槛，不断加强专业人才的培养，进行专业知识与技能培训。同时，相关部门要加强监管力度，制定更严格的法规和行业规范，谨防以养老规划师为名义侵害老龄群体利益。

“正值高校毕业生求职关键期，毕业生不要轻信所谓‘无门槛’‘高收益’的新职业诱导。要增强风险防范、信息安全和依法维权等意识，可以留存招聘广告、面试录音等证据，以备发生纠纷时维权。”钟新良说。

“求职者要识别招聘信息的‘危险信号’，警惕过度包装的岗位，使用‘天眼查’‘企查查’等核实企业资质与行业背景；也可在平台搜索公司名称加‘离职评价’，关注员工吐槽点；还可以咨询从业者，询问实际工作内容是否与招聘描述一致。”上海对外经贸大学国际经贸学院副教授何晓波说。

（新华社北京4月2日电）

业自律公约，建立专家库。还将建设全国安责险信息共享平台，对安责险信息进行归集和分析，提供保险机构和保单信息查询等服务。

记者了解到，安责险行业标准条款、理赔实务规程、行业自律公约的制定都力争在今年上半年完成。

安全生产保障不断升级，将为群众生命财产安全保驾护航，也将助力推动公共安全治理模式向事前预防转型，更好发挥保险业的经济减震器和社会稳定器功能。

（新华社北京4月2日电）

足音铿锵

行了初步探索，给中国工会运动积累了诸多有益的经验。

百年工运，薪火相传。新时代，做好维权服务依然是工会工作者的基本职责，并在各地的实践中不断结出新的果实。近年来，江西工会创新打造“三师一室”服务平台(法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师、沙龙茶叙室)，高效便捷维护职工权益，多元化解劳动争议。

“前来求助的职工从愁容满面到喜笑颜开，是工会人最有成就感的时刻。”从事维权工作多年，第一届全国和谐劳动关系创建工作先进个人、瑞金市总工会一级主任科员谢斌由衷感慨：“接过接力棒，继续筑牢工会维权堡垒，是我们对先辈最高的敬意。”

学校

“天地间，人最灵，创造者，工农兵，男和女，总是人，一不平，大家鸣……”这首脍炙人口的《工农兵三字经》，是苏区工人夜校的教材之一。为了提高工人的文化水平和综合素养，苏区工会在企业工厂中举办夜校、识字班、俱乐部，组织工人“白天生产，晚上学习”。据统计，当时仅

稳运行。加快完善国家储备体系。建立健全关系国计民生重要商品的引导性价格区间调控制度。

（十一）强化重要商品价格异常波动应急调控。统筹加强主要产销区之间、相邻区域之间重要商品联保联供。优化应急物流保障体系，保障重点运输畅通无阻，运输枢纽稳定运行。及时有效开展价格异常波动应急调控，加大储备调节力度，加强预期管理、市场监管，引导价格平稳运行。落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制，保障困难群众基本生活。

五、优化透明可预期的市场价格监管机制

（十二）规范市场价格行为。强化事前引导规范和事中事后监管，维护市场价格秩序。综合运用公告、指南、提醒告诫、行政指导、成本调查等方式，推动经营主体依法经营。防止经营者以低于成本的价格开展恶性竞争。对实行市场调节价但与群众生活关系密切的少数重要商品和服务，探索制定价格行为规则、监管办法。

（十三）强化价格监督检查。围绕社会关注度高的重要商品和服务，加大价格监督检查力度，依法查处价格违法违规行

（上接第1版）

航天三院工匠学院即159厂教育培训中心，前身是1965年，按七机部要求成立的半工半读学校，几经改革，从企业办的技工学校，成为现在以培训和竞赛组织为主的工匠培训中心。

“截至目前，工匠学院已举办多期数控加工、机器人应用、数字化装配等培训项目，组织各级技能竞赛赛前集训，赋能企业高质量发展。”航天三院工匠学院负责人159厂教育培训中心主任屠晓青告诉记者。

“我就是159厂技校毕业的，我的很多徒弟、很多同事都是从这里毕业的。这里的毕业生最大特点是业务能力强，毕业就能上手。”李军说。

作为航天三院高技能人才的培训基地，技工学校为159厂和其他航天单位培养了大批高技能工人。159厂坚持以优秀的工人培养更优秀的人。组建由技能大师、特级技师、全国技术能手组成的“教师”队伍，打造样板课程，编写各类技能技术教材10余门，建立智能制造自动化加工实训单元，开发数字化机器人等课程教材库。

“立足航天高端装备制造需求，开展相关专业培训，每年承办院级技能培训1000余人次。针对新入职技能工人和核心骨干技能工人，实行师徒双选‘结对子’，将成熟的绝活绝技传播到更多工种、更大范围。”屠晓青说。

截至目前，159厂从一线工人中培养了1位国家级技能大师工作室带头人、3位丰台区技能大师工作室带头人、2位航天科工集团技能大师工作室带头人，21位“全国技术能手”，1位国家技能人才培养突出贡献个人，1个中央企业劳动模范和2个全国五一劳动奖章获得者。

竞赛引领助力技术工人快速成长

“审图、划线、锉、锯、钻孔、组装、调试，历时4小时，一件集合结构、动力、电气以及自动化等知识的复杂构件件呈现在面前。”这是前不久举办的北京市第六届职业技能大赛总体装配工竞赛决赛现场的一幕。159厂总体装配钳工常兴亚凭借稳定心态，在规定时间内零缺陷完成任务，获得竞赛第一名。

