

浙江安吉县总聚焦素质发展型、生活幸福型等内容,推进“职工成长型社会”建设

# 打造职业成长“生态圈” 铺就青年职工“进阶路”

本报讯 (记者邹倜然)“我的两个徒弟现在都是公司优秀职工。小徒弟屠政和去年入职,很快从一名新手蜕变成为专业的设备员,还被提升为班长。”近日,浙江浩美电子科技股份有限公司纸带事业部副总监梅亮亮自豪地说道。据悉,屠政和的快速成长,得益于浙江省湖州市安吉县总工会自2024年初开始推进的“职工成长型社会”建设。

多年来,安吉把“招引10万青年大学生”作为县域第一战略目标,不断优化青年人才就业创业政策,为青年成长成才铺路搭桥。众多年轻人扎根安吉,共创共建青年发展型乡村。2019年以来,安吉已累计吸引青年入

乡就业创业5万余人。

随着大量青年人才在安吉落地生根,如何助力他们更好地成长发展?2024年,安吉县总紧紧围绕当地青年职工成长需求,以“思想进步型、素质发展型、就业充分型、环境友好型、生活幸福型”为主要内容,建立健全有利于青年职工成长的政策体系和体制机制,使广大青年职工能够学有所成、劳有所获,在全社会营造关爱职工成长的“生态圈”。

依托安吉技师学院和青创学院技能人才培训基地、技能大师工作室、劳模工匠创新工作室,安吉县总发挥“百人楼、千人园、万人

城”作用,通过“培训—竞技—晋级”的“三位一体”模式,帮助职工提升技能。同时,采用“订单式”定向培养,探索“双元制”办学模式,推行“招生即招工、入校即入职、企校双师联合培养”机制,通过企校合作、工学交替方式,帮助企业培养“定制人才”。2024年,全县新增技能人才8264人,总数达12.38万人。

此外,安吉县总还建立“职工成长导师”工作机制,选取在各领域影响力较大的优秀人才担任导师,根据职工的实际需求灵活采用“一对一”“一对多”和集中培训指导等多样化的方式,将职工最急需的知识、技能传授给他们。

2025年云南省劳模工匠宣讲启动

## 百场省级示范性宣讲送到基层一线

本报讯 (记者赵黎浩)日前,2025年云南省劳模工匠宣讲团启动暨首场宣讲活动在云南大学举行。今年,云南省总工会将组织宣讲团成员深入重点工程、重点项目、边境县(市)和学校等,面向产业工人、边境一线职工、新就业形态劳动者、学生等群体开展“百县千企万场”大宣讲以及“暖边大宣讲”“劳模工匠进校园”等省级示范性宣讲100场,带动全省各级工会广泛开展宣讲。

首场宣讲活动上,全国高校思政课年度影响力人物、云南省五一劳动奖章获得者王文兵从历史的维度,系统阐述了劳动教育在培养时代新人中的重要作用;云南省首位大国工匠、全国劳动模范、全国技术能手李辉结合30年电力运维经验,分享自己的奋斗历程,展示了新时代产业工人精益求精的工匠精神;全国五一劳动奖章获得者张本荷则通过自己的工作故事告诉师生,只要勇于奋斗、善于创新,就能将职业变为事业,将热爱化为专业;云南省劳动模范、云南省“最美职工”李亚讲述了自己在焊花飞溅中磨炼技术、大胆创新的故事。

除了理论宣讲,活动还通过艺术形式传递思政内涵。云南大学原创思政节目《心中的闻一多先生》,以舞台剧形式再现了闻一多的爱国情怀,引发观众共鸣。昆明音诗画思政课《举旗人》通过朗诵、音乐与影像的结合,展现了在中国共产党百年奋斗历程中劳动者的奉献与担当。

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏表示,全省各级工会要推动云南“中国工人大思政课”持续、广泛、深入开展,打造具有云南特色的思政课品牌。各位宣讲团成员要讲好劳模故事、工匠故事,用身边事教育感染身边人,让“劳动创造幸福”的价值理念可触可感。

## 西宁市总做实做优职工医疗互助品牌

有效缓解职工因病致贫问题

本报讯 (记者邢生祥)记者近日获悉,近年来,青海省西宁市总工会着力推进职工医疗互助保障工作,不断提高职工医疗保障水平,让职工更有“医”靠。据统计,2024年,西宁市参加职工医疗互助保障活动单位1387家,参保职工81614人,互保金总额达816.14万元。

西宁市各级工会成立工作专班,负责医疗互保统筹调度工作,确保参保进度与资金管理平稳有序。同时,多渠道、全方位开展宣传,提升职工医疗互助保障在职工中的知晓度,累计发放宣传手册14万份、推送宣传信息1200条。

