

网传“重庆全日制本科十年直接认定副高”？人社部门辟谣：不实消息

## “免试评定”“绿色通道”？职称评审切莫投机取巧！

本报记者 李国

近日，一则“重庆全日制本科十年直接认定副高”的消息冲上热搜榜。消息称，职称评审取消了很多限制条件，不看前置职称，全日制本科毕业满十年可直接认定副高职称，不需要中级职称。

职称评审是按照评审标准和程序对专业技术人员品德、能力、业绩的评议和认定。职称评审结果是专业技术人员聘用、考核、晋升等的重要依据。

对于这一消息，人社部门回应称，网传“全日制本科十年直接认定副高”为不实信息，骗子是为了吸引群众咨询，借机推销职称代办服务，从而收取高额费用。

记者采访了解到，一些机构声称“提供职称代评代办服务”“花钱免试评定”“专属通道、不过保退”，从“跑腿代办”到山寨系统，全流程造假，形成一条完整的黑色产业链。对此，专家认为，既要强化打击力度，更需改革评价体系，让实际贡献比一纸证书更有说服力。

### “代评”“包过”都是骗局

前不久，重庆巴南区某医院主治医师刘韬(化名)的手机收到这样一条微信：“代评副高职称，包过，不过全额退款。”发件人自称是“人社局合作机构”的彭老师。

“我们医院评职称的名额少，排队要等三五年。”刘韬告诉记者，对方承诺“走特殊人才通道”，费用12.8万元，还发来一张盖有“重庆市专业技术人员服务中心”红头文件的电子协议。

心动之下，刘韬支付了3万元定金。然而两个月后，对方以“政策收紧”为由，追加5万元“打点费”。后经警方调查发现，

**阅 读 提 示**

近日，一条“重庆全日制本科十年直接认定副高”的消息引发关注。人社部门辟谣称，这一消息为不实信息。专家指出，职称评审谣言盛行大多由于信息不对称，建议增强职称评审工作的公开度和透明度，同时进一步优化职称评审要求和流程，强化技术技能贡献，突出工作业绩。

这是一家诈骗机构，该机构伪造了17份政府文件，涉案金额超200万元。

记者采访发现，因“职称代评代办”上当的不止刘韬一人。一些不法分子利用人们求发展、图省事的心理进行诈骗。

2024年3月，家住重庆沙坪坝的陈思知(化名)与重庆某教育科技有限公司签订职称代评审协议，交了2000元订金，约定于2024年上半年评审处理，结果至下半年还未进行代评审。该公司工作人员告知，代评审申报较严格，虽然当时已处于职称评审收尾阶段，仍可再次申报，并声称“走的是线下递交加急通道”。

为此，陈思知又支付了4000元。一段时间后，他发现自己没通过评审。工作人员再次告知，第二年可再帮他免费申报，“走线上、线下双渠道同步送审，渠道统一操作”。

近日，陈思知咨询相关部门了解到，没有所谓的“线上、线下双渠道同步送审”。目前，相关部门已立案调查。

### 职称诈骗手段呈现新特点

近日，重庆某建筑公司人力资源工作人员李芳带记者暗访一家“职称代理机构”。该机构位于重庆江北嘴金融中心，墙上挂着“人力资源和社会保障部战略合作单位”牌匾，工作人员通过大屏幕演示“职称大数据系统”评审进度。记者注意到，该系统界面与重庆人社局官网高度相似，但域名多了一个字母“v”。

当李芳质疑其真实性时，对方立即拨通

一名“人社局张处长”的电话。电话那头的人员保证：“今年建筑专业有30个破格名额，我们是执行单位。”后经核实，该号码实为虚拟运营号码。

重庆市人社局专业技术人员管理处处长吴云告诉记者，近年查处的职称诈骗案呈现新特点，诸如使用PS制作政府网站截图、红头文件；虚构“绿色通道”，谎称有“破格评审”“民营专项”等政策；甚至搭建山寨平台，仿冒人社局官网的“职称查询系统”。

“职称评审均需逐级晋升，取得上一级职称并满足相应学历资历条件后，方可晋升高一级职称。目前，重庆市除面向特殊人才、博士后研究人员、留学回国人员3类特定对象设有职称申报‘绿色通道’外，正常职称申报通道都需要逐级晋升。”吴云说，网传文件是通过拼图软件编辑而成，试图吸引不明真相的人咨询，借机推销职称代办服务，收取高额费用。

“去年，我们配合公安部门打掉一个团伙，他们甚至租用写字楼冒充‘评审基地’，用会议室伪装‘专家答辩现场’。”吴云展示了一段执法视频。视频中，诈骗分子在会议室悬挂“2023年度重庆市高级职称评审会”横幅，桌上摆放着伪造的评委席卡。

西南政法大学刑法学教授陈伟指出，此类行为涉嫌多重违法：“虚构‘包过’承诺骗取财物，符合诈骗罪构成要件；伪造政府文件、印章，最高可处10年有期徒刑。若受害者因假职称获得工作、项目，还可能涉及行