近期，159厂出台多项开展技能大赛的支持举措。以价值创造为导向，薪酬分配向做出突出贡献的高技

江西省就有工人夜校3298所，识字班19812个，俱乐部712个。

“作为党联系工人的桥梁纽带，苏区工会一方面向党和苏维埃政府反映工人群众的呼声；另一方面通过开展广泛的宣传教育，将党的方针政策传达、贯彻到工人群众中去，提升工人群众的思想觉悟和革命意识。”中共江西省委党史研究室征研一处处长卫卫平向记者表示。

90多年过去，以扫盲为目标的工人夜校已经完成了历史使命。同一片土地上，当夜幕落下，华灯初上，工人文化宫的职工公益课堂座无虚席。八段锦、咖啡拉花、扎染制作……如今，“工会晚八点”品牌广受江西职工欢迎，成为兼具学习、社交等多重功能的“充电站”。

1934年10月，中央红军北上转移后，全总苏区中央执行局停止了工作。红军长征到达陕北后不久，1935年10月，中华全国总工会决定撤销苏区中央执行局，成立中华全国总工会西北执行局。

于漫漫长夜中艰难求索，工运先辈在苏维埃大地上立下了不朽功勋、谱写了壮丽篇章。这段历史虽然短暂，但先辈的精神却融进了中国工运的血脉，激荡着生生不息的奋进力量。

1988年11月中旬，曾任全总苏区中央执行局组织部部长并在新中国成立后

能人才倾斜，初步形成了薪酬分配局部高地。

“加大对各级技能大赛参赛者、获奖者和一线技能骨干在职务晋升、评先评优，以及技能劳务人员企业直签等方面政策倾斜力度，拓宽技能人员成长通道。”屠晓青说。

畅通优秀技能工人引进绿色通道，完善技能劳务人员转企直签工作机制，建立劳务人员积分量化评价标准，企业每年针对能力突出、业绩优秀、企业急需的人才开展用工方式转换工作。

屠晓青说，“159厂积极推行‘工匠学院+实训基地+双师培养+技能竞赛+工匠选树+政策支持’的职工技能提升工作体系，强推职工素质提升，使每一名职工都有成才、出彩的机会。”

打造“绝活绝技传承”品牌

“以工匠学院为平台，159厂先后与北京市工贸技师学院、北京市工业技师学院、长沙航空职业技术学院、江苏航空职业技术学院等多个职业技能院校不断深化校企合作，联合开展在校学生实习培养。”屠晓青说。

同时他们还与北京市工贸技师学院共同建立在校学生实训基地，联合开展北京企业新型学徒制培训。坚持多工种交叉培训、坚持线上线下相结合、坚持理论培训与技能实操相结合，重点针对车铣钳3个工种，开展通用素质课程、专业基础课程、技能操作课程、岗位通用课程、航天产品加工综合训练课程的系统培训，着力推进复合型技能工人培养。

“近年来，159厂累计与各技能院校联合培养在校实习生500余人，其中有200余人留在企业工作并成长为企业重要力量。同时，依托技能大师工作室，把高技能领军人才的绝活绝技，传授给了更多相关专业的一线工人。”屠晓青说。

据悉，159厂现有1个国家级技能大师工作室，2个航天科工集团级、4个院级技能大师工作室。技能大师工作室已累计完成100余项技术攻关或优化项目，在复杂构件高效切削、柔性对接等多项技术方面取得关键性突破，多项技术处于国内先进水平。

任广东省总工会主席的梁广，受赣州市总工会邀请，重返工作生活过的瑞金。在枣子排旧址，当看到因经费缺乏、年久失修，许多房屋已经倒塌，梁老一脸凝重地说：“维护好革命的旧址，就是保护好我们的精神家园。”离开瑞金后，他向全国总工会提交报告，提议拨款修复枣子排旧址，建议很快被采纳。

凡树有根，方能生发；凡水有源，方能奔涌。全总苏区中央执行局旧址对外开放以来，接待了一批又一批来自企业和各级工会组织的参观团队。这座古朴的客家建筑，成为工会干部和职工群众触摸、回顾工运历史的“大学校”。

“每次去瑞金，总有不一样的感悟，苏区工运史常学常新。”从江西棉纺织印染厂的纺织工人，到江西省总工会财务部干部，再到赣州市安远县红光村第一书记，全国劳模颜舜琴曾在多个岗位上工作过。在她看来，传承好工运先辈的红色基因，最重要的便是组织动员职工群众立足岗位努力拼搏，为党的中心任务奋斗不息。

光阴流转，星火不灭。当我们走近历史，历史会告诉未来：岁月更替，初心不改。

从事后监管向事前引导延伸。构建促进降本增效的激励机制，探索建立重要行业标杆成本等制度。加强重要商品成本调查，探索建立成本报告制度。推进成本监审和调查信息化建设。完善农产品成本调查制度体系，加强数据共建共享。

（十七）完善价格法律法规。适应价格治理需要，加快修订价格法、价格违法行为行政处罚规定等法律法规，制定完善政府定价、价格调控、价格监督检查等规章制度，动态修订中央和地方定价目录。

七、加强组织实施

完善价格治理机制必须坚持党的全面领导和党中央集中统一领导，把党的领导贯彻到价格治理工作的各领域全过程。各地区各部门要高度重视价格治理工作，切实加强组织领导，结合实际抓好本意见贯彻落实。要认真研究工作中出现的新情况新问题，稳妥有序推进落实各项部署，合理把握改革时机和节奏，及时总结评估并研究完善兜底保障政策。要积极主动会同社会关切，加强价格政策解读。重大事项及时按程序向党

（新华社北京4月2日电）