

55天发布岗位14万个,举办各类招聘活动455场

北京“春风行动”搭建“家门口”就业服务平台

本报记者 赖志凯 本报通讯员 代静然

“太开心了,我在顺义区举办的女性专场招聘会上找到了一个‘妈妈岗’工作,当一名缝纫工,每个月能有5000元到7000元的薪资。”今年46岁的王姐,即将入职特斯龙(北京)洗涤服务有限公司。她的顺利入职离不开2025年北京市“春风行动”的助力。

据介绍,北京市2025年“春风行动”成效显著。在55天时间里,发布岗位14万个,举办各类招聘活动455场,直播带岗覆盖100多万人次,服务企业5500余家次。

今年元宵节过后,大批劳动者回归城市,人力资源市场也迎来了热闹景象。

刚下车又“上车”,火车站乘上就业“直通车”。2月28日,北京市在北京西

站举办“来京就业直通车”专场招聘会,近百家企业提供岗位3000余个,助力来京务工人员实现“出站即求职”。

“妈妈岗”今年备受关注和青睐。3月7日,“助力‘她’就业·女性专场招聘会”在北京多个区同步举办。三八妇女节期间,北京市各级人社部门为女性朋友送上专属就业服务,共组织开展针对女性的线上线下专场招聘活动20余场,参加活动企业达480余家,共提供岗位近1.5万个。

专项活动期间,北京市各区人社部门还聚焦重点行业领域,针对不同求职群体组织专项招聘活动,搭建起多元化就业服务平台。大兴区举办“冲刺开门红 聚力保民生”大型现场招聘会,设置9个求职专区,构建“现场+网络+直播”三位一体招聘平台;石景山区在北方工

业大学举办校园招聘会,邀请74家企业事业单位和10余所高校毕业生参加;房山区举办春暖农民工专场招聘会,现场特设家政春节用工招聘专区,为求职者提供陪同面试等服务。

在公共就业服务创新方面,北京市正构建起“摸查需求-归集岗位-劳务协作-跟踪服务”的全链条就业服务体系,创新推出公共就业服务地图,实现智能化便民服务,“云端招聘”直播带岗、“就业服务进社区”等创新举措,让就业服务触手可及。

为更好服务区域经济社会发展,西城区将重点单位纳入“业美就在西城”人力资源服务生态圈,并建立“助企服务联络员”队伍进行走访调研;丰台区则建立全市首个公共就业服务示范基地,探索构建“1+6”场景式公共就

业服务生态综合体;门头沟区依托“就业帮帮团”就业服务品牌,为企业及求职者提供精细化、全方位、多维度的直播服务。

北京深化京津冀劳务协作机制,与津冀两地联合举办第十三届京津冀招才引智大会,北京组织25家重点企业提供智能制造、现代服务业等岗位611个。

“春风行动”活动期间,北京市将所有登记失业人员、16~24岁青年群体纳入服务对象,全面甄别就业意愿、服务需求和就业条件,分类开展就业服务,重点群体帮扶见成效。

下一步,北京市将加大公共招聘活动组织频次,因地制宜建设基层就业服务站点,不断优化“家门口”就业服务平台,让求职者方便快捷找到岗位信息,助力新时代首都高质量发展。



清明假期踏青赏花

4月4日,游客在重庆市酉阳土家族苗族自治县桃花源景区踏青赏花。

清明假期,人们来到户外踏青、赏花,感受美好春光。

新华社发(邱洪斌 摄)

江苏部署推进产业工人队伍建设改革工作

(上接第1版)

近年来,江苏各地各级推进产业工人队伍建设改革联席会议成员单位认真落实党中央及省委决策部署,推动全省“产改”工作取得新进展新成效。截至目前,江苏全省技能人才和高技能人才总量分别达到1494万、494万,技能人才占就业人员总量的30.9%,高技能人才占技能人才总量的33.1%,每万名劳动者中高技能人才数达到1021人。

结合实际,江苏研究拟定关于进一步深化产业工人队伍建设改革的方案,对改革的目标和实施路径细化明

确。江苏将推动改革提质扩面,将工业园区(开发区)所有企业分别纳入相应产业链或者产业集群,尤其注重新兴企业和中小企业,循序渐进扩大改革覆盖面;实施“产业工人队伍建设改革助推企业计划”,选取不同类型企业给予政策支持,保障改革向纵深推进、向高水平发展。

根据工作需要,江苏增加省委社会工作部、省住房和城乡建设厅等7家单位为“产改”联席会议成员单位,充实工作力量,凝聚协同推进改革的合力。制定《新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议及日常工作规则》,明确各成员单位的职责分工,凝聚工作合力。