同时,西宁市总多措并举推进职工医疗互保行动。对建档立卡的80名困难职工,由财政专项帮扶资金统一代缴参保金,减轻困难职工家庭经济负担。创新开展新就业形态劳动者“暖新保”活动,投入专项资金65.5万元,为全市6550名新就业形态劳动者赠送医疗互助保险。

为提升工作质效,西宁市总将开展职工医疗和生活互助保障计划活动作为服务职工群众的有力抓手,不断扩大赔付范围,涵盖重大疾病、意外伤害、住院医疗等多个方面。同时,根据不同险种和病情合理设置赔付比例,有效缓解职工因病致贫、因病返贫问题。近5年来,已为全市3.6万人次报销医疗费用3725.74万元,单笔最高赔付达20.89万元,实现职工满意度和信任度双提升,医疗互助保障成为西宁工会服务职工的优质品牌。



义诊送到教职工身边

4月1日,在新疆维吾尔自治区乌恰县吉根乡小学,自治区教育工会联合新疆医科大学第六附属医院心血管、骨科、呼吸科等科室的10名专家,为教职工开展“送医送药讲座”等义诊活动。当天,自治区教育工会与吉根乡小学、托云乡小学教职工一起开展调研座谈会,聆听教职工心声。

本报记者 马安妮 摄

## 三级工会十年守护患病职工家庭

(上接第1版)公路局工会又出面协调让他重返岗位,在单位干一些力所能及的辅助工作,帮助他妻子办理了退休手续。曾经愁云弥漫的家庭雪上加霜。金昌市总得知情况后,第一时间登门慰问,为她送去职工医疗互助保障赔付金3.1万元,并及时为她建档立卡,将她纳入城市困难职工救助范围进行常态化帮扶,每年发放帮扶救助资金7000元。

2023年初,金昌市总又按照新的政策标准,将马师傅一家列为市级城镇困难家庭重点帮扶对象,每年给予1万元左右的救助,进行常态化帮扶。

10年守护,不离不弃,从医疗救助、精神重建到获得新生,工会组织一直在身边,织就了一张“不是亲人,胜似亲人”的紧密守护网。“是工会组织救了我们一家人,让我看到了生命的亮光。”马师傅感慨地说。

### 制度性温暖持续生长

诸如马师傅这样的重病职工家庭,在工会倾情守护下渡过难关的,在当地并非孤例。金昌化学工业集团公司女职工姜大姐,2023年11

月不幸身患重疾,不但花光了家里所有积蓄,而且背上了沉重的债务包袱,使本就不富裕的家庭雪上加霜。金昌市总得知情况后,第一时间登门慰问,为她送去职工医疗互助保障赔付金3.1万元,并及时为她建档立卡,将她纳入城市困难职工救助范围进行常态化帮扶,每年发放帮扶救助资金7000元。

金昌市总锚定职工急难愁盼,服务“向下一步”,推动各级工会完善保障体系,建立“基本医疗保险+工会大病互助保险+工会医疗救助”的三重保障网,覆盖职工2.2万人。持续加大对低收入职工群体和生活困难职工的帮扶救助力度,建立预防返困动态监测机制,按照“应建尽建、应帮尽帮”的原则,通过基层

摸底排查、工会主动发现、职工自主申报等,精准掌握困难职工帮扶诉求,逐户建档立卡、实行动态管理,开展常态化帮扶。

近3年,金昌工会累计救助困难职工家庭1018户,发放帮扶救助资金564.5万元,为困难职工兜底保障筑牢了一道坚固防线。金昌市总工会党组书记、常务副主席谢勇表示,将持续深化“一户一策”精准帮扶,着力提升职工生活品质,以工会干部的服务和关爱换来职工踏踏实实的“幸福指数”,让工会组织真正成为职工群众信得过、靠得住的“暖心港湾”。

据悉,为切实增强各类困难职工的“造血”功能,金昌市总还结合致困返贫原因,开具“救助良方”,提高职工就业创业能力,全方位开展就业帮扶。

为遭遇家庭不幸、就业困难人员“量身定制”培训计划,利用职工培训中心、农民工培训基地等,举办电脑操作、家政服务、快递外卖、养老服务、网络营销等实用性技能培训

班130多期,培训职工1.2万人次。通过“春送岗位”“暖冬送岗”“直播带岗”等工会促就业行动,帮助1800名下岗失业人员实现就业。

## 为油田装上智慧“大脑”

近日,中石化中原油田工作人员在对新开发的“大模型人工智能助手”应用平台开展各类应用场景的测试。今年以来,中原油田开展“人工智能+”行动,围绕DeepSeek在油田的应用场景部署,推进人工智能与全产业链深度融合。