湖北探索将传统文化及其和合文化元素融入劳动争议预防调解

## 文化+调解，让劳动争议处理更具实效

中心迎来一场棘手的矛盾。一家企业因生产线优化升级，导致数十名员工面临岗位变动和薪资调整。企业与员工各执一词，互不相让，调解中心内气氛紧张。

面对这一难题，调解员丁武松巧妙引入“和为贵”“和气生财”“和则两利”等传统文化理念，通过讲述古代晋商企业在商业危机时，“东家”与伙计相互体谅、共克时艰，最终实现双赢的故事，让剑拔弩张的双方当事人陷入沉思。

在调解过程中，调解员以企业倡导的“员工是企业最宝贵的财富”这一企业文化为切入点，循循善诱，引导企业重新考量调整方案，同时鼓励员工站在企业发展的角度，积极适应转型变革。经过调解员耐心细致的调解，双方找到了利益平衡点，当场制定出合理的岗位调整与薪资补偿方案，原本针锋相对的双方最终握手言和。

### 巧用俗语，让调解工作更贴近群众

除了“和文化”，湖北各地的家常俗语也成为劳动争议调解工作的独特资源。这些俗语源自民间，充满生活智慧，通俗易懂，易于接受。安陆市人社局在长期实践中发现，相较于晦涩的法律条文，家常俗语在调解中往

往能起到事半功倍的效果。

在一起劳动纠纷中，劳动者与一家医药公司就赔偿问题僵持不下。调解员张永明巧妙运用“晓得不如晓得”这句俗语，向用工双方分析了劳动仲裁或民事诉讼可能面临的时间和精力成本，建议其综合考虑，接受当下更为实际的调解方案。经过老张的耐心劝说，双方转变态度，顺利达成调解协议。

为了更好地运用家常俗语开展调解工作，安陆市的调解员们深入社区，向群众学习收集各类俗语。“做人留一线，日后好相见”“赢不可占尽，与人方便，与己方便”等俗语，都成为他们调解工作中的有力工具。这些源自民间的智慧，让调解工作更贴近群众、更具实效。

### 融入荷莲文化，促使双方达成一致

湖北洪湖是著名的莲藕之乡，荷花与莲藕所蕴含的坚韧不拔、公正廉洁的精神，与劳动争议调解工作的要求高度契合。当地人社局结合地域特色，将荷莲文化融入劳动争议调解工作，打造出独具地方特色的“荷”谐调解、莲心共融模式。

近期，洪湖某公司3名员工因不同意调岗被要求立即离职且无补偿，情绪激动地来到

贿共犯。”

### 应优化流程、突出工作业绩

职称评定对个人职场发展的重要性不言而喻。为何有人明知有风险还要“入坑”？记者加入职称代办相关微信群了解到，一些人认为职称评审要求高，要有论文、有奖项，“不评不甘、参评累心”，于是想要通过代办“走捷径”，也有一些人不符合职称评审标准，想“破格”，以为付费就能“开绿灯”，结果“偷鸡不成反蚀把米”。

在重庆工商大学成渝地区双城经济圈建设研究院研究员莫远明看来，职称评审谣言盛行大多由于信息不对称，部分职称申报者不了解评审制度和流程，“但同时也反映出职称评审仍存在‘唯论文、唯学历、唯资历、唯奖项’的倾向，让部分申报者望而却步”。

重庆市人社局职称改革办公室相关负责人表示：评审不收取“加急费”“通道费”，全市仅“重庆市专业技术人员服务平台”一个申报入口，答辩现场实行“双盲抽签”，评委名单严格保密。2023年全市查处虚假职称证书137本，较2022年增长42%。

“职称代办乱象屡禁不止反映出行业监管的不足，相关部门应加强对违法代办机构的监管，从源头上遏制违法行为的发生。同时，也应进一步优化职称评审要求和流程，强化技术技能贡献，突出工作业绩，让真正有贡献、有能力的人获得相应职称。”莫远明说。

由于职称评审工作的特殊性，相关公开宣传和阐释较少。身为重庆高级职称评审委员会成员的莫远明建议，增强职称评审工作的公开度和透明度，切断不正当的职称利益输送链，让职称代办的市场自然萎缩。

本报讯（记者黄洪涛）近日，江苏省十四届人大常委会第十四次会议审议通过《江苏省人力资源市场条例》(以下简称《条例》)，该条例将于5月1日起正式施行。

“经多年培育发展，江苏人力资源市场建设成绩显著，为促进高质量充分就业和优化人才流动配置提供了有力支撑，但仍存在人力资源服务机构运作不规范，‘黑中介’、虚假招聘等问题，制约着人力资源市场发展。”江苏省人大常委会法工委副主任夏正芳介绍，制定出台《条例》，目的是破解实践中遇到的难点堵点，规范人力资源市场活动，促进人力资源合理流动和优化配置，促进高质量充分就业。

记者了解到，目前，江苏已建成以114家公共就业和人才服务机构、6600多家经营性人力资源服务机构为运行主体，覆盖城乡的人力资源市场体系，每年为用人单位和劳动者提供招聘、就业等服务超1000万人次。