(上接第1版)

据平台数据,京东所属即时配送平台送达秒送、美团以及饿了么的年活跃骑手分别为约130万人、超745万人、超400万人。饿了么此前表示,已在部分城市试点支持外卖骑手缴纳社保,并在持续加大对稳定骑手的专项补贴力度和范围。

推动平台、骑手良性发展

为进一步支持灵活就业,近年来,各城市已基本放开了外来劳动者参保的户籍限制,对不完全符合确定建立劳动关系情形的新就业形态劳动者,允许以灵活就业人员身份在就业地自行参加企业职工基本养老、基本医疗保险。但由于这部分缴费完全需个人承担,且有些人没打算长期扎根同一个城市,因此骑手参加的比例还不高。

按照美团的解释,试点采用补贴方式,是为了更好适应骑手工作灵活自由、过渡性强的特点,覆盖更多骑手。

据记者了解,由于无时长单量限制、无跑单类型限制,美团此次试点实际上面向所有类型骑手开放。据试点地区一名站长估算,从收入看,站内约80%骑手符合享受补贴的条件。泉州、南通两个试点区域覆盖超过2.2万名外卖骑手,后续美团将逐渐推广至全国,覆盖骑手预计超百万人。

专家表示,平台无论是给长期稳定的骑手直接缴纳“五险一金”,还是采用补贴方式间接支持骑手参保,都是为骑手注入一剂“强心剂”,在保障这一群体

平台企业支持骑手缴纳社保,将带来哪些影响?

基本权益的同时,有助于提高其职业认同感和安全感。

“有了社保,跑单也成正经工作,心里踏实”“生病再不用硬扛,过日子更有底气了”“在城市更有奔头了”……记者注意到,受平台支持社保举措的鼓舞,近期不少骑手通过视频或者留言,表达自己的感受和期待。

“社保不只是生活保障,更关系到新就业群体的身份认同。这一转变,能为企业带来诸多长期收益,比如稳定骑手队伍、提升服务质量和服务黏性等。企业肯定会增加成本投入,但更要看全面收益。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示。

从几大外卖平台的情况看,骑手的流动性非常大,大部分是兼职,真正把跑单作为一份长期职业的并不多。随着业务扩大和更激烈的竞争,稳定运力对平台更为重要。加强福利保障鼓励更多骑手长期稳定就业,有助于企业提高竞争力、实现良性发展。

新就业形态人员社保制度加快完善

这一探索实则酝酿相当长一段时间,包含了种种现实考量和长远目标。其中除了企业自身发展所需,也与政策倡导要求息息相关。

包括外卖骑手、网约车司机在内的新就业形态人员数量近年来大幅增加,

(上接第1版)

山东各级工会围绕“惠工”主题推出系列精准服务。烟台市牟平区工人文化宫打造“标配+点单+自助”订单式服务。“标配”的是普惠化服务,职工法律服务站、职工心理健康服务室、劳动争议调解室等服务站点的“公益服务区”,面向全区有需求的职工群众;“点单”的是多样化服务,面向线上预约的工会会员建设多功能活动室的“综合功能区”,组织开展技能提升培训活动、就业创业培训活动和群众性文化体育活动;“自助”的是个性化服务,依托健身室、动感单车室、乒乓球室、台球室等健身运动阵地,由第三方合作机构负责提供“晚间课程”、瑜伽等增值服务。

滕州市总工会推进三级工人文化宫阵地建设,实施工人文化宫“下沉”计划,打造场馆内及周边“15分钟”全民健身公共服务圈。目前已建成5个社区工人文化宫和10个镇街工人文化宫,把服务送到职工群众家门口。

擦亮公益性与服务性金字招牌

建好基础,良性运营是关键。山东各地工人文化宫通过内外合作等方式,持续擦亮工人文化宫公益性与服务性的金字招牌。

走进滨州的各大影院影城,工人文化宫“基层服务站·职工电影放映厅”的牌子十分醒目。滨州市总工会设立了职工电影播放基地,为市重点项目提供上

门观影服务及播放暑期露天大电影。自2023年以来,免费播放电影50场,发放观影票1万余张,服务职工及其子女5万人次。

据了解,山东各地工人文化宫积极整合党政部门和社会力量,与体育馆、图书馆、老年大学、国有企业等联动,实现部门和单位之间活动共办、资源共享,打造“职工服务综合体”。菏泽市东明县将县城的多个公园内体育健身设施列为“共享工人文化宫场所”。截至目前,该县打造共享工人文化宫3处,工人文化宫的活动面积迅速扩大到3.74万平方米,年接待职工群众近10万人次。