本报通讯员 全江 摄

广西工会坚持围绕中心、服务大局,团结引导职工群众听党话、跟党走——

# 做细做实维权服务 凝聚职工建功伟力

职工队伍不断壮大,素质持续提高,创新创造成绩斐然。多年来,广西工会坚持围绕中心、服务大局,聚焦主责主业,做细做实维权服务,团结引导全区职工群众听党话、跟党走,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为加快建设新时代壮美广西、奋力谱写中国式现代化广西篇章中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用。

### 凝心铸魂跟党走

20世纪90年代至21世纪初,广西壮族自治区总工会组织广大职工开展了丰富多彩、寓教于乐的群众性思想文化教育活动,让“工”字文化浸润人心。

近年来,广西工会深化“常学力行守信念、八桂职工跟党走”思想政治引领行动,举办“大国工匠进广西”和劳模工匠进校园、思政教师进企业“双进”活动700多场。开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”网络主题

活动,吸引586.5万人次参与。录制播出庆祝“五一”国际劳动节特别节目和《桂有技能 挑战无限》劳动技能类电视节目,举办全区职工书画摄影展、广西第一届职工羽毛球团体赛、广西工会系统第十二届“桂工杯”健身运动会等,不断提振广大职工干事创业的精神。

不久前,南宁市红色工运教育体验馆迎来了建馆以来的第1000场演出。作为当地打造的职工红色思政教育新高地,这里探索出了一条独具特色的职工思想政治引领新模式。“体验馆既是自治区首个从工人运动讲述党史、实现党史与工运史深度结合的教育传承基地,也是自治区首个运用深度融合、跨界嫁接历史展演、戏剧演绎、推理互动等手段的沉浸式党史工运史教育基地。”体验馆讲解员何婷婷介绍。

### 与时俱进锻造技能大军

随着时代的发展,广西工会不断赋予劳动竞赛新的内容。特别是进入新时代,广西工会在职工中开展争当具有创新意识、创新能力的新型劳动者系列活动。

2023年,广西汽车集团有限公司钳工郑志明当选2022年“大国工匠”年度人物,这是广西首位“大国工匠”。上台领奖时,郑志明表示,将坚定不移走自主创新之路,力争能自主生产出更多更好更有竞争力的产品。

自治区总工会围绕深入实施创新驱动发展、科教兴桂、人才强桂战略,推动产业工人队伍建设改革走深走实,形成了一批特色改革成果。当前,池昭就等4名产业工人入选2024年“大国工匠”培育对象,广西工匠增至235名、市级工匠增至917名,带动技能人才增至846.5万

人、高技能人才增至188.67万人。

近年来,自治区深入开展“桂有技能、产业振兴”劳动和技能竞赛,主办或联办职工职业技能大赛37个、涉及项目(工种)达245项。牵头谋划并举办2024年桂渝川甘青新六省(区、市)西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛。认定首批50个广西职工先进操作法,开展“劳模工匠助企行 融担赋能促发展”专项行动,新增担保支持劳模工匠创新创业资金7000多万元,为解决创新创业中面临的融资难、融资慢、融资贵问题开辟新路径。

### 完善维权服务体系

近年来,广西工会充分发挥政府与工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制作用,进一步加强“工会+法院+人社+N”劳动人事争议多元调解机制建设,推进劳动法律监督“一函两书”工

作,最大限度以协商协调方式化解劳动关系矛盾。

同时,广西工会坚持以职工为中心的工作导向,完善“普惠性+特殊性”维权服务体系。推进工会驿站“新双15工程”建设,建成工会驿站6062家,覆盖户外劳动者1200余万人。深化职工医疗互助保障工作,2024年参保职工247万人。建立城市困难职工解困脱困机制,累计帮助3.4万户建档立卡困难职工如期脱困。探索新时代智慧化帮扶新路子,开发广西困难职工智慧云帮扶综合管理平台,实现精准识别、无纸化建档、信息化管理和动态跟踪帮扶。

新时代新征程,广西工会将继续坚持对党的全面领导,坚持竭诚服务职工群众,坚持解放思想开拓创新,以铸牢中华民族共同体意识为主线,聚焦建设“一区两域一园一通道”战略任务和落实全国总工会“559”工作部署,坚持实干为要、创新为魂,创造性推进工会各项工作,办好关心关爱职工十件实事,在进一步全面深化改革、奋力谱写中国式现代化广西篇章中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用。



### 阅读提示

举办“大国工匠进广西”和劳模工匠进校园、思政教师进企业“双进”活动700多场;探索新时代智慧化帮扶新路子,开发广西困难职工智慧云帮扶综合管理平台……广西工会聚焦主责主业,在奋力谱写中国式现代化广西篇章中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用。

本报记者 庞慧敏

1925年11月,广西梧州工会联合会成立,广西工会组织逐渐发展起来。1951年8月18日至29日,广西省首次工会会员代表大会在南宁召开,广西省总工会正式成立。1958年,广西省总工会成立,广西省总工会随之更名。在波澜壮阔的历史进程中,广西