《条例》支持建立区域性、有特色、规范化的零工市场，支持人力资源服务机构为高校毕业生、退役军人、农村劳动力、就业困难人员等重点群体提供就业支持。”夏正芳介绍。

顺应人力资源市场线上业务发展需要，《条例》要求，江苏建立全省统一的就业公共服务平台，鼓励经营性人力资源服务机构线上提供服务，明确支持人力资源服务业数字化转型，支持相关服务机构推进模式创新、服务创新、产品创新。

江苏省人社厅副厅长顾潮表示，将坚持线上线下并重，既善于在线下“摆摊”，着力把就业服务嵌入到更多的群众生活场景中，也敢于在线上“吆喝”，持续优化升级数字化平台，重点推广直播带岗新模式，不断提高直播带岗的就业成功率。

为净化市场环境，立法加强了市场监管。《条例》要求建立以信用为基础的分级分类监管制度，明确对举报投诉比较集中、发生严重违法行为的人力资源服务机构，人社部门应当将其列为劳动保障监察重点对象，并可警示约谈其主要负责人，警示约谈情况应当及时向社会公布。

## 湖南将引导发布逾200万个市场性岗位

本报讯（记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群）近日，湖南省就业促进和劳动保护工作领导小组印发《2025年湖南省青年就业创业支持计划》(以下简称《计划》)，围绕拓展就业岗位、提升就业能力、全面推动创业、优化就业服务等方面推出一系列政策“干货”，加快吸引集聚青年人才留湘来湘，全力打造青年就业友好型省份。

根据《计划》，今年湖南计划开发15万个以上政策性岗位，引导发布200万个以上市场性岗位；建设约20家高水平、示范性、引领性省级大学生创业孵化基地，开展创业培训12万人次，新增发放创业担保贷款60亿元；面向产业园区、企事业单位、社会组织等单位募集不少于3万个实习岗位。

同时，加大民营经济吸纳就业支持力度，对初创3年内小微企业、个体工商户吸纳高校毕业生等青年人才，按人数给予一次性吸纳就业稳岗补贴。鼓励青年人才到城乡基层就业。每年拿出10%左右县乡机关公务员招录计划和30%左右乡镇(街道)事业单位管理岗位招聘计划。

据悉，湖南将把有培训意愿的高校毕业生等青年纳入职业培训范围，并给予培训补贴，今年计划面向高校毕业生等青年开展职业培训2.8万人次以上。鼓励高校毕业生在获得学历证书的同时，获得相关职业资格证书或职业技能等级证书。

## 宁夏加强经济困难失能老年人集中照护

本报讯（记者马学礼 李静楠）近日，宁夏回族自治区民政厅联合财政厅、残疾人联合会印发了《关于进一步做好经济困难失能老年人等群体集中照护服务工作的通知》(以下简称《通知》)，旨在推动集中照护服务政策更加广泛和公平地惠及经济困难老年人，构建可持续、可推广的经济困难失能老年人等群体集中照护服务模式和保障机制。

根据《通知》，宁夏集中照护服务的补助对象由原纳入低保范围的完全失能老年人，扩展为低保范围内的中度失能、重度失能及完全失能老年人和高龄老年人(年龄在80周岁及以上)。有条件的地方还可将“老年父母+残疾子女”家庭中纳入最低生活保障范围的重度残疾人纳入集中照护范围。

《通知》要求，宁夏各地按照分层分类社会救助体系的总体要求，自行确定经济困难失能老年人等群体集中照护服务标准和补助标准。原则上，集中照护服务标准不得高于当地集中供养特困人员基本生活标准及全护理照料标准的总额。并按照集中照护服务标准扣除集中照护服务对象已获得的最低生活保障金、残疾人“两项补贴”、养老服务和护理“两项补贴”等行政给付后的差额计算补助资金。

此外，对于符合《通知》要求、承接经济困难失能老年人等群体集中照护服务工作的养老机构，宁夏将给予绩效补贴。

## 青海规范临时救助范围标准及程序

本报讯（记者那生祥）近日，青海省委民政厅、省财政厅联合印发《青海省临时救助工作实施办法》(以下简称《办法》)，进一步明确和规范临时救助的对象范围、救助标准、救助程序，持续发挥社会救助托底线、救急难作用，解决城乡困难群众突发性、紧迫性、临时性基本生活困难。

临时救助范围方面，《办法》明确，因遭遇火灾、突发重大疾病等导致家庭基本生活出现严重困难，需要立即采取救助措施的家庭或个人为急难型救助对象；因病、因学、因住房等支出致困的家庭或个人为支出型临时救助对象，涵盖特困人员、低保家庭等常见群体。同时，新增“其他支出型救助对象”，即不在前列对象范围，但1至3个月内收入低、因生活必需支出致困且家庭财务状况符合规定的家庭或个人，大幅提升制度的可及性与政策实施的充分性。

在救助标准确定上，《办法》明确，急难型、支出型救助对象救助标准上限不超过当地年城市低保标准的5倍。急难型对象救助标准按当地月城市最低生活保障标准、困难家庭人口数和困难延续时限3个要素计算确定救助金额；支出型对象救助标准以公式计算为主、分档救助为辅，合理确定救助标准。