对专业性较强的服务项目,山东部分工人文化宫探索与第三方专业团队合作。济宁市汶上县工人文化宫联合安泰职业培训学校先后举办育婴师、保育员、剪纸、中式面点、直播带货等公益培训班15期,累计培训职工群众500余人次。下岗“宝妈”曹景云通过几期课程的学习,很快成为一名高级面点师和育婴师,还在山东省农林水系统举办的花饽饽制作技能比赛中获得三等奖。

聊城市阳谷县工人文化宫延伸“工人文化宫+”功能,将阳谷县历届职工半程马拉松赛升级成一场精彩的文化盛宴。该县工人文化宫还利用短视频平台对各项服务进行现场直播40多场,累计直播时长320多小时,实时直播点击量14万。

广东工会牢记初心使命、勇于开拓创新,团结引导职工创业、创新、创优——

传承红色基因,汇聚产业工人奋进力量

职工为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

改革创新,增强工会组织活力

新中国成立初期,广东工会在党的领导下,团结动员广大职工增援前线、医治战争创伤、恢复和发展国民经济,开展了创造生产新纪录、合理化建议、技术革新、先进生产者等劳动竞赛运动。在改革开放和社会主义现代化建设新时期,广东工会不断创造新经验。1995年,深圳市宝安区工会率先进行工会组织体制创新,创建了镇(街)、村、企业小三级工会组织网络的“宝安模式”。

进入新时代,广东工会不断扩大工会组织覆盖和工作覆盖,截至2024年,已在全省组建15.5万个基层工会组织、发展会员2214.7万名。同时,创新推行“市级新业态行业工会联合会+广东新就业形态劳动者入会小程序+赠送意外

医疗互助保障计划”的“三位一体”入会模式,实现市、县两级新业态行业工会联合会全覆盖,发展新就业形态劳动者会员156万名。

近年来,广东省总工会先后开展“百人以上企业建会集中攻坚行动”“八大群体会行动”“新就业形态劳动者建会入会集中行动”“互联网企业集中建会行动”等专项行动,不断填补工会组建空白,提升基层工会的引领力、组织力、服务力。

凝心聚力,建设职工思政工作新阵地

“芯片产业是现代的炼金术,到2025年,中国内地芯片人才的缺口将达30万名……”在“劳模工匠进校园”行动全国示范活动广东专场现场,广东省五一劳动奖章获得者、广州市EDA重点实验室主任须江分享了他与芯片的故事。这是广东各级工会创新工运主题

教育的生动实践。

在职工思想政治引领工作阵地建设过程中,广东省总工会始终坚持政治引领,突出用党的创新理论凝心铸魂。积极开展“中国梦·劳动美”系列宣传教育活动,围绕建党百年、党的二十大、中国工会十八大等重要时间节点谋划主题宣传,成立广东劳模工匠宣讲团,把课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿、职工身边,实现思想政治引领工作阵地建起来、工作活起来,效果显出来。

“参观广州第一次全国劳动大会旧址,我深感历史的庄严与劳动的力量,这里见证了劳动者团结一心、为正义而战的坚定信念。”香港工会湾区社职工黄润豆在广州参加“英雄花开英雄城”活动后感触良多。

为传承红色基因,做好职工思想政治引领工作,广东省总工会开展红色工运文化资源保护、利用和宣传工作,对中华全国总工会旧址、省港罢工委员会

旧址、第一次全国劳动大会旧址等红色工运旧址展开修缮,全面提升其展陈布置,上线VR馆。此外,广东工会多元化打造职工“新时代课堂”,制作推出纪录片《南粤工匠》、歌曲《平凡之光》等反映劳模工匠、产业工人大军的精品文艺作品,开发水上“红色工运之旅”主题航线等系列活动,丰富百年工运的“历史课本”。

搭建平台,形成技能人才集聚效应

“5G技术联盟成立4年来,开展技术课题攻关72项,创效21亿元,开展学习培训活动受益1.28万余人次,荣获集体荣誉188项、个人荣誉328项。”近日,粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟5G技术分联盟领衔人邓艳梅跟记者分享了一份“成绩单”。

近年来,广东省总工会深化产业工人队伍建设改革,注重劳模工匠的示范引领作用,创建命名各级各类创新工作

室近1.5万家,并组建一系列劳模和工匠人才创新工作室联盟,推动全省产业工人形成创新合力。在创新工作室数量持续增加的基础上,广东省总工会在2021年成立粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟,并设有教育医疗、制造业、海事、港口、5G技术等12个分联盟,吸纳110个创新工作室加入,推动技能人才形成集聚效应。

在广东省总工会的带动和支持下,全省各地市工会以当地产业特色为抓手打造创新工作室联盟,开展“劳模工匠助企行”专项行动,组织3000多名劳模工匠建立“省一市一县一基层”四级技术服务体系,帮助企业解决技术难题、提升职工技能水平。

广东省总工会党组书记、常务副主席温文星表示,新时代新征程,广东工会将进一步强化思想政治引领,加强组织动员,做好维权服务,不断改进自身建设,团结引导广大职工在粤港澳大湾区建设、现代化产业体系建设、科技创新强省建设、实施“百县千镇万村高质量发展工程”等重点工作

中贡献智慧和力量,为广东在推进中国式现代化建设中走在前列努力奋斗。

本报记者 赵思远 叶小钟

广东是中国工人运动发源地之一,第一、二、三次全国劳动大会在广州召开,中华全国总工会在这里诞生。1953年4月22日,广东省总工会正式成立,全省工人阶级有了统一组织。

70余年来,广东工会始终围绕中心、服务大局,解放思想、实事求是,充分发挥桥梁纽带作用,团结动员广大

(上接第1版)

人尽其能、人尽其用,把工会组织建设成为党密切联系职工群众的桥梁和纽带,为广东改革开放和社会主义现代化建设提供了强大的组织保证和人才支撑。

永不褪色的发展密码

太行山千仞绝壁上的一道道钎痕,刻入了林州人民的精神基因,也融贯在发展理念的革新中。

当市场经济大潮涌至太行山,林州人把红旗渠精神锻造为打开财富之门的金钥匙。1984年,林县十万建筑大军带着“红旗渠传人”的烙印走出太行,他们用修渠练就的精湛技艺筑起高楼大厦,使“红旗渠工”的名号响彻全国。

料董事长李志伟感慨地说,“红旗渠不仅是历史的记忆,更是我们今天面对困难时的精神支柱。在林州,大家都有股子韧劲;再大的困难也不怕,再高的技术壁垒也要攻克!我们正在用科技创新这把‘钢钎’,凿开企业产业升级的新通道,让红旗渠精神在新时代焕发出新的光芒。”

从“战太行”到“建天下”,红旗渠精神从未褪色。而红旗渠精神里,蕴藏着林州人民“从哪里来”的血脉基因,更标注了我们要“走向何方”的奋进路标。

在林州市黄华镇庙荒村,这个曾经“一穷二白”的村落,如今蝶变成全国乡村振兴重点村,成为远近闻名的致富“明星村”。千年皂角树旁,一户民居门前“大好河山施善政,小康社会月涌春潮”的楹联,更是折射出生活变化、民心所向。

“基层工作困难多、情况杂、压力大,我也痛苦过、动摇过,但只要一想到当年林县人在那样艰苦的条件下,排除万难也要把红旗渠修成,就暗自告诉自己没

有放弃的理由。”庙荒村党支部书记、村委会主任郁林英说,当年红旗渠是一寸一寸挖出来的,如今的乡村振兴,也要一件一件扎实实干出来。

从1965年红旗渠总干渠通水至今,林州从当初的一座小山城变成现在的县域经济百强县,安阳市生产总值从当年的4.3亿元提升至2486亿元,增长了583倍;农村居民人均可支配收入从45元提升至20876元,增长了463倍。

生生不息的精神富矿

八百里太行壁立千仞,三千里渠水奔流不息。60年前,峭壁上那震耳欲聋的锤钎碰撞声,至今仍回荡在林州上空,声声激荡。

宝贵的精神财富不但要守护好,更要传承好。从修渠到宣讲,77岁的红旗渠建设特等模范张买江将一生都交付给了红旗渠。成为红旗渠干部学院的特聘讲师后,十几年来,他走遍大半个中国讲述红旗渠故事,宣传红旗渠精神。

2008年,他的儿子张学义接过接力棒,成为一名护渠人。他说:“一代人有一代人的使命。爷爷牺牲在渠上,父亲修好了渠,我们这一代人就要守好渠,管好渠。”

生生不息的精神富矿,正在被传承、被赋予新的时代内涵。

2021年9月,经党中央批准,红旗渠精神被纳入第一批中国共产党人精神谱系。

精神丰碑所在,发展血脉所系。今年3月9日,河南红旗渠干部学院原创情景党课《红旗渠精神永在》走进中国延安干部学院。台上,青年教师深情演绎,台下,观众潸然泪下,一同重回那段激情岁月。

在安阳,学习红旗渠精神被列入党员干部“必修之课”、青少年“必读之书”,打造了涵盖十三大类90余门课程的“红旗渠精神+”特色课程体系;红旗渠干部学院先后承办各级各类班次8899期共培训47.6万人次,红旗渠纪念馆入选全国红色基因库建设单位,打造全国一流